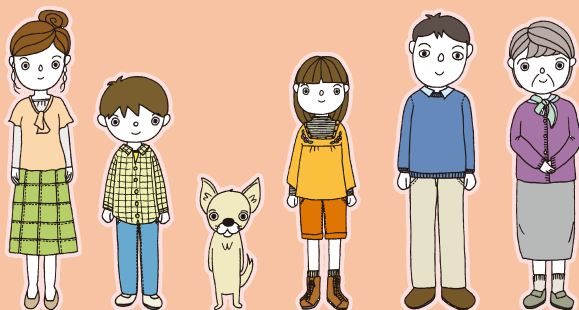




OGOTOWAKARU
DANJYOKYODOU△

BOOK

～このマーク知ってる？編～





私たちが目にするシンボルマークや、いろいろな色のキャンペーンマーク（リボン）等は数多くあります。シンボルマーク（リボン）は、ある運動や団体の願いが込められ、その象徴として活用されています。

よく見るけれども、その意味まではわかっていないといったものもあるのではないのでしょうか？



クレ太郎

いろんなマークがあるんだね。知ってた？



クレ夫

見たことあるけど、わからないものもたくさんあるな〜。



クレ香

いろいろな色のリボンを使ったキャンペーンをこの前見たよ。



クレ子

昔から使われているものばかりなのかしら？



クレ乃

最近できたものもあるそうですよ。



クレ乃介

クイズに答えて知識を深めるのじゃ。



クレ太郎

〇ごと△マスター上級レベルを目指すぞ〜。

（クイズの判定は 18 ページ）

OGOTOWAKARU
DANJYOKYODOU△

マークを知ること、関心や親しみを持っていただき、「わたらしさも、あなたらしさも、もっとかがやく」社会づくりに参加できるよう、一人ひとりが身近なところから行動してみませんか。

気軽に取り組めるキャンペーン活動などもたくさんあります。クレオファミリーと一緒に、まずは、知ることから始めませんか？



クレオファミリー

クレ子



クレ太郎



クレ乃介



クレ香



クレ夫



クレ乃



※クレオファミリーはクレオ大阪東のキャラクターです。

【もんだい】このマークは何をあらわしているのでしょうか？

Q.1



1. カエルに注意
2. ワーク・ライフ・バランス
(仕事と生活の調和)
3. お金が返る(カエル)



解答・説明は5ページへ

あなたの
答え

Q.2



1. 妊産婦にやさしい環境づくり
「マタニティマーク」
2. 女性の多様な生き方を見つける
「国際女性の日マーク」
3. 子どもと家族を応援する
「地域のきずなマーク」



解答・説明は6ページへ

あなたの
答え

Q.3



1. 子どもへの暴力防止
2. 女性に対する暴力根絶
3. 火の用心



解答・説明は7ページへ

あなたの
答え

Q.4



1. 内閣府
「女性のチャレンジ支援」
2. 大阪府
「男女いきいき・元気宣言」
3. 大阪市
「きらめき企業賞」



解答・説明は8ページへ

あなたの
答え



Q.5



1. いい夫婦のシンボル
2. 男女共同参画のシンボル
3. 防災のシンボル



解答・説明は9ページへ

あなたの
答え



Q.6



1. 「くるみん」
少子化対策の一環として、子育て支援などへ積極的に取り組む企業が厚生労働大臣の認定を受けて使用できる認定マーク
2. 「きらら」
ポジティブアクション普及促進のためのシンボルマーク
3. 「高齢運転者標識」
70歳以上の人が普通自動車を運転する場合に表示するマーク



解答・説明は10ページへ

あなたの
答え



【かいとう】

Q.1 のこたえ

2. ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和) のシンボルマーク



「仕事と生活の調和」(ワーク・ライフ・バランス)の実現に向けて、内閣府 仕事と生活の調査推進室では、平成20年6月から、『「カエル! ジャパン」キャンペーン』を展開しています。

たとえば・・・

- 朝、To do リストを作ってみる → 仕事の優先順位が見える!
- 会議はみんなで1時間と決めてみる → 議題をすすめるためムダ話が減る!
- 明日の分の1時間を今日やってみる → 明日に余裕が生まれる!

仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)が実現した社会とは、「国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会」です。(「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章より) 社長も、ベテランも、新人も、サラリーマンも、ワーキングマザーも・・・「仕事と生活の調和」の実現に向けて、仕事のやり方を何かひとつ、今日から変えてみませんか? あなたの、企業の、「カエル! ジャパン」は何ですか?

【内閣府 仕事と生活の調和推進室】 <http://www8.cao.go.jp/wlb/>

Q.2 のこたえ

1. 妊産婦にやさしい環境づくり

「マタニティーマーク」



厚生労働省「健やか親子21」推進検討会が募集をし、平成18年に最優秀マークとして決定した「マタニティーマーク」です。

交通機関の優先席のマークなどにおなかの大きな妊婦のマークが使われていますが、妊娠初期には外見からわかりづらいことから、妊産婦が交通機関等を利用する際に身につけ、周囲が妊産婦への配慮を示しやすくするものです。

交通機関、職場、飲食店、その他の公共機関等が、その取組みや呼びかけ文を付してポスターなどとして掲示し、妊産婦にやさしい環境づくりを推進しています。

※ このマークは、厚生労働省のホームページからダウンロードできます。

<http://www.mhlw.go.jp/houdou/2006/03/h0301-1.html>



バスの中でこのマークを付けている女の人を見かけたよ。席をゆずったらありがとう、って言ってもらえてうれしかった！！

Q.3のこたえ

2. 女性に対する暴力根絶のための

シンボルマーク



暴力は、性別にかかわらず、決して許されるものではありません。夫・パートナーなど親密な関係にある男性からの暴力、いわゆるドメスティック・バイオレンス（DV）は、女性の人権を著しく侵害するものであり、男女共同参画社会を形成していく上で克服すべき重要な課題です。内閣府男女共同参画局で、このシンボルマークを制定し、「女性に対する暴力をなくす運動」（毎年11月12日～25日）を行っています。
<http://www.gender.go.jp/dv/boryoku/>

DV（ドメスティック・バイオレンス）とは、『配偶者や恋人など親密な関係にある者からの暴力』という意味で使用されます。殴る、蹴る、といった身体的な暴力の他に、脅す、怒鳴るなどの精神的な暴力もあります。もし、DVと感じたり、お互いの関係に疑問をもったり、DVで悩んでいる人に会った時、下記窓口へご相談ください。

【相談窓口の情報】

- ◆ DVからの避難や保護を求めたいとき
大阪市配偶者暴力相談支援センター TEL：06-4305-0100
(月～金 9：30～17：00)
各区役所保健福祉課（月～金 9：00～17：30）
各警察署生活安全課（上記時間以外）
大阪府配偶者暴力相談支援センター
・大阪府女性相談センター TEL：06-6949-6022 / 06-6946-7890
(9：00～20：00 祝日休み)
・府内6カ所の子ども家庭センター
※緊急の場合は110番 もしくはお近くの警察署へ
- ◆ 日常の悩みや今後の方向について相談したいとき
クレオ大阪 女性総合相談センター
・総合相談受付 TEL：06-6770-7730
(火～土 10：00～20：30、日、祝 10：00～16：00)
・電話相談 TEL：06-6770-7700
(火～土 10：00～20：30、日、祝 10：00～16：00)

Q.4 のこたえ

3. 大阪市「きらめき企業賞」シンボルマーク



大阪市では、市・市民・事業者が協働した男女共同参画推進の一環として、女性の積極的登用や仕事と家庭の両立支援策など、働く一人ひとりがその個性と能力を十分に発揮することができる職場づくりに向けて、効果的な取組みを進めている市内の中小企業等を表彰しています。

<http://www.city.osaka.lg.jp/shimin/page/0000006062.html>

平成 16 年度より実施し、平成 23 年度には 6 社が受賞され、受賞団体が延べ 54 団体になりました。

【平成 23 年度大阪市きらめき企業賞受賞企業（50 音順）】

- ・有限会社奥進システム（中央区） ・三同建設株式会社（西区）
- ・株式会社ヒューマンラボ（中央区） ・株式会社プロアシスト（中央区）
- ・株式会社桃谷順天館（港区） ・株式会社ロココー（淀川区）

<http://www.creo-osaka.or.jp/kirameki/>（クレオ大阪きらめき企業賞 URL）



このシンボルマークには、一人ひとりが手を取り合い、社会・家庭の中で男女の相互理解で、活かに満ちた明日を築いていこうというメッセージが込められておるそうじゃ。たくさんの企業で取組みが広がって欲しいのう。きらめき企業賞の受賞企業の有志で「きらめき企業会」が立ちあがっており、活動が始まっておるそうじゃ。
<http://www.creo-osaka.or.jp/kirameki/kigyokai.htm>
(きらめき企業会 URL)

Q.5 のこたえ

2. 男女共同参画のシンボルマーク



内閣府 男女共同参画局が、平成 21 年に男女共同参画社会基本法制定 10 周年に一般公募により決定したシンボルマークです。このシンボルマークは男女が手を取り合っている様子をモチーフにし、互いに尊重しあい、共に歩いていけたらという願いを込めています。

それぞれの地域や個人が、より身近な問題として意識していただくことを目指しています。 <http://www.gender.go.jp/symbol/manual.html>

大阪市では、男女共同参画社会の実現をめざし、「男女共同参画推進条例」にもとづく「大阪市男女共同参画基本計画（改訂）一大阪市男女きらめき計画一」を策定し、施策を推進しています。この計画は、平成 18 年度から平成 27 年度までの 10 年間で計画期間としていますが、23 年度からの後半期の重点的課題を下記のように策定しています。

【後半期重点的取組み】

「魅力あるまちづくり」

- ① 地域活動の活性化
- ② 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）
- ③ 女性のライフコースに沿った自立へ支援（エンパワメント）
- ④ 男女共同参画の実現に向けた男性の意識改革と積極的支援

大阪市の 65 歳以上の高齢人口は、平成 27 年度には全体の約 25% まで増加するそうですよ。男女が地域で支え合い、だれもがイキイキと活躍するためには、4 つの取組みは大切ですね。

大阪市の男女共同参画をめざす活動とネットワークの拠点として、大阪市立男女共同参画センター（クレオ大阪）があります。

<http://www.creo-osaka.or.jp/>



Q.6 のこたえ

2. 「きらら」

ポジティブアクション普及促進のためのシンボルマーク



厚生労働省「女性の活躍推進協議会」が、ポジティブ・アクション（※）の普及促進のため、平成22年にシンボルマークを公募・選定し、愛称を「きらら」に決定しました。

<http://www.mhlw.go.jp/shingi/2010/07/s0716-1.html>

※ポジティブ・アクションとは・・・

固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、例えば管理職は男性が大半を占めている等、男女労働者の間に生じている事実上の格差の解消を目指して、女性の採用拡大・職域拡大・管理職登用の拡大等、個々の企業が進める自主的かつ積極的な取り組みをいいます。

ポジティブ・アクションに関する詳しい情報

ポジティブ・アクションのための提言 * <http://www.mhlw.go.jp/houdou/2002/04/h0419-3.html>

ポジティブ・アクションの取組事例集 * <http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/seisaku04/04.html>

ポジティブ・アクション応援サイト * <http://www.positiveaction.jp/pa/>



ポジティブ・アクション応援サイトには、企業のポジティブアクション（女性の活躍推進）の取組みを応援するため、全国の様々な企業が実際に取り組んでいる事例を業種や規模別に実名で紹介されています。

「女子学生のための情報」には、働く女性たちからのメッセージがたくさんあって、就職活動のときにとっても役に立ちそうだったよ！

<http://www.positiveaction.jp/13/index.html>

【もんだい】 シンボルリボン（マーク）を知っていますか？
正しいものを結びましょう。

Q.7

ピンクリボン



1：子宮頸がんの予防、
検診、治療の啓発の
ためのシンボルマーク

Q.8

ティールアンド
ホワイトリボン



2：女性への暴力根絶
を訴えるシンボルマーク

Q.9

パープルリボン



3：子ども虐待防止の
シンボルマーク

Q.10

オレンジリボン



4：乳がんの正しい知
識を広め、乳がんの早
期発見、早期診断、早
期治療の大切さを伝え
るシンボルマーク



クレ子



シンボルリボンのことをアウェアネス・リボンというそうよ。国内外さまざまな運動が特定の色のリボンをシンボルに使っていて、輪状に折った短いリボン、絵などを使って、社会運動や社会問題に対してさりげない支援や賛同の声明を出す方法として使用されています。

知らないリボンもたくさんあるけど、このリボンを見つけたら、自分ができることを考えてサポートしていきたいと思うよ。



クレ夫



クレ香

同じ色のリボンでもいろんな意味があるんだねー。いろいろ調べてみようっと。



【かいとう】

Q.7

ピンクリボン



1：子宮頸がんの予防、
検診、治療の啓発の
ためのシンボルマーク

解答・説明は 15 ページへ

Q.8

ティールアンド
ホワイトリボン



2：女性への暴力根絶
を訴えるシンボルマーク

解答・説明は 16 ページへ

Q.9

パープルリボン



3：子ども虐待防止の
シンボルマーク

解答・説明は 17 ページへ

Q.10

オレンジリボン



4：乳がんの正しい知
識を広め、乳がんの早
期発見、早期診断、早
期治療の大切さを伝え
るシンボルマーク

解答・説明は 14 ページへ

Q.7 のこたえ

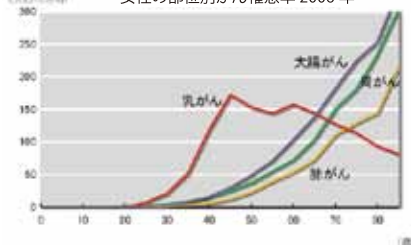


ピンクリボン

4. 乳がんの正しい知識を広め、乳がんの早期発見、早期診断、早期治療の大切さを伝えるシンボルマーク

ピンクリボンは、乳がんの早期発見、早期治療を啓発するシンボルとして、1980年代にアメリカで誕生しました。その後、世界各地に広まり、日本でも徐々に浸透してきています。乳がんは、20歳すぎごろから認められ、30歳代でさらに増え、40歳代から50歳代がピークです。女性のがん死亡率も、乳がんが1位。決してひとごととは言えない身近な病気です。

女性の部位別がん罹患率 2006年



乳がんは早期で見つければ助かります。早期発見が可能な「マンモグラフィー検査」を受けましょう！

今、私たちにできることを教えてください

【地域の市民団体（大阪）】

乳がんを克服した人、闘病中の人、家族を亡くした人。

乳がんと向き合っているからこそわきあがるパワーで活動を続けている市民団体です。

♡NPO法人J. POSH日本乳がんピンクリボン運動

受けよう マンモグラフィー検査 乳がん早期発見で 笑顔の暮らし

<http://www.j-posh.com/>

♡特定非営利活動法人 ピンクリボン大阪

守りたい あなたの笑顔。家族の笑顔。

<http://pinkribbonsosaka.com/>



いろんなピンクリボン啓発グッズやキャンペーン、講演会などのイベントがあるのね。通天閣もピンク色にライトアップされていたね。OSAKAの文字が入ったピンクリボンと通天閣のライトアップを表現した「大阪ピンクリボンキャンペーンピンバッジ」(315円)をクレオ大阪で買ったよ。乳がん検診の無料クーポン券も送られてきていたので、ちゃんと検診を受けようっ。

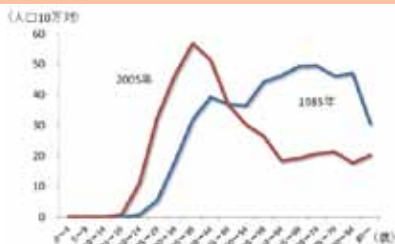
Q.8 のこたえ



ティールアンド
ホワイトリボン

1. 子宮頸がんの予防、検診、 治療の啓発のためのシンボル マーク

ティールアンドホワイトリボンは、子宮頸がん啓発活動のシンボルとして、アメリカを中心に世界中で活用されています。ティールとは、英語で“コガモ”を意味しており、コガモの頭から首にかけての羽根の色も表します。子宮頸がんは、特に20～30歳代の若い女性で増加する傾向があります。子宮頸がんはヒトパピローマウイルス（HPV）の感染が関与しており、性体験の低年齢化が原因だと考えられています。



子宮頸がんは、現在がんの中でもっとも予防可能ながんです。HPVワクチン接種と定期的な検診受診が子宮頸がんを予防するための最良の方法です！

今、私たちにできることを教えてくれる
【地域の市民団体（大阪）】

♡ティール&ホワイトリボン普及委員会

子宮頸がんは唯一の、予防できるがんでもあります。

<http://tealandwhite.net/>

♡一般社団法人ティール&ホワイトリボンプロジェクト

もっと知ってほしい、女性のこと

<http://www.sikyukeigan.net/>



もっと、知ってほしい、女性のこと ©

子宮頸がん啓発キャンペーン
ティール&ホワイトリボン

がんの中でも子宮頸がんは、細胞診によって、がんになる前に発見でき、検診の有効性も科学的に認められているのに、日本での検診率は欧米の80%前後に比べて著しく低いそうです。
20歳を過ぎたら、2年に1度、子宮頸がん検診（細胞診検査）を受けたほうがいいんだって。



Q.9 のこたえ



2. 女性への暴力根絶を訴える シンボルマーク

パープルリボン

パープルリボンは、アメリカ・ニューハンプシャー州のベルリンで大人のレイプや虐待のサバイバーにより設立されたインターナショナル・パープルリボン・プロジェクト（IPRP）からはじまった 国際的な女性に対する暴力根絶運動のシンボルマークです。

パープルリボンプロジェクトは、世界を子どもや暴力の被害者にとってより安全なものにすることを目的に活動しています。

パープルリボンプロジェクトはどうやってするの？

パープルリボンプロジェクトは、私たちの社会、コミュニティ、学校、家庭から暴力をなくすための啓発運動です。

この運動をスタートするのは、とても簡単です。紫色のリボンを身につけたり、飾ったりすることで、女性への暴力をなくしたいという意思表示につながります。紫色のリボンならどんなものでもOKです。

また、パープルリボンを身につけているあなたを見て、誰にも相談できずに暴力を受けている女性に勇気を与えることができます。

パープルリボンプロジェクトの基本理念

1. 暴力は「学習された行動サイクル」です。
2. 社会的にも個人的にも、暴力は我慢することで広がります。
3. すべての人々が暴力を許さなくなれば、暴力を減らすことができますでしょう。
4. パープルリボンプロジェクトは物やか力ではなく、人々のエンパワーメントと安全を目指すものです。

NPO法人全国女性シェルターネットより <http://nwsnet.or.jp/purpleribbon/>



【パープルリボン運動週間】

11月12日～25日は、女性に対する暴力をなくす運動週間だよ。
全国各地でイベントやパレードなど様々な取り組みがされているね。

パープルリボン運動週間最終日の11月25日は「女性に対する暴力撤廃国際日」じゃよ。今までに、通天閣や京都タワー、東京タワー等が紫色にライトアップされていたのう。



Q.10 のこたえ



3. 子ども虐待防止の シンボルマーク

オレンジリボン

オレンジリボンは、2004年栃木県小山市で2人の幼い兄弟が虐待の末、息も絶え絶えの状態では、橋の上から川に投げ込まれて亡くなる事件がおきました。その事件をきっかけに2005年小山市の団体「カンガルーOYAMA」が、三度とこのような事件が起こらないようにと願いを込めて、オレンジリボン運動（キャンペーン）をはじめ、2006年からは「児童虐待防止全国ネットワーク」<http://www.orangeribbon.jp/> が総合窓口を担い、全国的にキャンペーン等活動を広げています。

11月の児童虐待防止推進月間に、大阪府域全体で、すべての子どもが健やかに育つように、行政機関、企業、地域が一体となって、「子ども虐待防止」というメッセージが込められたオレンジリボンを、一人ひとりの胸につけていただき、子育てをしている親や子どもたちを始め、多くの人たちに、まわりの子どもに関心をもっていただき、子どもへの虐待をなくしていく輪を広げていくオレンジリボンキャンペーンに取り組んでいます。



大阪府の平成23年度の児童虐待防止オレンジリボンキャンペーンのシンボルキャラクター「遊んでいるキティ」

子育てに不安や悩みがあれば、まずは相談してください。
子どもを虐待から守るために、「虐待を受けたと思われる子ども」を見つけた時には、ためらわずに子どもを虐待から救うための行動を起こしてください。あなたからの連絡が、子どもを虐待から守るための大きな一歩となります。

【相談窓口情報】

- 児童虐待ホットライン（児童虐待専用電話）
24時間 年中無休 TEL：0120-01-7285
- 大阪市子ども相談センター TEL：06-4301-3100
月～金 9：00～17：30 FAX：06-6944-2060
- 児童虐待メール相談（大阪市子ども青少年局 子ども相談センター）
<http://www.city.osaka.lg.jp/kodomo/page/0000031174.html>
- 大阪市内各区の保健福祉センター（子育て支援室）
月～金 9：00～17：30
- チャイルドレスキュー110番（児童虐待専用相談電話） 大阪府警
24時間・365日 TEL：0120-00-7524 / 06-6943-7076
- 子どもの虐待ホットライン 児童虐待防止協会
月～金 11：00～17：00 TEL：06-6762-0088

【は ん て い】 さて、何問あっていましたか？

あなたの〇ごと△マスター度（男女共同参画知識度）は、

正解の数



8個以上

〇ごと△上級レベル

男女共同参画に関する高い知識をお持ちです。これからは、積極的にぜひ周りの方に、その知識をお伝えください。



4～7個
以上

〇ごと△中級レベル

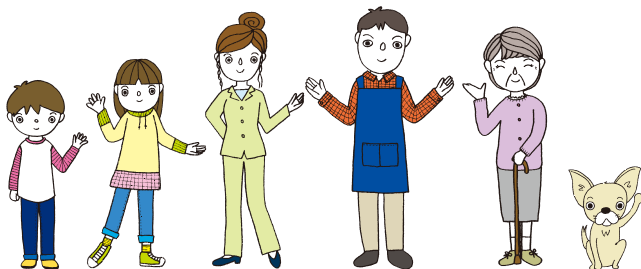
男女共同参画に関する知識をお持ちですが、あとひと息、というところです。知っているものから、何かひとつ取り組み始めてみませんか？



3個以下

〇ごと△初級レベル

男女共同参画についてはあまり今まで意識されてこられなかったのかもしれませんが。これをきっかけに、知識を増やしてくださいね。



この冊子を手にとっていただきありがとうございます。

まずは、知っていただくことから、そして、手にとっていただいた皆さまが何か一つでもできることから取り組んでいただきたい、そんな思いで作成しました。

ここに取上げたマーク（リボン）は、ほんの一部に過ぎません。

男女共同参画社会の推進に向けて取り組まなければいけない課題はまだたくさんあり、この冊子に載せきれないほどのマークやキャンペーン活動があります。クレオ大阪では、これらの課題の解決のため、様々なイベント等に取り組んでおります。すべての人が「わたらしさも、あなたらしさも、もっとかがやく」ことが出来るよう、男女共同参画社会の推進に向けた取り組みをこれからもより積極的に進めてまいりたいと思っております。

これを機会に一緒に、男女共同参画社会の推進にむけ、何か少しでも取り組み始めていただけると幸いです。

発行：大阪市市民局市民部男女共同参画課

編集：財団法人大阪労働協会

(大阪市立男女共同参画センター東部館指定管理者)

平成 24 年 3 月発行

