

## ハラスメントを受けたの内容の自由記述 (Q6)

### ■パワー・ハラスメント

身体的な攻撃
殴られた
髪の毛を切られた
骨折したのに、リハビリに行かせてくれなかった
上司の自己保身のために、申し入れをしても業務改善が行われず、手を負傷したまま業務を継続。治療をしても指2本がずっと使えない状態。会社に上司について申し入れをしたが話を詳しく聞いてもらえなかった
体調不良なのに会社に出るように強要された
鼻血が出るまで殴られたその状態で接客しろと命じられた
精神的な攻撃
理不尽な叱責
やってもいないことで怒られる(怒鳴られる)
ミスではないのに、ミスであると断定された
勘違いによる弁明説明経過報告聞かずに罵詈雑言
今で言うパワハラで、ほかの人が遅刻したことでなぜか私に時計の歌を歌えと上司にいわれたことがある。断ると10分くらい説教をされた
根拠なくミーティングの際、能力を否定された
こんなものもできないのかと上司に侮辱された
仕事を教えてもらえない。ちよつこでも上司と息元が違つて、上司が例え間違つていても同意しなければいけない位にきられたる自分の嫌いな人の悪口を言って、同意を求められる場面しかおぼはしめか言われる
仕事上の順番で、最初の1番の方が遅刻したので2番手の方を優先し業務を遂行したら、それを管轄している事務員の係長から怒鳴られた。大勢の方がいる中で理不尽に怒鳴られました
特定上司のミスを擦り付けられたが社内及び関係会社から証拠を集め潔白を証明した
産業医の面談を受けたら所属部長になじなれた
残業がどれだけ多くなっても助けてくれず、能力を否定するような暴言を吐かれた
仕事の完成報告をしてから、あえて仕様変更を指示してくる。挨拶の仕方が気に入らないので評価を下げるなどの発言。一緒に会議室に入るだけで、動機息切れがひどかった
あほと書いた紙を置かれていた
いらない、二度としゃべるなどいわれた
おい、お前などと呼び人によって態度や言い方を変える
根拠のない誹謗中傷
一方的な攻撃を、メール等で数人で攻撃する
業務で顧客に届ける商品を落として壊した際、当時の課長から思いっきり怒鳴られた。こちらは正直に伝え、真剣に謝ったのに、相手からは喧嘩を売っていると見なされた
個室で机をたたくななど長時間恫喝された
色々あるが退職することが最近であれば退職が決まったのに「いつまで延びしてくれないと有給消化させない」って言われた
同僚から上司に嘘の告口をされた
こちらのせいにされたり、卓上電話を外されたり、ホワイトボード上の自分のすべてのネームプレートが無くなっていたり
個人攻撃したうえでスタッフを職場から放り出した職場長がいた。そのスタッフはその上司と事業所に対し弁護士を通して抗議していたと後に知ったが、異動させられたそのスタッフとはこれまで同様挨拶を交わしていた私はグル、仲間だ！言われ始めた。どう考えても身に覚えのない状況に身をおくハメになり、理不尽と思いながらも意見を主張できる組織風土でないと自己都合で退職した。薄気味悪い体験だった
建築現場で 監理側だったが女性のため 職人が指示を無視されひどい暴言(性別、年齢差を理由)の数々を 浴びせられた
自分の思い通りにならないと拗ねる、ふてくされる、無視する…といった言動にはしる先輩がいました
賃金の嫌がらせ
転勤の話がでて、従わなければクビだと言われた

労働組合系の政治団体の脱退を申し出たら、政治団体の会長(労働組合の役員)から、今後の処遇について脅された
同僚から、3日連続で(人格否定を含む)罵詈雑言を浴び、後に判ったことだが、それを社長自身が(自己都合退職に追いやる為)影で煽っていた!
辞めたら?と言われた。ダメな所を全社員に言われた
辞めろ 帰れ あほ等の暴言
失敗を大勢の前で言う
集団でわかりにくくしかし本人にはわかりやすく無視や態度を変える。被害者は退職に追い込まれたと聞いた
女性の生理や夫婦生活についての質問や、気分で爆発して理不尽にあたる
上司からの無視や嫌がらせ、人事業務に携わってる社員に個人情を言いふらされたり
心無い誹謗・中傷
人格否定
人間性を否定するようなもの
人事面談で聞かれたことに答えたら全て否定される
日常的な人格否定から始まってその時々気分による誹謗中傷の雨あられ
全ての行動に対して、文句を言われた
適切な業務指示を出さずミスを誘うようにし、恫喝をする。他の人と同じミスをして自分だけ執拗に(1時間に及ぶ)説教を受ける
電話での暴言。他の人には解らないように証拠が残らないように被害を受けた
同じ現場にいると不機嫌になる
性格について親の悪口まで言い出されて結構苦痛だった。年齢的にババア扱いをされて仕事以外のことで不愉快な思いをすること
人間関係からの切り離し
業務連絡を飛ばす
仕事上の変更などを教えない
周りの同僚が私が年配やから仕事を回さないと言うのを聞いた
職場でのかかわり合いの敬遠している
自他の従業員や取引先からの隔離
仲間はずれ、
必要な情報を与えない
無視されたり、仕事を与えない
お酒を飲めないから仲良くなれないと言われた
過大な要求
常に圧力をかけられて仕事が出来ないと追い込むような行動を取られる
専門的な知識がないまま、また教育されないまま業務を任せられ、失敗した時に「なぜこんなこともできないのか」といった注意を受けた
アルバイトで昇給、ボーナスが無いにも関わらず、雇用契約以上の業務をさせられ精神的苦痛を多大に受けた
パートナーなのに、正社員とほぼ同等の業務をやらされる
勤務時間外(休日深夜問わず)に業務指示連絡が入る
業務が多い
勤務地の希望を長年無視し、自分の仕事を押し付ける
仕事の内容にすべて干渉してくる、または指摘してくる
自分の業務ではないのに、人事部長含め人事部員から人事のやるべき仕事を強要された
執拗に、大声で過大な要求してくる
専門外に関して範囲を越えて求められる
女性だからという理由で職場の大掃除を一人でするように言われる
男性であるというだけで業務外の用事(ゴキブリ退治)をやらされた
残業代出さないために勤怠を自分で押すことが出来ず管理された
過小な要求
長時間の残業を、必要が無い時も強要された
転職するために上司に退職の相談したら、仕事量を増やされて中々退職できないでいたこと
不要な残業を強いられる
単調な仕事しか与えない

部下の業務評価をやらない、役割を無視して人の仕事に関わってくる
契約社員であるため待遇に大きく差がある、更新がなく不当に書類で試験に落とされる
仕事を与える人と与えない人の差が激しい。与えない人はほぼ社内ニート
中途入社時、上司が同時期中途入社したもう一人を気に入り、私は干された。未経験入社なのは同条件で入社直後に私は業務に関する資格を取得し、彼女は取得できなかったにも関わらず私はその上司から一切仕事を教えてもらえずコピー・スキャンがメイン業務。繁忙期すらする仕事がない様な日があった。1年は続いた。
<b>個の侵害</b>
あなたのせいで、〇〇になった、と仕事外のことまで指摘された
休みの日の行動監視
休みの日に買い出しなどで呼び出される
住んでいる場所を公言された
別居中のことを広めようと言われた

### ■セクシュアル・ハラスメント

お尻などを触られた
経営者が身体を触ってくる
カラオケでデュエットを強要されたり、嫌なのに出張時にお土産を個別に買ってきたり、2人で出張した際に部屋から電話してきて部屋に呼び出された
下ネタを 平気で話すデートに 誘うボディタッチしてくる
学会について行った時に別々の部屋を取っていたが、夜部屋に来て一緒に飲もうとしつこく誘われた。仕方なく行くと体に触れてきたりキスをしようとしてきた
身体的特徴を言われる
胸のサイズについて冗談半分でいじられた。女性だからというだけで拒否される業務もある
女性だからといって必ず出産しないといけないものではないのに、出産していない人は女性じゃないという言い方をされたことがある
人前で担当部長からビッチ呼ばわりされ、変なイメージがついた
性的な嫌みや話を強要される
男性からバストサイズを聞かれた
肌が白いね、裸も白いんだろうな、というようなことを上司から言われた
忘年会などお酒の時に、お酒を飲む様に言われたり、身体を触られたりした
容姿をけなされる
容姿や年齢の中傷

### ■マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメント

育休を早く切り上げるように言う
出産後、勤務形態の変更を相談したら、辞めさせられた

### ■その他

仕事より、仲の良さを優先した扱い
成績で評価されるべきなのに好きなスタッフ嫌いなスタッフ、言いやすい人、めんどくさい人などという私情が会社の査定や人事、給与に大きく反映されていること
窃盗犯の濡れ衣を着せられ、警察に出頭させられた
突然の減給
年齢の事を言われました。平均年齢があがっていると
不衛生に感じる事象があったので指摘したが、オーナー(上司)に「自分は病気をしたことがないのでコロナには雇らないし関係無い、病気で入院したことがあるアンタとは違う」と取り合って貰えなかった
職務上の説明を求めてもなんの回答もなく、ただ命令するだけで終わる
人種差別的なもの

## ハラスメントを見たり聞いたりした内容の自由記述（Q21）

### ■パワー・ハラスメント

身体的な攻撃
酒の席での暴力
夜勤のみの担当にし、体調を崩しても配置転換せず、退職へ追い込んだ
暴力
精神的な攻撃
お客様の前で担当スタッフの悪口や営業の邪魔になるような暴言を吐いていた
あげあしとり
グループメールで個人名をあげて、貶す
くわしくは分からないが、ある人からの仕事に対して小言が多く人間関係に疲れて辞める人がいるとの事を聞いた
上司が部下に対してトラブルの責任を迫及するのに、人格攻撃やきつい言葉で叱責することが多い。また、合併した会社だったので出身元の会社に応じた態度をとる上司が多かった。
ミスが続いたせいもあるが、どう責任取るのか詰めより進退を迫られたり、他の社員いる前で侮辱されていた
ミスをした人に必要以上のことを言う、怒鳴る
メールで悪口拡散
やる気がない本人が悪いが、陰口やデスクの縮小
よくあるパワハラ、ちょっとしたミスをいつまでも粘着して執拗に攻めたてる
威圧的な態度暴言
退職強要
不正行為
異常な指導
派遣先なのでクビをちらつかせる
一人を集中的に罵声をあびせ、他者は、そうなりたくないと思わせるやり口
一方的に理不尽に怒鳴られたり、事実確認をしないのに仕事上のミスを一方的に決めつけ攻められた
営業成績が悪いと土下座させて、泣くまで罵倒する
皆のまえで長時間に及ぶ叱責をされているのを見ました
管理職による暴言。死ね、アホ、バカ、など部下を侮辱する言葉が多かった
気分任せの人格否定と誹謗中傷の雨あられ
胸ぐらを掴んでいたり、きつく怒鳴ったりされていた
具体名は避けつつも、話を聞いているとあの人の話であろうと分かる話をしており、業務の効率化にもう少し貢献してほしいと不満を漏らしていることがあった
個人的にバッシングをして辞めさせようとした
呼びつけて怒鳴って罵倒していたその後仕事を辞めさせられた
毎日、上司が部下を特別な理由なく叱責する
仕事の能力が低い課員に対して、皆のいる前で長時間叱咤する。
業務を請け負っている会社の人に対しての暴言
殺すぞという単語が何度も出ていた
部下が上司からやることなすことすべて否定される
仕事のできない人に当たりがきつい
仕事のミスを重ねた社員に対する上司からの言葉の暴力
社員のいる前で一人を叱責する
自分に都合の悪い指摘をするため折り合いのよくない部下の業務上のことを本人に直接注意せず、もっと上の上司にあることないこと吹き込んで、部下にとって不本意な異動に追い込んでいました。
主任の方針に異を唱えた教員が別室に連れていかれて暴言を吐かれたと聞いたことがある
上司が机を叩いて怒号を飛ばす
上司が嫌いな人間に対して執拗に攻撃してくる
上司の気分によって八つ当たりのように怒ったりする

上司が部下に対しての能力批判
上司が部下に毎日死ねと言ってる
人格否定
人前での叱咤、否定する。八つ当たりする
電車が止まっていたのに、なぜ遅れてきたかの説明を延々とさせる
反論をしない職員に対して、必要以上にからかう
店長が嫌でほかの支店に変わる人を泣くまで質問攻めにしたり、笑いながら話していて急に怒り出してその人を怒鳴り出す。空気が凍りついて仕事も出来ないし、助けてあげれない無力感で、物凄くしんどい。意見を言うと後で仕返しされる。
男性社員が一人の契約社員女性に怒鳴り散らす。パート女性が同じパート女性で気に入らない人が居ると文句ばかり言う。
人間関係からの切り離し
いじめ、仲間外れ、Facebookで得た情報を盛ってあざ笑う
派遣社員が正社員の女性からハラスメントを受けていると嘘を言いふらす
係長を集団無視
質問しても回答が得られない
過大な要求
必要以上に細かい書類の提出、確認事項、帰宅時に先輩より先に帰らない
長時間労働を強要する
期限までに無茶な仕事を与えなければ罰があるような言動
勤務時間以上の仕事量をさせられていた終らなければサービス残業
仕事ができない人に仕事をしてもらう
忙しさにかまけて本来指導が必要な人を相手にしない
無理な仕事を言われていた
過小な要求
業務を教えない
その人の悪口を言って仕事を取る
何も仕事をさせない
何度言ってもできないパートさんに、洗い場と掃除だけをさせていた
業務がうまくできない、業務上の失敗が多い同僚が、長時間面談を受けたり、時間外にレポートを書かされたり、業務から外されたりしていた
極端に過少な業務しか与えられないことをみた
仕事のミスが多い人、なかなか適応出来ない人に対して、厳しい叱責、業務から外して単純な仕事のみに戻すなどをして、あまり仕事を与えないなど
仕事の配分の不均等、会議出席の拒否、決定事項の不通知
仕事をさせず、精神的におかしくなるくらいの再教育を強要する
社長が某社員の態度が気に入らず やめさせようとしたが、辞めないのので 一日中仕事を与えずつまはじきにする日々が続いた。(その後、某社員が訴え、裁判沙汰になり 永く係争中)
説明も無く無視、今までの現場から外す
業務を外す、過小な業務をやらせる
個の侵害
校長が職員のロッカーを荒らしていた

## ■セクシュアル・ハラスメント

容姿のことでバカにされたようで、泣いていたのを見たから
ストーカー行為
セクハラをみせる 強要する
ボディタッチしてくる内線電話で 非常識なことを口にする
営業部長の男性が、一般社員の女性営業と外回り中にホテルに行こうとした拒否した女性はそのまま退職する形になった
いつ子供産むのかそれまでどういう生活していくか
女性が嫌がっているのにしつこく付きまとう先輩社員がいた
女性が嫌がるような内容
女性に交際を申し込み、断られた後、業務上や私的にも嫌がらせをした。
女性に対して、旦那はいるのかと何度も聞いてくる上司がいた

女性に対してブスを連発する
女性教員が過度に私的な会話を強制される
上司が辞めた先輩に対して、二人きりになった時に、後ろから下半身を押し付けてきた話を他の先輩に聞きました
触られたりする
食事時に性を想像させるような言葉を言う
腰に手を回してホテルに誘い込む
男性上司による女性社員に対するセクハラ
直属の上司ではなかったが、女性社員に性的な冗談のようなことを言っているのをたびたび目にした

### ■ マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメント

育休を早く切り上げるように言う
育児時間を取ってる人の悪口を上司が陰で言っていた。上司は育児をとらなかったとか

### ■ その他

おばさんの介護士と若い子の介護士の態度が違う。モタモタしていると、笑いものにされる
視覚障害者に対する嫌がらせの落書き
身体障害者の方のこと
人の疾病を嘲笑うのが趣味の上司がいた
仕事の評価が偏っている
独身の女性社員(30代前半)が最もチームに貢献していたのに、新婚の男性社員(30代前半)の評価が高かった。そして、上司があいつはこれからお金もかかるしな、と言っていた。
他の人が同じことをしても何も言わないのに、特定の人にだけキツイ言い方をしたり、そっけない態度をしたりする。
同じミスをしてても相手に寄って怒りかたが全然違ったりすることなど
上司による 好き嫌いの人に対する差別がえげつない
上司に対して反抗的な態度をとる職員にはつらく当たる上司。
女子特有のイジメ
休みたい時に休ませない
不利益になる降格など
転勤・減給
正社員がアルバイトの人に対して、ベルトコンベアの上を乗るなど危険そうに見える行動を、怒鳴って止めようとしていたこと。その人を心配するのではなく、もし事故になった際に責任が追求されるのを嫌がったようにしか見えなかった。
昇進した人を攻撃して、降格させる