

図表の一覧

図表	図表の内容	設問
4-1)-1	ハラスメント経験の有無	Q5-1~3
4-1)-2	ハラスメントの類型別の発生割合	Q 5-1~3
4-1)-3	ハラスメントの内容	Q 5-1~3
4-1)-4	ハラスメントを受けた人の割合（性別・年代別）	Q 5-1~3
4-1)-5	ハラスメントを受けた人の割合（従業員規模別）	Q 5-1~3
4-1)-6	ハラスメントを受けた人の割合（就業形態別）	Q 5-1~3
4-1)-7	ハラスメントを見たり聞いたりした人の割合（性別・年代別）	Q 5-1~3
4-1)-8	ハラスメントを見たり聞いたりした人の割合（従業員規模別）	Q 5-1~3
4-1)-9	ハラスメントを見たり聞いたりした人の割合（就業形態別）	Q 5-1~3
4-1)-10	ハラスメントをした、または、したと指摘された人（性別・年代別）	Q 5-1~3
4-1)-11	ハラスメントをした、または、したと指摘された人（従業員規模別）	Q 5-1~3
4-1)-12	ハラスメントをした、または、したと指摘された人（就業形態別）	Q 5-1~3
4-1)-13	ハラスメントをした、または、したと指摘された頻度	Q 24
4-2)-1	ハラスメントを受けた人が相談した相手	Q 10
4-2)-2	ハラスメントを受けた人が誰にも相談しなかった理由	Q 11
4-2)-3	ハラスメントを受けたことによる心身の影響	Q 12
4-2)-4	ハラスメントを受けた人の勤務先の対応	Q 13
4-2)-5	ハラスメントを受けた人の勤務先の認知	Q 14
4-2)-6	勤務先の対応に対するハラスメントを受けた人の納得度	Q 16
4-2)-7	ハラスメントをした、または、したと指摘された人の勤務先の認知	Q 25
4-2)-8	ハラスメントをした、または、したと指摘された人の勤務先の対応	Q 26
4-2)-9	勤務先の対応に対するハラスメントをした、または、したと指摘された人の納得度	Q 27
4-3)-1	勤務先のハラスメントに関する具体的な取組	Q 29
4-3)-2	勤務先のハラスメントへの取組に対する考え方	Q 31

4-3)-3	勤務先のハラスメントへの取組に必要な支援	Q 32
4-3)-4	ハラスメントに関する個人の取組	Q 33
4-3)-5	ハラスメントに関する個人の関心	Q 34