

女性の活躍促進ニュース

平成27年度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」市長表彰を行いました！

大阪市では、「意欲のある女性が活躍し続けられる組織づくり」「仕事と生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）支援」「男性の育児や家事・地域活動への参画支援」を積極的に推進する企業等を認証し、その企業等が社会的に認知されることで取組みが広く普及するよう、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」認証事業を実施しています。

認証企業の中から、先進性に富む、あるいは地道な努力を続けておられる企業等を表彰する平成27年度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」市長表彰の最優秀賞3団体、優秀賞7団体を決定しました。平成27年3月から同年12月までに認証された94団体を対象に、外部の有識者から成る選考会において選考が行われました。



受賞企業（順不同）☆選考ポイント☆

最優秀賞

大阪ガス株式会社

女性社員を対象にキャリア意識の醸成や人脈形成のためのメンタリングプログラムが実施されるとともに、全管理職を対象に固定的性別役割分担意識を解消するための研修が実施される等、組織全体で計画性をもって女性の活躍推進に取り組んでいる。仕事と生活の両立支援制度も充実しており、長時間労働の抑制に資するスマートワーク推進活動（ITを活用したタイムマネジメント）等の工夫もみられる。

クリロン化成株式会社

女性活躍策の意義について「クリロン女性の活躍と人材マネジメント」を社内外に明示し事業にも反映するように、性別を問わないチャレンジ昇格制度により従業員のモチベーションを高める等、職場の活性化に取り組んでいる。また非正規社員が継続的な就労を希望する場合は、社会保険料を会社が負担する等の努力が行われている。

大和ハウス工業株式会社

従来女性の雇用が少なかった業種にあって、企業の対応力を高めるため中長期的な計画に基づき、女性の登用とそのための育成が行われている。分譲住宅や賃貸住宅商品の企画等において女性の視点が活かされている。ハロー・パパ休暇や親孝行支援制度（介護のための旅費を会社が負担）等、両立支援策も充実している。

優秀賞

公立大学法人大阪市立大学

女性研究者を支援する部門を設置して諸施策を検討するとともに、研究者や学生、留学生が利用できる学内保育所を備えたり、男性の育児参加をテーマとしたシンポジウムを開催したりする等の環境整備に取り組んでいる。より一層、研究機関における女性活躍の推進を牽引していただきたい。

関西電力株式会社

男性従業員向けに家事時短術やロールモデル・インタビューを紹介したり、ベストな共働きを考えるフォーラムを他企業と催したり、男性への意識改革に取り組んでいる。女性の部下をもつ上司に向けて、女性のキャリア意識を醸成するための研修も実施している。

新教育総合研究会株式会社

経営者自身のことで、女性が長く働き続けられるよう環境を整える方針を明示し、育児等の事情に柔軟な対応が可能となるよう諸規定を設けている。育児や介護により営業圏外への転居を余儀なくされた従業員が継続就労できるよう、新たな地域で事業を実施する等の努力を行っている。

住友生命保険相互会社

女性の正規雇用が多く、「スミセイなでしこ計画」に基づき女性の育成及び管理職登用を積極的に推進している。活躍の基礎となる両立支援策を整え、ワーク・ライフ・バランス ハンドブックや育休・介護のサポートガイド等を作成し、利用の促進に努めている。

社会保険労務士法人ティムス

全員が子育てや介護の事情を抱えながらも、小規模事業所の強みを生かし、業務の共有や効率化に地道な工夫がみられる。業務としてワーク・ライフ・バランスの重要性を社会に訴求しながら、それを自ら体現している。

西日本電信電話株式会社

ダイバーシティ推進室を設置してその理念が組織全体に浸透するよう努め、具体的に女性の管理職登用等についても目標を掲げ取り組んでいる。従業員個々のライフプランに沿った休暇の取得や、育児サービス等を選択的に利用できるカフェテリアプラン等、ワーク・ライフ・バランスの支援も充実している。

株式会社ビケンテクノ

事業所内認可保育園を設置し、また育児等の事由で退職を余儀なくされた従業員が3年間再入社できる権利を保障するカムバック制度等、環境を整えながら、女性の営業チームを編成する等、女性の活躍を明確に意識した経営戦略をとっている。

平成28年3月25日 第1回 大阪女性きらめき応援会議を開催しました！

大阪市では、「大阪市女性の活躍促進アクションプラン」を策定し、女性の活躍に向けた環境づくりに取り組んできたところです。平成28年4月に女性活躍推進法が施行されることを追い風として、関係機関・団体との連携・協力のもと、職場・地域での女性の活躍の取組みをさらに加速していくため、このたび、大阪市、大阪労働局、経済団体、地域団体等が集まり、相互の連携・協働方策等について検討協議することを目的とした、大阪女性きらめき応援会議を設置しました。第1回会議では、ワーク・ライフ・バランス推進月間（仮称）の提案等がなされ、実現に向けて取り組んでいきます。

参考：報道発表資料
<http://www.city.osaka.lg.jp/hodoshiryo/shimin/0000347761.html>



6月23日～29日は男女共同参画週間です。

「男女共同参画週間」の期間中、男女共同参画の推進についての理解を深めていただくため、内閣府をはじめとする男女共同参画関係省庁の主唱により全国で啓発に向けた取組みが行われています。

平成28年度のキャッチフレーズ

最優秀賞

「意識をカイカク。男女でサンカク。社会をヘンカク。」

優秀賞

「いいね、その暮らし方。やれそう、その働き方。」
「労働時間をダイエットして、ニッポンをもっと素敵に。」

今年度も大阪市地域女性団体協議会と協働し、男女共同参画について理解を深める街頭啓発キャンペーンを実施する予定です。



期間中のクレオ大阪の主な催し

6月25日（土）14:00～16:00

「女性の活躍促進とリーダーシップ」
～国際的な視点から～
（詳しくはp12）

会場：クレオ大阪 中央
講師：林陽子
（弁護士 国連女性差別撤廃委員会 委員長）
共催：国連ウィメン日本協会大阪



クレオ中央☆
わいわいサタデー
同日開催！

クレオ中央☆わいわいサタデーは、いろいろなブースの出展や講座など遊び&学び&出会い&発見、みんなで“わいわい”楽しめるイベントです！

- ◇中央館 パパだいスキップ!～絵本読み聞かせライブ2016～……………6月25日（詳しくはp14）
- ◇子育て館 パパとクッキング～夏の簡単メニュー～……………6月25日（詳しくはp14）
- ◇子育て館 35歳からののはじめてママ応援講座……………6月27日（詳しくはp14）
- ◇南部館 ニュースを読む～選挙が変わる!ポイント解説～……………6月26日（詳しくはp13）
- ◇東部館 起業したい女性のためのはじめてセミナー……………6月24日（詳しくはp12）
- ◇その他、各館でブックフェア、関連展示などを行います。