

## 優秀賞

選考ポイント(五十音順)

### 株式会社 近畿大阪銀行



RESONA

パートナー社員も対象とした「スマート社員制度」により、「勤務時間」もしくは「業務範囲」を限定でき、より柔軟な働き方を可能とし、「スマートデー」の新設とともに退社時刻ルールを19時に見直すなど、働き方改革に取り組み、有給休暇取得率が毎年度上昇しているという成果もある。男性・管理職の意識改革として、対象者及び上司に制度内容等の案内を行うことで男性の育児参画を促進しており、配偶者出産休暇取得率は100%を達成している。

### 株式会社 ドロキア・オラシイタ



DOROQUIA HOLATHETA

継続就業支援だけでなく、新たに「同役職でのカムバック支援」を整備するなど、育児休業後における現職相当職復帰に向けた体制づくりに取り組んでいる。特別休暇として「記念日休暇」を運用しており、有給休暇より取得率が高く着実に実績を上げている。育児休業の対象者への面談だけでなく、男性役職者への勉強会を実施するなど、管理職の意識改革を含めた両立支援に取り組んでいる。

### 株式会社 ヤマダ・エスバイエルホーム



ヤマダ・エスバイエルホーム

女性意見を活かした商品開発活動を行っており、契約棟数の約半数に提案が採用され成果を上げるなど、活動が定着している。男性の育児休暇取得促進として、対象者及び上長に案内を配信するとともに、取得者の体験談を社内イントラで公開するなど、男性の意識改革に積極的に取り組んでいる。産休中の女性社員に対し、産休から職場復帰している女性社員からのメッセージを配信し、直接的できめ細かな取組を行っている。

### 株式会社 リそな銀行



RESONA

パートナー社員も対象とした「スマート社員制度」により、「勤務時間」もしくは「業務範囲」を限定でき、より柔軟な働き方を可能とし、「スマートデー」の新設とともに退社時刻ルールを19時に見直すなど、働き方改革に取り組み、1日あたりの時間外勤務を14分短縮しているという成果もある。男性・管理職の意識改革として、対象者及び上司に制度内容等の案内を行うことで男性の育児参画を促進しており、配偶者出産休暇取得率は100%を達成している。

## 特別賞

選考ポイント(五十音順)

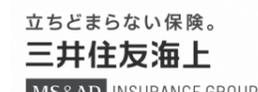
### 株式会社 ISO総合研究所



ISO総研

「当日お休みOK制度」の運用とともに、システムによる仕事の仕組み化により、急な休みへのフォロー体制を実現するなど、充実した両立支援を行っている。1ヶ月に1回、会社経費でのランチ会を実施し、社内コミュニケーションの円滑化を図るなど、ユニークな取組を行っている。女性の登用や男性の育児休業取得においても着実に実績を上げている。

### 三井住友海上火災保険株式会社



MS&AD INSURANCE GROUP

立ちどまらない保険。三井住友海上。育児休業の最初の5日間を有給とし「パパ活休暇」というわかりやすい名称とともに、対象者及び上司に取得促進のためメール配信を行い男性社員の育児参加を支援することで、男性の意識改革に取り組んでいる。「原則19時退社の推進」により生産性の向上を図ることで、一人あたりの残業時間を約10%削減するなど、働き方改革に熱心に取り組んでいる。

### 株式会社 ライフコーポレーション



CENTRAL SQUARE LIFE

女性管理職育成研修を公募形式で内製により実施しており創意工夫した研修を行っている。育児中の社員を対象にタイムマネジメント等について学ぶ「育児時短勤務者研修」を実施しており、きめ細かな復職者支援を行っている。積立有給休暇制度を改定し「男性の育児休業取得促進」に取り組んでおり、男性の育児休業取得実績に繋がっている。

### リコージャパン株式会社



RICOH imagine. change.

トップメッセージによりダイバーシティ推進、ワーク・ライフ・バランス推進に取り組んでおり、全役員、全階層長の97.3%が全社公開データベースにて「イクボス宣言」を実施している。管理職登用に向けた女性社員の育成及び意識改革の研修実施だけでなく、その上司を対象とした研修では脳科学を用いるなど、管理職の意識改革にも熱心に取り組んでいる。

平成29年度

# 「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」

## 市長表彰を行いました!



大阪市では、男性だけでなく、女性が働き続け、その能力を十分に発揮し活躍できる社会の実現をめざし、法令の遵守に留まらず、女性にとって働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組む企業等を認証し、その取組が広く普及するようPRする「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」認証事業を実施し、学識経験者等外部有識者による選考を経て、先進性に富む取組を行ったり、地道な努力を続けながら成果をあげている企業等に対し、毎年度、市長表彰を行っています。

平成29年度の表彰団体は計9社で、最優秀賞1社、優秀賞4社に加え、特にユニークな取組を実施している企業等を表彰するため新設した、特別賞4社を表彰しました。

※きらめく女性の応援ひろば〜未来へレディGo!〜に、3月26日に開催した表彰式の様子や、表彰企業9社の取組概要を掲載しています。(http://osakaladygo.info/2017-leading-hyosho)



## 最優秀賞 選考ポイント

### 株式会社 関西アーバン銀行

「活力溢れる逞しい人材集団の形成」を運営方針の一つに掲げ、女性管理職の育成とともに、男女の競争倍率を同程度とするための新卒採用におけるポジティブ・アクションの取組を行っている。「配偶者出産・育児特別休暇制度」を拡充し、対象者となる男性社員及び所属長に対し「育児関連休暇取得勧奨

通知」を送付するなど、男性の育児関連休暇の取得促進に取り組んでいる。組織風土の醸成として、頭取を筆頭に取締役及び部長店長全員が「イクボス宣言」を行うなど管理職の意識改革に積極的に取り組んでいる。

