

平成26年度 『女性の活躍推進に対する男女就業者の意識調査』

この調査は統計目的以外には使用しません。

あなたのご意見が外部にもれることは一切ありませんので、率直なご意見をお聞かせください。

11月11日(火)までに必着するよう、ポストにご投函をお願いいたします。

大阪市 (市民局ダイバーシティ推進室男女共同参画課)

この調査についてのお問い合わせは、下記までお願いいたします。

【調査実施機関】

大阪市立男女共同参画センター中央館 (クレオ大阪中央)

指定管理者：大阪市男女共同参画推進事業体 代表者

(一財) 大阪市男女共同参画のまち創生協会

大阪市天王寺区上汐5丁目6番25号

電話 06-6770-7200

働くことについての考え方についてお伺いします。

問1. あなたが現在働いている主な理由は何ですか？ 枠の中に、最も該当する番号を1つご記入ください。

- ① 主たる生計を支えているため
- ② 生計を助けるため
- ③ 自分の自由になるお金を得るため
- ④ 自分の能力を活かし可能性を広げたいから
- ⑤ 社会とのつながりを持ちたいから
- ⑥ 働くのは当然だから
- ⑦ その他 (具体的に)

問2. あなたが今の仕事を選んだ主な理由は何ですか？ 枠の中に、該当する番号を3つまでご記入ください。

- ① 自分の能力や性格にあっているから
- ② 自分の技術・技能を生かせるから
- ③ 通勤に便利だから
- ④ 安定した職業(職場)だから
- ⑤ 給料や収入(利益)が多いから
- ⑥ 今後、技術・技能を身につけることができそうだから
- ⑦ 労働時間が短いから
- ⑧ 社会的に意義のある仕事だから
- ⑨ 将来性のある職業(職場)だから
- ⑩ 職場環境、福利厚生などの条件がよいから
- ⑪ 配偶者の扶養家族のままで働けるから
- ⑫ その他(具体的に)

--	--	--

問3. あなたは今後の働き方についてどのように考えていますか？

枠の中に、該当する番号を1つご記入ください。

① 働き続けたい	② 適当な時期に働くことを辞める
----------	------------------

問4へ

問5へ

問4. 問3で【①働き続けたい】を選んだ方にお伺いします。

あなたは今後、どのように働き続けたいと考えていますか？

枠の中に、該当する番号を1つご記入ください。

--

- ① 同じ企業で管理職など、今より上の職位をめざしたい
- ② 同じ企業で、資格をとるなどして、専門職・技術職として働きたい
- ③ 同じ企業で同じ条件、待遇で慣れた仕事を続けたい
- ④ 同じ企業で職種転換などしながら経験を広げたい
- ⑤ 仕事の内容、労働時間、収入などでよい条件の職場があれば転職したい
- ⑥ 知識や経験・スキルをいかして起業したい
- ⑦ その他 ()

問5. 問3で【②適当な時期に働くことを辞める】を選んだ方にお伺いします。

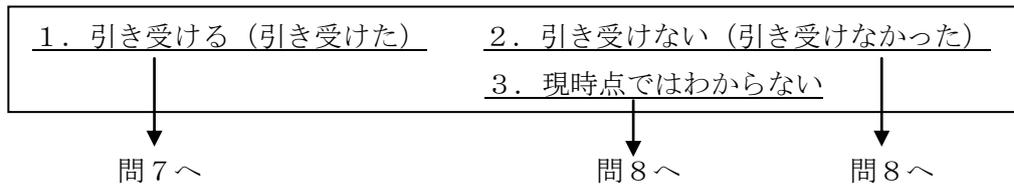
どのような時期を考えておられますか？ 枠の中に、該当する番号をすべてご記入ください。

- ① 結婚
- ② 妊娠・出産
- ③ 親の介護
- ④ 自分自身や配偶者の転勤
- ⑤ 早期退職
- ⑥ その他 (具体的に)

問6. あなたは転居を伴う転勤を打診されたら引き受けますか？

枠の中に、該当する番号を1つご記入ください。

--



問7. 問6で【1. 引き受ける】を選んだ方にお伺いします。

転勤を引き受ける (引き受けた) 理由は何ですか？

枠の中に、該当する番号を3つご記入ください。

--	--	--

- ① 自分が成長できるから
- ② より大きな責任のある仕事ができるから
- ③ 新しい仕事ができるから
- ④ 面白そうな仕事ができるから
- ⑤ より多くの報酬を得られるから
- ⑥ 社会的地位が向上するから
- ⑦ 引き受けないという選択肢がないから
- ⑧ その他 ()

問8. 問6で【2. 引き受けない (引き受けなかった)、3. 現時点ではわからない】を選んだ方にお伺いします。 転勤を引き受けない (引き受けなかった) 又、現時点ではわからない理由は何ですか？

枠の中に、該当する番号を3つまでご記入ください。

--	--	--

- ① 仕事と子育てとの両立が困難になるから
- ② 仕事と介護との両立が困難になるから
- ③ 給与・待遇・業務内容などの魅力が感じられないから
- ④ 家族に負担をかけるから
- ⑤ 家族・友人と離れて暮らしたくないから
- ⑥ 生活環境を変えたくないから
- ⑦ 住み慣れた場所を離れたくないから
- ⑧ その他 ()

問 12. 男女が共に働き続けようと思うとき、企業のどのような制度・取組みが進めば効果があると思いますか？ 効果があると思う項目の欄に○をおつけください。

		効果があると思う
人事制度・人事評価・登用・育成	1. 雇用形態転換制度	
	2. 在宅勤務制度	
	3. 地域限定勤務制度	
	4. 正規社員登用制度	
	5. 再雇用制度	
	6. 年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇への転換	
	7. 評価基準の明確化	
	8. 知識・技術習得のための援助や人材育成制度	
	9. その他 ()	
ワーク・ライフ・バランス支援	10. 出産・育児・介護のための休暇制度	
	11. 出産・育児・介護のための短時間勤務制度	
	12. 男性の育児・介護休業取得の奨励	
	13. 長時間労働の是正と有給休暇取得の奨励	
	14. 両立支援のための福利厚生制度の充実	
	15. 子育て期間中に利用できる制度に関する情報提供・相談	
	16. 配偶者の転勤に配慮した異動	
	17. その他 ()	

管理職になることについてお伺いします。

問 13. 管理職になることに伴って実現できると思うものについてお答えください。実現できると思う項目の欄に○をおつけください。

	実現できると思う
1. 裁量範囲が広がる、組織の方針など重要な決定に関わることができる	
2. 責任ある仕事を任される	
3. 報酬が上がる	
4. 人脈が広がる	
5. 新しい仕事に挑戦しやすくなる	
6. 得ることができる情報量が増える	
7. 自分自身のスキル・経験が上がる	
8. チームを率いる楽しさを感じる	
9. 仕事のモチベーションが上がる	
10. 部下の成長を実感できる	
11. 自分のために自由に使えるお金が増える	
12. 時間の融通がききやすくなる	
13. タクシーや接待など会社のお金が増えるようになる	
14. 社会的地位が上がる	
15. その他 ()	

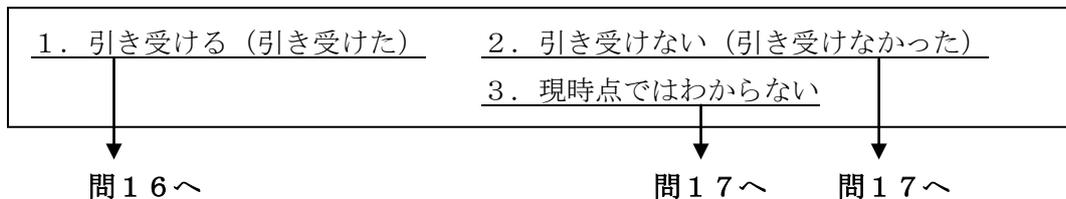
問 14. 管理職になると支障が生じる可能性があると思うものについてお答えください。

支障が生じる可能性があると思う項目の欄に○をおつけください。

	支障が生じる可能性 があると思う
1. 家族（配偶者・子ども・親）と過ごす時間	
2. 自分のために費やす時間	
3. 健康の維持、健康づくり	
4. 食生活・食事	
5. 自分らしさ	
6. お金（交際費の増大など）	
7. 婚期・異性との出会い	
8. 妊娠・出産、子育てなどの家族計画	
9. 家族（配偶者・子ども・親）との関係	
10. 同僚との関係	
11. その他（ ）	

問 15. あなたは、上司から管理職（課長及び課長相当職以上）になることを薦められたら引き受けますか？

枠の中に、該当する番号を1つご記入ください。



問 16. 問 15 で【1. 引き受ける（引き受けた）】を選んだ方にお伺いします。管理職を引き受ける(引き受けた)

理由は何ですか？ 枠の中に、該当する番号を3つまでご記入ください。

- ① 自分が成長できるから
- ② より大きな責任のある仕事ができるから
- ③ 新しい仕事ができるから
- ④ 面白そうな仕事ができるから
- ⑤ より多くの報酬を得られるから
- ⑥ 社会的地位が向上するから
- ⑦ 自分のペースで仕事ができ、時間が自由になるから
- ⑧ 引き受けないという選択肢がないから
- ⑩ その他（ ）

問 17. 問 15 で【2. 引き受けない（引き受けなかった）、3. 現時点ではわからない】を選んだ方にお伺いします。管理職を引き受けない（引き受けなかった）又、現時点ではわからない理由は何ですか？

枠の中に、該当する番号を3つまでご記入ください。

- ① 仕事と家庭の両立が困難だから
- ② 現在の自分の能力では自信がないから
- ③ 過重な責任を負いたくないから
- ④ 給与・労働条件・業務内容などの魅力を感じられないから
- ⑤ 仕事より、自分の時間を充実させたいから
- ⑥ 現場を離れたくないから/組織のマネジメントより現場の仕事に従事したいから
- ⑦ モデルとなる管理職がおらず、自信がないから
- ⑧ その他（ ）

問 18. 管理職には、どのようなスキル・能力が必要だと思いますか？

--	--	--

枠の中に、該当する番号を3つご記入ください。

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| ①管理統率力 | ②リーダーシップ・指導力 |
| ③目標を設定し実現する行動力・変革力 | ④論理的に物事を考える力・説明力 |
| ⑤内部および外部に対する交渉力 | ⑥状況・情勢を見極めて判断する力 |
| ⑦組織マネジメントに関する知識 | ⑧仕事を円滑に進めるためのコミュニケーション能力 |
| ⑨企画提案力・新規開発能力 | ⑩社内外のネットワーク構築力 |
| ⑪その他 () | |

女性の管理職登用のための取組みについてお伺いします。

問 19. 女性の管理職を育成するために、企業のどのような制度・取組みがあれば効果があると思いますか？ 効果があると思う項目の欄に○をおつけください。

		効果があると思う
採用・ 職域拡大/ 人材育成	1. 女性の少ない職種に積極的な採用・配置	
	2. 女性正規社員の中途採用（管理職以外）	
	3. 非正規社員から正規社員への転換・登用	
	4. 女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会の拡大	
	5. 育成を念頭にいった計画的な配置・転換	
	6. その他 ()	
人事評価	7. 年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト	
	8. 公平な評価のための評価基準の明確化	
	9. 評価制度の納得の確保（結果のフィードバック）	
	10. その他 ()	
管理職登用	11. 管理職候補者のリストアップ、積極的登用	
	12. 管理職候補者を対象とした意識喚起のための研修	
	13. モデル（模範）となる女性管理職の提示・周知	
	14. その他 ()	
職場組織・ 風土改革	15. 両立支援のための福利厚生制度の充実	
	16. 女性従業員同士のネットワーク構築	
	17. ハラスメント対策のための研修実施	
	18. 「大阪府男女いきいき・元気宣言」の登録や「くるみんマーク」を取得する取組み	
	19. その他 ()	

企業内の女性の活躍推進についてお伺いします。

問 20. あなたは、「女性の活躍が推進されている」とはどのような状態だと思いますか？

枠の中に、該当する番号を3つご記入ください。

--	--	--

- ① 女性社員の勤続年数が長くなること
- ② 出産しても、子育て期間でも仕事を続ける女性社員が増えること
- ③ 退職した後再就職しても、また正社員になる可能性が開かれていること
- ④ 女性社員の割合が増えること
- ⑤ 課長、および課長相当職以上の職位につく女性社員が増えること
- ⑥ 部長以上の職位につく女性社員が増えること
- ⑦ 職位に関係なく仕事に対するモチベーションが高い女性が増えること
- ⑧ 配置や昇進を検討する際に男女の性別を意識しなくなること
- ⑨ 女性社員が従事する職種・職域が増えること
- ⑩ 仕事に男女の固定的な役割分担がないこと
- ⑪ セクシャル・ハラスメントがおきないこと
- ⑫ その他 ()

女性の活躍推進のために地域・行政に望むことについてお伺いします。

問 21. 男女が共に働き続けることや女性の活躍推進のために、地域や行政のどのような制度・取組みが進めば効果があると思いますか？ 効果があると思う項目の欄に○をおつけください。

	効果が あると思う
1. 女性の能力活用や管理職登用、ワーク・ライフ・バランス支援等を積極的に推進する企業等の認証や市長表彰	
2. ステップアップをめざす女性やリーダー層の異業種交流会	
3. 子育てなどでキャリアを中断した女性へのチャレンジを促す総合的な相談	
4. キャリアを中断した女性が学び直すことのできるキャリアアップ講座	
5. 介護について相談できる包括支援センターの周知	
6. 心と体の健康に向けた相談・支援の充実	
7. 男性の子育てや介護の取り組みへの支援	
8. 男性の家事能力促進や地域活動への参加を促す取り組み	
9. 保育を必要とする児童のための入所枠確保の取り組み	
10. 保育所をはじめとする教育・保育の制度の中から、個々のニーズに応じて最も適した制度を選んで利用できるように総合的にアドバイスする相談窓口	
11. 病気や病気の回復期の子どもを預かる制度の充実	
12. 一時的な保育ニーズに対応して、保育所などの施設やボランティアの自宅で子どもを預かる制度の充実	
13. 日曜・祝日などに家庭で保育ができない場合に子どもを預かる制度の充実	
14. 小学生を対象とした放課後等の安全・安心な居場所を提供する事業	
15. その他 ()	

問 22. 企業における女性の活躍推進に関して、日頃感じていることや、企業・行政に対する要望など自由にご記入ください。

最後に、ご回答を統計的に分析するために、失礼ですが、あなた自身やご家族についてお伺いします。

F1. あなたの性別 (○は1つ)

- ①男性 ②女性

F2. あなたの年齢 (○は1つ)

- ①20代 ②30代 ③40代 ④50代

F3. あなたが現在の会社に就職してからのおおよその年数 (○は1つ)

- ①5年未満 ②5～10年 ③10～15年 ④15～20年 ⑤20～25年 ⑥25年以上

F4. あなたの雇用形態 (○は1つ)

- ①正規の社員・職員・従業員 ②非正規の社員・職員・従業員

F5. あなたの役職 (○は1つ)

- ①役職にはついていない ②主任相当職 ③係長相当職 ④課長相当職 ⑤部長相当職以上

F6. あなたの業種 (○は1つ)

- ①建設業 ②製造業 ③情報通信業 ④運輸業, 郵便業 ⑤卸売業, 小売業 ⑥金融業, 保険業
⑦不動産業, 物品賃貸業 ⑧学術研究, 専門・技術サービス業 ⑨宿泊業, 飲食サービス業
⑩生活関連サービス業, 娯楽業 ⑪教育, 学習支援業 ⑫医療, 福祉 ⑬複合サービス事業
⑭サービス業 (他に分類されないもの) ⑮その他 (具体的に:)

F7. あなたの会社の従業員規模 (○は1つ)

- ①30～99人 ②100～299人 ③300～499人 ④500～999人 ⑤1,000人以上

F8. あなたは配偶者 (事実婚のパートナーを含む) がおられますか? (○は1つ)

- ①いる ②いない ③いたが離別した ④いたが死別した



F9. 配偶者 (事実婚のパートナーを含む) の職業 (○は1つ)

- ①正規の社員・職員 ②非正規の社員・職員 ③家事専業者 (主婦・主夫)
④その他 (具体的に:)

F10. あなたはお子さんがおられますか? (○は1つ)

- ①子どもがいる (妊娠中の方を含む) ②子どもはいない

アンケートにご協力いただきまして、ありがとうございました。