

**事業内容** **病児保育問題の解決を通じて、子どもを産んでも当たり前働き続けられる社会を目指しています**

その実現を目指し、下記2つの事業を両輪に活動をしています。

**1** **子どもの急な病気にも100%対応！**  
**病児保育事業**

子育てと仕事の両立家庭に対して、当日朝のご連絡でも100%お預かりを保証する訪問型病児保育でサポート。関西初となる、会員の皆さまの月会費を積み立て、皆で病児保育経費をまかなう「共済型」を採用。地域の子育て経験豊富なベテランママが保育スタッフとなり、地域の小児科と連携し、地域で子育てをする社会を目指しています。



▲1対1のケアなので感染症でもお預かりOK

**2** **社会の価値観を変える！**  
**ソーシャルプロモーション事業**

「メディア掲載」「講演・セミナー活動」「アドボカシー活動」「情報メディアの制作・配布」等により、社会に対して、病児保育問題などを発信。それを知った人が行動に移し、いくつもの助け合いが生まれる流れを作ることで、子どもを産んでも働き続けられる新しい価値観を創造しています。



▲ノウハウ満載「働く!!おかん図鑑」 ▲20～60代のスタッフは子育てや介護の担い手が多い

**事業所概要**

- 事業内容 訪問型病児保育事業  
ソーシャルプロモーション事業
- 従業者数 20人  
内女性数 20人
- 管理職者数 2人  
内女性数 2人
- 所在地 大阪市北区天満橋3-3-5  
天満インキュベーションラボ302
- 代表者 代表理事 高 亜希

**取組み紹介** **いつ誰が仕事を休んでもサポートしあえる**  
**家庭と仕事の両立ができる環境づくりを目指しています**

**1** **突発休にも対応できる体制**  
**1業務2人担当制**

本部スタッフの病児保育出勤や、家庭の事情による突発休などでも、業務が滞らないよう、業務の2人担当制を敷き、対応しています。

**2** **タスクの進捗状況を一元管理**  
**全スタッフのタスクが見える化**

1業務2人担当制と同時に、各業務の進捗状況が誰でも見れる状況にしておくことで、周囲がサポートしやすい状態を作っています。

**3** **限られた時間を有効に使う**  
**在宅勤務の活用**

ノーベルでは基本的に残業を禁止しており、業務内容や職種によっては、集中して業務を行える環境である在宅勤務を積極的に導入しています。

**代表より一言**  
仕事は家族や仲間、健康なからだがあってこそです。だからこそ、仕事と生活の両立ができる環境を整えたいと考えています。家族や身近な人との時間を大切に、仕事でも生活でも困っていたら助け合う組織であり続けたいと思います。

**スタッフより一言**  
「子どもが熱出しました」という時に「休んでいいよ」と言ってもらえる環境であることは本当にありがたく思います。一方で、そういう環境でない方も多いため、少しでも私たちの取り組みが広がり、柔軟な働き方ができる社会になるよう、結果を出し、成果を発信していきたいです。