

クレオ大阪中央

大阪市立男女共同参画センター中央館

女性総合相談センター／研究室
チャレンジカフェ／女性チャレンジ応援拠点
〒543-0002 大阪市天王寺区上汐 5-6-25
TEL06-6770-7200 FAX06-6770-7705



クレオ大阪南

大阪市立男女共同参画センター南部館

〒547-0026 大阪市平野区喜連西 6-2-33
TEL06-6705-1100 FAX06-6705-1140



大阪メトロ谷町線「喜連瓜破駅」1号出口
徒歩約 5 分



仕事 × 家庭 × 私 = 笑顔ある暮らし

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて

11月はノ一残業デー、ワーク・ライフ・バランス推進月間です。

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）は、長時間労働の是正や多様な働き方の実現等により、誰もが仕事も生活も充実した暮らしができるように働き方を見直しましょうという取組です。この取組により、企業にとっては、従業員の意欲や生産性の向上、女性の活躍推進といったメリットが想定されるとともに、家庭においては、男女ともに家事・育児・介護等への自発的な参画拡大が期待されます。

みんなのためのワーク・ライフ・バランス、始めましょう！

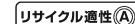
クレオ大阪に広告を出しませんか？

情報誌クレオへの
広告掲載

クレオ大阪
ホームページバナー広告

クレオ大阪
施設内壁面広告

問合せ先：クレオ大阪中央 TEL.06-6770-7200 FAX.06-6770-7705



リサイクル適性

発行：大阪市市民局ダイバーシティ推進室男女共同参画課 編集：大阪市立男女共同参画センター中央館
指定管理者：大阪市男女共同参画推進事業体（代表者：（一財）大阪市男女共同参画のまち創生協会）

クレオ大阪ホームページ <http://www.creo-osaka.or.jp>

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

2030年に向け
世界が合意した
「持続可能な開発目標」です

5 ジェンダー平等を
実現しよう



チャンスみつかる はじまるチャレンジ

CREO

男女共同参画情報誌

2020
11 → 2
NOV FEB
クレオ
大阪市

ジェンダー平等実現に向けて
あなたは何ができますか？

大阪大学副学長 工藤 真由美 さん

大阪女学院大学 前大道 桃音 さん 関西大学高等部 高田 昌希 さん

はじめての SDGs
あなたのお買い物は世界を
変える力を持っている

(株)福市代表取締役
高津 玉枝 さん

11月12日～25日は
「女性に対する暴力を
なくす運動」期間

イベントレポート
リコチャレ応援！
小学生女子のための
「サイエンスガールの実験室」

ホンキの人も、つかれた人も、いろんな人の
いい居場所
～クレオ大阪～





ジェンダー平等実現に向けて



今年はジェンダー格差の解消や女性の地位向上を掲げた国連の第4回世界女性会議（北京会議）から25年です。
詳しくはP.5をご覧ください。

あなたは「理系をめざすのは男性」「女性は仕事より家庭を優先すべき」といった無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）を持っていませんか？2年前に発覚した女子受験生を不利に扱う「医学部不正入試問題」も記憶に新しいでしょう。教育を受ける権利は誰にとっても平等のはずですが、実際はそうではありません。日本のジェンダー・ギャップ指数は121位（2019年）。依然として低迷しています。

今年はジェンダー格差の解消や女性の地位向上を掲げた、国連の第4回世界女性会議（北京会議）から25年。この機会に、身の回りにある性差別をなくしていくために、自分に何ができるか考えてみませんか。

大学での男女共同参画に取り組む大阪大学副学長の工藤真由美さんと、学ぶことを通じてジェンダー平等について考え始めた2人の女子学生に話を聞きました。



工藤 真由美さん
大阪大学副学長

差別と闘う研究人生 女性たちの後押しで 続けられた

厳格な家庭で育てられ、父が決めた女子大の中から受験先を選んだ。本当は医学部に進学したかったが、家政学部か文学部しか許されなかつたという。古い価値観での女性像を求められることを窮屈に感じていた工藤さん。「家族の幸せだけを願う女性になってはいけません」。津田塾大学の入学式で学長のスピーチを聞き、胸が高鳴った。「親は良妻賢母になれると思って進学させたみたいだけど、とんでもない間違い。そんな呪縛から解かれた津田梅子が設立したんですから」と笑う。進歩的な考え方を持ち、自立した女性教員の姿に刺激を受け、自分も言語学の道で研究者になろうと決めた。両親の反対は目に見えていたため、東京大学大学院は黙って受験。都内の女子高校の非常勤講師を務めるなどし、学費を工面した。

あなたは何ができますか？

北京 + 25



大学院生時代に結婚。同じ研究者の夫は大学で職を得た一方、工藤さんは性別を理由に就職を断られ続けた。長男が生まれ、保育園に行けば、こう言われた。「学生？そんな贅沢なことをしている人には預かれないと」。当時、女性の大学院進学率は1%台。そこから研究職に就ける女性はほんの一握り。世間の目は冷やかだった。

専任講師の職に就けたのは、それから約10年も後だった。ようやく歩み始めたキャリア。しかし、その矢先、生後3か月の次男の小児がんが発覚する。「母として、子どものために全人生を捧げるべきではないか…。あの時だけは仕事を辞めようかと思いました」と振り返る。踏みどまらせてくれたのは、女性看護師だ。「細々とでもいいから仕事を続けて。あなたがバランスを崩せば、この子を育てられません」。その言葉が、研究者人生を貫く勇気をくれた。がんの完治後も、次男はよく熱を出したが、夫と分担し、大学と保育園を行き来する生活を続けた。

阪大に行く決意を固めたのも、ある女性たちの後押しがあった。恩師に誘われ、充実した研究環境に惹かれたが、次男は高校に入ったばかり。単身赴任は無理だと思い込んでいた。そんな中、2か月間客員教授として赴任したドイツの大学で、女性教授たちに相談すると意外な反応が返ってきた。「自分の研究を諦めるなんてお

かしい」「ドイツならそんなの普通。行った方がいい」。一步先に行く彼女たちに導かれ、阪大の教壇に立つことができた。

未来の女性研究者へ ロールモデル育成に尽力

今、自分が未来の研究者たちを率いる立場に立つ。大学総長から任命され、男女協働推進担当として、取り組んだのが女性教授ゼロの研究科の解消だ。各部局に働き掛け、女性限定の公募を積極的に進めた。心に思い浮べたのは、大学院時代の仲間たち。男性教授から「女性を育てるつもりはない。早く結婚した方がいい」と言われ、研究の場を去っていった。「女性が少ないのでこれまで排除されてきたから。限定公募には、一部で反発もありましたが、そうでしないとダイバーシティを実現できない現状があるんです」。女性研究者の比率は15.0%（2015年）から20.1%（2020年）にアップ。5年で200人の女性研究者が増えた。

理工系の女子学生の育成が今の課題だ。工学部の女子学生の割合は10年以上1割。「ロールモデルとなる教員がないから、学生が増えない。学生という研究者の卵がないから、次の女子学生が増えないという悪循環が続いていました」。現在は、プロパー（任期なし常勤教員）の女性教授2人が在籍。成果が出るのはこれからだが、さまざ

まな施策を講じる。女子学生がキャリアビジョンを描けるよう、大手メーカーと連携。育休中の女性社員が科目等履修生として、学生たちと共に学ぶ取り組みを進める。育児や介護で研究時間を確保できない研究者が研究補助者を雇う費用を助成する制度も始めた。「自分が子育てとの両立で苦労した分、今の仕事への思い入れは強いです」。

なぜ、阪大は他大学に先駆けて改革を進められるのか。「トップの本気度に尽きます。総長が女性活躍を経営方針に取り入れ、実施体制を迅速に整えることができました」と話す。ただ、研究者の足かせになっている夫婦同姓制度など、大学だけでは解決できない問題もある。「もっと社会全体がダイバーシティに関心を持ち、真剣に取り組むべきです。先延ばしにしていては、世界に取り残されてしまいます」。動けば変わると知っているからこそ、熱を帯びた口調で語った。

Profile

くどう まゆみ (71)
日本語学、言語接触論が専門。
横浜国立大助教授などを経て、
1998年、大阪大学文学部教授に就任。
2015年から現職（2018年まで男女協働推進担当）。
2019年からダイバーシティ&インクルージョン推進担当。
2016年から男女協働推進センター長を兼任。



勇気を持って言葉に 若い世代が変えていくこう

子どもの頃から、地元のプロ野球チームの大ファン。野球に携わりたいと思い、高校時代は野球部のマネージャーを務めました。選手のドリンクを作ったり、道具を運んだり。3年間、選手と同じく汗を流しました。ただ、男子がプレー、女子が補佐役。その関係性が、働く祖父と専業主婦の祖母の姿にどこか重なって見えたんです。共働きの両親も、母が家事を一手に担っています。なぜ女性だけがケア役割を任されるのだろう。

大学2年生の春、なんとなく受講したジェンダー論の講義で、あの時モヤモヤした理由がわかりました。男女の賃金格差や、家庭での固定的な性別役割分担の根強さは、客観的なデータで示されています。これまでおかしいと感じていたことは自分の周りだけの話では

なく、社会全体の課題だと気づきました。「女性はそういうものだから」。古い価値観が染みついた上の世代を変えるのは難しい。でも、若い私たちの世代なら変えていくまです。

大学では、少人数の授業が多く、積極的な発言を求められます。以前は周りに流されるタイプでしたが、今は自分の意見をはっきり伝えます。遠慮がないのは、男性がない環境だからこそ？いや、女子大の中だけで完結させていけないと感じます。

周りと違っていてもいい、間違ってもいい。言葉にする勇気を持てば、周囲の人気が差別や偏見に気づききっかけを作れるんですから。学ぶことで、変わった自分に自信を持っています。



前大道 桃音さん
大阪女学院大学3年

まえおおみち もね (20)
客室乗務員になる夢を追い、2018年、広島県の高校から大阪女学院大学国際・英語学部に進学。大阪市内でひとり暮らしを始めた。就職活動中で、学生時代に培った語学力を生かせる道を探している。



高田 昌希さん
関西大学高等部2年

たかだ まの (17)
中学時代、学習塾の恩師が飼い猫を亡くして悲しむ姿を見て、獣医を志す。獣医学部のある国公立大学合格に向けて勉強に励んでいる。

考え方も進歩を 教育で偏見はなくなる

獣医になりたい。結婚して子どもが生まれても続けたい。でも、両方の夢をかなえるのは難しいのでしょうか。緊急の手術対応などで夜間の勤務があり、体力的に大変な仕事だと聞きます。女性の獣医は増えているようですが、身の周りではありません。

何かヒントになるのではないかと、授業の一環で、社員の子どもの数が多い企業の取り組み調べました。福井市のある企業では、1つの業務に3人以上を割り当て、誰か1人が休んでも仕事を回せる体制を整えています。育休を肯定的に捉え、互いを尊重し合う職場の雰囲気作りも大切だと感じました。

仕事と育児の両立は女性だけの問題ではないと思います。夫婦が協力す

るには、残業前提の男性の働き方も直すべきです。あらゆる職種で技術が進歩し、効率化が進められています。でも、世間の考え方だけが古いままで付いていないのでは。ワーク・ライフ・バランスは少子高齢化対策にもなり、社会全体にとって良い影響があるはずです。

同世代では、男女差を感じることはあまりありません。私が獣医をめざすように、周りには医学部など理系志望の女子もいます。思えば、学校の授業で、男女平等や性の多様性など、さまざまな価値観に触れるからかもしれません。知らない事柄でも、学ぶ機会があれば偏見はなくなると信じています。両方の夢をかなえるために、目前の勉強を頑張ります。



北京+25

「女性も人間だ！」

ジェンダー平等の起点となった北京会議

クレオ大阪中央研究室長 服部 良子
(専門分野: 社会政策、ワーク・ライフ・バランス問題)



2020年は1995年の北京会議から25年目です。同時に、UN Women(国連女性機関)設立10年など、男女共同参画に関する様々な節目の年もあります(下の年表参照)。北京会議で採択された男女平等の目標「北京宣言」や女性のエンパワーメントに向けた課題「行動綱領」は、現在に至るまでの国際的な男女共同参画や女性活躍の政策の基準・原点となっています。エンパワーメントとは、多くの男性がすでに持っている「力」を、女性も同じように身につけることです。男女共同参画や男女平等はそこから実現されます。



京宣言では、女性の地位向上とエンパワーメントを達成するため、具体的にどの問題領域で、何について行動するかが示されました。行動綱領に盛り込まれた「貧困」や「教育」など12の具体的な政策課題はすべて重要領域です。

第4回 世界女性会議（北京会議）
北京行動綱領 12の重大問題領域

貧困	教育と訓練	健康
暴力	武力紛争	経済
権力と意思決定	制度的な仕組み	人権
メディア	環境	女児

しかし、中でも北京宣言をきっかけにより意識されるようになった課題は「経済」と「女児」です。女性のエンパワーメントを経済という領域で考える時、就労や所得という経済面へのコミットメント(関与)の男女差が指摘されました。女性は男性よりも無償労働(アンペイド・ワーク)を多くしていることが明らかにされたのです。

また、「女児」については、子ども期から男女に差をつけるエンパワーメント課題です。人類史を振り返

る時、世界各国で男女に教育や健康、そして経済領域の差があります。男児には高等教育を与える一方、女児には通学すら認められにくい現実や考え方方が今も存在しています。その結果、特に途上国の女児は、子ども期から水汲みや幼児の世話をなど、無償労働の扱い手とされ、教育機会が奪われがちなのです。先進工業国でも、高等教育を得やすい男児は高い所得が約束される職業にいますが、教育機会が制限される女児は低賃金の職業にしつつできませんでした。

歴史的には、人間の標準は男性とする理解が長く続いてきました。英語で「man」を「男性」ではなく「ひと」と訳す場合が圧倒的に多いことからもわかります。こうした状況だからこそ、女性も男性と同様の人間であることを改めて確認し、北京宣言では

男女共同参画をめぐる日本と世界の動き

1975年 国際婦人年	2000年 女性・平和・安全保障に関する国連安保理決議(第1325号)採択
1981年 国連女性差別撤廃条約発効	2010年 UN Women(国連女性機関)設立
1985年 雇用の男女差を禁止する法整備(男女雇用機会均等法制定)	2015年 「持続可能な開発のための2030アジェンダ(SDGs)採択
社会保険制度整備(基礎年金制度)	2019年 G20大阪サミット日本が議長国
女性差別撤廃条約批准の国内法整備	2020年 北京+25
1985年 日本が女性差別撤廃条約批准	
1995年 北京宣言・行動綱領	
1999年 男女共同参画基本法施行(北京宣言をふまえて制定)	

黒字: 日本 青字: 世界

11月12日～25日は「女性に対する暴力をなくす運動」期間です。

ひとりで
悩まない!

女性への暴力を 許さない社会を めざして

窓口① 女性の悩み相談全般

女性総合相談センター

将来の不安、離婚、人間関係など、
女性の悩みを女性相談員がお聴きします。

- ・人間関係がうまくいかない。
- ・収入が減って、これから的生活が不安。

電話相談 06-6770-7700

(予約不要) 火～土 10:00～20:30 日・祝 10:00～16:00

面接相談 06-6770-7730

火～土 10:00～20:30 日・祝 10:00～16:00
会場：クレオ大阪各館（中央・子育て館・西・南・東）

窓口② DV(ドメスティック・バイオレンス)相談

大阪市配偶者暴力相談支援センター

配偶者や恋人からの暴力に悩んでおられる方は、
まずはご相談ください。

- ・DVから逃げたいが、経済的に不安。
- ・夫と別れたいが、子どもがいるので決心がつかない。
- ・どうしたら離婚できるか相談したい。

06-4305-0100 月～金9:30～17:00(土・日・祝・年末年始は休み)

メールによるDV相談

<https://www.city.osaka.lg.jp/shimin/page/0000502637.html>



暴力により傷を抱えた 女性のためのグループワーク ～閉じ込めた気持ちを言葉にしてみよう～

日 時 12月16日、

令和3年2月17日(各水曜日)

14:00～15:30



12月16日
申込は
こちら

会 場 クレオ大阪中央

対 象 大阪市内在住または在勤、在学で、
DVや虐待などの暴力を受けた、または
過去に受けたかもしれないと思う女性

定 員 各回 6名（申込先着順）

申込
問合せ先
電話：06-6770-7730
FAX：06-6770-7705



パープルリボン & オレンジリボン



クレオ大阪では、女性に対する暴力根絶のパープルリボンと児童虐待防止のオレンジリボンについて知りたい方へ、大きなリボンを皆さんといっしょに制作します。11月末まで実施します。皆さま、ご協力をよろしくお願いします。

窓口③ 男性の悩み相談全般

クレオ大阪子育て館

夫婦関係、職場での人間関係や生き方など、
男性の悩みを男性相談員がお聴きします。

- ・コロナで失業した。これから先が不安。
- ・離婚してひとり暮らし。孤独でしんどい。
- ・妻とついつい言い争いになってしまう。

電話相談 06-6354-1055

毎週金曜日19:00～21:00 第3日曜日11:00～17:00

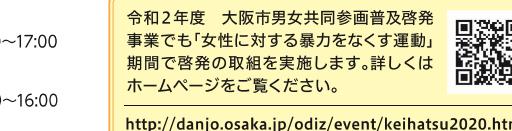
面接相談 06-6770-7723

予約受付 火～土10:00～20:30 日・祝10:00～16:00

会 場 クレオ大阪子育て館

令和2年度 大阪市男女共同参画普及啓発事業でも「女性に対する暴力をなくす運動」期間で啓発の取組を実施します。詳しくはホームページをご覧ください。

<http://danjo.osaka.jp/odiz/event/keihatsu2020.html>



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



はじめてのSDGs

SDGs(Sustainable Development Goals)は国連の持続可能な開発目標です

12 つくる責任
つかう責任
GO

あなたのお買い物は世界を 変える力を持っている

商品が手元に届くまでのいろんなこと

チョコレートを食べたことはありますか？ほとんどの方が食べたことがあると思います。でも、チョコレートの生産過程にまつわる様々なことを知っている人は案外少ないかもしれませんね。「作る」と書くと原材料と加工方法をイメージすると思いますが、今日のお話ではもう少し大切なことが関係しているということをお伝えします。何かを作る時に、原材料以外に関係してくるのは、それを作る「人(人権)」と「環境」です。

原材料はパッケージの
裏面に記載されています

ですが、商品を作る過程で、例えば子どもが強制的に働かれていたり、材料が余ったからと大量に廃棄されたりなど、そんなことまで私たちが知るのは難しいことです。でも、子どもたちが強制的に働かされて作られたチョコレートをほしいと思わないですよね。

フェアトレード商品に まつわるストーリー



例えば、右の写真のアクセサリーは、天然の素材「象牙椰子（ぞうげやし）」というものからできています。自生している種子から作っていますが、生態系に無理のない素材を使うために、自然落とした物のみを使っています。工房で働いているのは内戦が長く続いたコロンビアの女性たちです。工房は衛生的な環境で、それぞれの人が尊厳をもって仕事ができる仕組みになっています。さらに、アクセサリーを作った時に出る「削りカス」は養豚のエサとして有効活用されているフェアトレード商品なのです。フェアトレードというと、途上国での「貧困」の解決が目的とイメージされがちですが、今では多くの商品がこのように「人権」のみならず「環境」への配慮もされています。



商品は工房でひとつずつ
手作りで作られている

あなたも 世界を変える主人公

皆さんも毎日、何らかの買い物をしていると思います。でも、デザイン、味や価格は検討しても、商品の背景まで吟味することは少ないのではないでしょうか。もし、皆さんが買い物の時に、商品の背景を知りたいと声を上げたとしたら、あるいは商品を購入する際の重要な選択肢として「人権」や「環境」を取り入れたとしたら、商品を作っている人たちはより多くのことに配慮してくれ、結果として地球がよりよくなっています。

SDGsの目標12「つくる責任 つかう責任」はまさにそのことを伝えようとしています。SDGsというと難しく考えてしまいがちですが、皆さんの日々の生活の中で、買い物をする時に、もう少し考えて選ぶことで、世界を変えることができるのです。

さあ、今日からあなたも世界を変える主人公として、活躍してくださいね。

材料集めはローカルの人たちの
仕事にもつながっている



(株)福市代表取締役
高津 玉枝 さん

2006年に「持続可能な社会に向けて行動する人をふやす」ミッションに掲げ起業。現在フェアトレードのセレクトショップ「Love & sense」を百貨店などで展開。商品を通じて世界の課題を伝えている。国際NGOの理事などを歴任。

クレオ大阪 中央 南 東

本格的な大ホールを使ってみませんか♪

クレオ大阪〈中央〉・〈南〉・〈東〉にコンサートホールがあるのをご存じですか? 音響も照明もプロ仕様。なのに、利用料金はかなりリーズナブル。個人・団体を問わず、どなたでも使えます。

今回は〈南〉の舞台技術者の和田さんが、みなさんからの質問にお答えします。

Q: アマチュアでも使えますか?

A: アマチュア、学生はもちろん、プロの方も気軽に使いいただけます。

クレオ大阪のホールの魅力は、誰でも気軽に使えること。たとえば保育園の発表会、クラシックパレード、学生のダンスサークルや吹奏楽部の発表会、ピアノ教室の発表会など、年間を通して団体・個人を問わずご利用いただけています。

午前(9:30-12:00)・午後(13:00-17:00)・夜間(18:00-21:30)の3区分からお選びいただけます。

Q: 準備や当日の段取りなど相談できますか?

A: もちろんです。事前準備から本番終了までしっかりとサポートします。

ホールの利用が初めてという方も安心してお使いいただけるように、照明や音響、機材の段取り、時間配分など、準備から本番終了までしっかりとサポートします。〈南〉には私(和田)が常駐していますので舞台技術のことについては、ささいなことでもご相談ください。



各館ともステージの音がホール全体にバランスよく響く設計です。



各館に親子室を完備。ガラス越しに鑑賞できます。
〈南〉ホール前のロビーは展示やイベントなどにもお使いいただけます。

※この頁の写真はすべて〈南〉

2021年3月末まで
ホール利用料金半額!

プロ仕様のホールですが敷居は低いんです!!
見学だけでもよろこんで!!

〈南〉の大ホール
〈南〉の舞台技術者:リッジクリエイティブ(株)の和田さん
「〈南〉の舞台のことなら何でも聞いてください!」

Q: 利用料金はいくらぐらいですか?

A: 料金は使い方によって異なります。効率のよいご利用方法もアドバイスします。

たとえば〈南〉と〈東〉の場合、一番リーズナブルな平日の午前中ならホール利用料 18,000 円から、一番高い土・日・祝日の午後でも 34,800 円からお使いいただけます。できるだけ料金を抑えられるように、目的に応じた効率的なご利用方法をアドバイスします。ほかに、舞台・音響・照明などの附属設備、舞台技術者派遣料、控室などの利用料金がかかります。

Q: いずれやってみたいとは思うけれど…

A: 夢や目標を持っていきいきと過ごしたいですね。発表会やコンサートはもちろん、クラブやサークルの練習場としてもどうぞ。

カラオケや合唱、吹奏楽、ダンスなど、地域サークルで楽しめている皆さん! クレオ大阪のホールで発表会やコンサートをしてみませんか。夢や目標ができると、生活中にハリができます。もちろん、本番ながらの練習にもご利用いただけます。ステージに立てば、きっと胸が踊ることと思います。

詳しくはホームページでご確認ください

| 中央 | 定員:996人

車いすスペース 1・2階に各6台分、親子室あり
http://www.creco-osaka.or.jp/chuo/01_holl.html



| 南 | 定員:399人

車いすスペース 3台分、親子室あり
http://www.creco-osaka.or.jp/south/s_holl.html



| 東 | 定員:382人

車いすスペース 4台分、親子室あり
http://www.creco-osaka.or.jp/east/e_holl.html



イベントレポート
クレオ大阪 西

リコチャレ応援!

2020年8月20日(木)開催

小学生女子のための「サイエンスガールの実験室」



↑ 参加した子どもとサポートスタッフの大学生。ロボットをゴールまで動かすために、プログラム修正と動作確認をくりかえします。

← ペットボトル内に雲をつくる実験器具。上についた水色のポンプを使うと、一瞬で雲が発生します。

科学分野で活躍する女性の姿を見る機会にも

小・中学生の女の子の中にも、モノづくりや科学実験が好き! という子たちはたくさんいます。しかし実際に理系分野に進学し、就職する女性は、男性ほど多くはありません。(例えば大学学部生の女性の割合は、理学系 27.9%、工学系 15.4%※) そこで、クレオ大阪全館では、小・中・高生の女子に向けた独自のとりくみとして、リコチャレ応援(理工系にチャレンジ!)企画を行っています。

今回のプログラムは、小学生女子向けイベント「サイエンスガールの実験室」。小学3年生以上を対象に、大阪市環境局職員による「川の水質調べ」、気象庁大阪管区気象台職員による「ペットボトルで雲をつくる」、そして追手門学院大学の学生による「ロボットプログラミング」の3つの内容で行われました。女の子の多様な進路を応援するのはクレオ大阪の役目一つ。今日は実験を楽しんだり、科学の分野で活躍している女性の姿を見たりして、将来の夢を見つけるヒントになればいいなど、期待がふくらみます。

※出展:文部科学省「令和元年度学校基本調査」

担当の有元さん



大阪市内の川に生息する魚の一覧表を食い入るように見る子どもたち。

子どもたちに多様な学びの機会を提供する

「水の汚れ具合って見た目では分かりにくいのですが、検査薬を使うと色で分かるんですよ」と、川の水質調べで講師を務める大江さん(大阪市環境局)。子どもたちは、施設の裏にある六軒家川の水質を検査薬をつかって確かめました。大阪の河川は以前より水がきれいになり多くの魚が住んでいること、でもごみなどによって水質はすぐに悪化してしまうことを学びました。「大阪の川にこんなにいろいろな魚が住んでいるなんて知らなかった」と、参加した5年生は驚きの様子でした。

雲を作る実験では、ポンプを使って気圧を急激に変えることで、ペットボトル内に真っ白い雲があらわれます。「空の雲もやかんの湯気も、実は水の状態が変化したもの。まずは身近な自然現象を好奇心を持って見つめてほしい」と、講師の高井さん(気象庁大阪管区気象台)。「なぜだろう?」という疑問を自分で調べてみる大切さを子どもたちに話されました。

ロボットプログラミングでは、大学生とチームになって課題にチャレンジ。タブレットでプログラムを組み、実際にロボットを動かして、くりかえし動きを修正します。最後の発表会では、思い通りロボットを動かせたチーム、うまくいかなかったチームといろいろ。でも目的は課題の達成だけではないと、学生と共に講師を務めた福田さん(追手門学院)は話されます。「ゴールに近づくために、自分の頭でしっかり考えてトライ＆エラーをくりかえすことこそが大切。将来どんな職業についても必要なスキルですよね」。小学校では今年度から新学習指導要領に完全移行しました。より深い学びが求められる中、クレオ大阪のような公共施設で多様な学びの機会をつくることは、今後ますます大切になります。参加した5年生は「どのプログラムも楽しかった。将来は医療系の仕事につきたいです」と、目を輝かせて話してくれました。



← クレオ大阪 リコチャレ応援ページ
内閣府男女共同参画局 理工チャレンジ→



科学が好きな
女の子集まれ!

無料 クレオ大阪 各館のセミナー情報

クレオ大阪 中央

くわしくはこちら→
中央専用



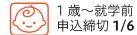
先輩女性に聞く!
仕事と人生のマイルール

1/16(土) 14:00 ~ 16:00
やりがいって何? ライフワークと出会う学び直し・転職
1/30(土) 14:00 ~ 16:00
あと何年今の仕事続ける?
おばあちゃんになっても息切れしない働き方



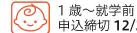
20代後半、仕事や人生に悩むあなたへ。自分に正直に生きる先輩女性が大切にする仕事や人生のルールを参考に、あなたの人生を一歩前進させるアクションプランを立てませんか?

●講師 林 利栄子(NPO法人 いのちの里京都村 / 写真左)
潤上 桃子(国際長屋プロジェクト代表 / 写真右)他
●定員 各回 25名(申込先着順、1日のみの参加可)
●対象 20代・30代の女性



家庭で暮らすない子どもの今を理解する

~さておやつてなあに?~
●日時 12/12(土)10:00 ~ 12:00 ※終了後、里親相談会あり
●定員 20名(申込先着順) ●対象 テーマに関心のある方



上本町 SDGs 大学



LGBTQ 視点で職場を変えよう

●日時 12/16(水)19:00 ~ 20:30 ●定員 30名(申込先着順)
●対象 テーマに関心のある方

クレオ大阪 子育て館

くわしくはこちら→
子育て館 専用



女性のための健康講座

知っておきたい月経のおはなし

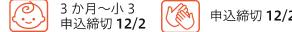
12/13(日) 14:30 ~ 16:00

思春期から更年期まで、年代ごとの月経のしくみや、ダイエットが与える身体への影響などを学びます。健康に、自分らしく過ごすために、自分の身体にもっと興味を持ってみませんか?
●講師 柴田 純子(淀川キリスト教病院 産婦人科医)
●定員 30名(申込先着順) ●対象 女性



パパのための子どもの安全対策

●日時 12/12(土)10:30 ~ 12:00 ●定員 30名(申込先着順)
●対象 子どものいる男性(夫婦での参加・女性のみの参加も可)

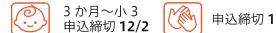


クレオ大阪 子育て館



ネットトラブルから子どもを守る

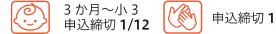
●日時 12/12(土)13:30 ~ 15:30 ●定員 30名(申込先着順)
●対象 テーマに関心のある方



申込締切 12/2

子どもの本の選び方 ①絵本編 ②マンガ編

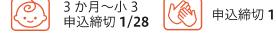
●日時 1/22(金) ①13:00 ~ 14:30 ②14:45 ~ 16:15
●定員 50名(申込先着順) ●対象 テーマに関心のある方



申込締切 1/12

LGBT 多様なセクシュアリティと子育て

●日時 2/7(日)10:30 ~ 12:00
●定員 30名(申込先着順) ●対象 テーマに関心のある方



申込締切 1/28

クレオ大阪 西

くわしくはこちら→



セクシュアル・マイノリティのリアル

西専用

(会場受講 & オンライン)

2/14(日) 14:00 ~ 15:30

※オンライン受講に不慣れな方は2/6(土) 14:00 ~ 15:30
「接続確認プレセミナー(オンライン)」にお申し込みください。



LGBTTで同性愛のこと? 自分のセクシュアリティをどうやって受け入れた? 家族へのカミングアウトは? パートナーとどうやって出会う? 憤んでいるのはあなただけではありません。当事者の Masaさんから LGBTの「リアル」をお聞かせいただきます!

●講師 本多 正宗(プライドプロジェクト代表)
●定員 15名、オンライン 50名(申込先着順)
●対象 テーマに関心のある方



申込締切 2/4

おひとりさま終活①



50代からの老い支度(会場受講 & オンライン)

●日時 12/6(日)14:00 ~ 15:30 ※オンライン受講に不慣れな方は11/28(土)14:00 ~ 15:30「接続確認プレセミナー(オンライン)」にお申し込みください。 ●定員 15名、オンライン 50名(申込先着順)
●対象 テーマに関心のある方



申込締切 11/25

はたらくスキル②



必ず伝わる! オンラインプレゼン術(会場受講 & オンライン)

●日時 12/12(土)14:00 ~ 16:00 ※オンライン受講に不慣れな方は12/5(土)14:00 ~ 15:30「接続確認プレセミナー(オンライン)」にお申し込みください。 ●定員 15名、オンライン 50名(申込先着順)
●対象 テーマに関心のある方



申込締切 12/2

クレオ大阪 西

ゲンバ女子になろう!

お仕事発見オンライン工場ツアー

●日時 2/23(火・祝)14:00 ~ 15:30

※オンライン受講に不慣れな方は 2/21(日)14:00 ~ 15:30
「接続確認プレセミナー(オンライン)」にお申し込みください。

●定員 オンライン 50名(申込先着順)

●対象 テーマに関心のある女性

クレオ大阪 東

くわしくはこちら→



東専用

新型コロナ時代の“自助”防災を考える
~知恵と工夫でいのちを守ろう~

2/6(土)14:00 ~ 16:00

コロナ禍でもしも災害に遭ったら! 自宅避難など、ライフスタイルに合わせて日常防災やコロナ対策を学びます。災害に対応するための柔軟性と適応力を養いましょう。

●講師 辻 直美(国際災害レスキュースキーナース)
●定員 20名(申込先着順) ●対象 女性



1歳～就学前
申込締切 1/27



「北京+25」記念事業

ワーク・ライフ・バランスについて考える

~子育て・介護・私生活と仕事を両立して、充実した生活を送る~

●日時 12/13(日)10:30 ~ 12:00
●定員 20名(申込先着順) ●対象 どなたでも



1歳～就学前
申込締切 12/3



聴くカラを再発見!

~相手を思う気持ちが伝わる傾聴の実践~

●日時 1/24(日)13:30 ~ 16:30 ●定員 20名(申込先着順)
●対象 どなたでも

ペビママサロン

●日時 1/26(火)10:00 ~ 12:00
●定員 12名(申込先着順)
●対象 2ヶ月～1歳 6ヶ月の子どもと母親

セミナーの申込方法

ホームページでのお申し込み

<http://www.creo-osaka.or.jp>

クレオ大阪ホームページに掲載の各クレオ大阪の「主催
講座・セミナー」からお申込みください。

FAX(ファックス)でのお申し込み

セミナー名、郵便番号、住所、名前(ふりがな)、性別、年齢、
電話番号およびファックス番号を明記し、セミナー会場
のクレオ大阪にファックスしてください。ファックス1枚に
つき、1名・1セミナーの受付となります。

お電話・ご来館でのお申し込み

セミナー会場のクレオ大阪にお申込みください。

■大阪市内在住・在学・在勤の方が対象です。その他の対象
は各セミナーの詳細をご覧ください。

■一時保育があるセミナーで一時保育を希望される方は、申込
の際に子どもの名前(ふりがな)・生年月(西暦〇年〇月生ま
れ)をお書きください。保育人数には定員があります。

■手話通訳があるセミナーで手話通訳が必要な方は、申込の際
にその旨をお書きください。

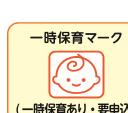
子どもの年齢

保育料
(子ども1人1回あたり)

~3歳未満	800円
3歳 0ヶ月～就学前	500円

※子育て館のみ保育料無料

一時保育マーク



手話通訳マーク



オンラインマーク

