

平成29年度「20～50代男性の男女共同参画および  
女性活躍推進に関する意識等調査」

---

グラフ・コメント集

# 目 次

1. 調査概要	・・・	1
2. 調査属性	・・・	2
3. 調査結果		
1. 勤務先の企業規模	・・・	7
2. 職位	・・・	8
3. 部下	・・・	9
4. 年収	・・・	10
5. 最終学歴	・・・	12
6. 小学校時代の母親の就労状況	・・・	14
7. 配偶者（パートナーを含む）の職業	・・・	15
8. 夫婦（パートナー）との家事・育児割合	・・・	16
9. 子ども	・・・	17
10. 職場の女性の割合	・・・	18
11. 会社の制度や取り組み	・・・	19
12. 残業時間	・・・	35
13. 残業理由	・・・	36
14. 職場の雰囲気	・・・	40
15. 離職率	・・・	50
16. パートナーの働き方に対する考え方	・・・	55
17. 女性の働き方に対する考え方	・・・	61
18. 女性の職場での働きぶり	・・・	67
19. 男性の職場での働きぶり	・・・	76
20. 部下の育成	・・・	85
21. 夫婦の役割分担	・・・	91
22. 子どもがいることによる仕事上の影響	・・・	99
23. 育児休業の取得日数／取得希望日数	・・・	105
24. 育児休業に対する考え方	・・・	106
25. 自身の働き方	・・・	110
26. コミュニケーションのあり方	・・・	116
27. ワークバランス・女性活躍推進について	・・・	127
28. 満足度	・・・	133
29. 女性が活躍する社会実現について	・・・	154

# 1. 調査概要

## 1. 調査名

平成29年度『20～50代男性の男女共同参画および女性活躍推進に関する意識等調査』

## 2. 調査対象

大阪市在住かつ大阪市在勤の20代～50代男性

## 3. 調査方法

WEB調査

## 4. 調査期間

平成29年11月6日(月)～平成29年11月11日(土)

## 5. 回収サンプル数

600サンプル(各年代150サンプル)

## 6. 調査結果およびコメントについて

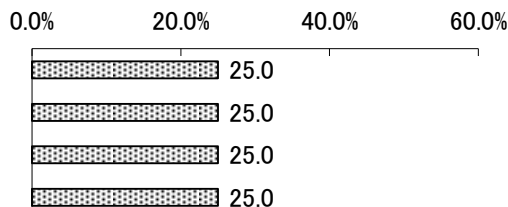
- ・ 集計結果はすべて、小数点第2位を四捨五入しており、比率の合計が100.0%にならないことがある。  
また、複数の回答比率を足した場合、四捨五入の関係で若干増減が発生する場合がある。
- ・ 回答比率(%)は、その質問の回答者数を基数(n=Number of case)として算出した。
- ・ 回答比率(%)の比較における差は、原則として「…ポイント」という表現とした。
- ・ 回答比率(%)の比較におけるコメントについては、基本的に全体ならびに未既婚全体の結果から10ポイント以上差異がある項目をピックアップしている。

## 2. 調査属性

### 1. 年代

(単一回答)

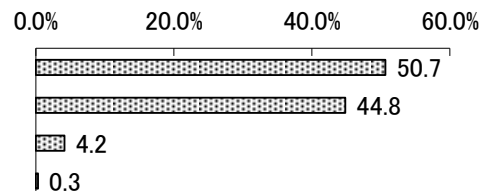
SQ1. あなたの年代をお答えください。		n	%
1	20歳代	150	25.0
2	30歳代	150	25.0
3	40歳代	150	25.0
4	50歳代	150	25.0
合計		600	100.0



### 2. 配偶者(事実婚のパートナー含む)

(単一回答)

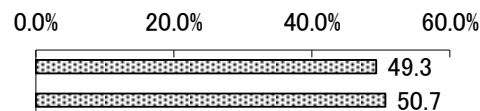
SQ5. あなたは配偶者(事実婚のパートナーを含む)がおられますか？		n	%
1	いる(事実婚含む)	304	50.7
2	いない(未婚)	269	44.8
3	離別した	25	4.2
4	死別した	2	0.3
合計		600	100.0



※上記SQ5の回答結果を再集計

【未婚】=「2.いない(未婚)」「3.離別した」「4.死別した」、【既婚】=「1.いる(事実婚を含む)」

未既婚		n	%
1	未婚	296	49.3
2	既婚	304	50.7
合計		600	100.0

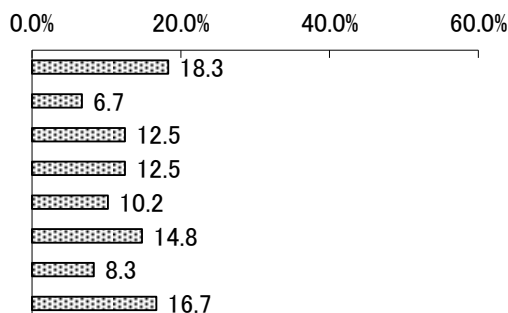


### 3. 年代×未既婚

※上記「1.年代」「2.配偶者」より再集計

(単一回答)

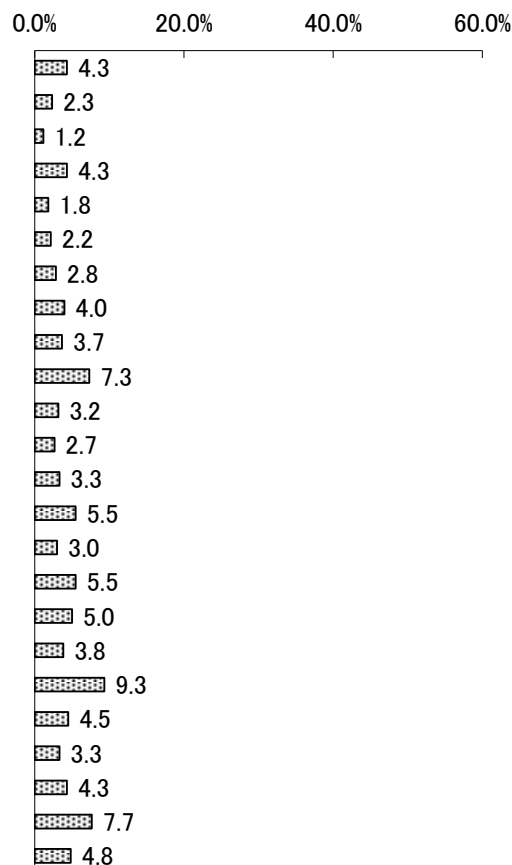
年代×未既婚		n	%
1	20代未婚	110	18.3
2	20代既婚	40	6.7
3	30代未婚	75	12.5
4	30代既婚	75	12.5
5	40代未婚	61	10.2
6	40代既婚	89	14.8
7	50代未婚	50	8.3
8	50代既婚	100	16.7
合計		600	100.0



## 4. お住まい

(単一回答)

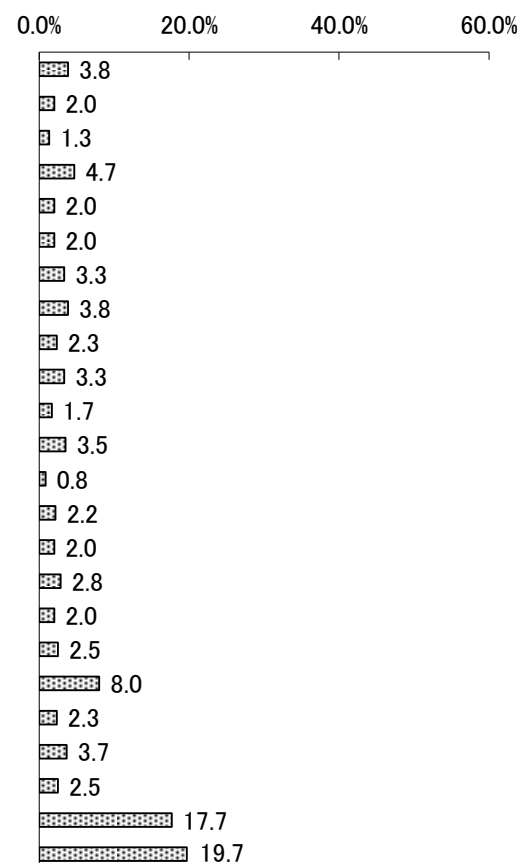
SQ2. あなたのお住まいはどちらですか。		n	%
1	大阪市都島区	26	4.3
2	大阪市福島区	14	2.3
3	大阪市此花区	7	1.2
4	大阪市西区	26	4.3
5	大阪市港区	11	1.8
6	大阪市大正区	13	2.2
7	大阪市天王寺区	17	2.8
8	大阪市浪速区	24	4.0
9	大阪市西淀川区	22	3.7
10	大阪市東淀川区	44	7.3
11	大阪市東成区	19	3.2
12	大阪市生野区	16	2.7
13	大阪市旭区	20	3.3
14	大阪市城東区	33	5.5
15	大阪市阿倍野区	18	3.0
16	大阪市住吉区	33	5.5
17	大阪市東住吉区	30	5.0
18	大阪市西成区	23	3.8
19	大阪市淀川区	56	9.3
20	大阪市鶴見区	27	4.5
21	大阪市住之江区	20	3.3
22	大阪市平野区	26	4.3
23	大阪市北区	46	7.7
24	大阪市中央区	29	4.8
合計		600	100.0



## 5. 勤務地

(単一回答)

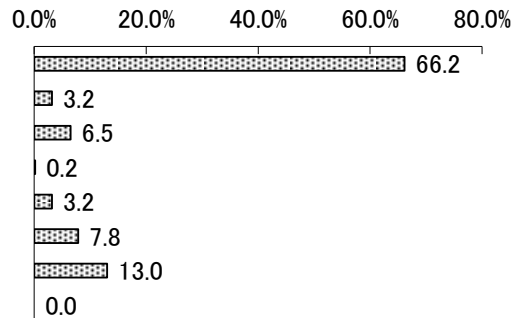
SQ3. あなたの現在の職場（勤務地）はどちらですか。 ※複数の会社で働いている場合には、メインで働いている会社についてお答えください。		n	%
1	大阪市都島区	23	3.8
2	大阪市福島区	12	2.0
3	大阪市此花区	8	1.3
4	大阪市西区	28	4.7
5	大阪市港区	12	2.0
6	大阪市大正区	12	2.0
7	大阪市天王寺区	20	3.3
8	大阪市浪速区	23	3.8
9	大阪市西淀川区	14	2.3
10	大阪市東淀川区	20	3.3
11	大阪市東成区	10	1.7
12	大阪市生野区	21	3.5
13	大阪市旭区	5	0.8
14	大阪市城東区	13	2.2
15	大阪市阿倍野区	12	2.0
16	大阪市住吉区	17	2.8
17	大阪市東住吉区	12	2.0
18	大阪市西成区	15	2.5
19	大阪市淀川区	48	8.0
20	大阪市鶴見区	14	2.3
21	大阪市住之江区	22	3.7
22	大阪市平野区	15	2.5
23	大阪市北区	106	17.7
24	大阪市中央区	118	19.7
合計		600	100.0



## 6. 職業

(単一回答)

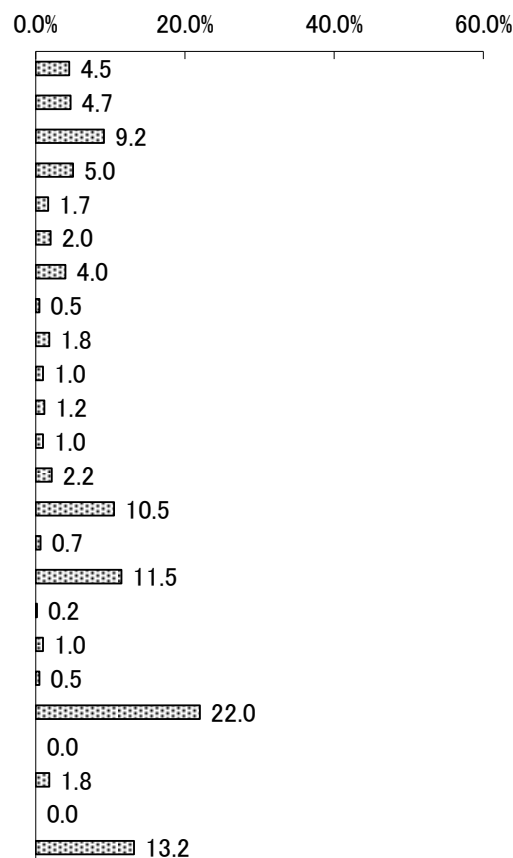
SQ4. あなたの職業を一つだけ選択してください。 ※複数の会社で働いている場合には、メインで働いている会社についてお答えください。		
	n	%
1 民間企業の正社員	397	66.2
2 公務員等の正職員	19	3.2
3 契約社員	39	6.5
4 嘱託職員	1	0.2
5 派遣社員	19	3.2
6 常勤のパート・アルバイト・非常勤職員	47	7.8
7 自営業・自由業	78	13.0
8 その他	0	0.0
合計	600	100.0



## 7. 業種

(単一回答)

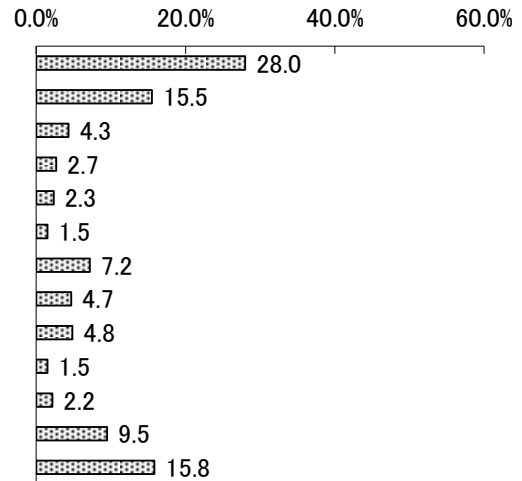
問4. あなたの業種を一つだけ選択してください。		
	n	%
1 金融・保険	27	4.5
2 運輸	28	4.7
3 建築・土木・不動産	55	9.2
4 医療・医薬	30	5.0
5 食品・飲料製造	10	1.7
6 科学・ゴム・石油・石炭	12	2.0
7 鉄鋼・機械・金属	24	4.0
8 輸送用機器製造	3	0.5
9 電気・エレクトロニクス	11	1.8
10 家電	6	1.0
11 精密機器	7	1.2
12 木材・パルプ・ガラス	6	1.0
13 衣料・ファッション	13	2.2
14 情報・通信	63	10.5
15 電力・ガス・水道	4	0.7
16 小売・卸売	69	11.5
17 マスコミ	1	0.2
18 広告代理店	6	1.0
19 マーケティング・調査	3	0.5
20 サービス	132	22.0
21 通信販売	0	0.0
22 公務員	11	1.8
23 農林水産	0	0.0
24 その他	79	13.2
合計	600	100.0



## 8. 職種

(単一回答)

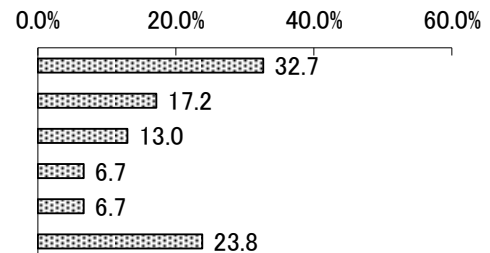
問5. あなたの職種を、ひとつだけ選択してください。	n	%
1 営業・販売	168	28.0
2 研究・開発・技術者	93	15.5
3 総務・人事	26	4.3
4 財務・経理	16	2.7
5 企画・マーケティング	14	2.3
6 広報・広告・デザイン	9	1.5
7 事務職	43	7.2
8 管理職	28	4.7
9 会社経営・役員	29	4.8
10 公務員・団体職員	9	1.5
11 教職員	13	2.2
12 専門職(医師・看護師・弁護士など)	57	9.5
13 その他	95	15.8
合計	600	100.0



## 9. 企業規模

(単一回答)

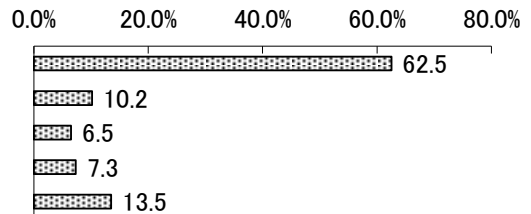
問1. あなたが勤める会社の企業規模を、ひとつだけ選択してください。	n	%
1 29人以下	196	32.7
2 30人～99人	103	17.2
3 100人～299人	78	13.0
4 300人～499人	40	6.7
5 500人～999人	40	6.7
6 1,000人以上	143	23.8
合計	600	100.0



## 10. 役職

(単一回答)

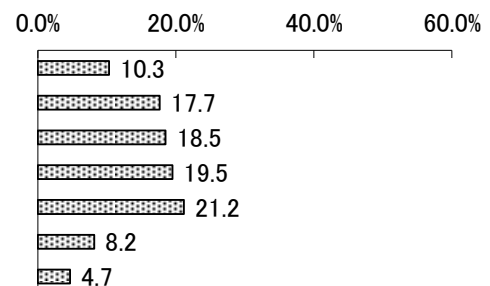
問2. あなたの役職を、ひとつだけ選択してください。	n	%
1 役職にはついていない	375	62.5
2 主任相当職	61	10.2
3 係長相当職	39	6.5
4 課長相当職	44	7.3
5 部長相当職以上	81	13.5
合計	600	100.0



## 11. 年収

(単一回答)

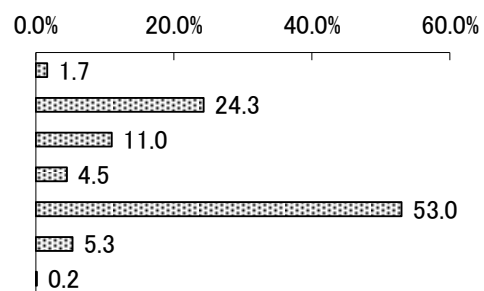
問6. あなたの年収(賞与含む・税込)をひとつだけ選択してください。	n	%
1 200万円未満	62	10.3
2 200万円～300万円未満	106	17.7
3 300万円～400万円未満	111	18.5
4 400万円～500万円未満	117	19.5
5 500万円～750万円未満	127	21.2
6 750万円～1,000万円未満	49	8.2
7 1,000万円以上	28	4.7
合計	600	100.0



## 12. 最終学歴

(単一回答)

問7. あなたの最終学歴を、ひとつだけ選択してください。	n	%
1 中学校卒業	10	1.7
2 高等学校卒業	146	24.3
3 各種学校・専門学校卒業	66	11.0
4 短期大学・高等専門学校卒業	27	4.5
5 大学卒業	318	53.0
6 大学院卒業	32	5.3
7 その他	1	0.2
合計	600	100.0





### 3. 調査結果

#### 1. 勤務先の企業規模

問1 あなたが勤める会社の企業規模を、ひとつだけ選択してください。  
 ※複数の会社で働いている場合には、メインで働いている会社についてお答えください。

(単一回答)

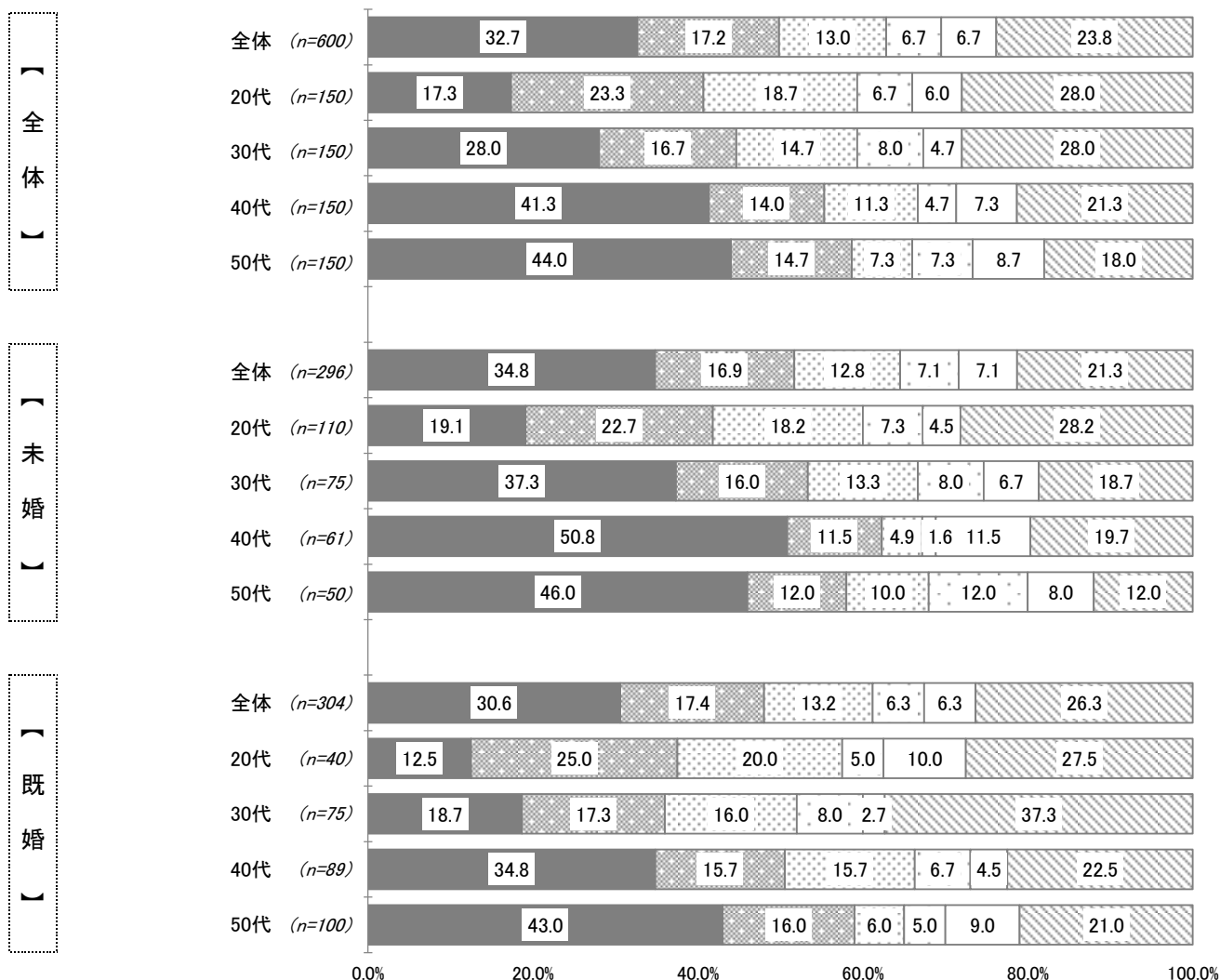
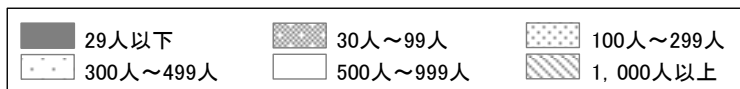
##### ■全体傾向

「29人以下」が最も高く32.7%。次いで「1,000人以上」23.8%、「30人～99人」17.2%となっている。

##### ■属性別傾向

年代別：【20代】では、「1,000人以上」が最も高く28.0%。次いで「30人～99人」23.3%。【30代】では「29人以下」「1,000人以上」がそれぞれ28.0%で最も高い。【40代】(41.3%)、【50代】(44.0%)で「29人以下」が最も高く、【50代】では全体より10ポイント以上高くなっている。  
 「29人以下」は高齢層ほど高く、一方、「1,000人以上」は若年層ほど高くなっている。若年層ほど勤務先の企業規模が大きい傾向が見られる。

未婚別：【未婚全体】【既婚全体】ともに「29人以下」、「1,000人以上」の順で高くなっている。  
 【未婚40代】(50.8%)、【未婚50代】(46.0%)で「29人以下」が未婚全体より10ポイント以上高い。一方、【未婚20代】で「29人以下」が19.1%と全体より10ポイント以上低い。  
 【既婚30代】で「1,000人以上」が37.3%と既婚全体より10ポイント以上高い。  
 【既婚50代】で「29人以下」が43.0%と既婚全体より10ポイント以上高い。一方、【既婚20代】(12.5%)、【既婚30代】(18.7%)で「29人以下」が既婚全体より10ポイント以上低い。



### 3. 調査結果

#### 2. 職位

問2 あなたの役職を、ひとつだけ選択してください。

(単一回答)

##### ■全体傾向

「役職にはついていない」が最も高く62.5%。次いで「部長相当職以上」13.5%、「主任相当職」10.2%となっている。

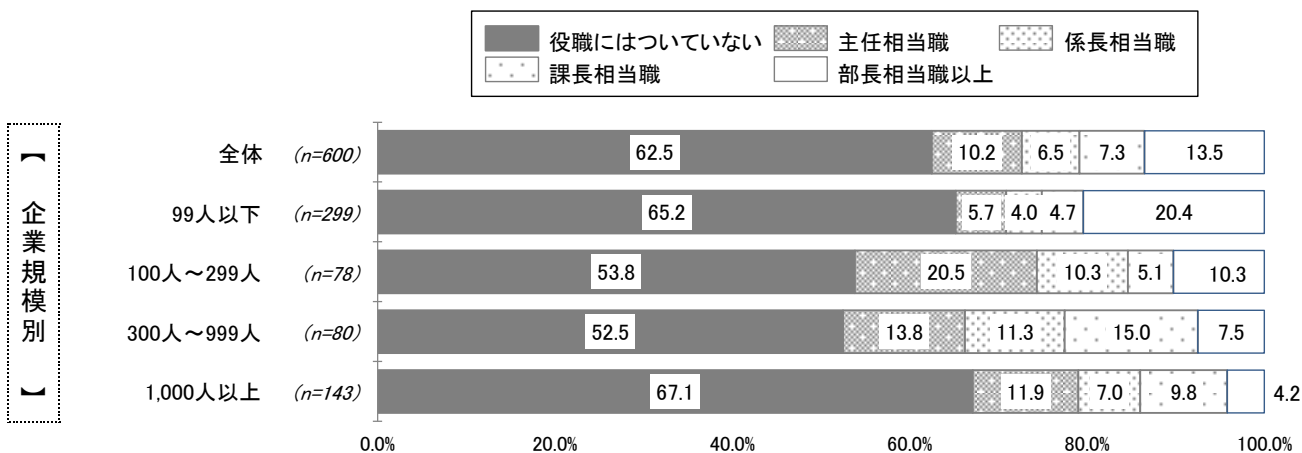
##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「役職にはついていない」が最も高い。

【99人以下】では「部長相当職以上」20.4%が次いで高い。

【100人～299人】(20.5%)【1,000人以上】(11.9%)では「主任相当職」が次いで高い。

【300人～999人】では「課長相当職」15.0%が次いで高い。



### 3. 調査結果

#### 3. 部下

問3 あなたには部下がいますか？いと答えられた方は、直属の部下の人数をお答えください。  
※男性部下、女性部下それぞれについてお答えください。

(複数選択)

##### ■全体傾向

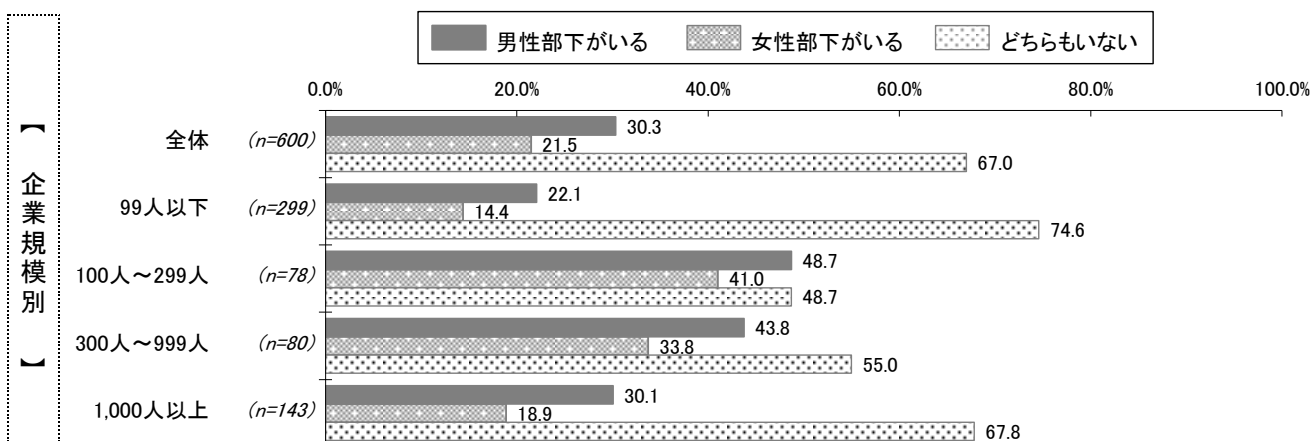
「どちらもいない」が67.0%、「男性部下がいる」が30.3%、「女性部下がいる」が21.5%となっている。  
男性部下の人数は、「1人～3人」が54.9%と半数以上を占めている。  
女性部下の人数は、「1人～3人」が69.0%と7割弱を占めている。

##### ■属性別傾向

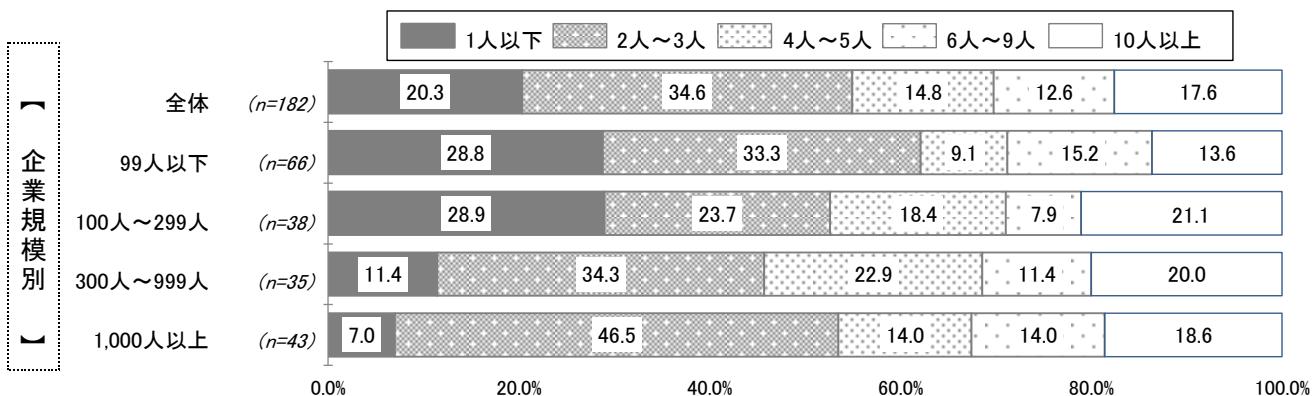
企業規模別：すべての企業規模において、全体と同様に「どちらもいない」、「男性部下がいる」、「女性部下がいる」の順。【100人～299人】【300人～999人】で「どちらもいない」が全体に比べて10ポイント以上低く、「男性部下がいる」「女性部下がいる」が全体より10ポイント以上高くなっている。

男性部下の人数は全ての企業規模において、「1～3人」が全体と同程度の4割半ば～6割強程度。

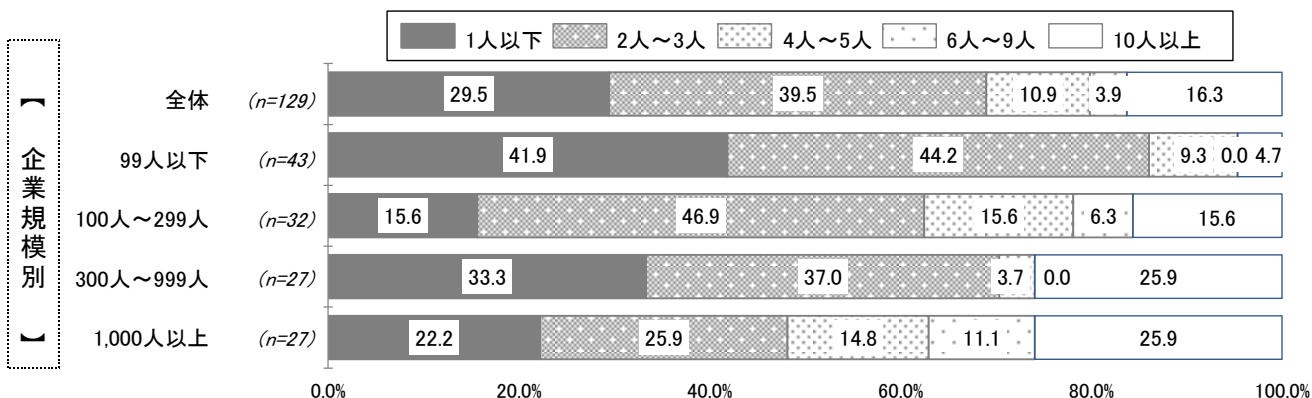
女性部下の人数は【99人以下】で「1～3人」が86.1%と全体より10ポイント以上高くなっている。



《男性部下の人数》 ※男性部下がいると回答した人のみ



《女性部下の人数》 ※女性部下がいると回答した人のみ



### 3. 調査結果

#### 4. 年収

問6 あなたの年収(賞与含む・税込)をひとつだけ選択してください。

(単一回答)

##### ■全体傾向

「500万円～750万円未満」が最も高く21.2%となっているが、「400万円～500万円未満」19.5%、「300万円～400万円未満」18.5%、「200万円～300万円」17.7%が同程度の割合で並んでいる。「400万円未満」が46.5%と約半数を占めている。

##### ■属性別傾向

企業規模別:【100人～299人】で「400万円～500万円未満」が30.8%と全体より10ポイント以上高くなっている。【1,000人以上】で「500万円～750万円」が全体より約10ポイント高くなっている。企業規模が大きくなる程、年収が高い傾向が見られる。

年代別:【20代】では「200万円～300万円未満」が28.7%と最も高く、全体より10ポイント以上高い。「400万円未満」が70.7%と7割を占めている。

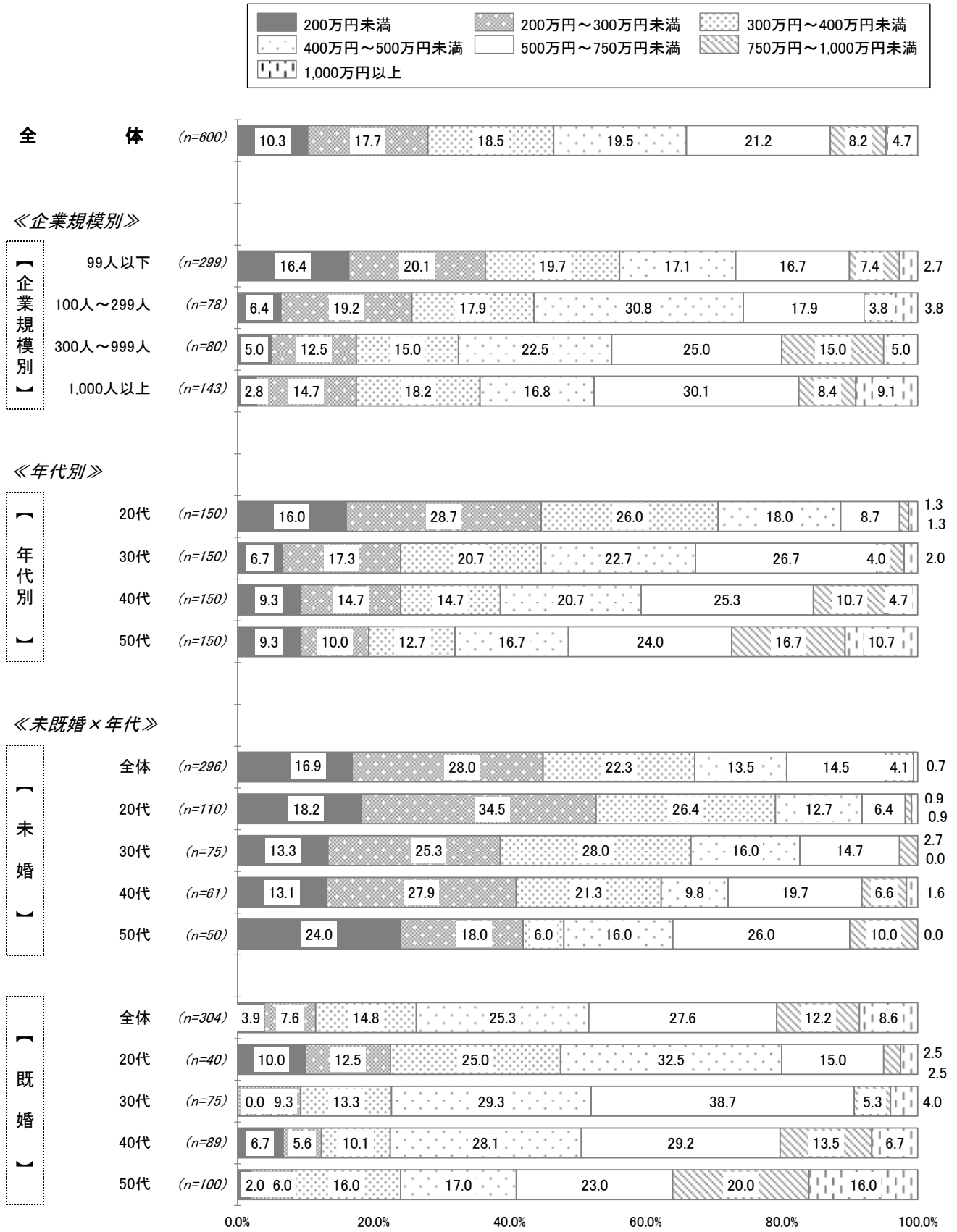
【30代】～【50代】では「500万円～750万円未満」が最も高く、それぞれ2割半ば。年代が高くなる程、年収が高い傾向が見られる。

未婚別:すべての年代で【未婚】に比べ、【既婚】の年収が高い傾向が見られる。

未婚全体では「400万円未満」が67.2%と6割半ばとなっているが、既婚全体では「400万円未満」は26.3%と2割半ばに留まっている。

### 3. 調査結果

#### 4. 年収



### 3. 調査結果

#### 5. 最終学歴

問7 あなたの最終学歴を、ひとつだけ選択してください。

(単一回答)

##### ■全体傾向

「大学卒業」が最も高く53.0%と過半数を占めている。次いで「高等学校卒業」24.3%、「各種学校・専門学校卒業」11.0%となっている。

##### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「大学卒業」が最も高くなっている。

【300人～999人】(63.8%)、【1,000人以上】(60.1%)で「大学卒業」が全体より10ポイント以上高くなっている。企業規模が大きい程、大学卒業以上(「大学卒業」「大学院卒業」)の割合が高くなっている。

年代別:すべての年代で「大学卒業」が最も高くなっている。

【40代】で「大学卒業」が45.3%と全体より約10ポイント低く、「高等学校卒業」が28.7%と全体より約10ポイント高くなっている。

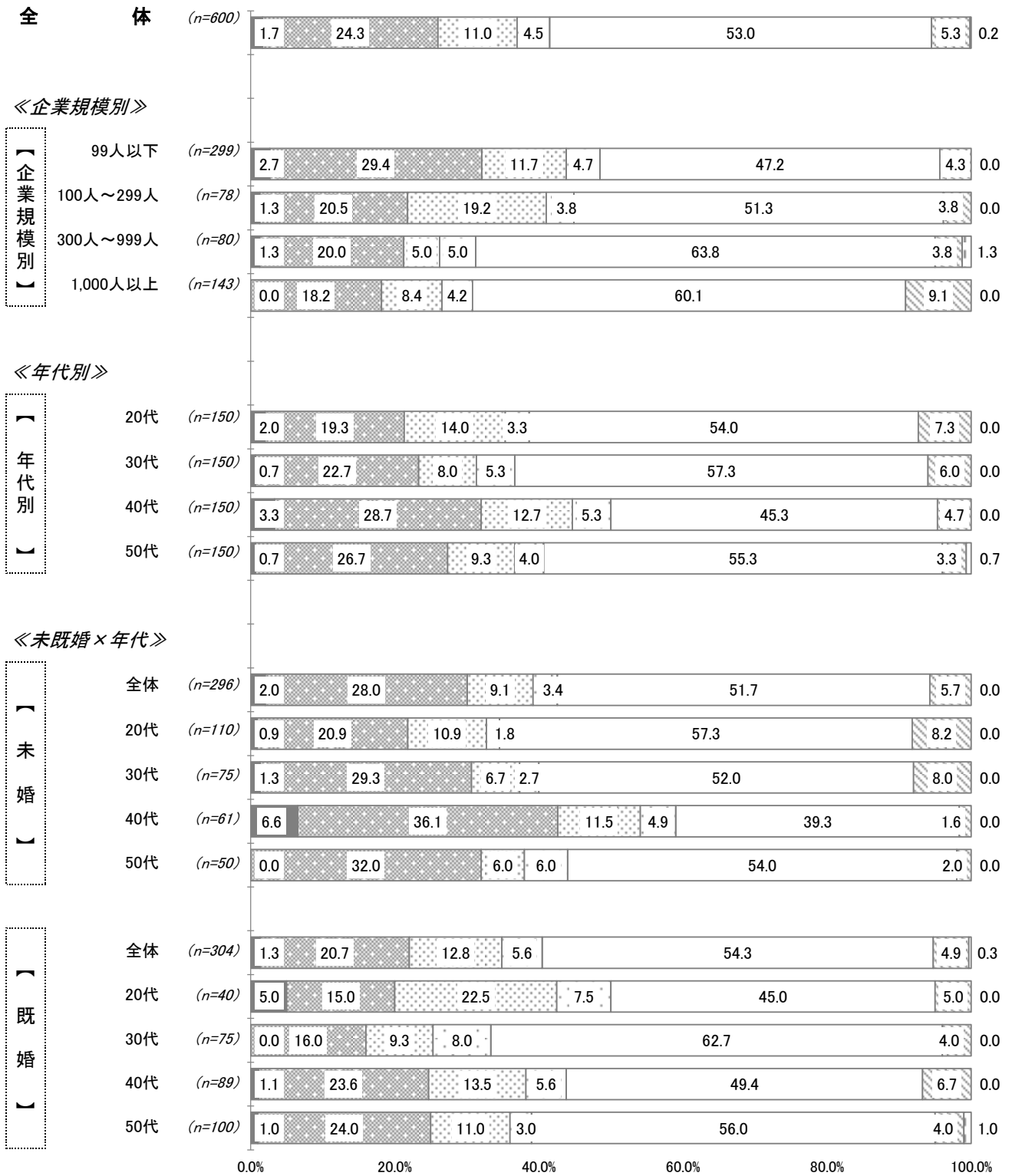
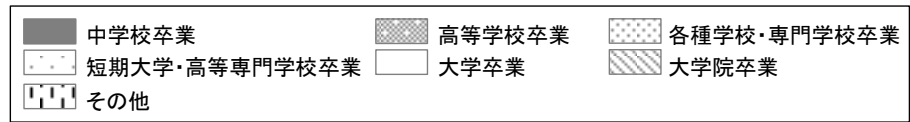
未婚別:未婚全ての層で「大学卒業」が最も高くなっている。

【未婚40代】で「大学卒業」が39.3%と未婚全体より10ポイント以上低くなっている。

【既婚20代】で「各種学校・専門学校卒業」が22.5%と全体より約10ポイント高く、「大学卒業」が45.0%と全体より約10ポイント低くなっている。

### 3. 調査結果

#### 5. 最終学歴



### 3. 調査結果

#### 6. 小学校時代の母親の就労状況

問8 あなたが小学生の時、あなたの母親がほぼ1年以上続けて働いて収入を得ていたことがありますか。

(複数選択)

##### ■全体傾向

「常勤・自営で働いていた」が最も高く38.2%。次いで「非常勤(パート、アルバイトなど)で働いていた」34.3%、「働いていなかった」が28.0%となっている。

##### ■属性別傾向

年代別:【20代】【40代】【50代】で全体と違いが見られる。

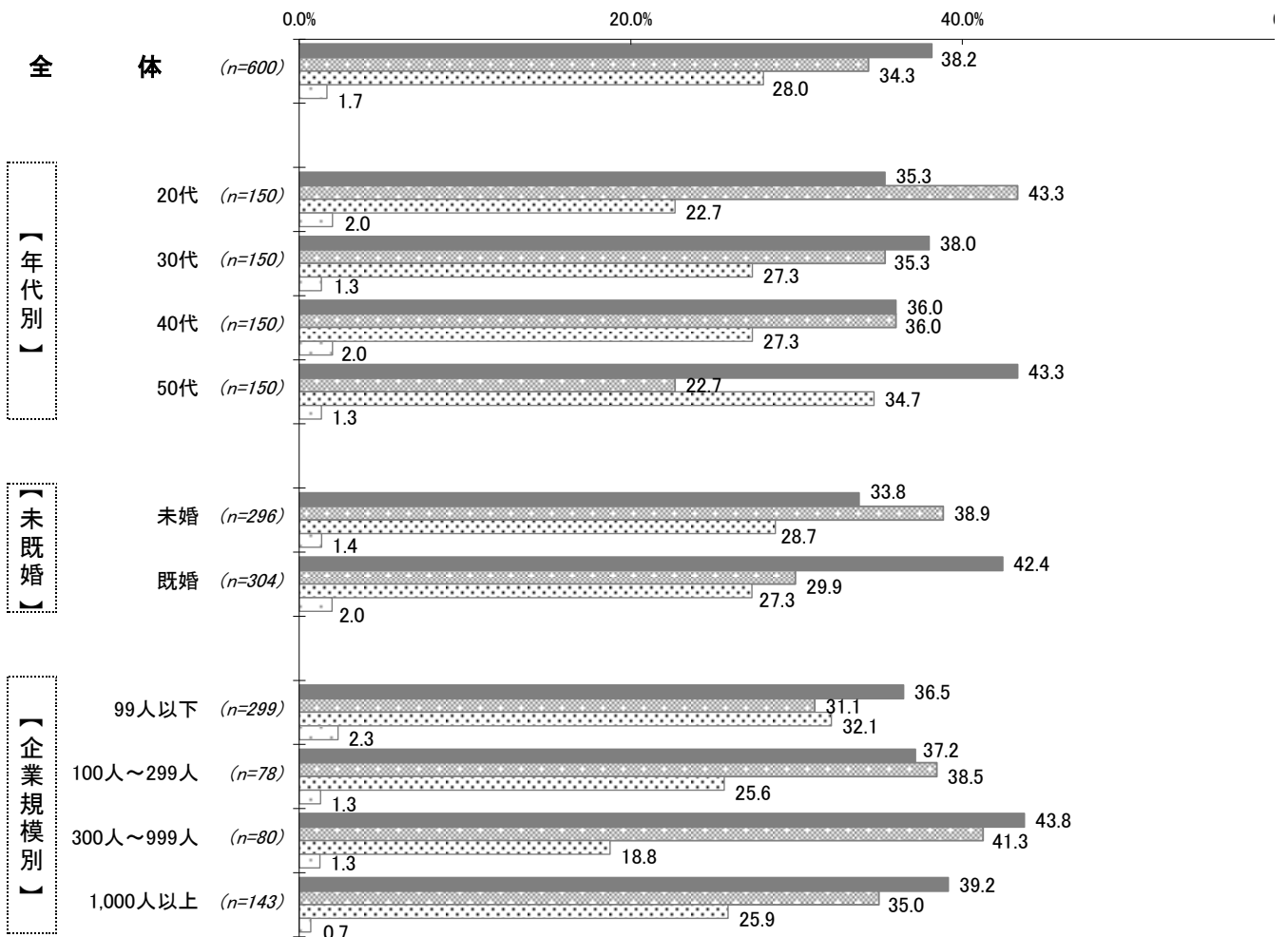
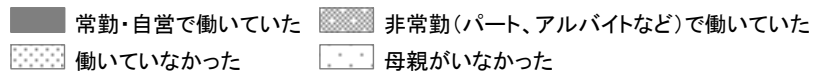
【20代】では「非常勤(パート、アルバイトなど)で働いていた」が43.3%と最も高く、全体より約10ポイント高くなっている。

【40代】では「非常勤(パート、アルバイトなど)で働いていた」「常勤・自営で働いていた」がそれぞれ36.0%と同率で最も高くなっている。

【50代】では「非常勤(パート、アルバイトなど)で働いていた」が22.7%と全体より10ポイント以上低く、「働いていなかった」が34.7%と全体より10ポイント以上高くなっている。

未既婚別:【未婚】では「非常勤(パート、アルバイトなど)で働いていた」38.9%、【既婚】では「常勤・自営で働いていた」が42.4%が最も高くなっている。

企業規模別:【300人～999人】で「働いていなかった」が18.8%と全体より約10ポイント低くなっている。





### 3. 調査結果

#### 7. 配偶者(パートナーを含む)の職業

問9 配偶者(事実婚のパートナーを含む)の現在の職業を、ひとつだけ選択してください。  
 <<※配偶者がいる人のみ>>

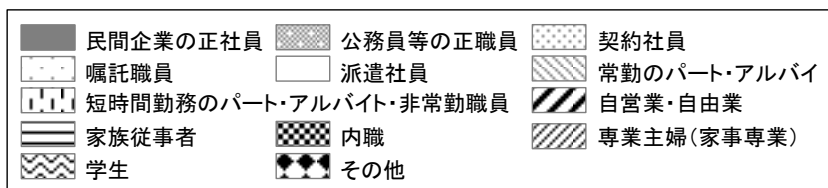
(単一回答)

##### ■全体傾向

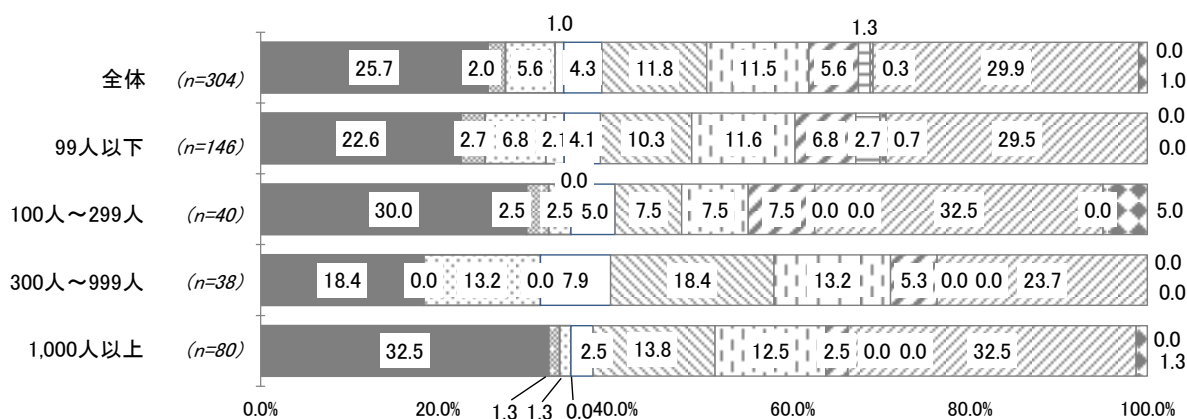
「専業主婦」が最も高く29.9%、次いで「民間企業の正社員」25.7%。「常勤のパート・アルバイト」11.8%と「短時間勤務のパート・アルバイト・非常勤職員」11.5%がほぼ同率で並んでいる。

##### ■属性別傾向

企業規模別:【99人以下】から【300人～999人】では全体と同様に「専業主婦」「民間企業の正社員」の順となっている。  
 【1,000人以上】では「民間企業の正社員」「専業主婦」それぞれ32.5%と同率で最も高くなっている。



企業規模別



### 3. 調査結果

### 8. 夫婦(パートナー)との家事・育児割合

問10 現在、夫婦(パートナー)の家事・育児時間の合計を100とすると、あなたの家事・育児時間の割合はどれくらいですか。《※配偶者がいる人のみ》

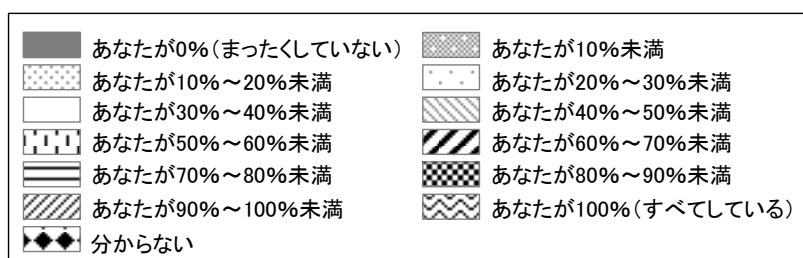
(単一回答)

#### ■全体傾向

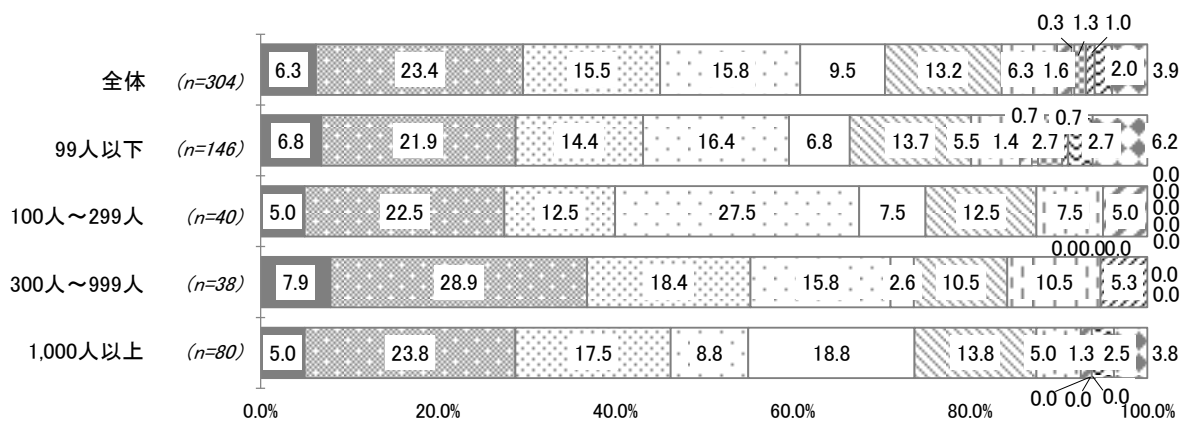
「あなたが10%未満」が最も高く23.4%。次いで「あなたが20%~30%未満」15.8%、「あなたが10%~20%未満」15.5%がほぼ同率で並んでいる。「あなたが30%未満」までが61.0%と6割以上を占めている。

#### ■属性別傾向

企業規模別:【100人~299人】で「あなたが20%~30%未満」が全体より10ポイント以上高くなっている。  
【300人~999人】で「あなたが30%未満」までが71.0%と全体より10ポイント以上高くなっている。



企業規模別



### 3. 調査結果

#### 9. 子ども

問11 あなたはお子さんがいますか。  
 いる場合は、同居しているお子さんのうち、一番年下の子どもの年齢についてお答えください。

(複数選択)

■全体傾向

「同居の子どもがいる」が33.8%、「別居の子どもがいる」が6.2%、「子どもはいない」が61.7%となっている。  
 同居している一番年下の子どもの年齢は、6歳以下の未就学児が4割程度、小学生世代(7歳～12歳)、中高生世代(13歳～18歳)、18歳以上がそれぞれ2割程度となっている。

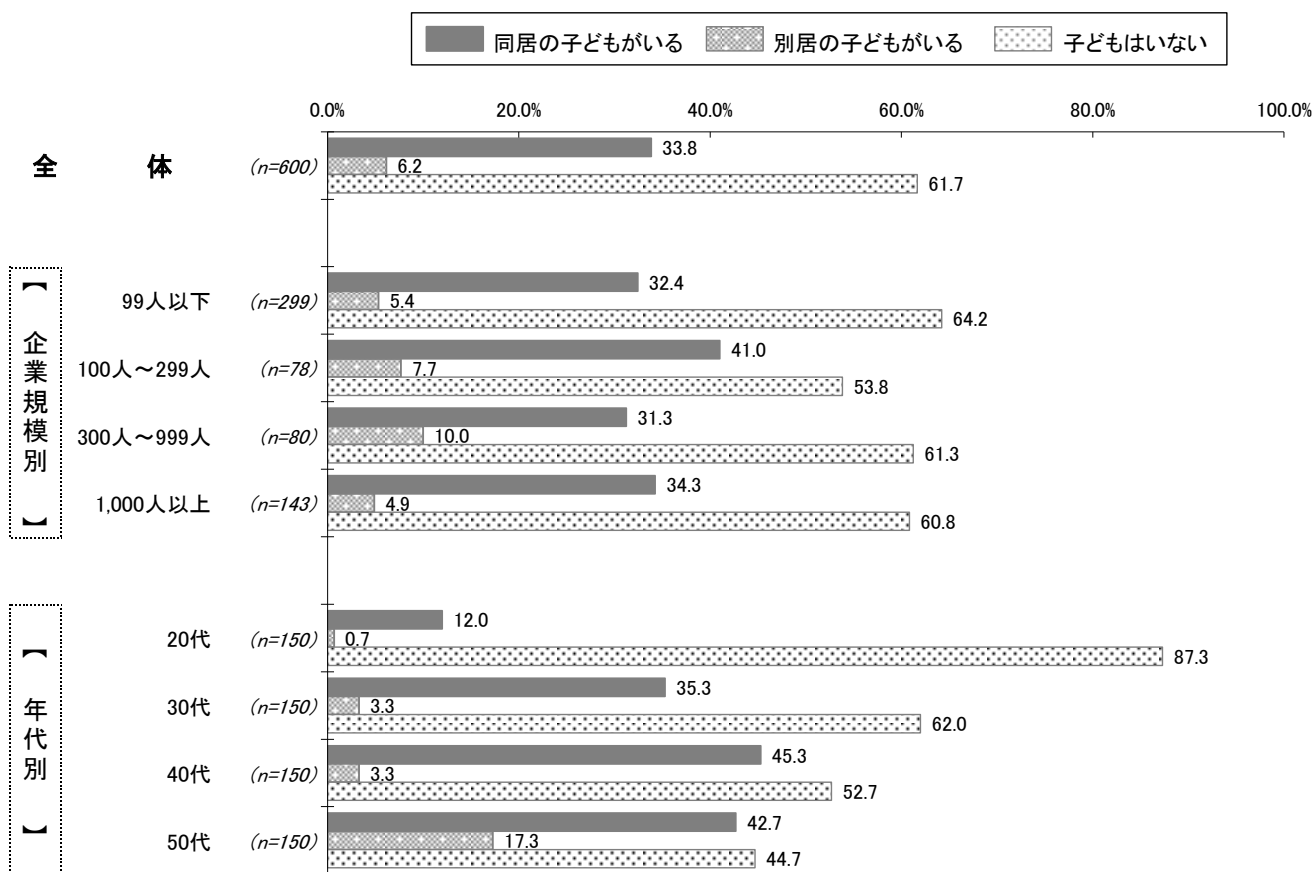
■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模で全体と同様に「子どもはいない」「同居の子どもがいる」「別居の子どもがいる」の順となっている。

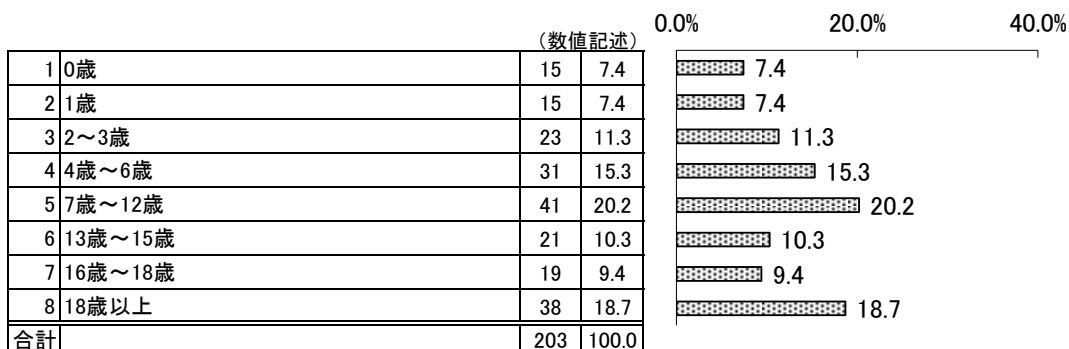
年代別:【20代】で「子どもはいない」が87.3%で全体より10ポイント以上高くなっている。

【40代】で「同居の子どもがいる」が45.3%が全体より10ポイント以上高くなっている。

【50代】で「別居の子どもがいる」が17.3%で全体より10ポイント以上高くなっている。



《同居している一番年下の子どもの年齢》 ※同居の子供がいると回答した人のみ



### 3. 調査結果

#### 10. 職場の女性の割合

問12	あなたが勤める会社全体の女性労働者のおおよその割合を教えてください。 ※「常勤のパート・アルバイト・非常勤職員」を含めてお答えください。	(単一回答)
問13	あなたが勤める会社全体の女性管理職(課長相当職以上)のおおよその割合を教えてください。	(単一回答)

##### 問12【女性労働者の割合】

###### ■全体傾向

「0(いない)」が15.8%で最も高いが、「1割未満」～「3割以上4割未満」までそれぞれ1割半ばでほぼ同率で並んでいる。

###### ■属性別傾向

企業規模別:【99人以下】で「0(いない)」が30.1%で全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 問13【女性管理職の割合】

###### ■全体傾向

「0(いない)」が最も高く42.0%。次いで「1割未満」32.7%、「1割以上2割未満」11.7%となっている。

###### ■属性別傾向

【99人以下】で「0(いない)」が64.2%で全体より10ポイント以上高くなっている。

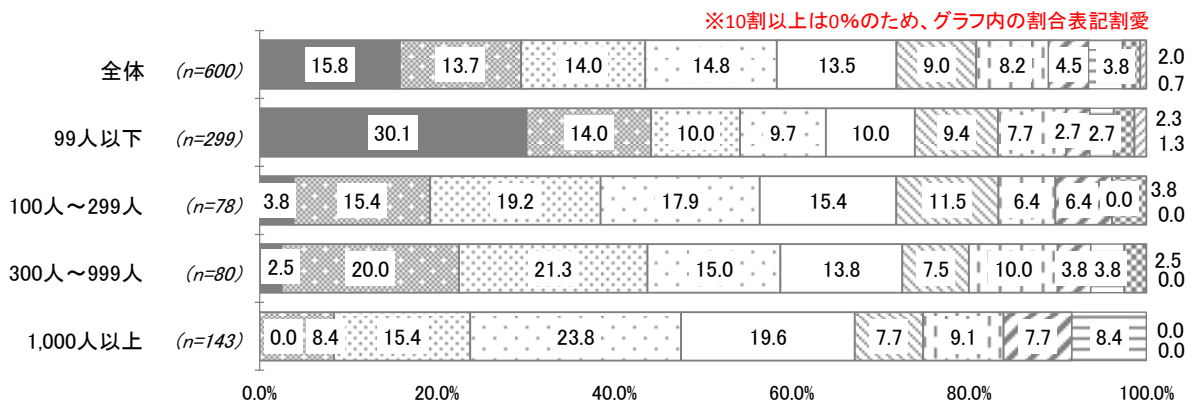
【300人～999人】【1,000人以上】で「0(いない)」が全体より10ポイント以上低く、「1割未満」が【300人～999人】(47.5%)、【1,000人以上】(49.0%)と全体より10ポイント以上高くなっている。

企業規模が大きい程、女性管理職がいる割合が高くなっている。

##### 問12【女性労働者の割合】



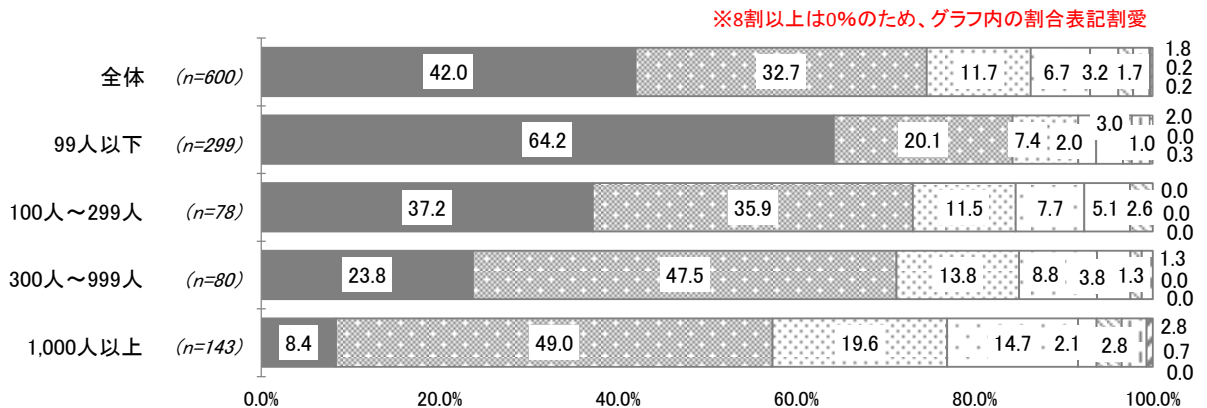
企業規模別



##### 問13【女性管理職の割合】



企業規模別



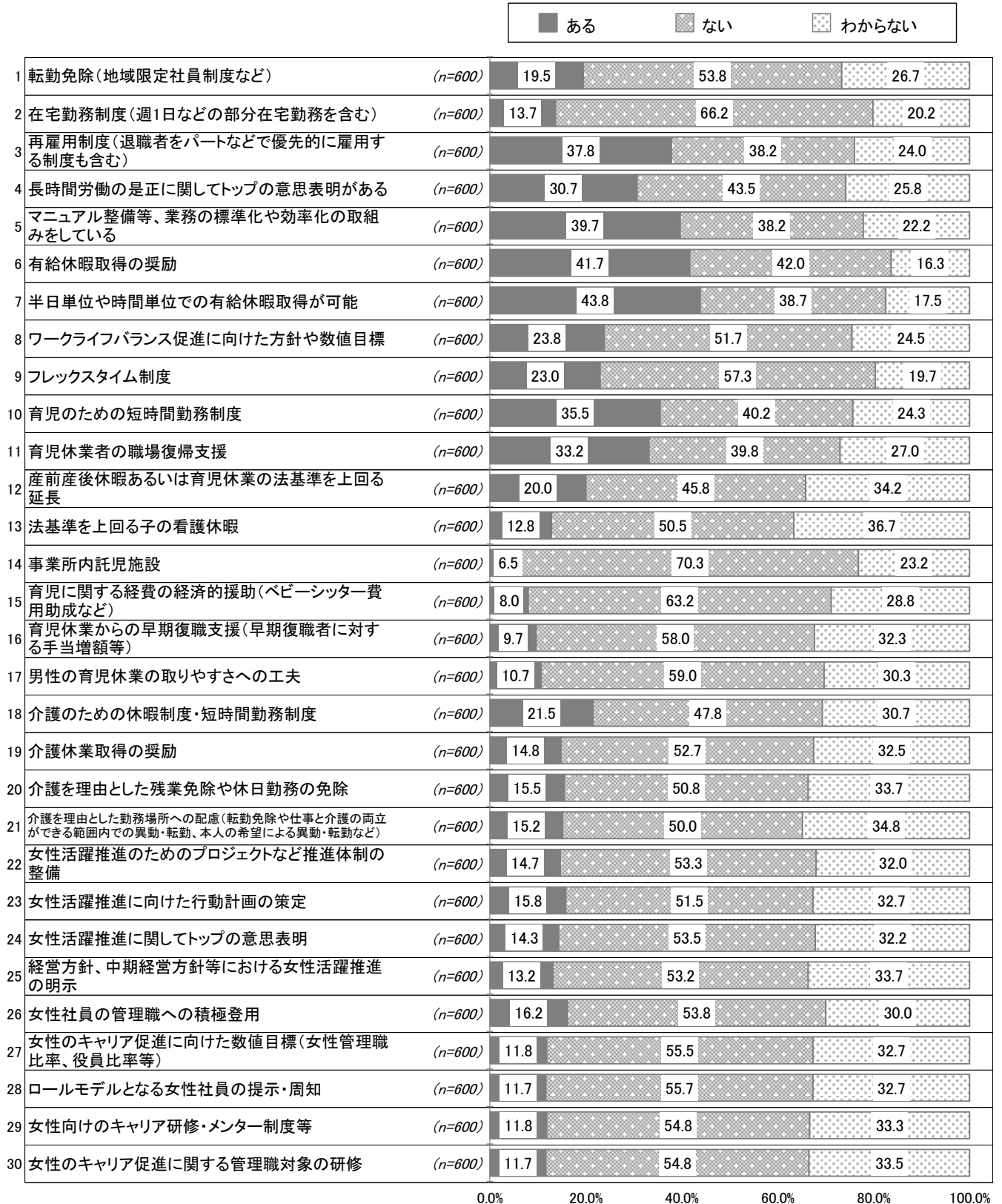
### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取り組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取り組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

「ある」の割合が最も高い項目は、「7. 半日単位や時間単位での有給休暇取得が可能」で43.8%。  
次いで、「6. 有給休暇取得の奨励」41.7%、「5. マニュアル整備等、業務の標準化や効率化の取り組みをしている」39.7%となっている。



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 1.【転勤免除(地域限定社員制度など)】

###### ■全体傾向

「ある」19.5%に対して、「ない」が53.8%で過半数を占めている。「わからない」は26.7%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が39.2%と全体より10ポイント以上高くなっている。一方、【99人以下】で「ある」の割合が7.4%と全体より10ポイント以上低くなっている。企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 2.【在宅勤務制度(週1日などの部分在宅勤務を含む)】

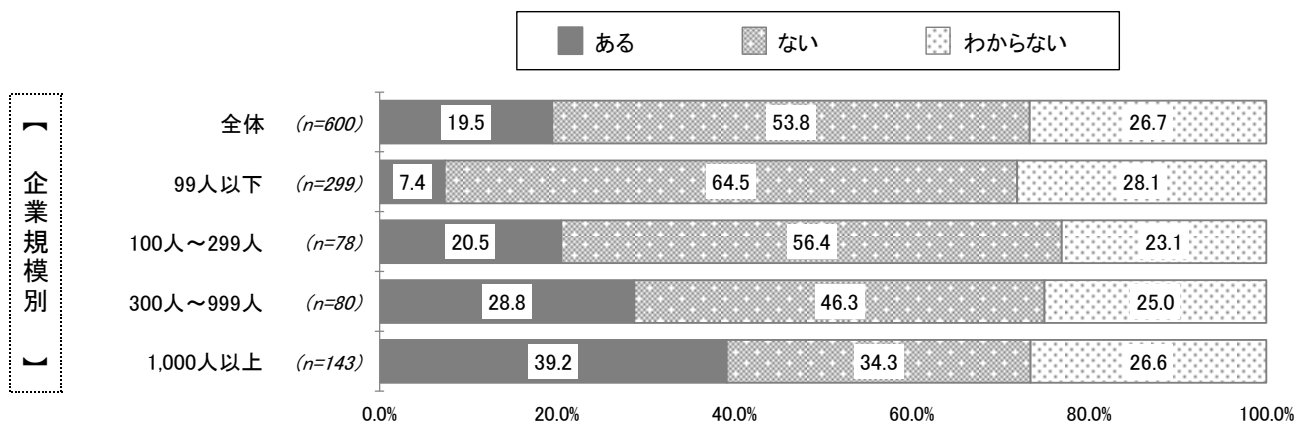
###### ■全体傾向

「ある」13.7%に対して、「ない」が66.2%で6割半ばを占めている。「わからない」は20.2%。

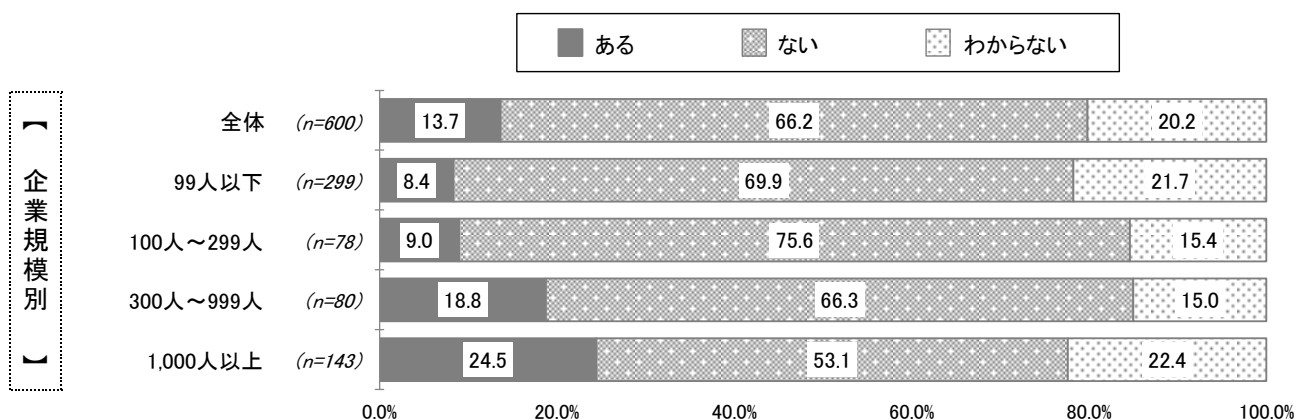
###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が24.5%と全体より10ポイント以上高くなっている。企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 1.【転勤免除(地域限定社員制度など)】



##### 2.【在宅勤務制度(週1日などの部分在宅勤務を含む)】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 3.【再雇用制度(退職者をパートなどで優先的に雇用する制度も含む)】

###### ■全体傾向

「ある」37.8%、「ない」38.2%で同程度の割合となっている。「わからない」は24.0%。

###### ■属性別傾向

企業規模別:【300人～999人】(58.8%)、【1,000人以上】(63.6%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高くなっている。

一方、【99人以下】で「ある」の割合が18.4%と全体より10ポイント以上低くなっている。

企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 4.【長時間労働の是正に関してトップの意思表示がある】

###### ■全体傾向

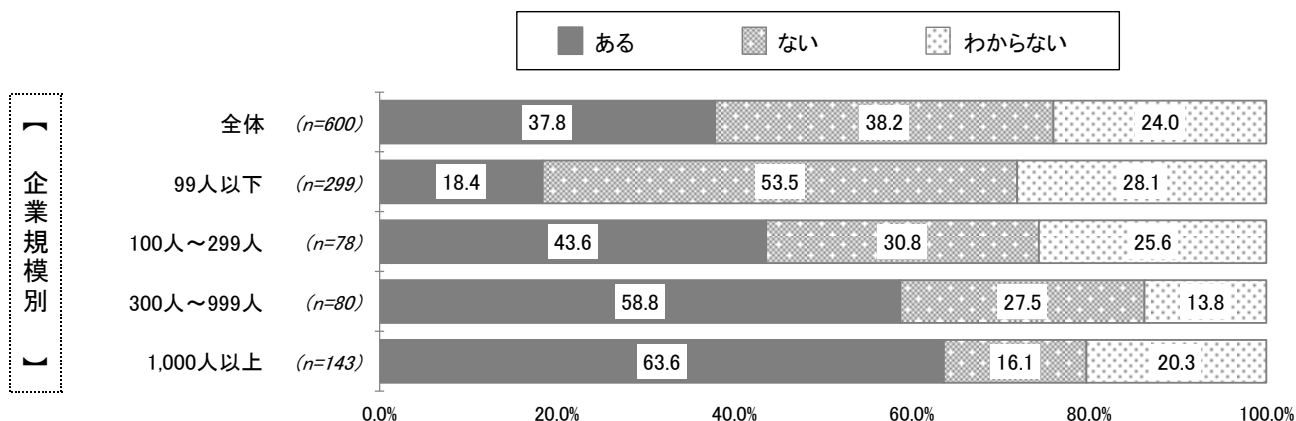
「ある」30.7%に対して、「ない」が43.5%となっている。「わからない」は25.8%。

###### ■属性別傾向

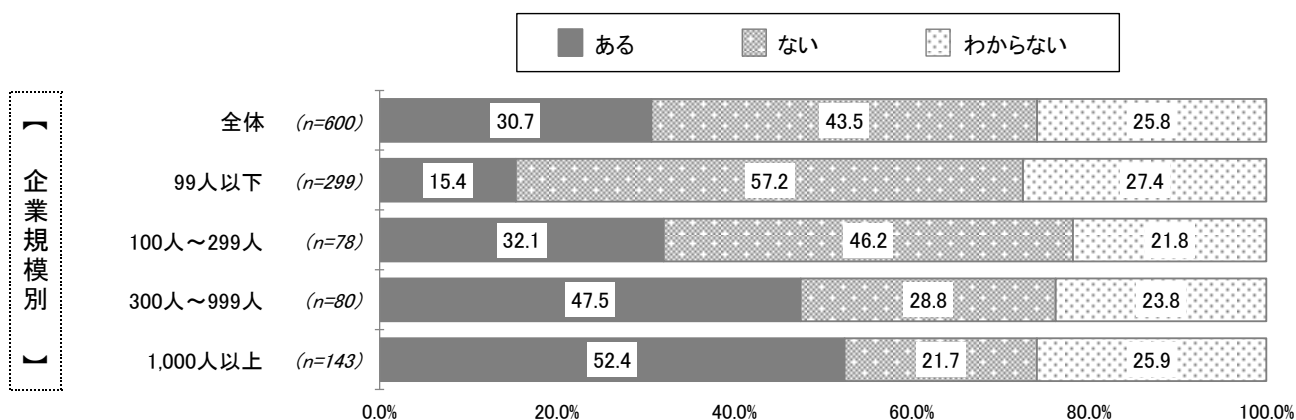
企業規模別:【300人～999人】(47.5%)、【1,000人以上】(52.4%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高くなっている。一方、【99人以下】で「ある」の割合が15.4%と全体より10ポイント以上低くなっている。

企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 3.【再雇用制度(退職者をパートなどで優先的に雇用する制度も含む)】



##### 4.【長時間労働の是正に関してトップの意思表示がある】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 5.【マニュアル整備等、業務の標準化や効率化の取組みをしている】

###### ■全体傾向

「ある」39.7%、「ない」38.2%で同程度の割合となっている。「わからない」は22.2%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】(53.8%)、【1,000人以上】(65.0%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高くなっている。一方、【99人以下】で「ある」の割合が22.1%と全体より10ポイント以上低くなっている。企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 6.【有給休暇取得の奨励】

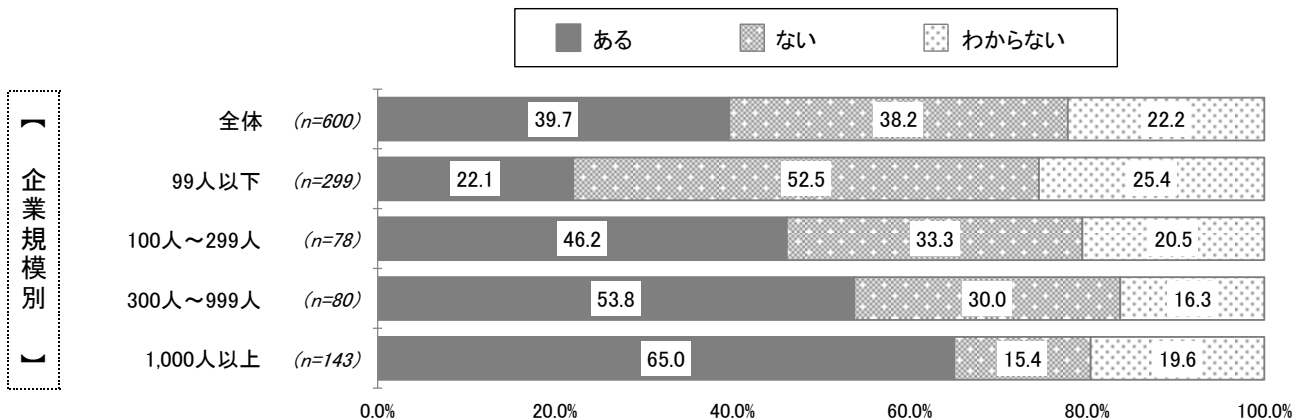
###### ■全体傾向

「ある」41.7%、「ない」42.0%で同程度の割合となっている。「わからない」は16.3%。

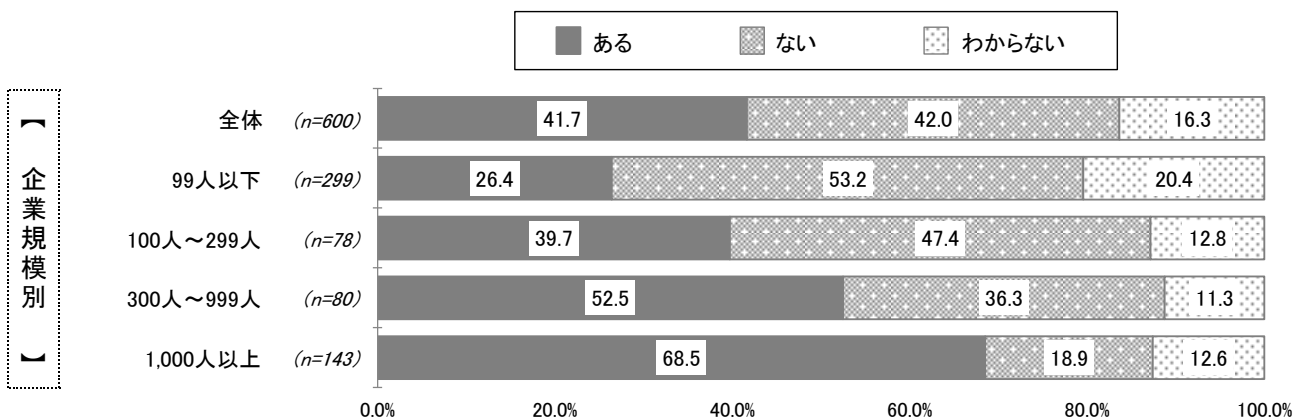
###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】(52.5%)、【1,000人以上】(68.5%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高くなっている。一方、【99人以下】で「ある」の割合が26.4%と全体より10ポイント以上低くなっている。企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 5.【マニュアル整備等、業務の標準化や効率化の取組みをしている】



##### 6.【有給休暇取得の奨励】





### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 7.【半日単位や時間単位での有給休暇取得が可能】

###### ■全体傾向

「ある」43.8%に対して、「ない」が38.7%となっている。「わからない」は17.5%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】(67.5%)、【1,000人以上】(67.8%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高くなっている。一方、【99人以下】で「ある」の割合が25.8%と全体より10ポイント以上低くなっている。企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 8.【ワークライフバランス促進に向けた方針や数値目標】

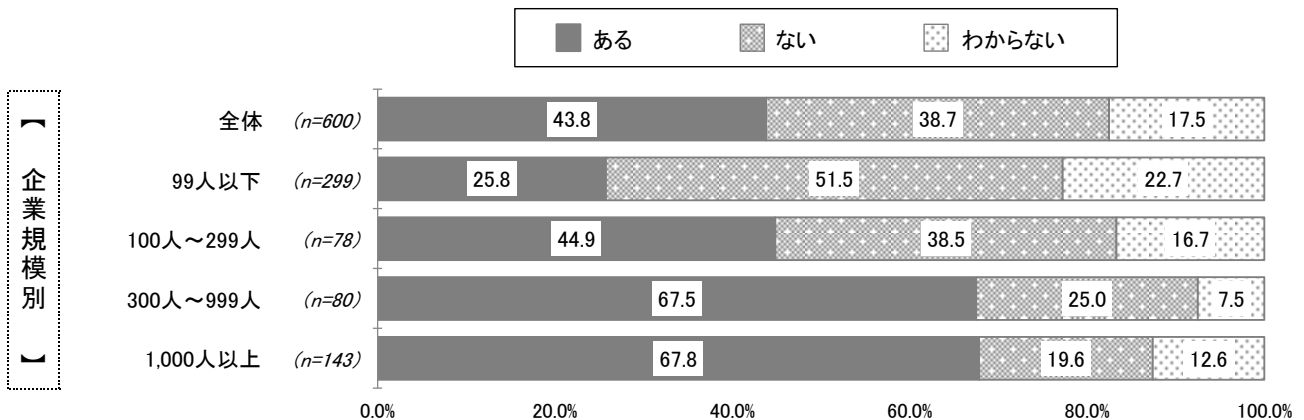
###### ■全体傾向

「ある」23.8%に対して、「ない」が51.7%で過半数を占めている。「わからない」は24.5%。

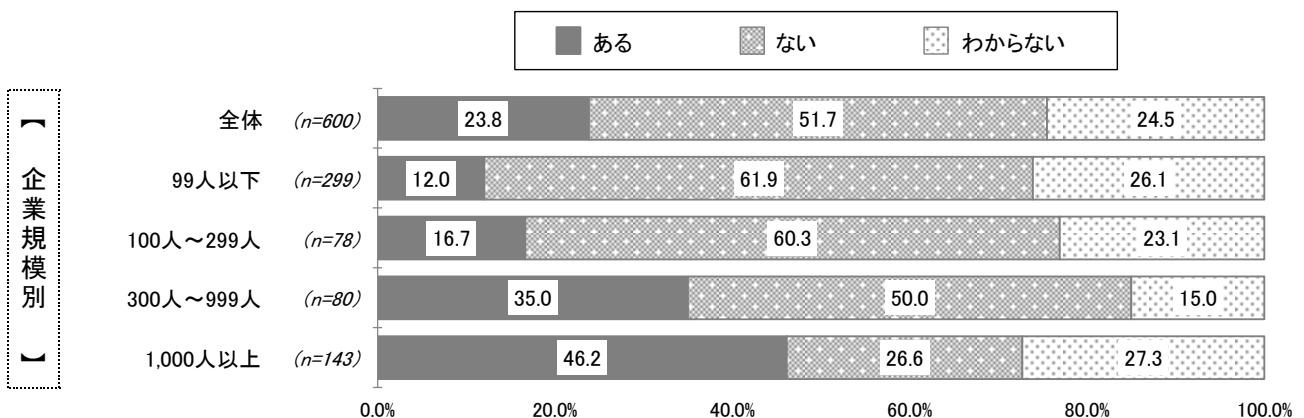
###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】(35.0%)、【1,000人以上】(46.2%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高い。一方、【99人以下】で「ある」の割合が12.0%と全体より10ポイント以上低くなっている。企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 7.【半日単位や時間単位での有給休暇取得が可能】



##### 8.【ワークライフバランス促進に向けた方針や数値目標】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 9.【フレックスタイム制度】

###### ■全体傾向

「ある」23.0%に対して、「ない」が過半数を占めている。「わからない」は19.7%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】(35.0%)、【1,000人以上】(37.1%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高くなっている。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 10.【育児のための短時間勤務制度】

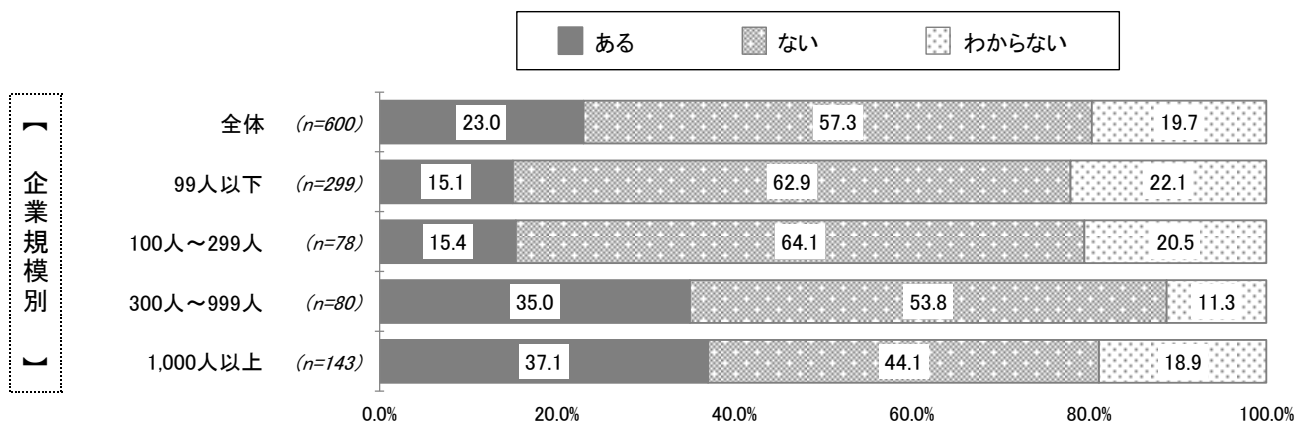
###### ■全体傾向

「ある」35.5%に対して、「ない」が40.2%となっている。「わからない」は24.3%。

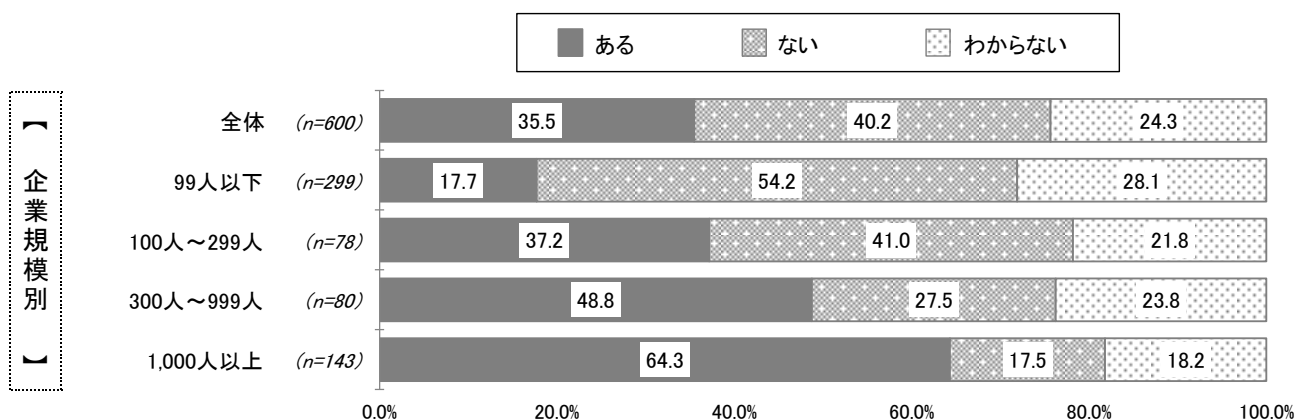
###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】(48.8%)、【1,000人以上】(64.3%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高い。  
一方、【99人以下】で「ある」の割合が17.7%と全体より10ポイント以上低くなっている。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 9.【フレックスタイム制度】



##### 10.【育児のための短時間勤務制度】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 11.【育児休業者の職場復帰支援】

###### ■全体傾向

「ある」33.2%に対して、「ない」が39.8%となっている。「わからない」は27.0%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】(55.0%)、【1,000人以上】(54.5%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高くなっている。一方、【99人以下】で「ある」の割合が16.1%と全体より10ポイント以上低くなっている。企業規模に応じて「ある」の割合が高くなる傾向が見られる。

##### 12.【産前産後休暇あるいは育児休業の法基準を上回る延長】

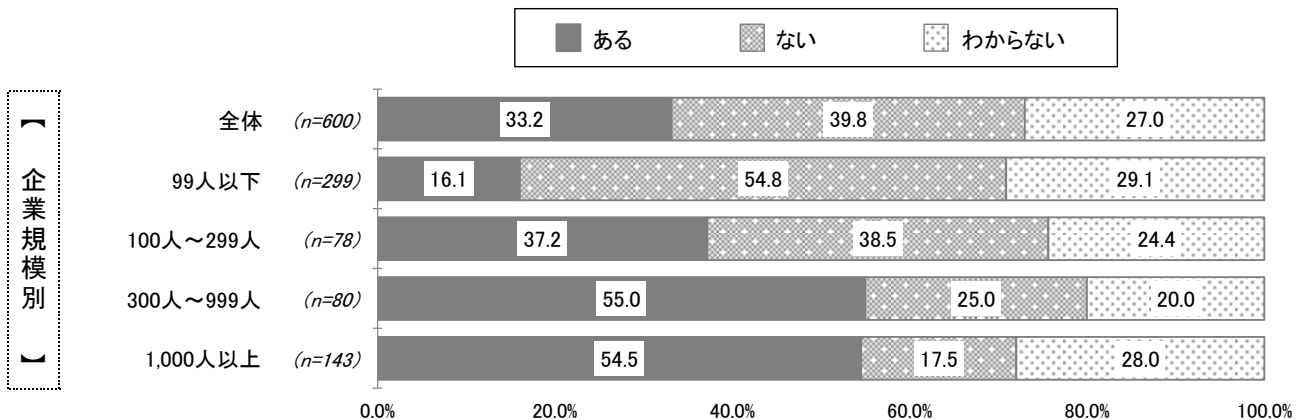
###### ■全体傾向

「ある」20.0%に対して、「ない」が45.8%となっている。「わからない」は34.2%。

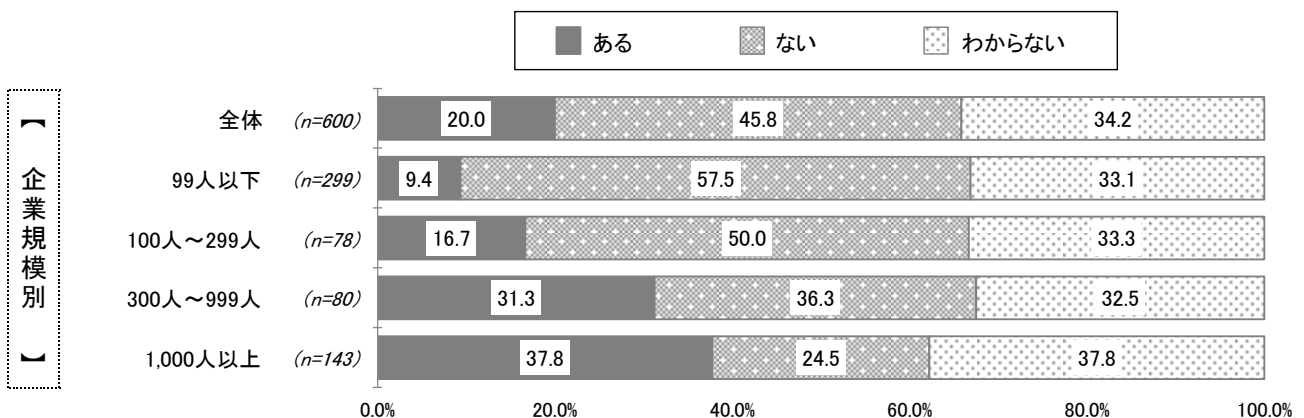
###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】(31.3%)、【1,000人以上】(37.8%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高くなっている。一方、【99人以下】で「ある」の割合が9.4%と全体より10ポイント以上低くなっている。企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 11.【育児休業者の職場復帰支援】



##### 12.【産前産後休暇あるいは育児休業の法基準を上回る延長】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 13.【法基準を上回る子の看護休暇】

###### ■全体傾向

「ある」12.8%に対して、「ない」が50.5%で過半数を占めている。「わからない」は36.7%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が27.3%と全体より10ポイント以上高くなっている。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。  
また、【1,000人以上】で「わからない」の割合も全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 14.【事業所内託児施設】

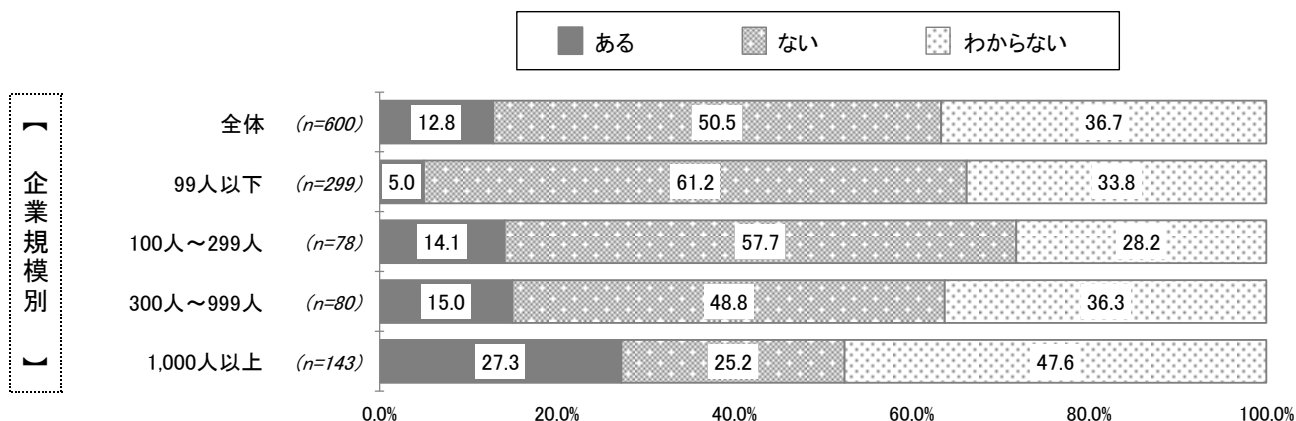
###### ■全体傾向

「ある」6.5%に対して、「ない」が70.3%で7割以上を占めている。「わからない」は23.2%。

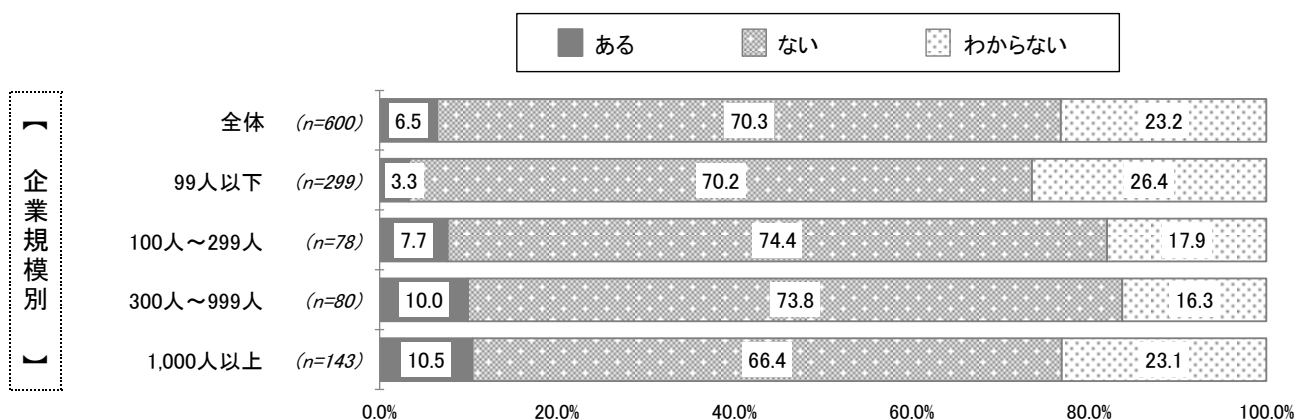
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「ある」の割合は1割以下に留まっている。

##### 13.【法基準を上回る子の看護休暇】



##### 14.【事業所内託児施設】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 15.【育児に関する経費の経済的援助(ベビーシッター費用助成など)】

###### ■全体傾向

「ある」8.0%に対して、「ない」が63.2%で6割以上を占めている。「わからない」は28.8%。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「ある」の割合は1割前後に留まっている。

##### 16.【育児休業からの早期復職支援(早期復職者に対する手当増額等)】

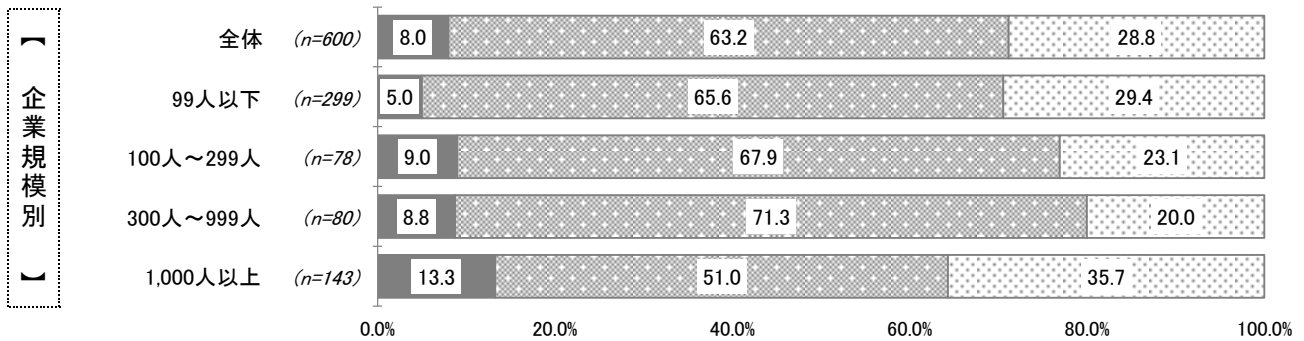
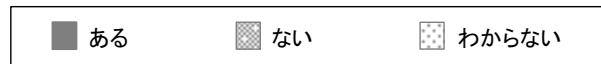
###### ■全体傾向

「ある」9.7%に対して、「ない」が58.0%で6割弱を占めている。「わからない」は32.3%。

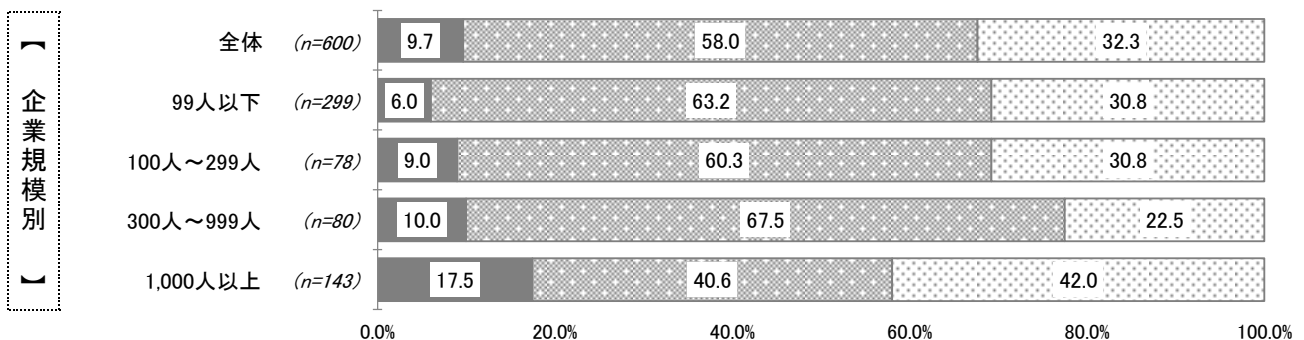
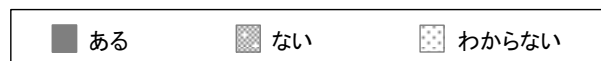
###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「ある」の割合は2割以下に留まっているが、企業規模が大きい程、「ある」の割合は高くなる傾向が見られる。

##### 15.【育児に関する経費の経済的援助(ベビーシッター費用助成など)】



##### 16.【育児休業からの早期復職支援(早期復職者に対する手当増額等)】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 17.【男性の育児休業の取りやすさへの工夫】

###### ■全体傾向

「ある」10.7%に対して、「ない」が59.0%で6割弱を占めている。「わからない」は30.3%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「ある」の割合は2割以下に留まっているが、企業規模が大きい程、「ある」の割合は高くなる傾向が見られる。

##### 18.【介護のための休暇制度・短時間勤務制度】

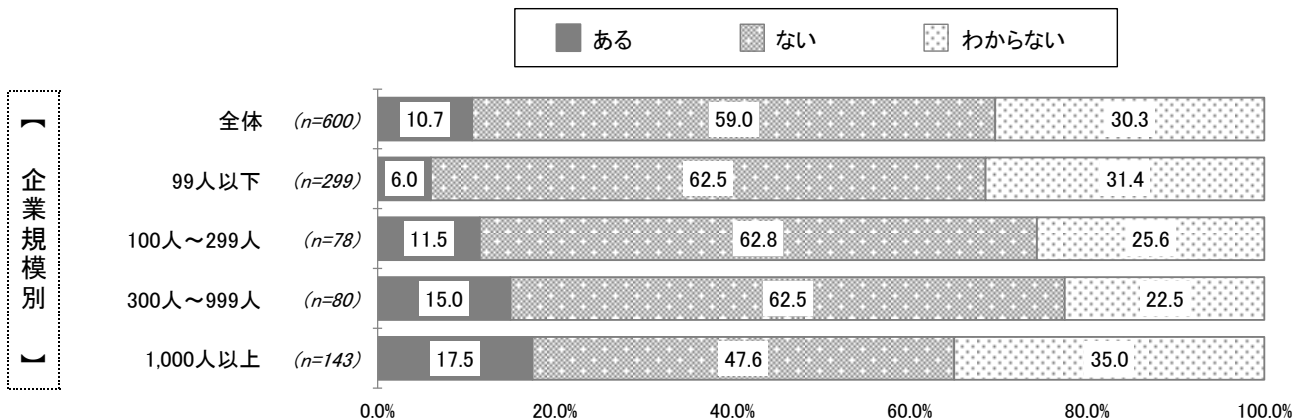
###### ■全体傾向

「ある」21.5%に対して、「ない」が47.8%となっている。「わからない」は30.7%。

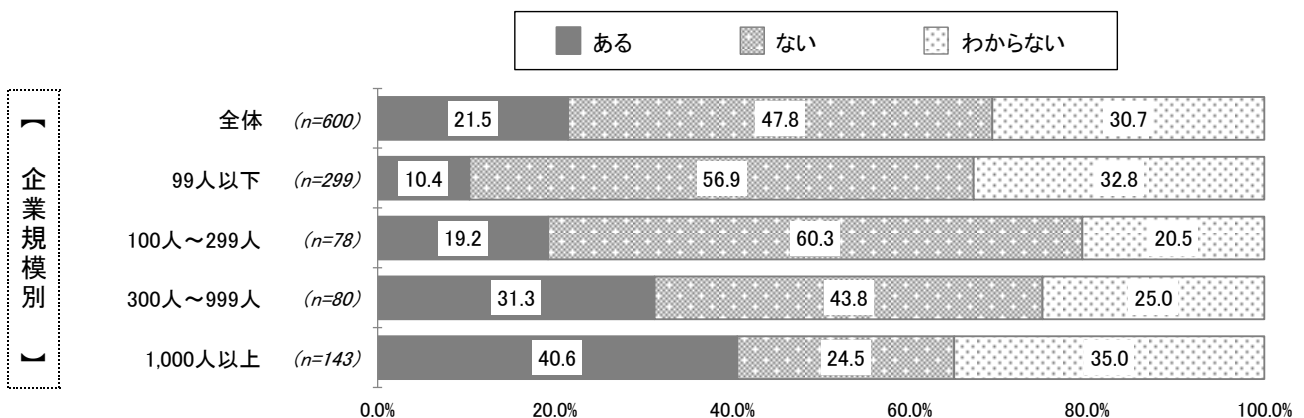
###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が40.6%と全体より10ポイント以上高くなっている。一方、【99人以下】で「ある」の割合が10.4%と全体より10ポイント以上低くなっている。企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 17.【男性の育児休業の取りやすさへの工夫】



##### 18.【介護のための休暇制度・短時間勤務制度】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 19.【介護休業取得の奨励】

###### ■全体傾向

「ある」14.8%に対して、「ない」が52.7%で過半数を占めている。「わからない」は32.5%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が25.2%と全体より10ポイント以上高くなっている。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。  
また、【1,000人以上】で「わからない」の割合も全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 20.【介護を理由とした残業免除や休日勤務の免除】

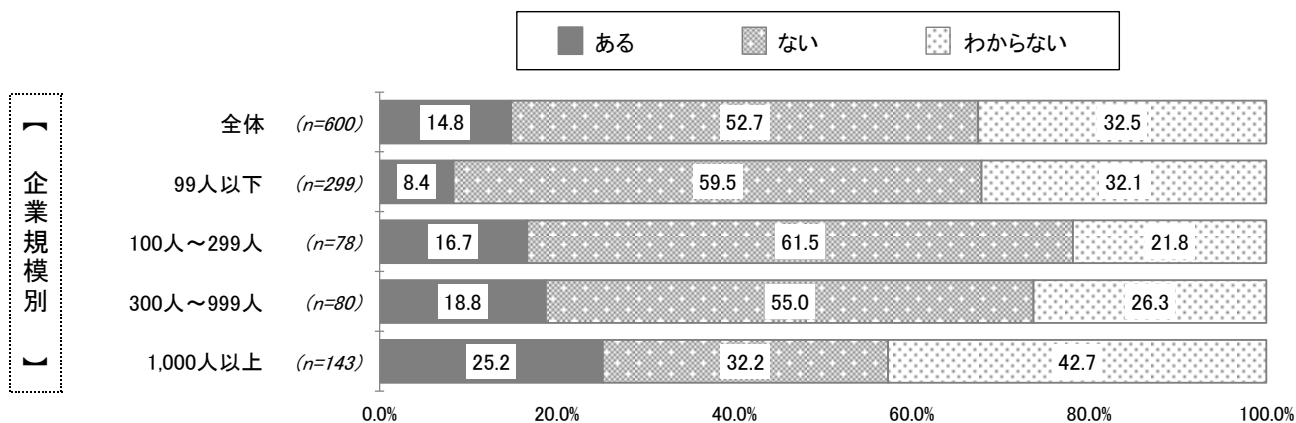
###### ■全体傾向

「ある」15.5%に対して、「ない」が50.8%で過半数を占めている。「わからない」は33.7%。

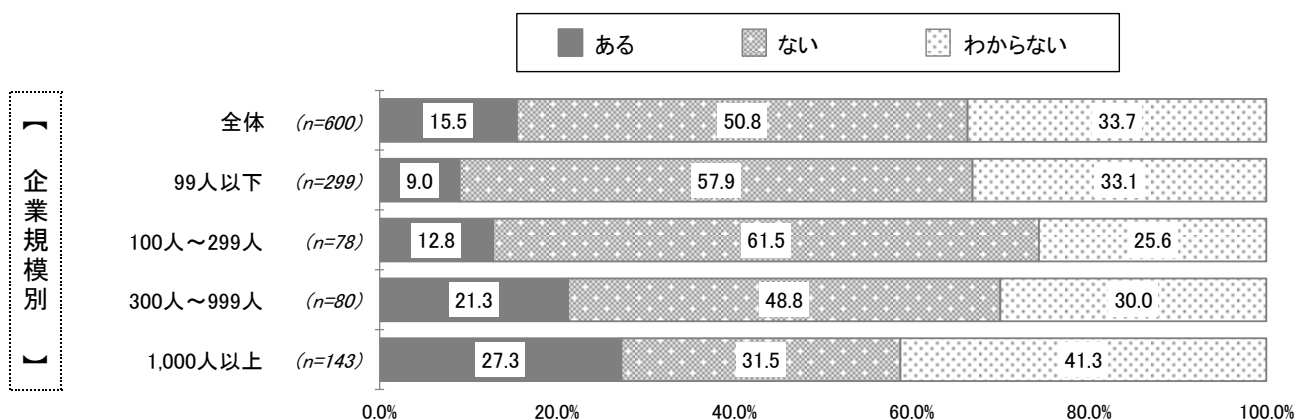
###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が27.3%と全体より10ポイント以上高い。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 19.【介護休業取得の奨励】



##### 20.【介護を理由とした残業免除や休日勤務の免除】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 21.【介護を理由とした勤務場所への配慮

(転勤免除や仕事と介護の両立ができる範囲内での異動・転勤、本人の希望による異動・転勤など)

###### ■全体傾向

「ある」15.2%に対して、「ない」が50.0%で半数を占めている。「わからない」は34.8%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が26.6%と全体より10ポイント以上高くなっている。  
また、【1,000人以上】で「わからない」の割合も全体より10ポイント以上高くなっている。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 22.【女性活躍推進のためのプロジェクトなど推進体制の整備】

###### ■全体傾向

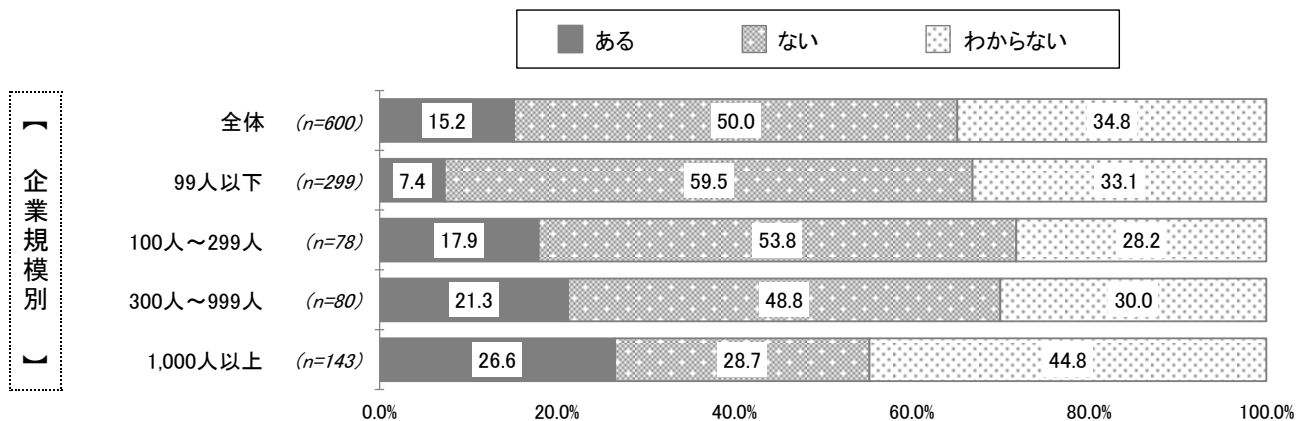
「ある」14.7%に対して、「ない」が53.3%で過半数を占めている。「わからない」は32.0%。

###### ■属性別傾向

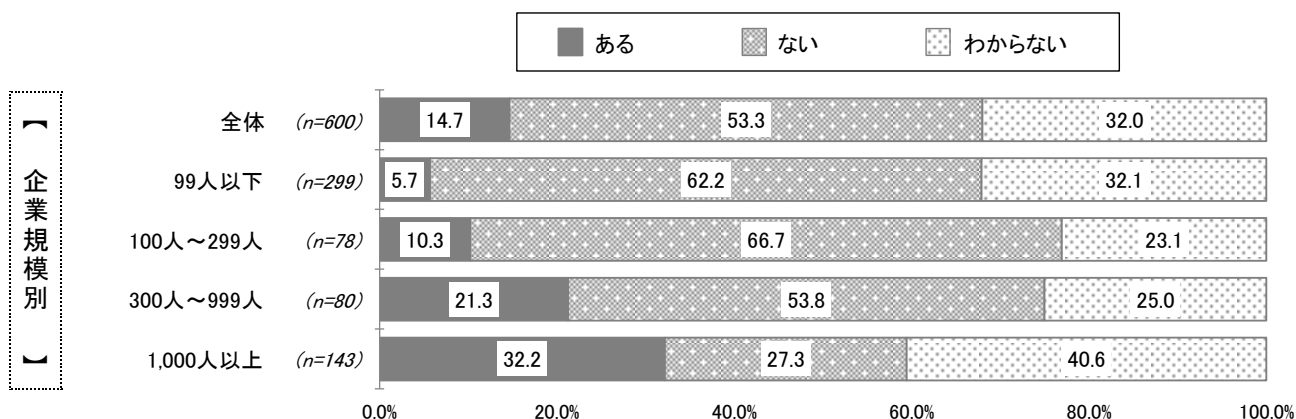
企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が32.2%と全体より10ポイント以上高い。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 21.【介護を理由とした勤務場所への配慮

(転勤免除や仕事と介護の両立ができる範囲内での異動・転勤、本人の希望による異動・転勤など)



##### 22.【女性活躍推進のためのプロジェクトなど推進体制の整備】





### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 23.【女性活躍推進に向けた行動計画の策定】

###### ■全体傾向

「ある」15.8%に対して、「ない」が51.5%で過半数を占めている。「わからない」は32.7%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】(27.5%)、【1,000人以上】(30.8%)で「ある」の割合が全体より10ポイント以上高くなっている。一方、【99人以下】で「ある」の割合が5.7%と全体より10ポイント以上低くなっている。企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 24.【女性活躍推進に関してトップの意思表示】

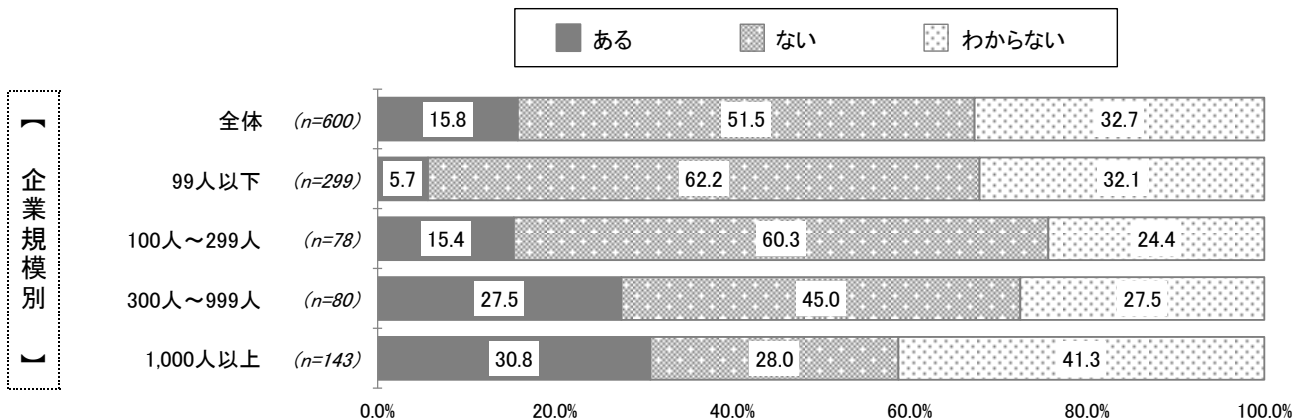
###### ■全体傾向

「ある」14.3%に対して、「ない」が53.5%で過半数を占めている。「わからない」は32.2%。

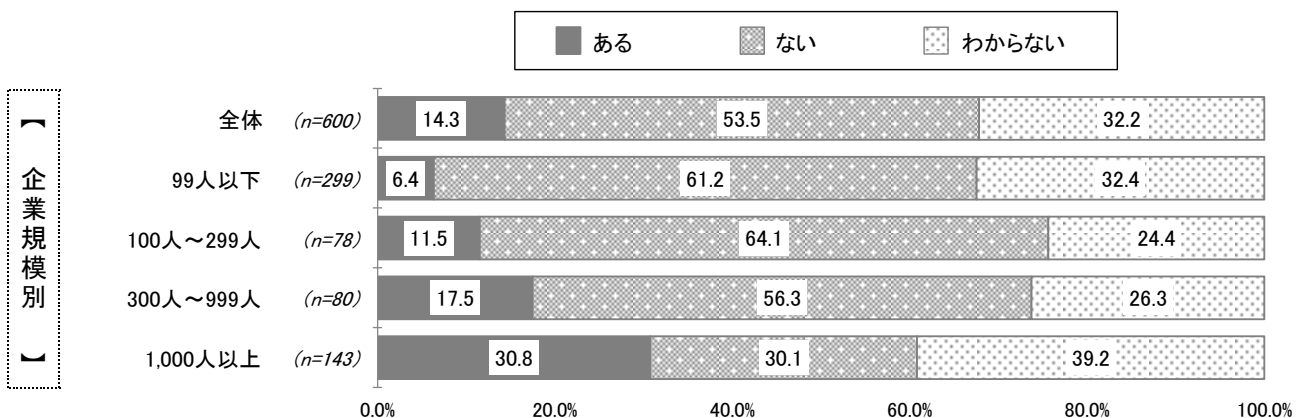
###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が30.8%と全体より10ポイント以上高い。企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 23.【女性活躍推進に向けた行動計画の策定】



##### 24.【女性活躍推進に関してトップの意思表示】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 25.【経営方針、中期経営方針等における女性活躍推進の明示】

###### ■全体傾向

「ある」13.2%に対して、「ない」が53.2%で過半数を占めている。「わからない」は33.7%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が25.9%と全体より10ポイント以上高くなっている。  
また、【1,000人以上】で「わからない」の割合も全体より約10ポイント高くなっている。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 26.【女性社員の管理職への積極登用】

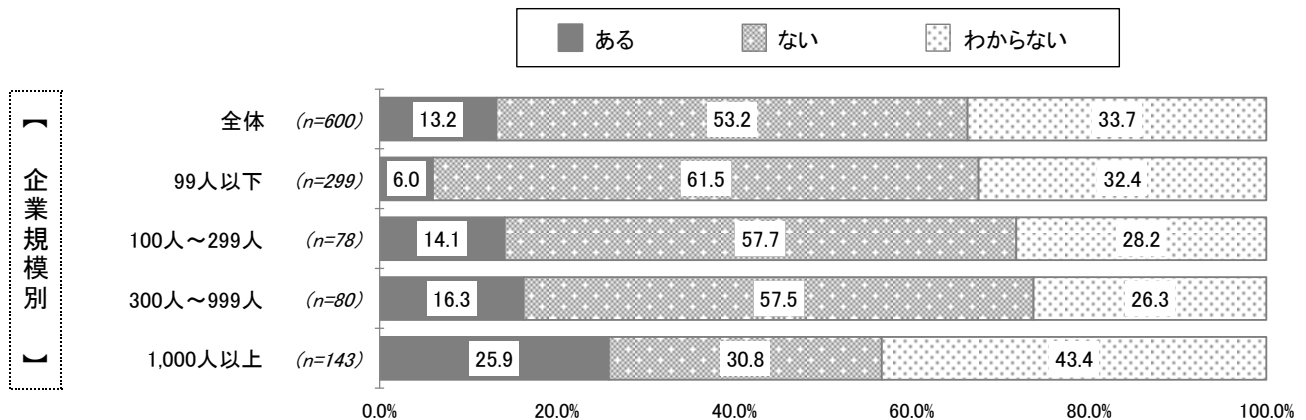
###### ■全体傾向

「ある」16.2%に対して、「ない」が53.8%で過半数を占めている。「わからない」は30.0%。

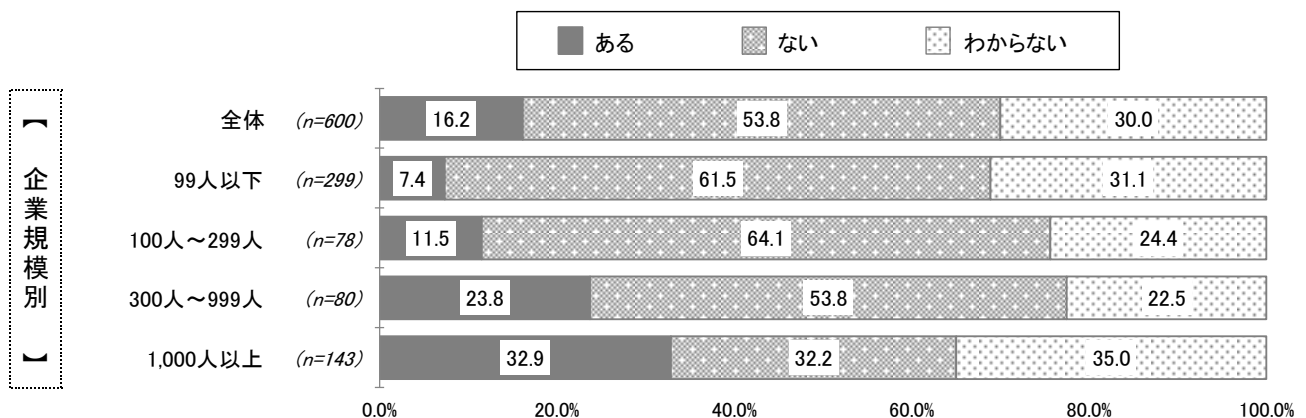
###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が32.9%と全体より10ポイント以上高い。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

##### 25.【経営方針、中期経営方針等における女性活躍推進の明示】



##### 26.【女性社員の管理職への積極登用】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 27.【女性のキャリア促進に向けた数値目標(女性管理職比率、役員比率等)】

###### ■全体傾向

「ある」11.8%に対して、「ない」が55.5%で過半数を占めている。「わからない」は32.7%。

###### ■属性別傾向

企業規模別:【1,000人以上】で「ある」の割合が24.5%と全体より10ポイント以上高くなっている。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。  
また、【1,000人以上】で「わからない」の割合も全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 28.【ロールモデルとなる女性社員の提示・周知】

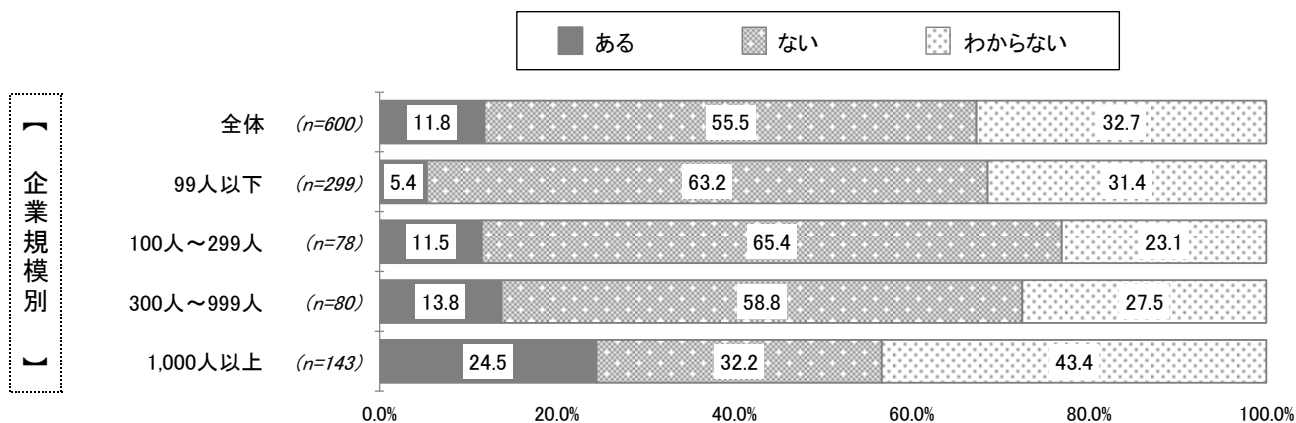
###### ■全体傾向

「ある」11.7%に対して、「ない」が55.7%で過半数を占めている。「わからない」は32.7%。

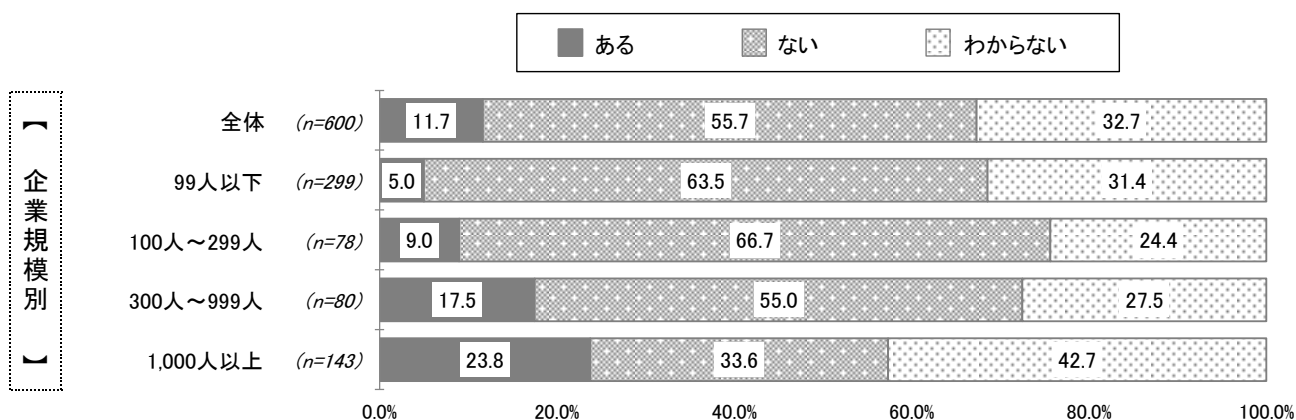
###### ■属性別傾向

企業規模別:【1,000人以上】で「ある」の割合が23.8%と全体より10ポイント以上高い。  
企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。  
また、【1,000人以上】で「わからない」の割合も全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 27.【女性のキャリア促進に向けた数値目標(女性管理職比率、役員比率等)】



##### 28.【ロールモデルとなる女性社員の提示・周知】



### 3. 調査結果

#### 11. 会社の制度や取組み

問14 あなたが勤める会社では、次の制度や取組みがありますか。  
現状について、それぞれあてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 29.【女性向けのキャリア研修・メンター制度等】

###### ■全体傾向

「ある」11.8%に対して、「ない」が54.8%で過半数を占めている。「わからない」は33.3%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「ある」の割合が22.4%と全体より10ポイント以上高くなっている。

企業規模が大きい程、「ある」の割合が高くなっている。

また、【1,000人以上】で「わからない」の割合も全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 30.【女性のキャリア促進に関する管理職対象の研修】

###### ■全体傾向

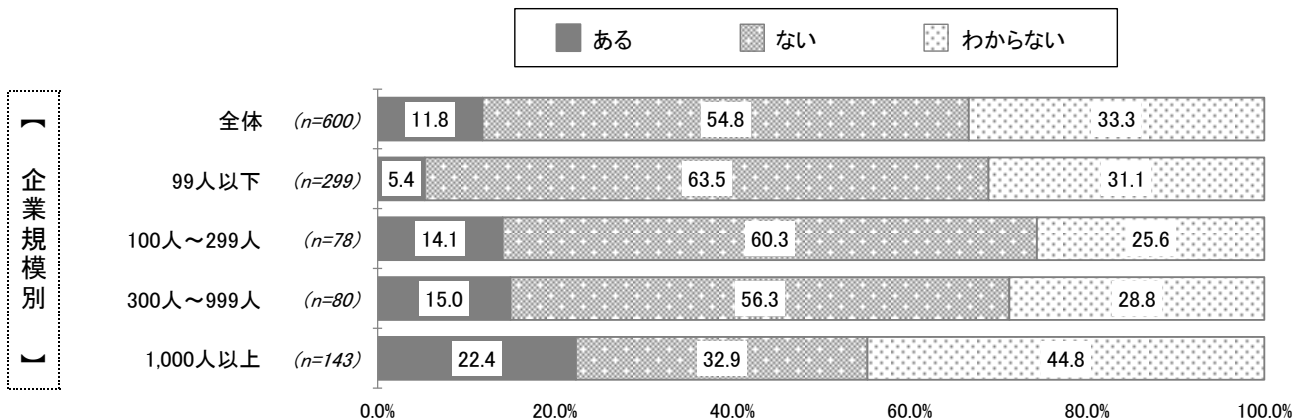
「ある」11.7%に対して、「ない」が54.8%で過半数を占めている。「わからない」は33.5%。

###### ■属性別傾向

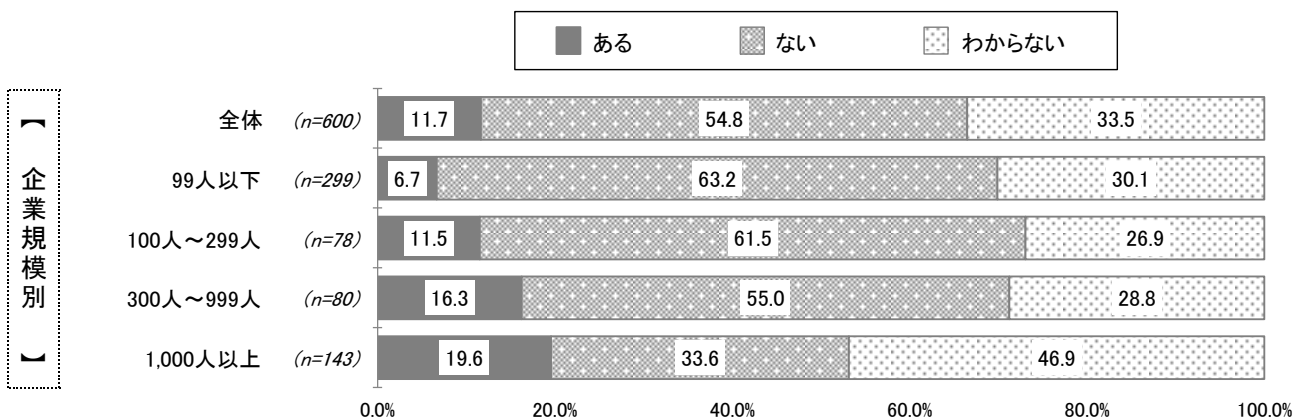
企業規模別：すべての企業規模において、「ある」の割合は2割以下に留まっているが、企業規模が大きい程、「ある」の割合は高くなっている。

【1,000人以上】で「わからない」の割合が全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 29.【女性向けのキャリア研修・メンター制度等】



##### 30.【女性のキャリア促進に関する管理職対象の研修】



### 3. 調査結果

#### 12. 残業時間

問15 あなたの1ヶ月あたりの平均残業時間はどのくらいですか。

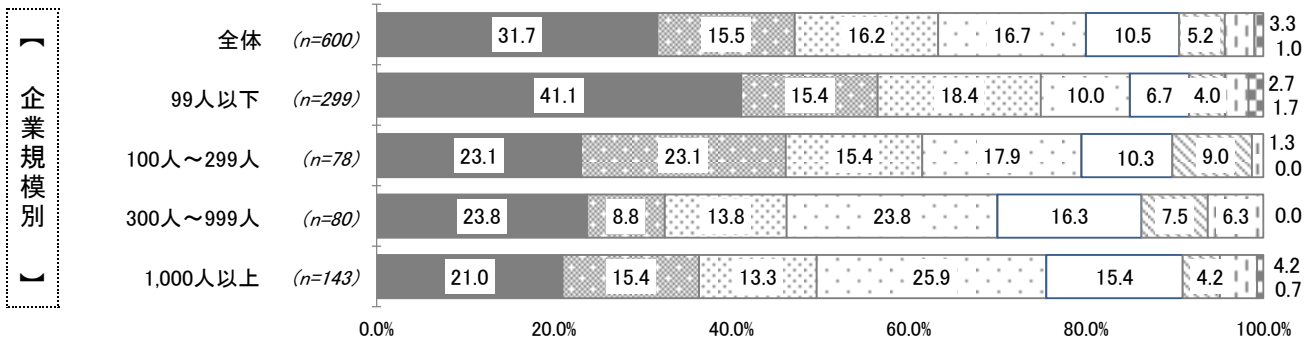
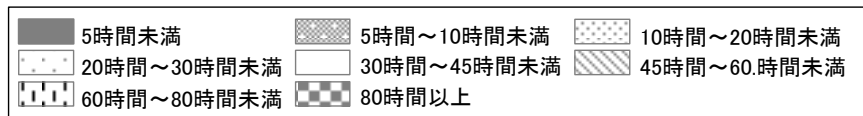
(単一回答)

##### ■全体傾向

「5時間未満」が最も高く31.7%。次いで「20時間～30時間未満」16.7%、「10時間～20時間未満」16.2%、「5時間～10時間未満」15.5%がほぼ同率で並んでいる。  
「10時間未満」までが47.2%と約半数を占めている。

##### ■属性別傾向

【99人以下】で「5時間未満」が41.1%と全体より約10ポイント高くなっている。  
一方、【1,000人以上】では「5時間未満」が21.0%と全体より10ポイント以上低くなっている。  
【99人以下】～【300人～999人】までは企業規模が大きくなる程、残業時間が短い傾向が見られるが、【1,000人以上】では【300人～999人】より残業時間がやや長くなっている。



### 3. 調査結果

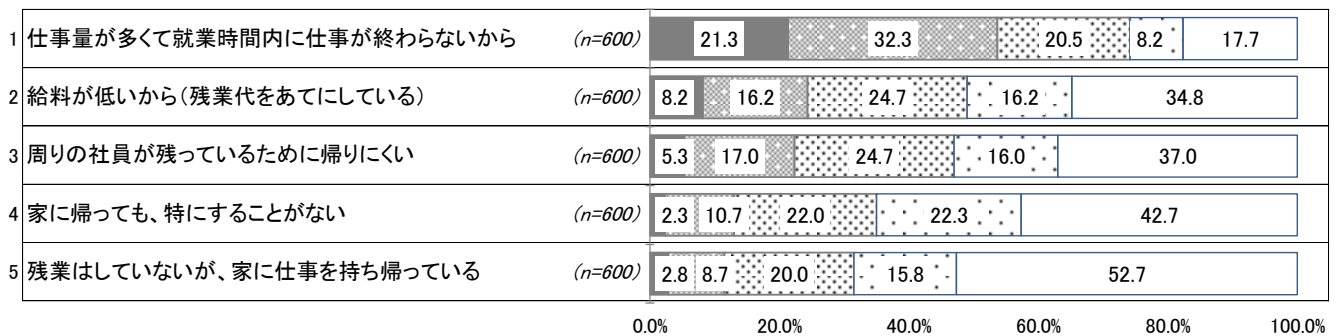
#### 13. 残業理由

問16 あなたが残業する理由についてお聞かせください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「1.仕事量が多くて就業時間内に仕事が終わらないから」53.6%。  
次いで、「2.給料が低いから(残業代をあてにしている)」24.4%、「3.周りの社員が残っているために帰りにくい」22.3%となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない □ あてはまらない



### 3. 調査結果

#### 13. 残業理由

問16 あなたが残業する理由についてお聞かせください。

(単一回答)

##### 1.【仕事量が多くて就業時間内に仕事が終わらないから】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は53.6%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は28.7%となっている。「あてはまらない」は17.7%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】(65.4%)、【300人～999人】(65.0%)で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が全体より10ポイント以上高くなっている。また、【100人～299人】では「そう思う」も33.3%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 2.【給料が低いから(残業代をあてにしている)】

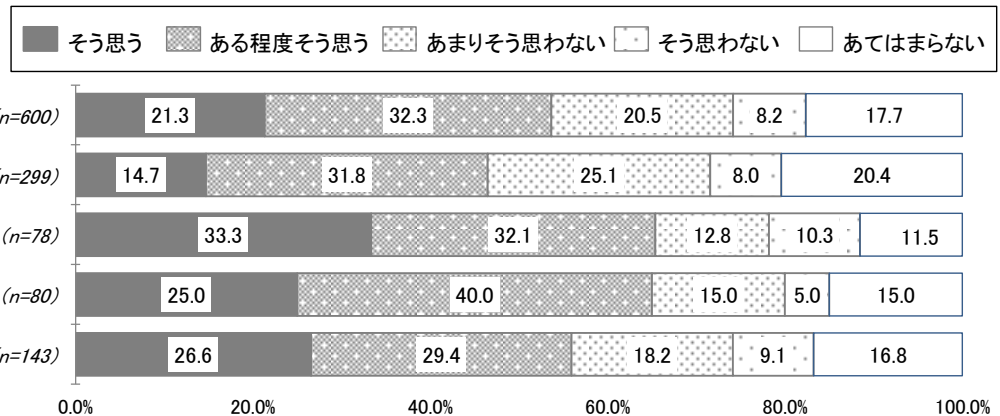
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は24.4%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は40.9%となっている。「あてはまらない」は34.8%。

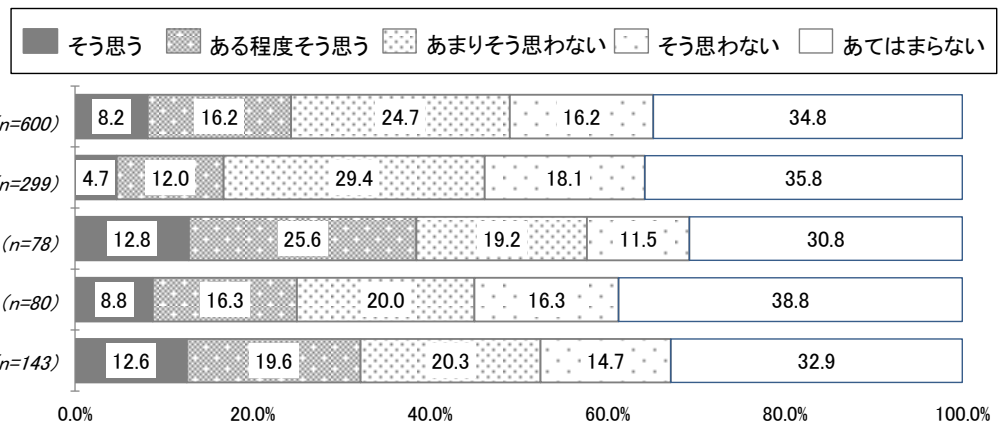
###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が38.4%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 1.【仕事量が多くて就業時間内に仕事が終わらないから】



##### 2.【給料が低いから(残業代をあてにしている)】



### 3. 調査結果

#### 13. 残業理由

問16 あなたが残業する理由についてお聞かせください。

(単一回答)

##### 3.【周りの社員が残っているために帰りにくい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は22.3%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は40.7%となっている。「あてはまらない」は37.0%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が32.1%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 4.【家に帰っても、特にすることがない】

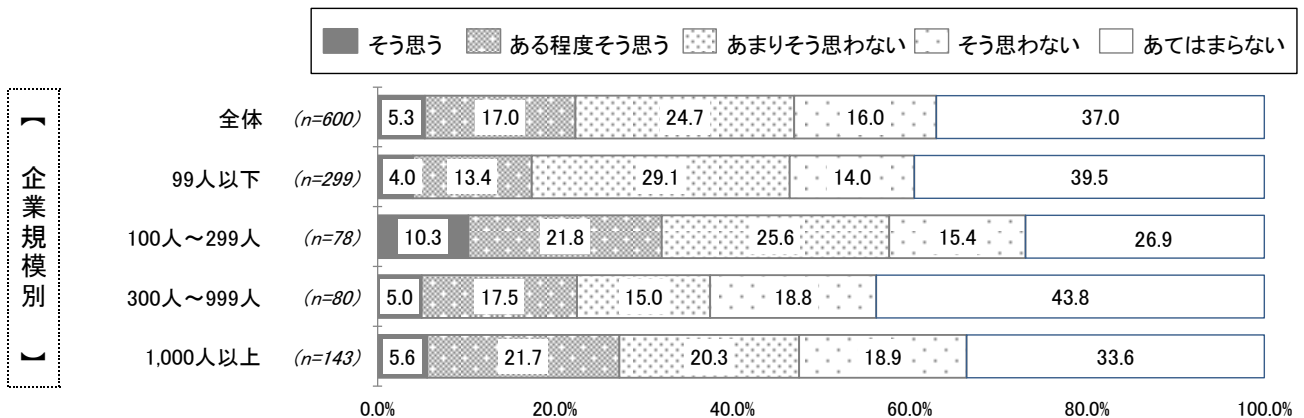
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は13.0%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は44.3%となっている。「あてはまらない」は42.7%。

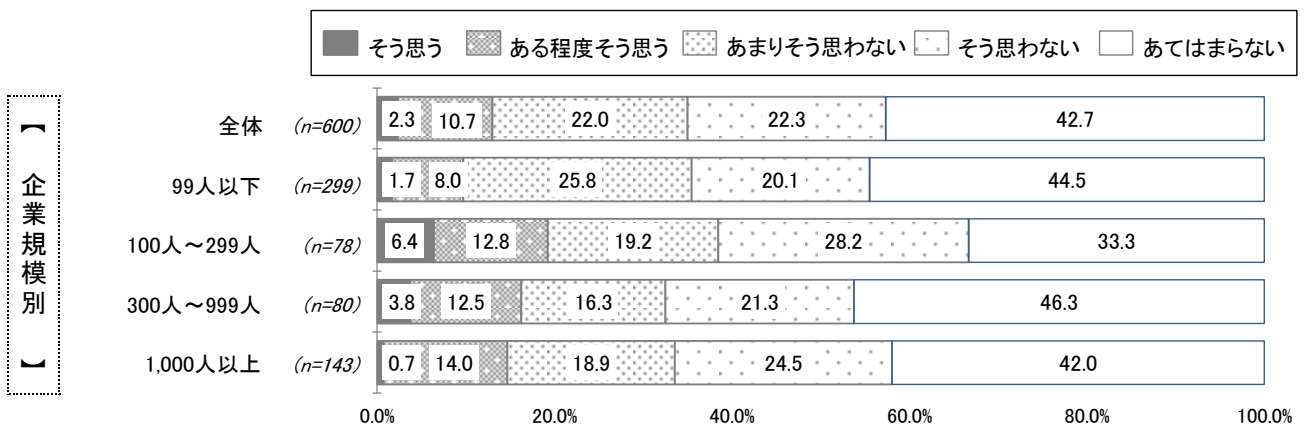
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は1割弱～2割弱に留まっている。

##### 3.【周りの社員が残っているために帰りにくい】



##### 4.【家に帰っても、特にすることがない】





### 3. 調査結果

#### 13. 残業理由

問16 あなたが残業する理由についてお聞かせください。

(単一回答)

##### 5.【残業はしていないが、家に仕事を持ち帰っている】

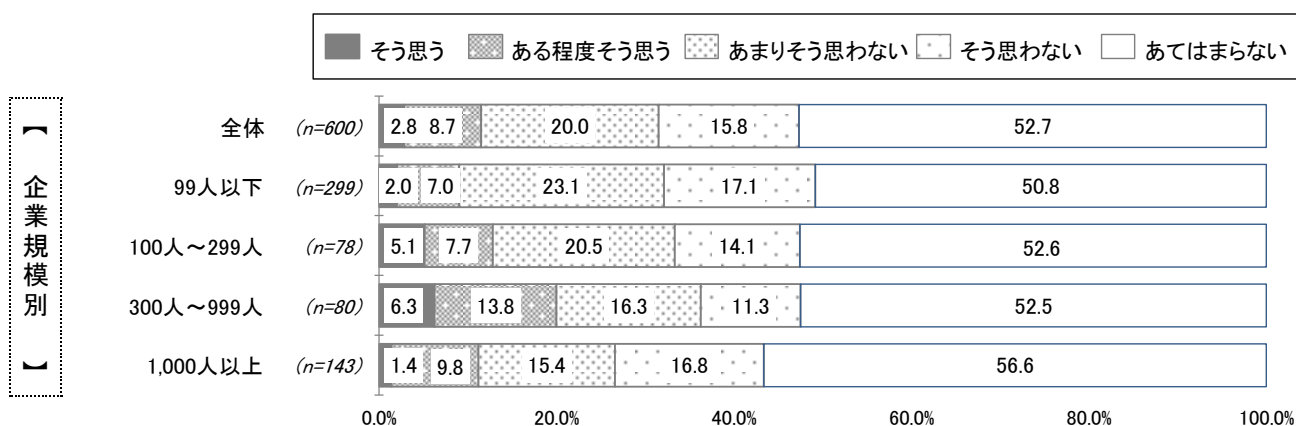
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は11.5%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は35.8%となっている。「あてはまらない」が52.7%で過半数を占めている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は1割弱～2割強に留まっている。

##### 5.【残業はしていないが、家に仕事を持ち帰っている】



### 3. 調査結果

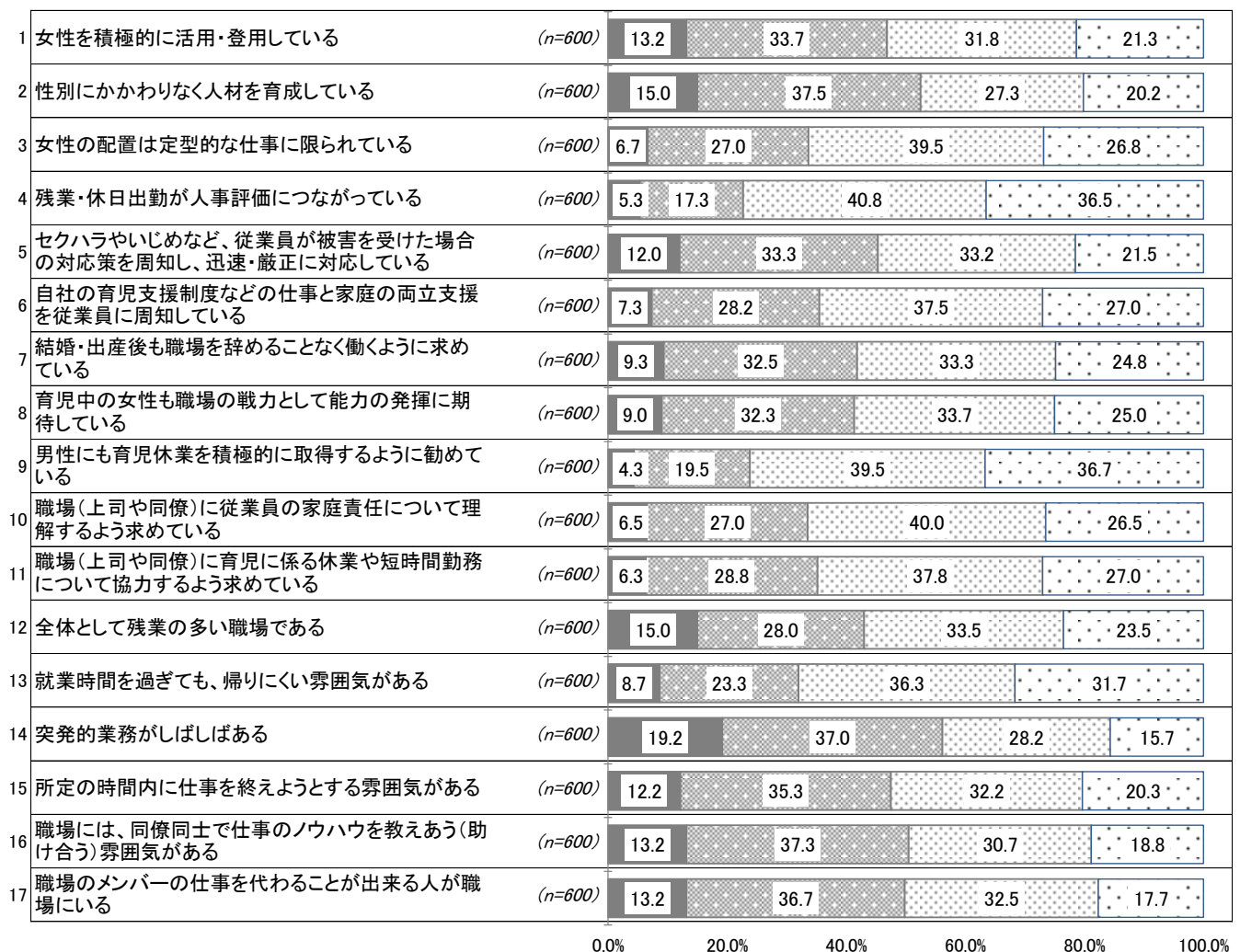
#### 14. 職場の雰囲気

問17 あなたは現在の職場の雰囲気についてどのように思われますか。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「14.突発的業務がしばしばある」56.2%。次いで、「2.性別にかかわらず人材を育成している」52.5%、「16.職場には、同僚同士で仕事のノウハウを教えあう(助け合う)雰囲気がある」50.5%となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 14. 職場の雰囲気

問17 あなたは現在の職場の雰囲気についてどのように思われますか。

(単一回答)

##### 1.【女性を積極的に活用・登用している】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が46.9%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は53.1%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が65.8%と全体より10ポイント以上高くなっている。

一方、【99人以下】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が37.4%と全体より約10ポイント低く、「そう思わない」が31.8%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 2.【性別にかかわらず人材を育成している】

###### ■全体傾向

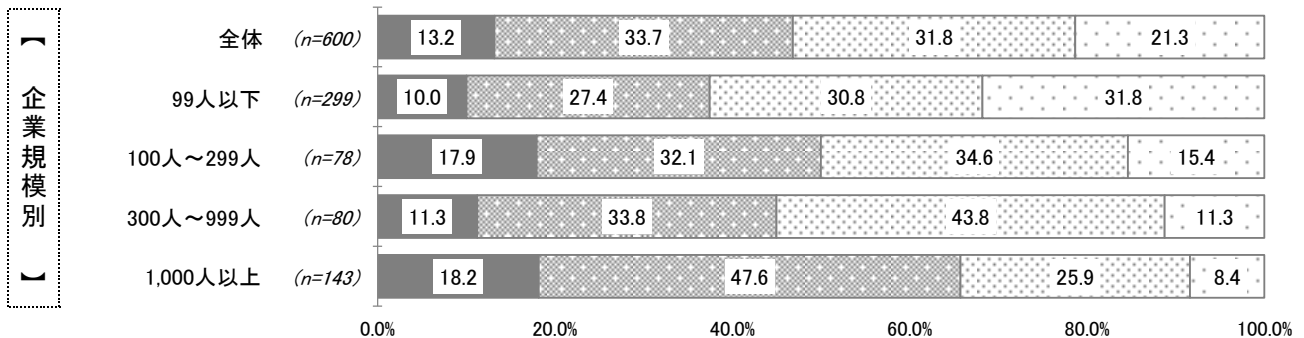
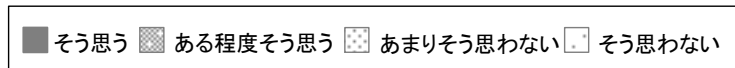
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が52.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は47.5%となっている。

###### ■属性別傾向

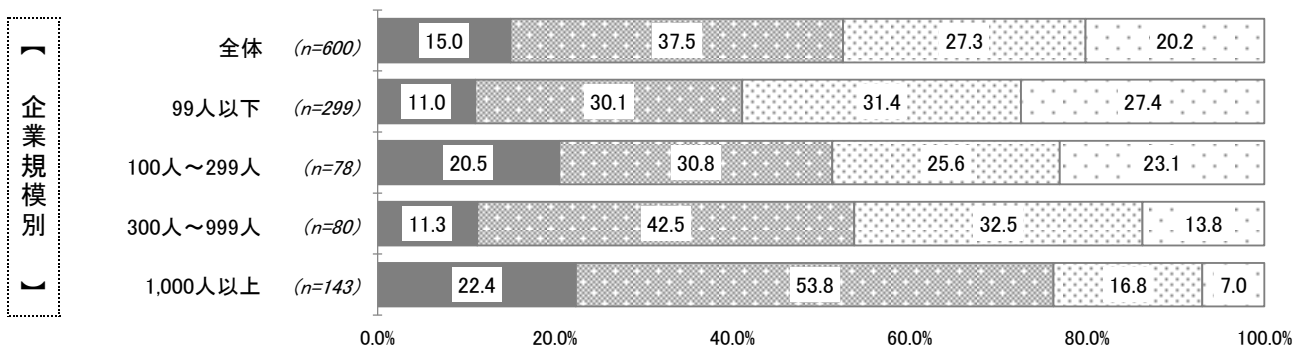
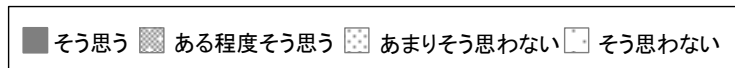
企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が76.2%と全体より10ポイント以上高くなっている。

一方、【99人以下】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が41.1%と全体より10ポイント以上低くなっている。企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 1.【女性を積極的に活用・登用している】



##### 2.【性別にかかわらず人材を育成している】



### 3. 調査結果

#### 14. 職場の雰囲気

問17 あなたは現在の職場の雰囲気についてどのように思われますか。

(単一回答)

##### 3.【女性の配置は定型的な仕事に限られている】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が33.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は66.3%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、3割～4割弱となっている。

##### 4.【残業・休日出勤が人事評価につながっている】

###### ■全体傾向

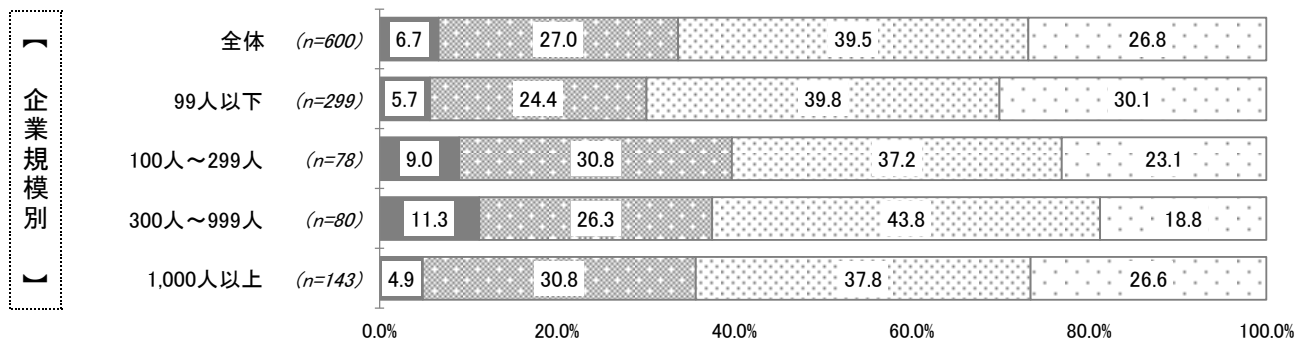
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が22.6%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は77.3%と7割半ばを占めている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、2割弱～2割半ばに留まっている。

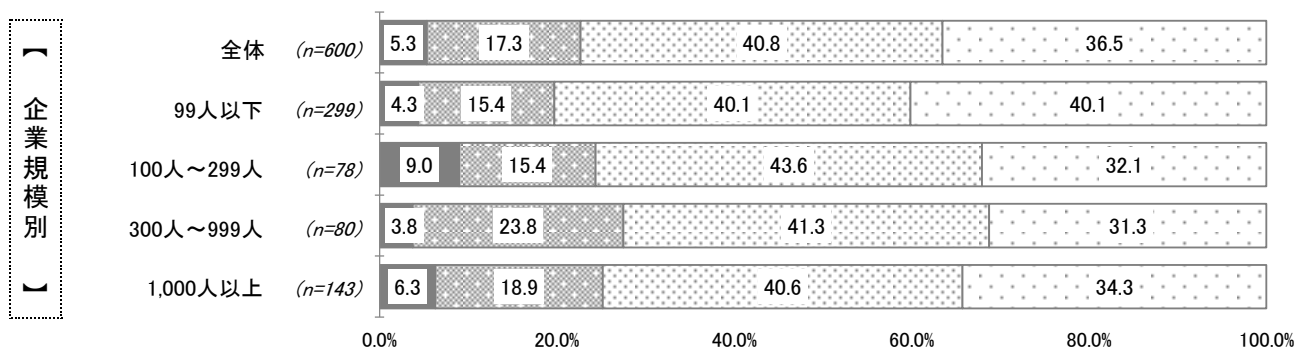
##### 3.【女性の配置は定型的な仕事に限られている】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 4.【残業・休日出勤が人事評価につながっている】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 14. 職場の雰囲気

問17 あなたは現在の職場の雰囲気についてどのように思われますか。

(単一回答)

##### 5.【セクハラやいじめなど、従業員が被害を受けた場合の対応策を周知し、迅速・厳正に対応している】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が45.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は54.7%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が65.8%と全体より10ポイント以上高くなっている。

一方、【99人以下】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が34.1%と全体より10ポイント以上低くなっている。

企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 6.【自社の育児支援制度などの仕事と家庭の両立支援を従業員に周知している】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が35.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は64.5%となっている。

###### ■属性別傾向

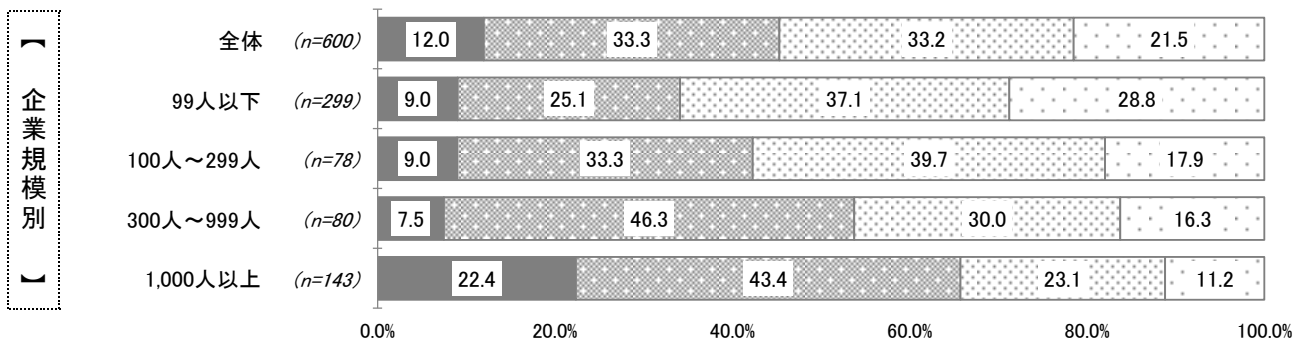
企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が54.6%と全体より10ポイント以上高くなっている。

一方、【99人以下】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が25.1%と全体より10ポイント以上低くなっている。

企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

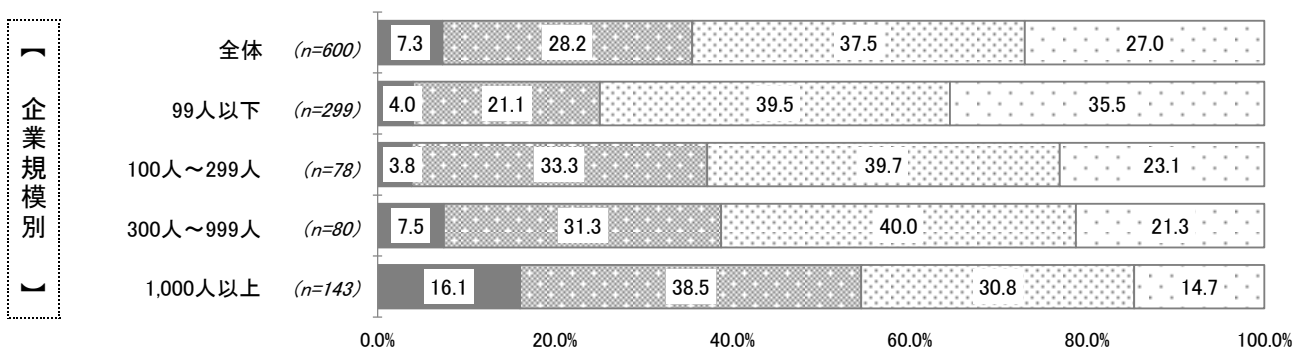
##### 5.【セクハラやいじめなど、従業員が被害を受けた場合の対応策を周知し、迅速・厳正に対応している】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 6.【自社の育児支援制度などの仕事と家庭の両立支援を従業員に周知している】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 14. 職場の雰囲気

問17 あなたは現在の職場の雰囲気についてどのように思われますか。

(単一回答)

##### 7.【結婚・出産後も職場を辞めることなく働くように求めている】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が41.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は58.1%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が61.6%と全体より10ポイント以上高くなっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 8.【育児中の女性も職場の戦力として能力の発揮に期待している】

###### ■全体傾向

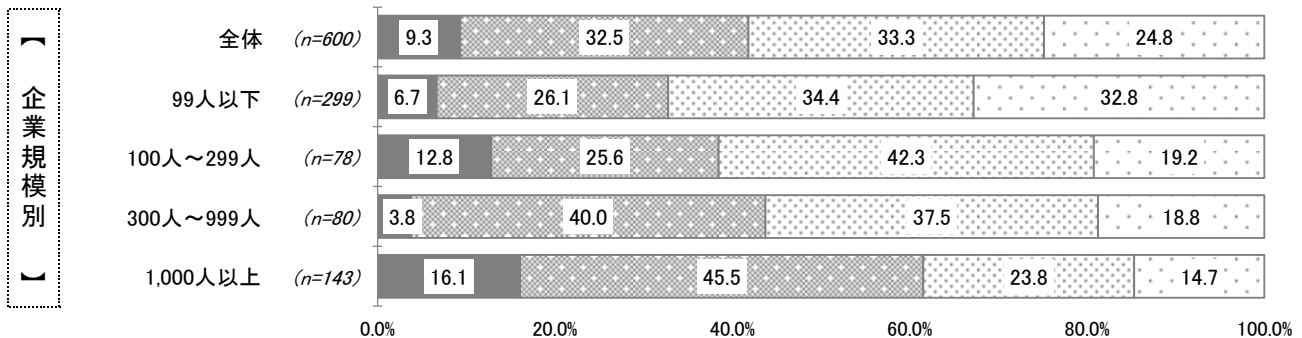
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が41.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は58.7%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が60.9%と全体より10ポイント以上高くなっている。  
一方、【99人以下】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が29.5%と全体より10ポイント以上低くなっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

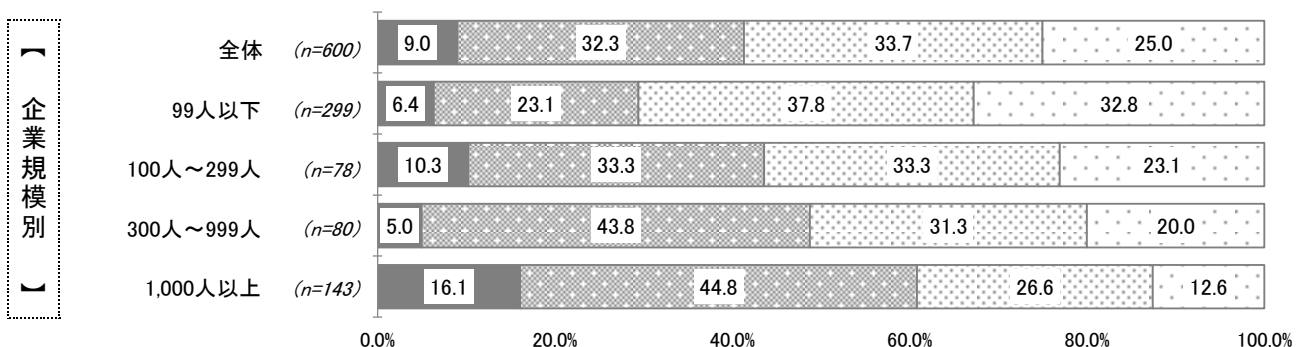
##### 7.【結婚・出産後も職場を辞めることなく働くように求めている】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



##### 8.【育児中の女性も職場の戦力として能力の発揮に期待している】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 14. 職場の雰囲気

問17 あなたは現在の職場の雰囲気についてどのように思われますか。

(単一回答)

##### 9.【男性にも育児休業を積極的に取得するように勧めている】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が23.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は76.2%と7割半ばを占めている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が32.9%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 10.【職場(上司や同僚)に従業員の家庭責任について理解するよう求めている】

###### ■全体傾向

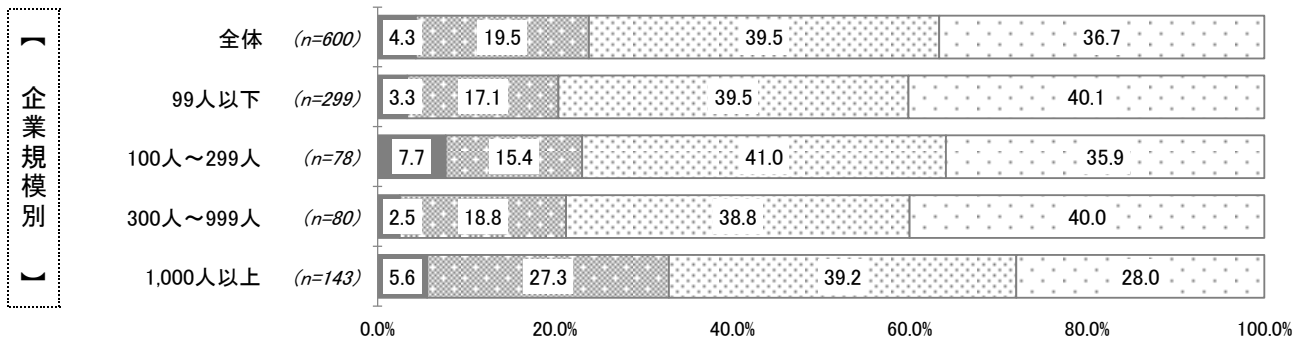
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が33.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は66.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が45.5%と全体より10ポイント以上高くなっている。

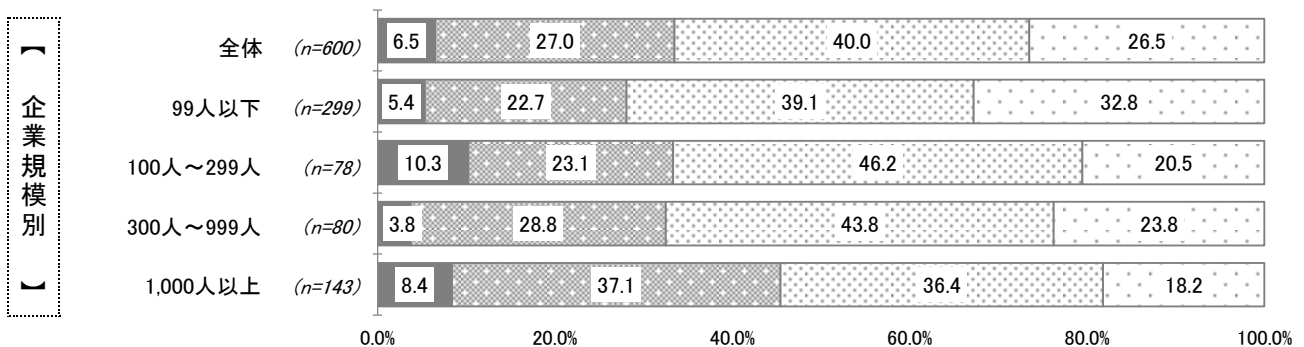
##### 9.【男性にも育児休業を積極的に取得するように勧めている】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 10.【職場(上司や同僚)に従業員の家庭責任について理解するよう求めている】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 14. 職場の雰囲気

問17 あなたは現在の職場の雰囲気についてどのように思われますか。

(単一回答)

##### 11.【職場(上司や同僚)に育児に係る休業や短時間勤務について協力するよう求めている】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が35.1%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は64.8%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が53.2%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 12.【全体として残業の多い職場である】

###### ■全体傾向

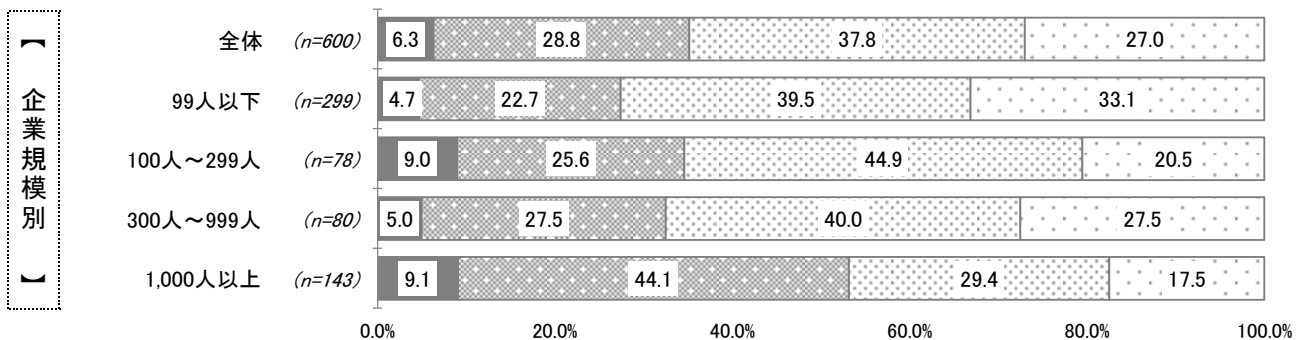
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が43.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は57.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:【100人～299人】(57.7%)、【300人～999人】(60.1%)で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が全体より10ポイント以上高くなっている。また、【1,000人以上】でも52.5%と約10ポイント高くなっている。一方、【99人以下】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が30.1%と全体より10ポイント以上低くなっている。

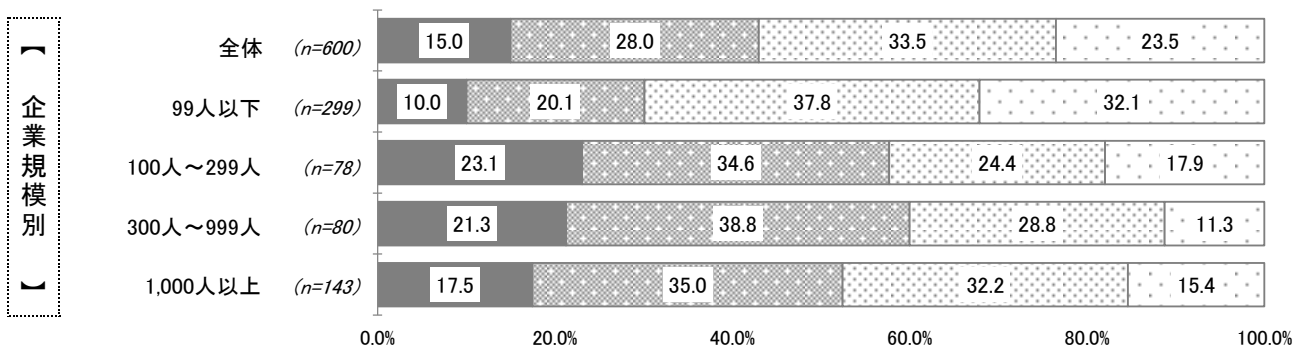
##### 11.【職場(上司や同僚)に育児に係る休業や短時間勤務について協力するよう求めている】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



##### 12.【全体として残業の多い職場である】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない





### 3. 調査結果

#### 14. 職場の雰囲気

問17 あなたは現在の職場の雰囲気についてどのように思われますか。

(単一回答)

##### 13.【就業時間を過ぎても、帰りにくい雰囲気がある】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が32.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は68.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】(42.3%)、【300人～999人】(45.1%)で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 14.【突発的業務がしばしばある】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が56.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は43.9%となっている。

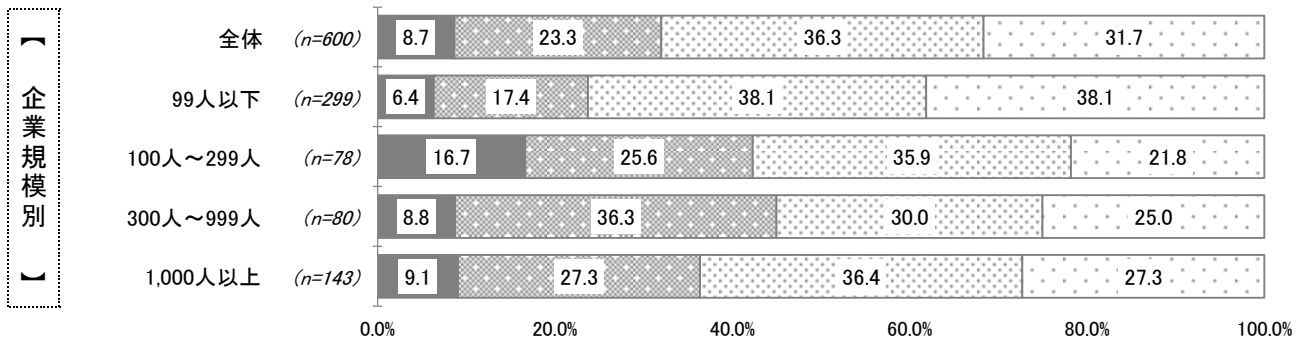
###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】(70.5%)、【300人～999人】(66.3%)、【1,000人以上】(66.5%)で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が全体より10ポイント以上高くなっている。

一方、【99人以下】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が44.8%と全体より10ポイント以上低くなっている。

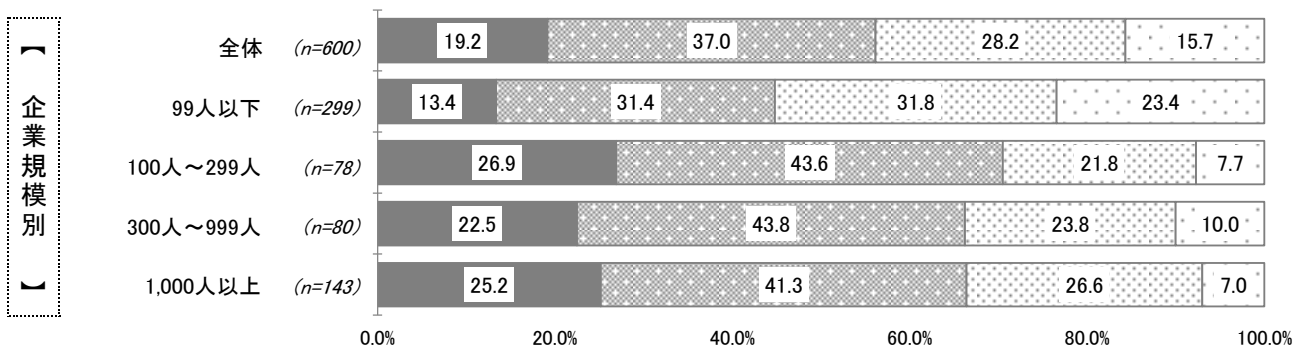
##### 13.【就業時間を過ぎても、帰りにくい雰囲気がある】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 14.【突発的業務がしばしばある】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 14. 職場の雰囲気

問17 あなたは現在の職場の雰囲気についてどのように思われますか。

(単一回答)

##### 15.【所定の時間内に仕事を終えようとする雰囲気がある】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が47.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は52.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。

企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 16.【職場には、同僚同士で仕事のノウハウを教えあう(助け合う)雰囲気がある】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が50.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は49.5%となっている。

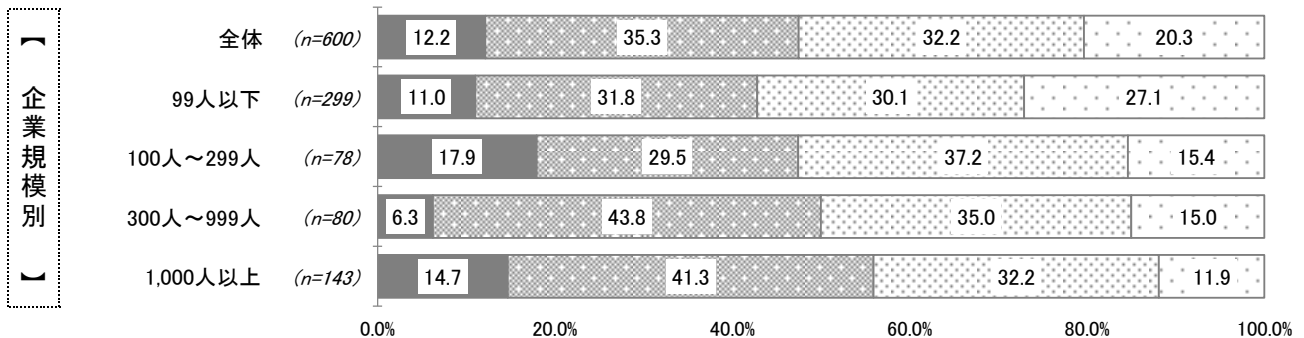
###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が64.4%と全体より10ポイント以上高くなっている。

企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

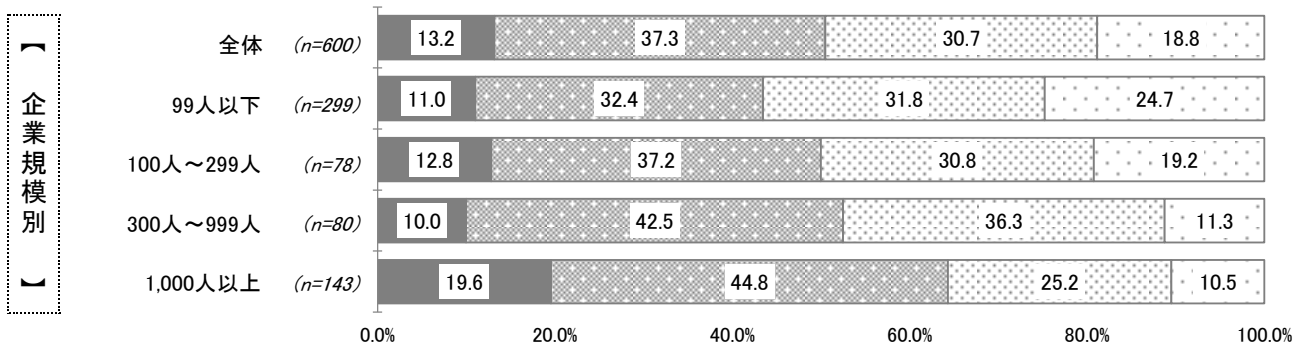
##### 15.【所定の時間内に仕事を終えようとする雰囲気がある】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 16.【職場には、同僚同士で仕事のノウハウを教えあう(助け合う)雰囲気がある】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 14. 職場の雰囲気

問17 あなたは現在の職場の雰囲気についてどのように思われますか。

(単一回答)

##### 17.【職場のメンバーの仕事を代わることができる人が職場にいる】

###### ■全体傾向

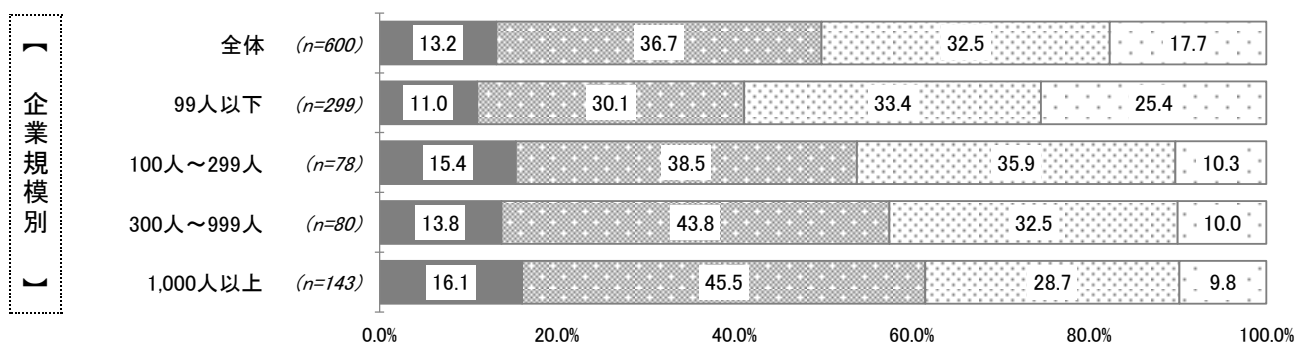
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が49.9%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は50.2%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が61.6%と全体より10ポイント以上高くなっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 17.【職場のメンバーの仕事を代わることができる人が職場にいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

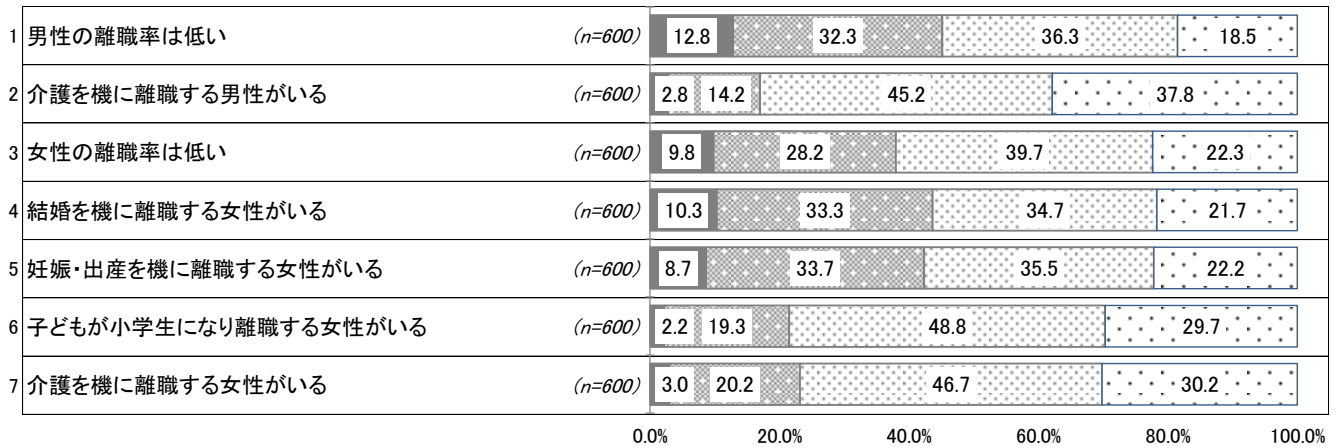
#### 15. 離職率

問18 あなたの会社の男女の離職率について、どのような印象がありますか。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「1.男性の離職率は低い」45.1%。次いで、「4.結婚を機に離職する女性がいる」43.6%、「5.妊娠・出産を機に離職する女性がいる」42.4%となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う □ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 15. 離職率

問18 あなたの会社の男女の離職率について、どのような印象がありますか。

(単一回答)

##### 1.【男性の離職率は低い】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が45.1%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は54.8%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割強～5割弱となっている。

##### 2.【介護を機に離職する男性がいる】

###### ■全体傾向

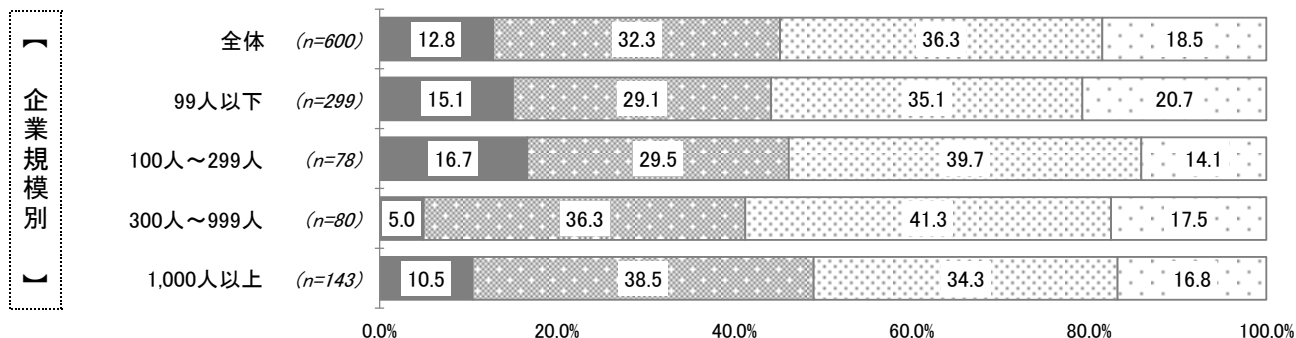
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が17.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は83.0%と8割以上を占めている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が27.6%と全体より10ポイント以上高くなっている。

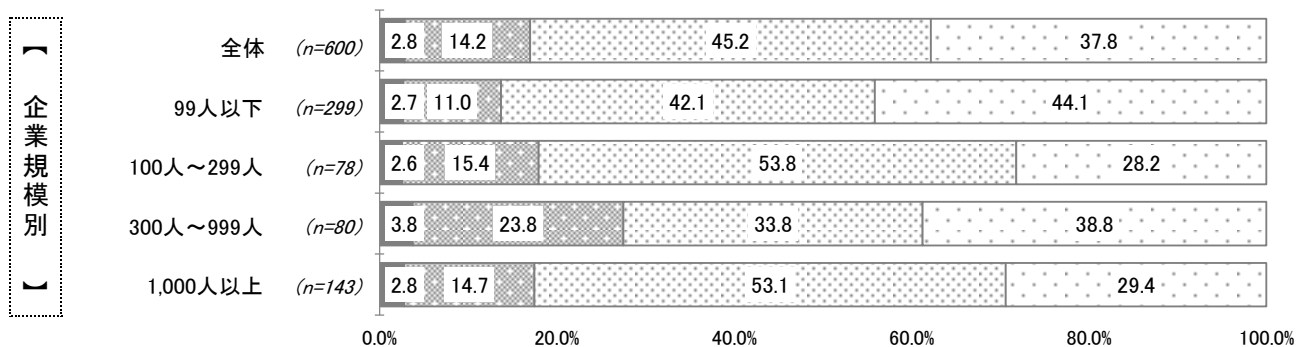
##### 1.【男性の離職率は低い】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 2.【介護を機に離職する男性がいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 15. 離職率

問18 あなたの会社の男女の離職率について、どのような印象がありますか。

(単一回答)

##### 3.【女性の離職率は低い】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が38.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は62.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の3割強～4割半ばとなっている。

##### 4.【結婚を機に離職する女性がいる】

###### ■全体傾向

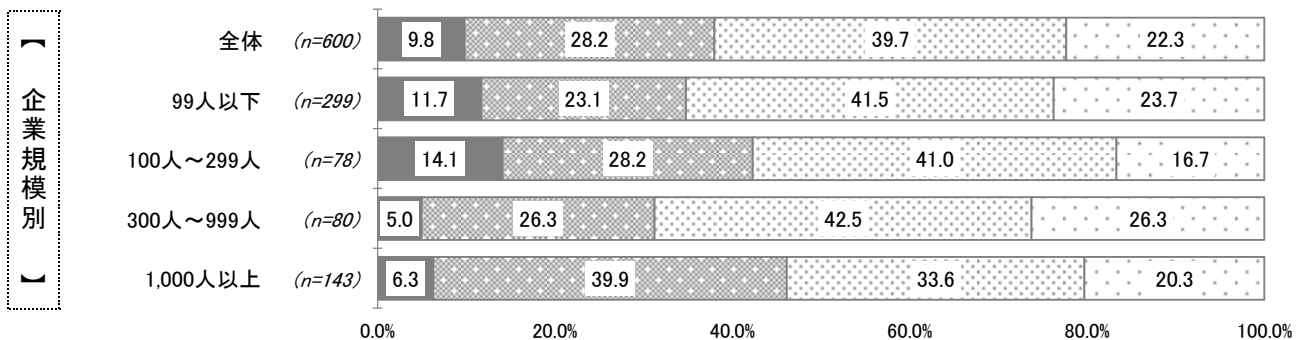
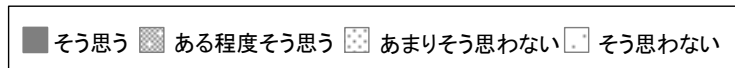
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が43.6%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は56.4%となっている。

###### ■属性別傾向

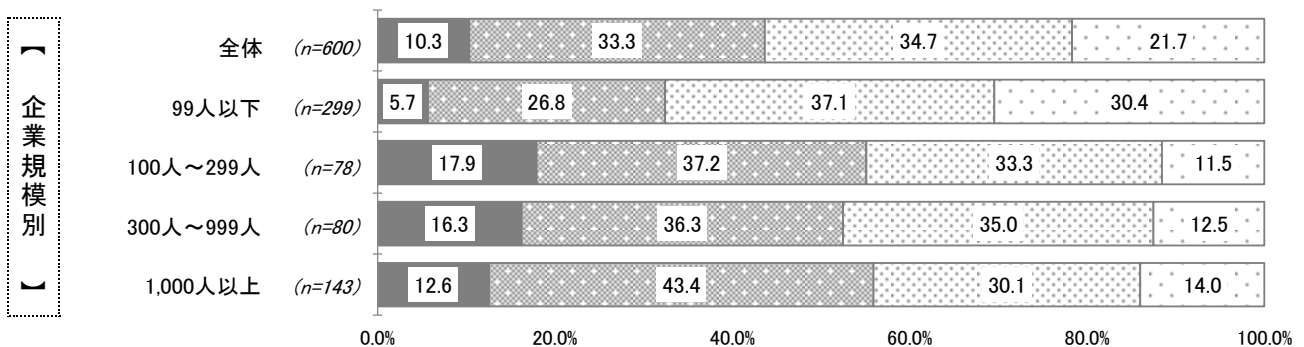
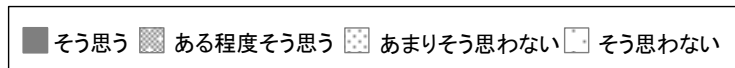
企業規模別：【100人～299人】(55.1%)、【1,000人以上】(56.0%)で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が全体より10ポイント以上高くなっている。

一方、【99人以下】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が32.5%と全体より10ポイント以上低くなっている。

##### 3.【女性の離職率は低い】



##### 4.【結婚を機に離職する女性がいる】



### 3. 調査結果

#### 15. 離職率

問18 あなたの会社の男女の離職率について、どのような印象がありますか。

(単一回答)

##### 5.【妊娠・出産を機に離職する女性がいる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が42.4%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は57.7%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】(57.7%)、【1,000人以上】(55.3%)で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が全体より10ポイント以上高くなっている。

一方、【99人以下】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が30.7%と全体より10ポイント以上低くなっている。

##### 6.【子どもが小学生になり離職する女性がいる】

###### ■全体傾向

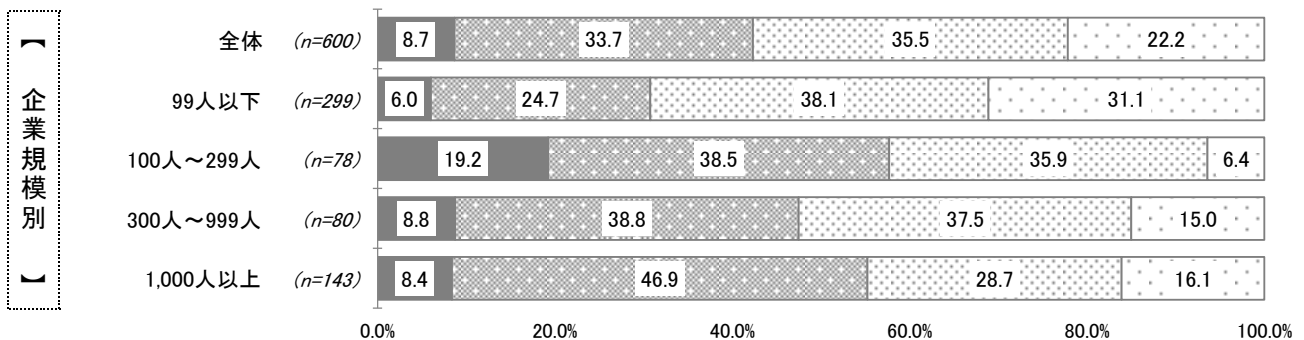
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が21.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は78.5%と7割半ばを占めている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が32.0%と全体より10ポイント以上高くなっている。

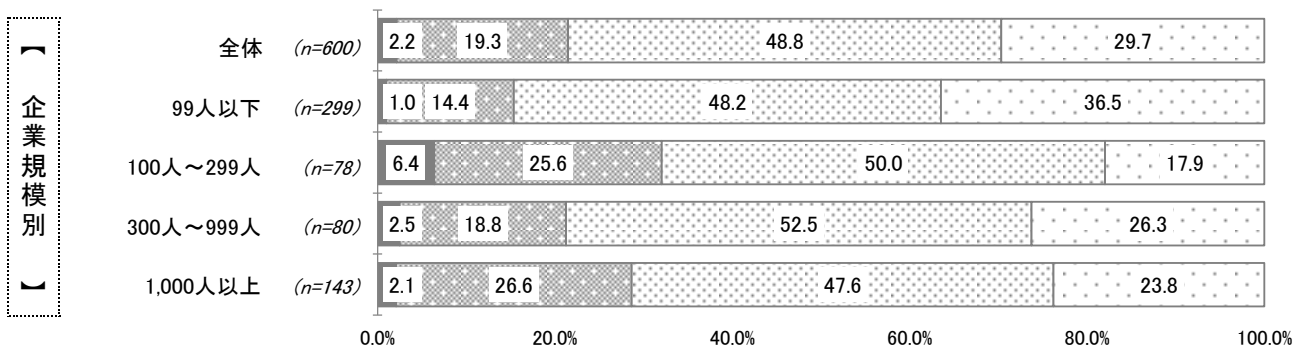
##### 5.【妊娠・出産を機に離職する女性がいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



##### 6.【子どもが小学生になり離職する女性がいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 15. 離職率

問18 あなたの会社の男女の離職率について、どのような印象がありますか。

(単一回答)

##### 7.【介護を機に離職する女性がいる】

###### ■全体傾向

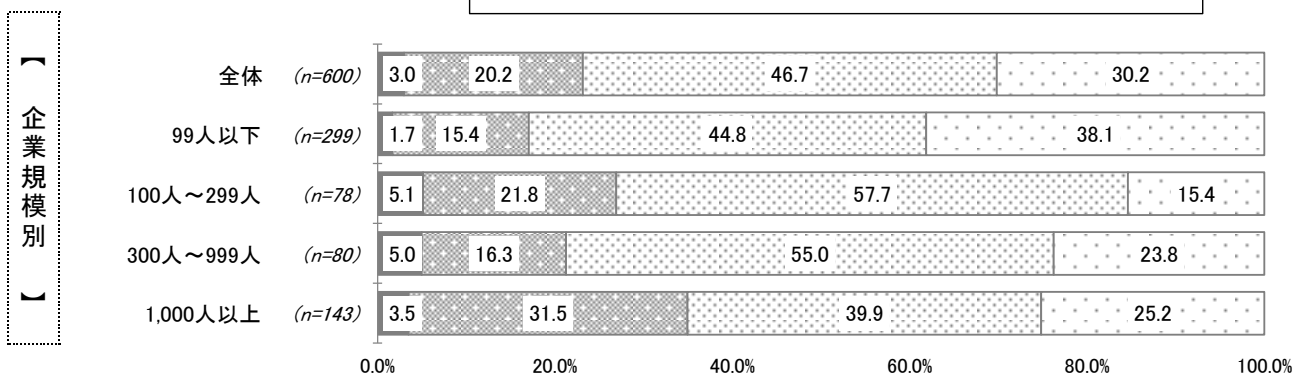
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が23.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は76.9%と8割弱を占めている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が35.0%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 7.【介護を機に離職する女性がいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない





### 3. 調査結果

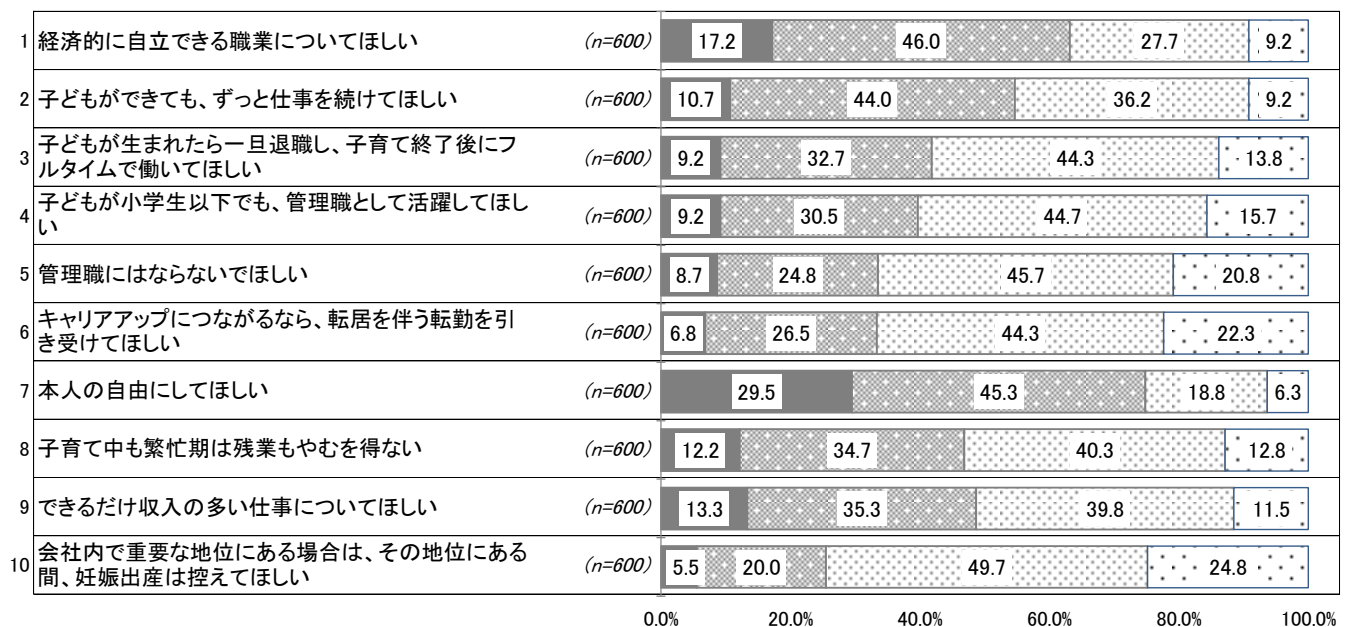
#### 16. パートナーの働き方に対する考え方

問19 自分の妻・パートナーの働き方について、あなたはどうお考えですか。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定して、お答えください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「7.本人の自由にしてほしい」74.8%。  
 次いで、「1.経済的に自立できる職業についてほしい」63.2%、「2.子どもができて、ずっと仕事を続けてほしい」  
 54.7%となっている。  
 「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い「7.本人の自由にしてほしい」では、「そう思う」の割合が29.5%と  
 他の項目に比べて高くなっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ▨ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 16. パートナーの働き方に対する考え方

問19 自分の妻・パートナーの働き方について、あなたはどのようにお考えですか。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定して、お答えください。

(単一回答)

##### 1.【経済的に自立できる職業についてほしい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が63.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は36.9%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が73.1%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 2.【子どもができて、ずっと仕事を続けてほしい】

###### ■全体傾向

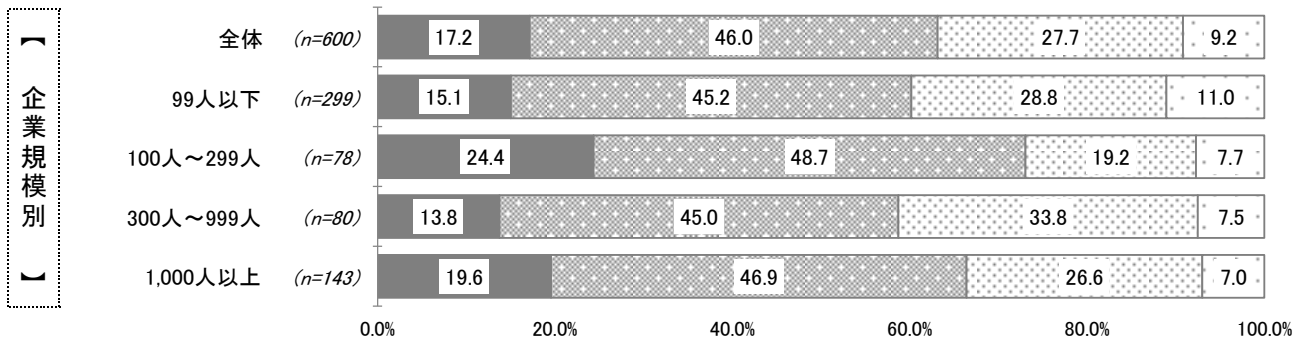
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が54.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は45.4%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が64.1%と全体より約10ポイント高くなっている。

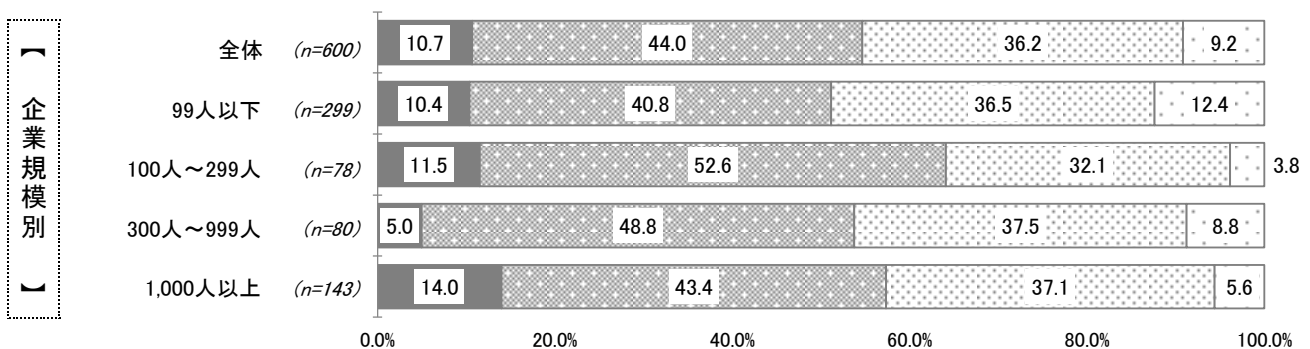
##### 1.【経済的に自立できる職業についてほしい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 2.【子どもができて、ずっと仕事を続けてほしい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 16. パートナーの働き方に対する考え方

問19 自分の妻・パートナーの働き方について、あなたはどうお考えですか。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定して、お答えください。

(単一回答)

##### 3.【子どもが生まれたら一旦退職し、子育て終了後にフルタイムで働いてほしい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が41.9%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は58.1%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割～4割半ばとなっている。

##### 4.【子どもが小学生以下でも、管理職として活躍してほしい】

###### ■全体傾向

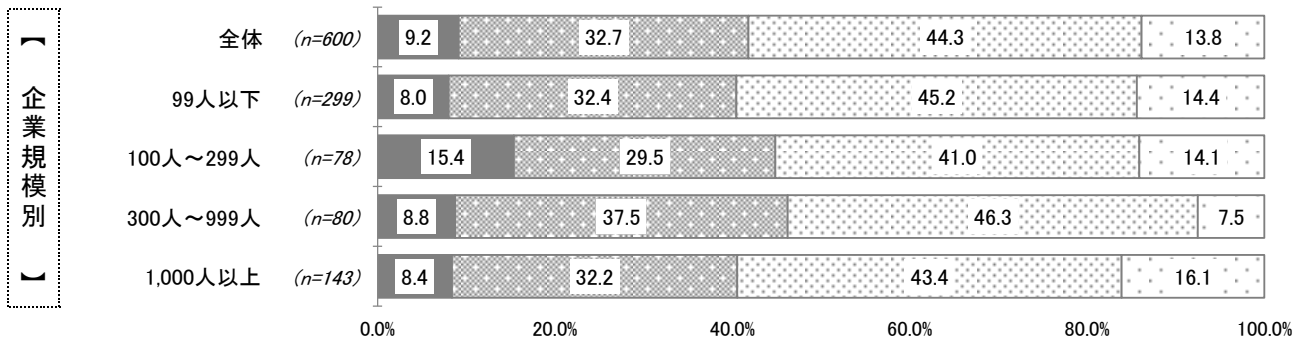
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が39.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は60.4%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が28.8%と全体より10ポイント以上低くなっている。

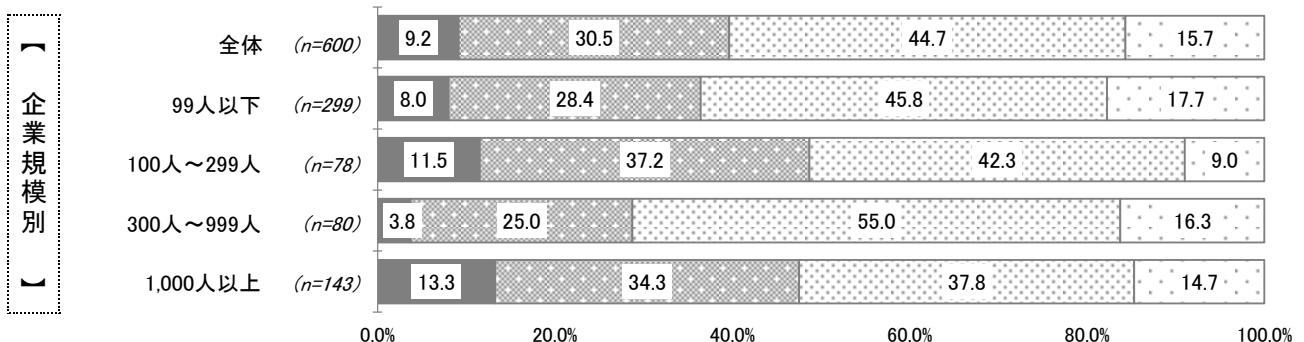
##### 3.【子どもが生まれたら一旦退職し、子育て終了後にフルタイムで働いてほしい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



##### 4.【子どもが小学生以下でも、管理職として活躍してほしい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 16. パートナーの働き方に対する考え方

問19 自分の妻・パートナーの働き方について、あなたはどのようにお考えですか。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定して、お答えください。

(単一回答)

##### 5.【管理職にはならないでほしい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が33.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は66.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の3割～4割弱となっている。

##### 6.【キャリアアップにつながるなら、転居を伴う転職を引き受けてほしい】

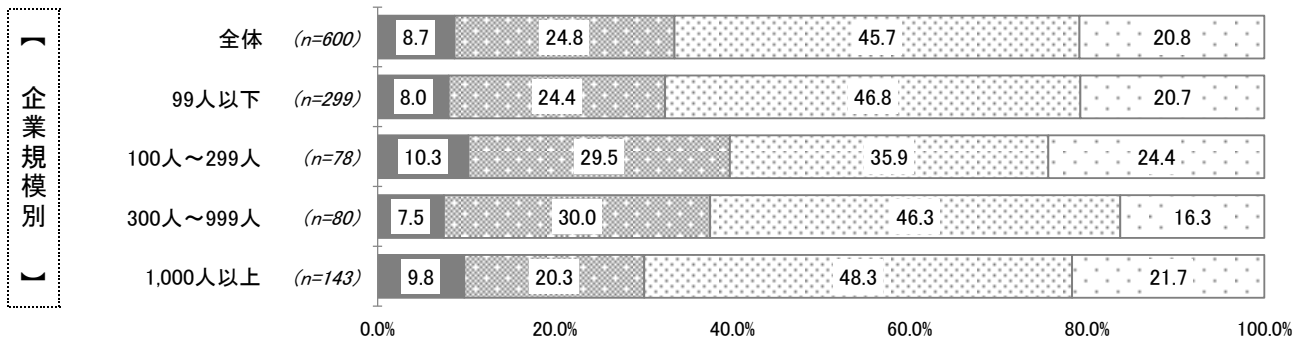
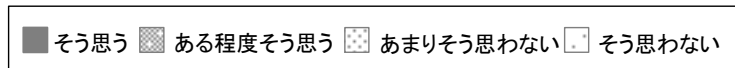
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が33.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は66.6%となっている。

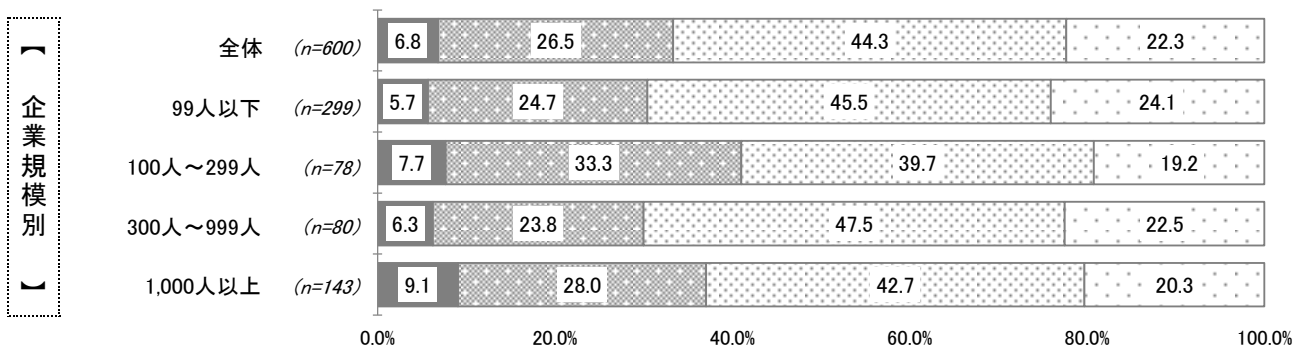
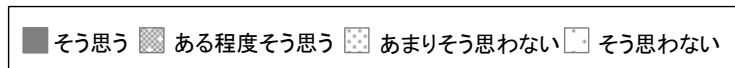
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の3割～4割強となっている。

##### 5.【管理職にはならないでほしい】



##### 6.【キャリアアップにつながるなら、転居を伴う転職を引き受けてほしい】



### 3. 調査結果

#### 16. パートナーの働き方に対する考え方

問19 自分の妻・パートナーの働き方について、あなたはどのようにお考えですか。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定して、お答えください。

(単一回答)

##### 7.【本人の自由にしてほしい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が74.8%と7割半ばを占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は25.1%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の7割弱～8割強となっている。【1,000人以上】では、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

##### 8.【子育て中も繁忙期は残業もやむを得ない】

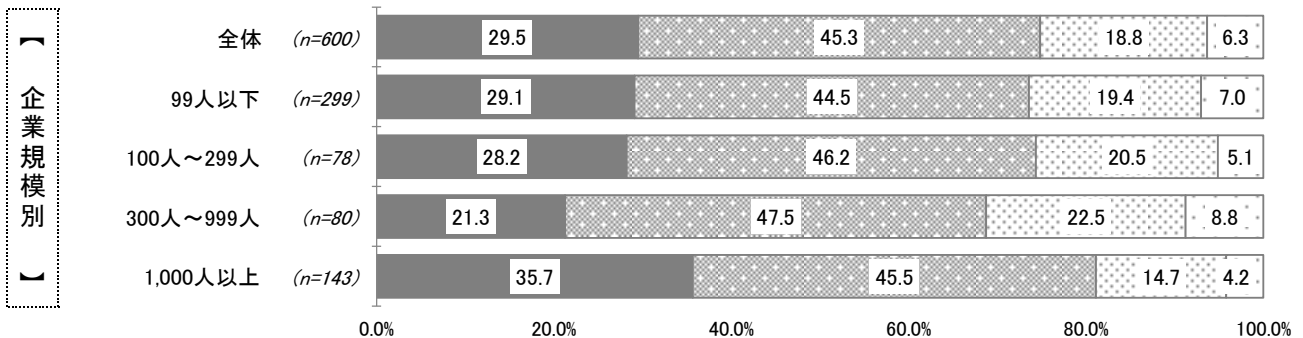
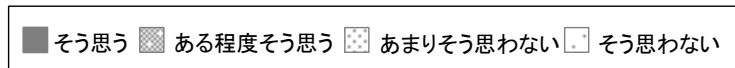
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が46.9%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は53.1%となっている。

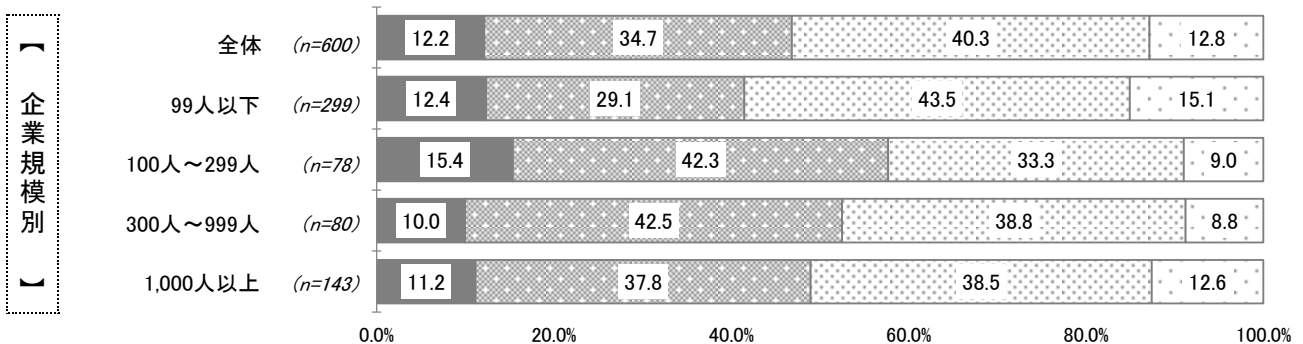
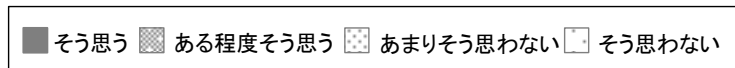
###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が57.7%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 7.【本人の自由にしてほしい】



##### 8.【子育て中も繁忙期は残業もやむを得ない】



### 3. 調査結果

#### 16. パートナーの働き方に対する考え方

問19 自分の妻・パートナーの働き方について、あなたはどのようにお考えですか。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定して、お答えください。

(単一回答)

##### 9.【できるだけ収入の多い仕事についてほしい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が48.6%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は51.3%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 10.【会社内で重要な地位にある場合は、その地位にある間、妊娠出産は控えてほしい】

###### ■全体傾向

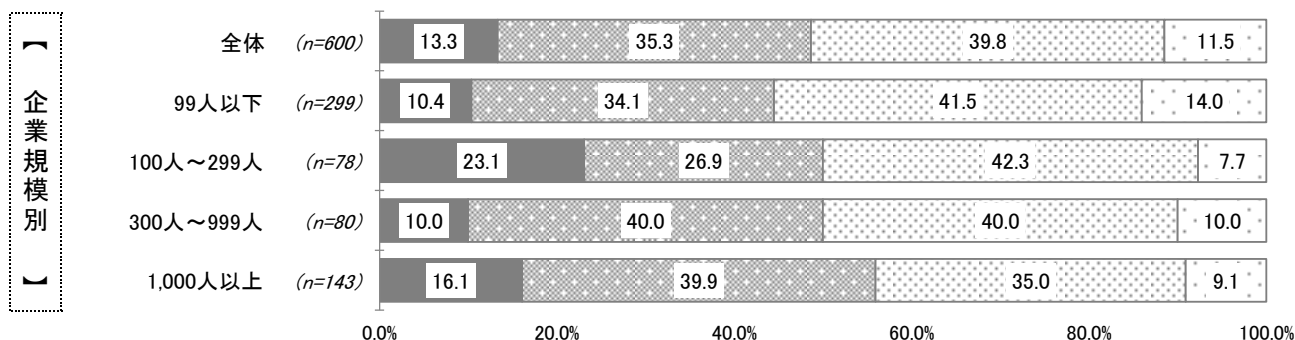
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が25.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は74.5%と7割半ばを占めている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の2割強～3割半ばとなっている。

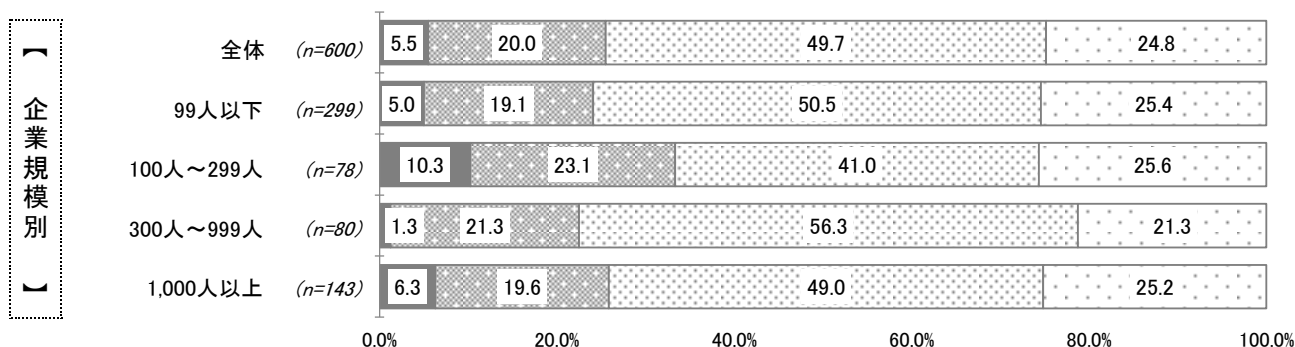
##### 9.【できるだけ収入の多い仕事についてほしい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う □ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 10.【会社内で重要な地位にある場合は、その地位にある間、妊娠出産は控えてほしい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う □ あまりそう思わない □ そう思わない



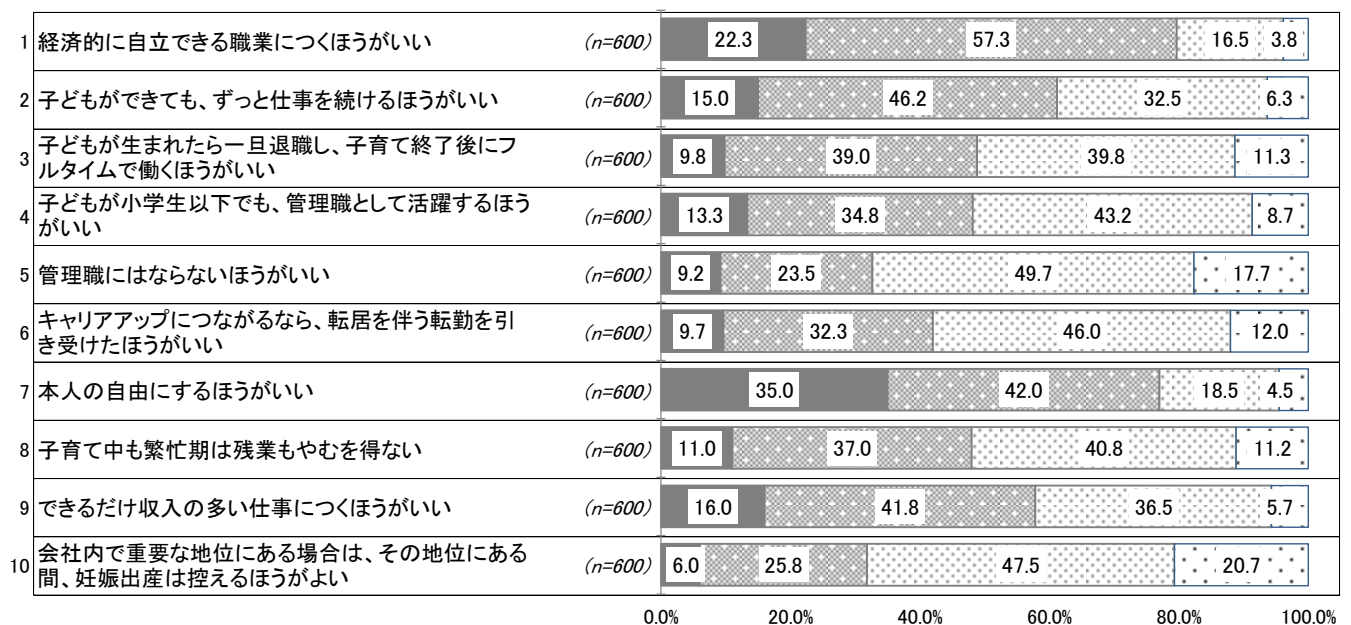
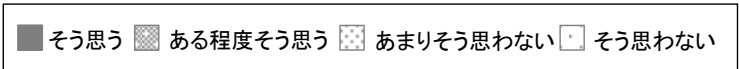
### 3. 調査結果

#### 17. 女性の働き方に対する考え方

問20 一般的に女性が働くことについて、あなたはどのようにお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「1.経済的に自立できる職業につくほうがいい」79.6%。次いで、「7.本人の自由にするほうがいい」77.0%、「2.子どもができて、ずっと仕事を続けるほうがいい」61.2%となっている。  
「7.本人の自由にするほうがいい」は、「そう思う」の割合が35.0%と他の項目に比べて高くなっている。(問19「パートナーの働き方に対する考え方」と同様)



### 3. 調査結果

#### 17. 女性の働き方に対する考え方

問20 一般的に女性が働くことについて、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 1.【経済的に自立できる職業につくほうがいい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が79.6%と8割弱を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は20.3%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の7割半ば～8割半ばとなっている。

【300人から999人】【1,000人以上】では「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

##### 2.【子どもができて、ずっと仕事を続けるほうがいい】

###### ■全体傾向

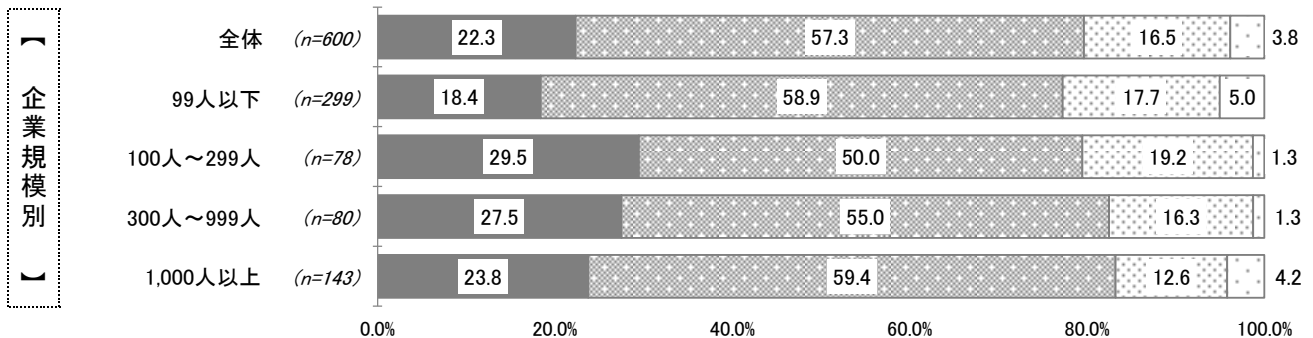
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が61.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は38.8%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が70.5%と全体より約10ポイント高くなっている。

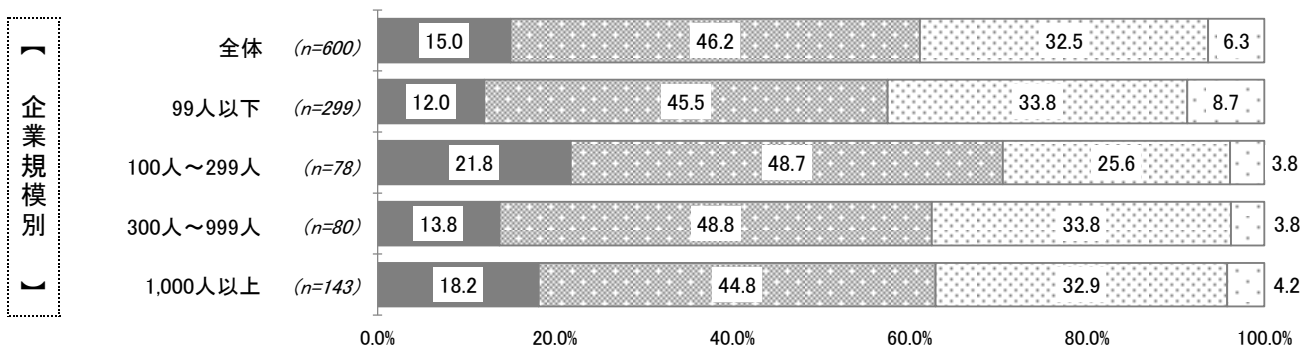
##### 1.【経済的に自立できる職業につくほうがいい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 2.【子どもができて、ずっと仕事を続けるほうがいい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない





### 3. 調査結果

#### 17. 女性の働き方に対する考え方

問20 一般的に女性が働くことについて、あなたはどうかお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 3.【子どもが生まれたら一旦退職し、子育て終了後にフルタイムで働くほうがいい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が48.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は51.1%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。

##### 4.【子どもが小学生以下でも、管理職として活躍するほうがいい】

###### ■全体傾向

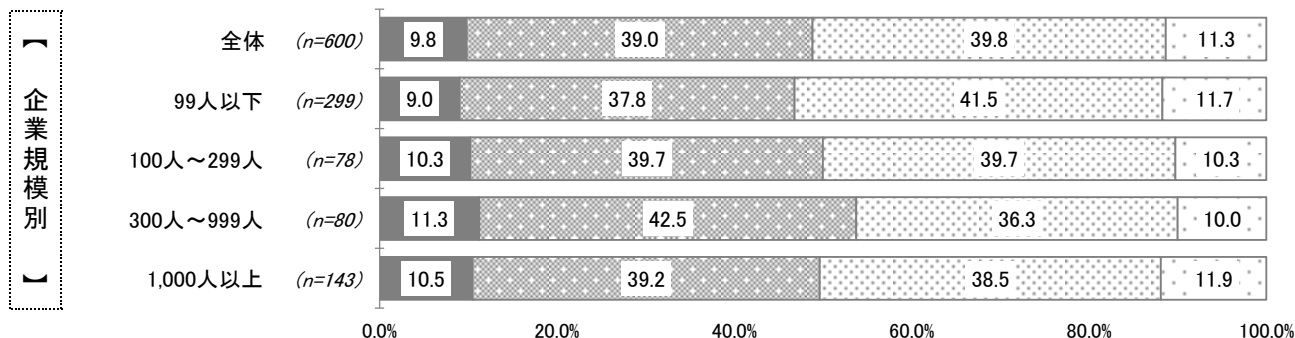
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が48.1%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は51.9%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

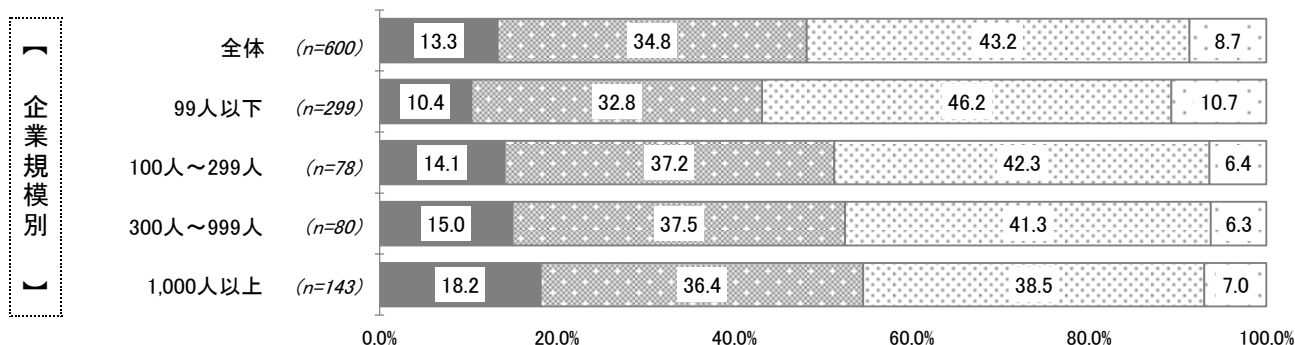
##### 3.【子どもが生まれたら一旦退職し、子育て終了後にフルタイムで働くほうがいい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



##### 4.【子どもが小学生以下でも、管理職として活躍するほうがいい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 17. 女性の働き方に対する考え方

問20 一般的に女性が働くことについて、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 5.【管理職にはならないほうがいい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が32.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は67.4%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が43.8%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 6.【キャリアアップにつながるなら、転居を伴う転職を引き受けたほうがいい】

###### ■全体傾向

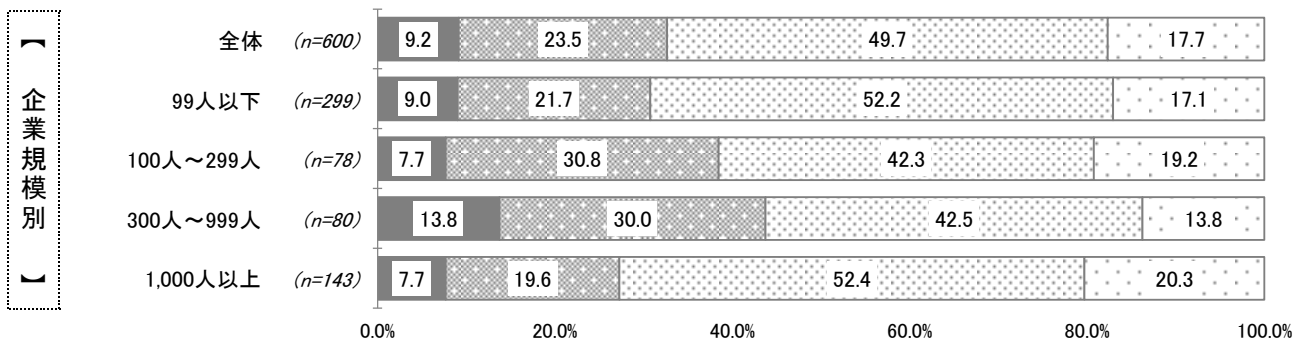
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が42.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は58.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の3割半ば～5割弱となっている。

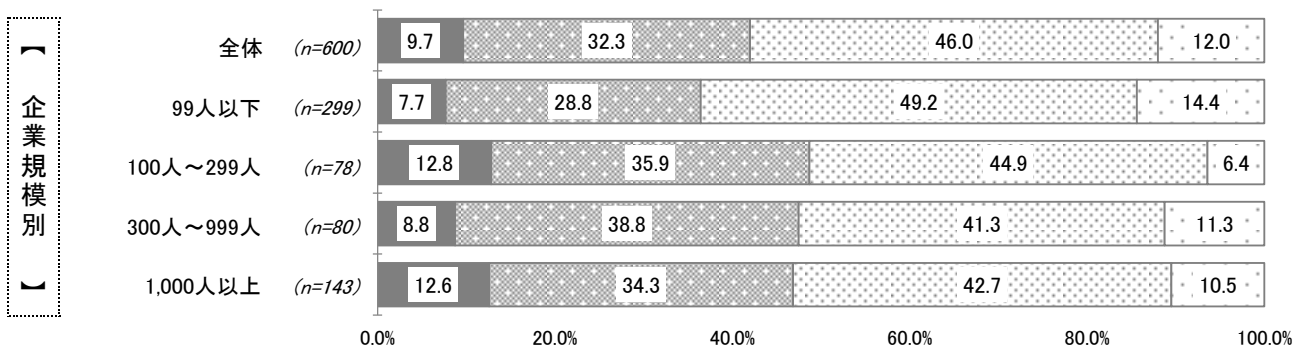
##### 5.【管理職にはならないほうがいい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 6.【キャリアアップにつながるなら、転居を伴う転職を引き受けたほうがいい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 17. 女性の働き方に対する考え方

問20 一般的に女性が働くことについて、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 7.【本人の自由にするほうがいい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が77.0%と8割弱を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は23.0%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の7割強～8割半ばとなっている。【1,000人以上】では「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

##### 8.【子育て中も繁忙期は残業もやむを得ない】

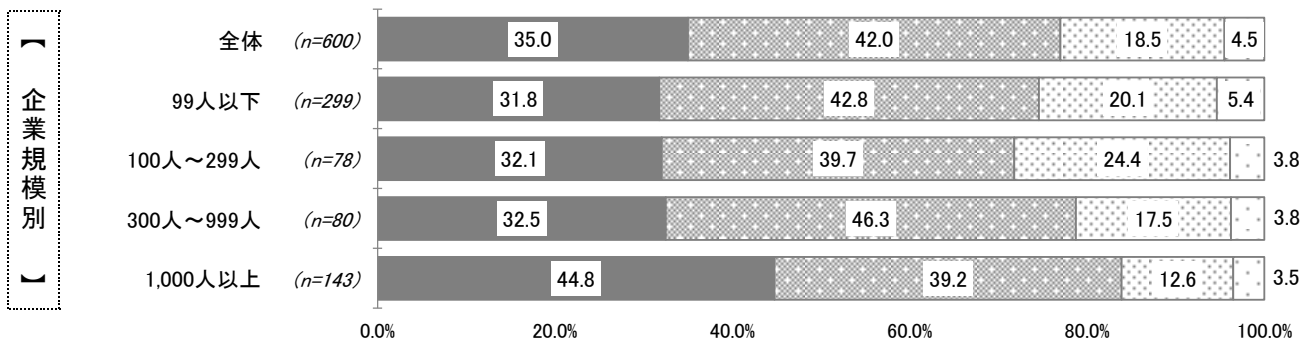
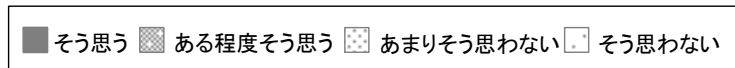
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が48.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は52.0%となっている。

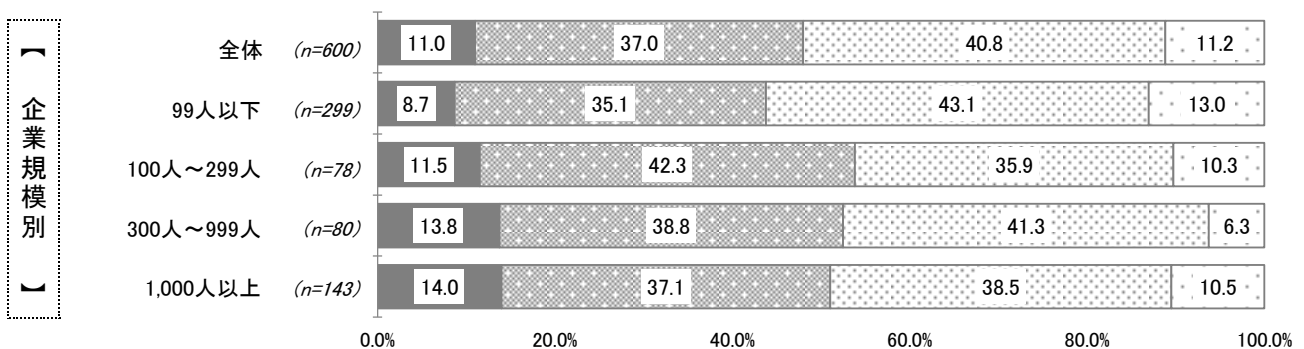
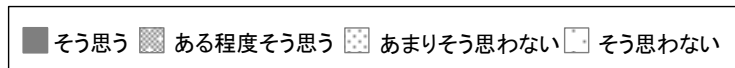
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。

##### 7.【本人の自由にするほうがいい】



##### 8.【子育て中も繁忙期は残業もやむを得ない】



### 3. 調査結果

#### 17. 女性の働き方に対する考え方

問20 一般的に女性が働くことについて、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 9.【できるだけ収入の多い仕事につくほうがいい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が57.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は42.2%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の5割半ば～6割半ばとなっている。

##### 10.【会社内で重要な地位にある場合は、その地位にある間、妊娠出産は控えるほうがよい】

###### ■全体傾向

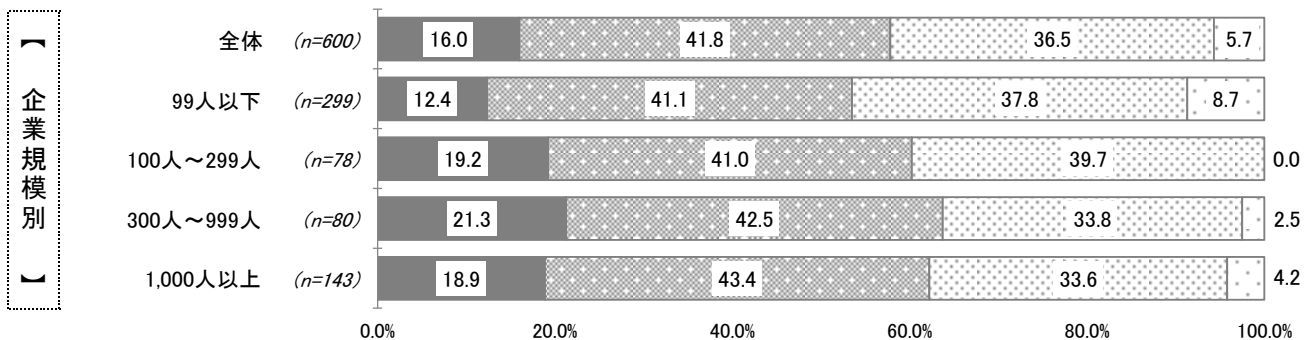
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が31.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は68.2%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の3割～4割弱となっている。

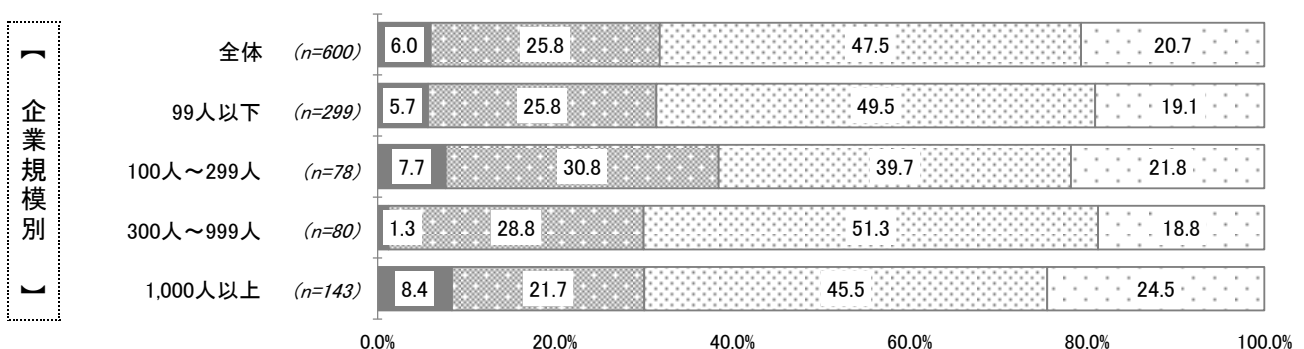
##### 9.【できるだけ収入の多い仕事につくほうがいい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 10.【会社内で重要な地位にある場合は、その地位にある間、妊娠出産は控えるほうがよい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

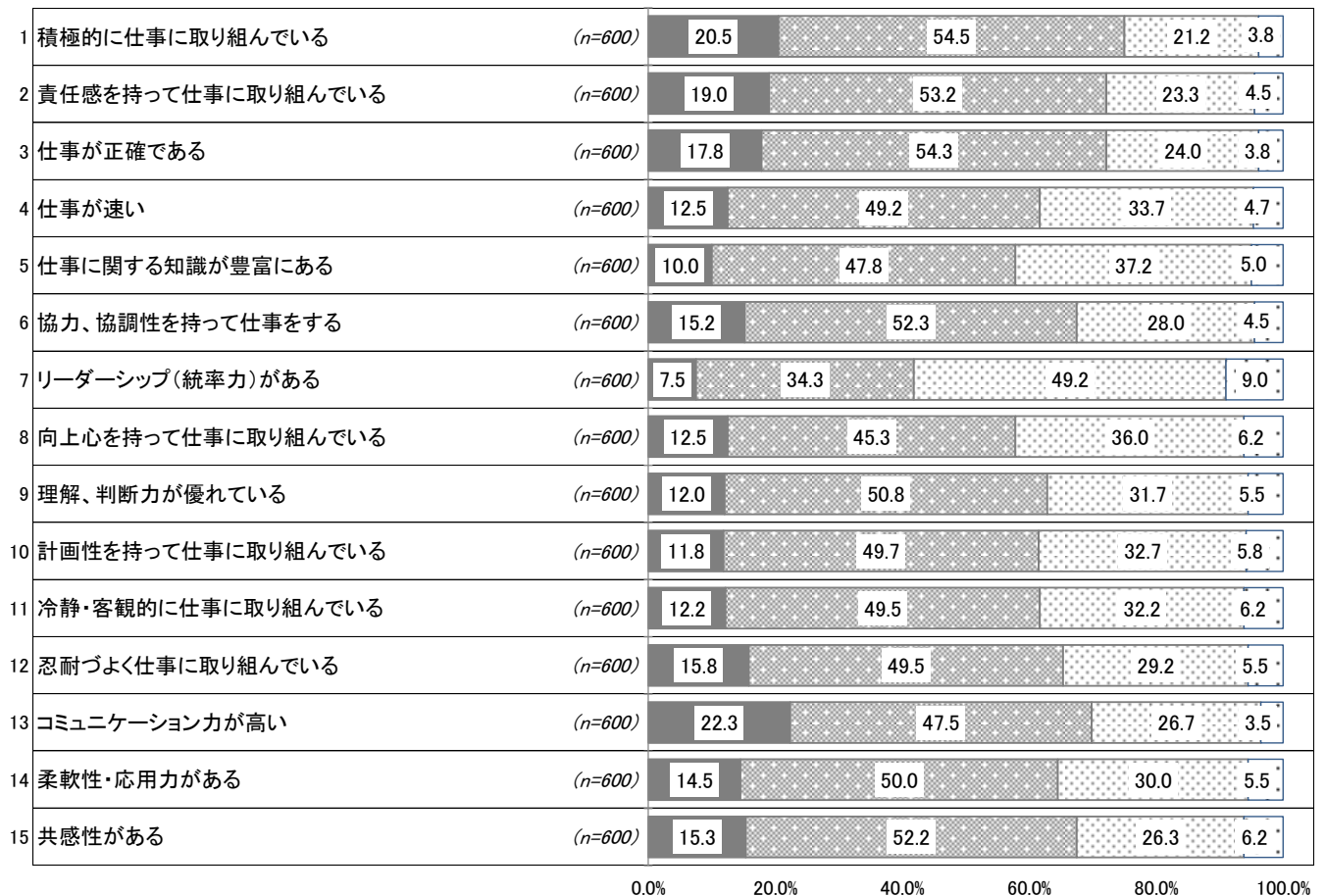
#### 18. 女性の職場での働きぶり

問21 一般的に、女性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「1.積極的に仕事に取り組んでいる」75.0%。  
次いで、「2.責任感を持って仕事に取り組んでいる」72.2%、「3.仕事が正確である」72.1%となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 18. 女性の職場での働きぶり

問21 一般的に、女性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 1.【積極的に仕事に取り組んでいる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が75.0%と7割半ばを占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は25.0%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の7割弱～8割半ばとなっている。

【100人～299人】【1,000人以上】では「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

##### 2.【責任感を持って仕事に取り組んでいる】

###### ■全体傾向

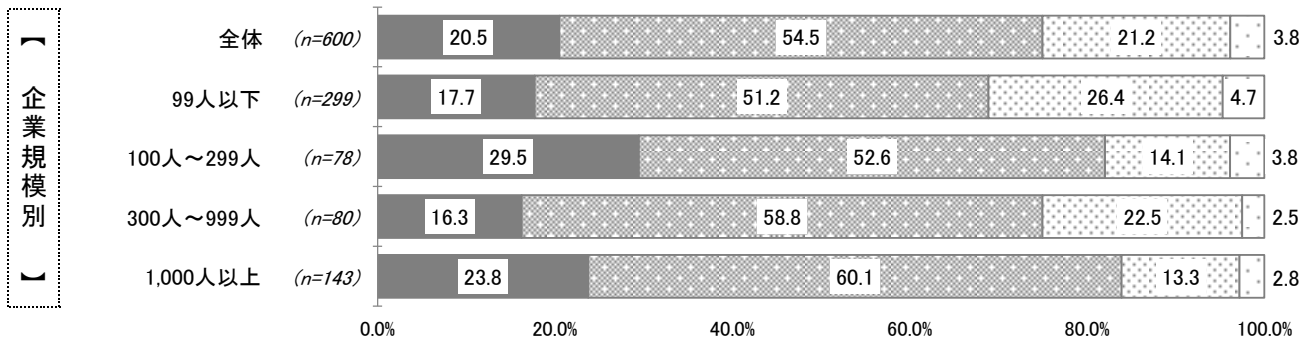
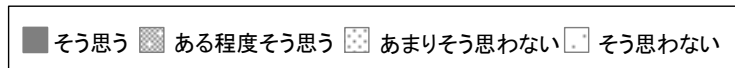
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が72.2%と7割以上を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は27.8%。

###### ■属性別傾向

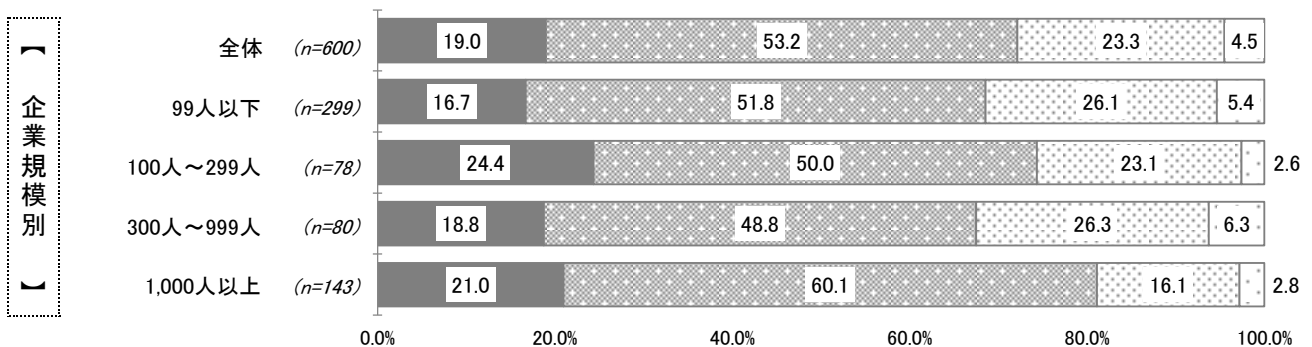
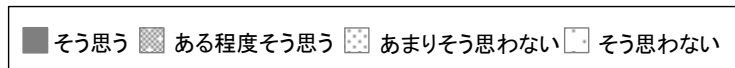
企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、7割弱～8割強となっている。

【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

##### 1.【積極的に仕事に取り組んでいる】



##### 2.【責任感を持って仕事に取り組んでいる】



### 3. 調査結果

#### 18. 女性の職場での働きぶり

問21 一般的に、女性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 3.【仕事が正確である】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が72.1%と7割以上を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は27.8%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、7割弱～8割弱となっている。企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 4.【仕事が速い】

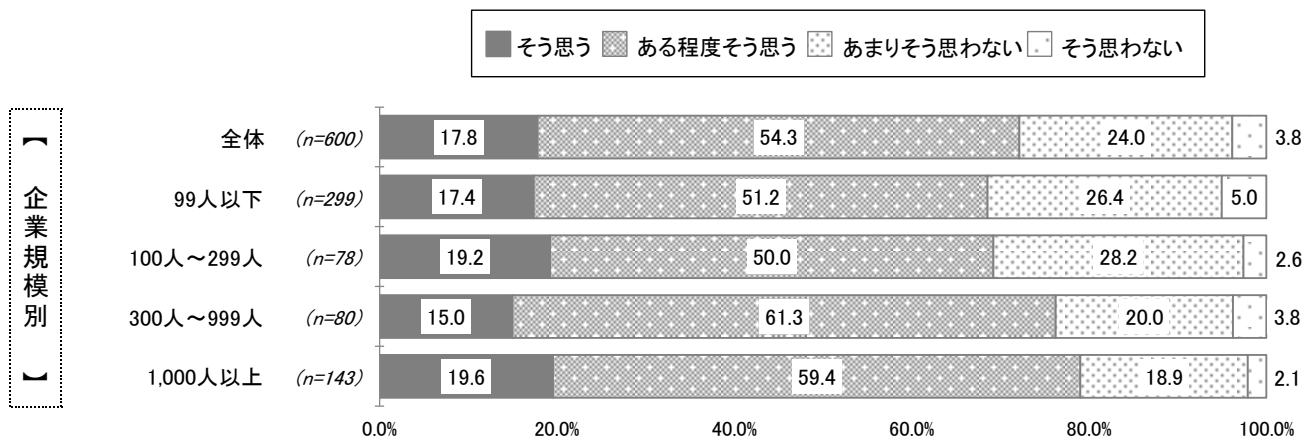
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が61.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は38.4%となっている。

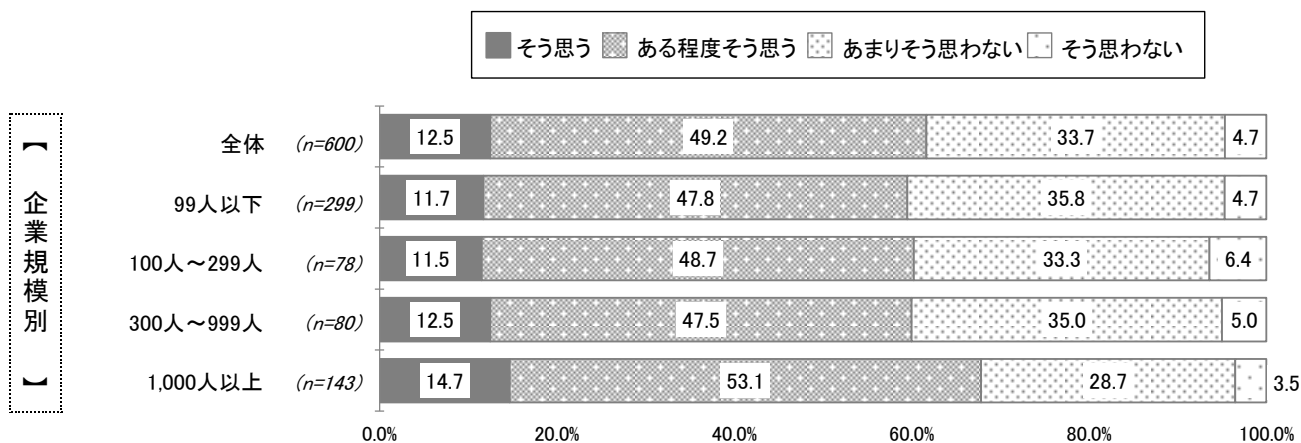
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割弱～7割弱となっている。

##### 3.【仕事が正確である】



##### 4.【仕事が速い】



### 3. 調査結果

#### 18. 女性の職場での働きぶり

問21 一般的に、女性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 5.【仕事に関する知識が豊富にある】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が57.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は42.2%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が71.3%と全体より10ポイント以上高くなっている。

一方、【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が47.5%と全体より10ポイント以上低くなっている。

##### 6.【協力、協調性を持って仕事をする】

###### ■全体傾向

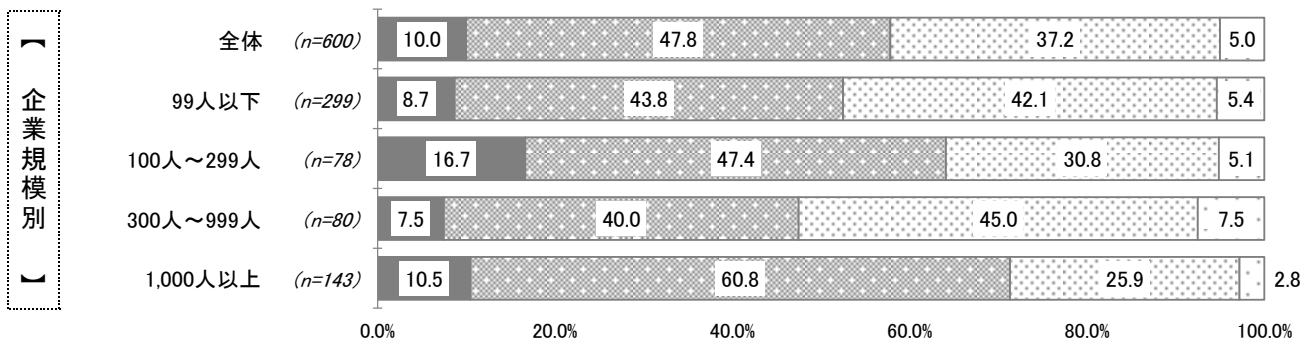
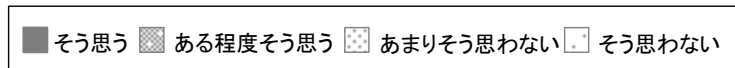
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が67.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は32.5%となっている。

###### ■属性別傾向

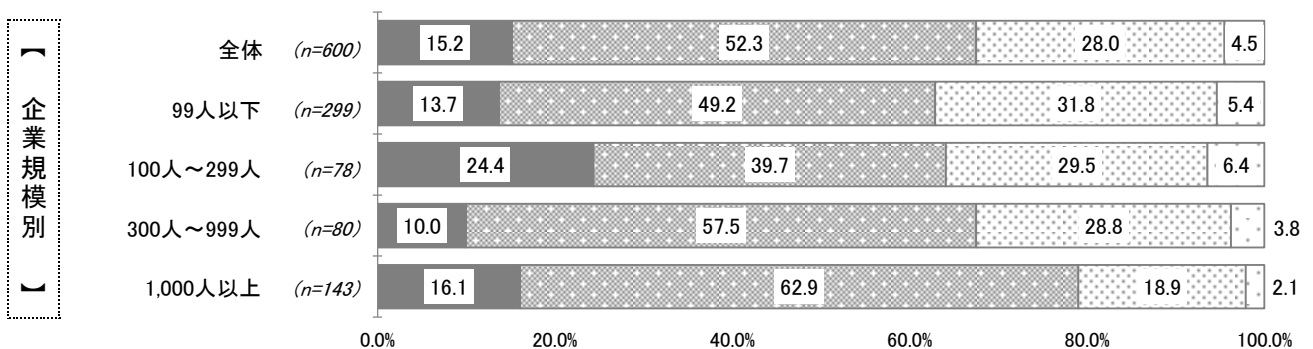
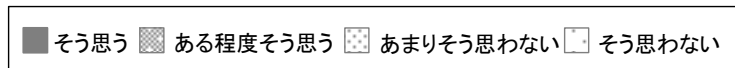
企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が79.0%と全体より10ポイント以上高くなっている。

企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 5.【仕事に関する知識が豊富にある】



##### 6.【協力、協調性を持って仕事をする】





### 3. 調査結果

#### 18. 女性の職場での働きぶり

問21 一般的に、女性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 7.【リーダーシップ(統率力)がある】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が41.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は58.2%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が51.0%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 8.【向上心を持って仕事に取り組んでいる】

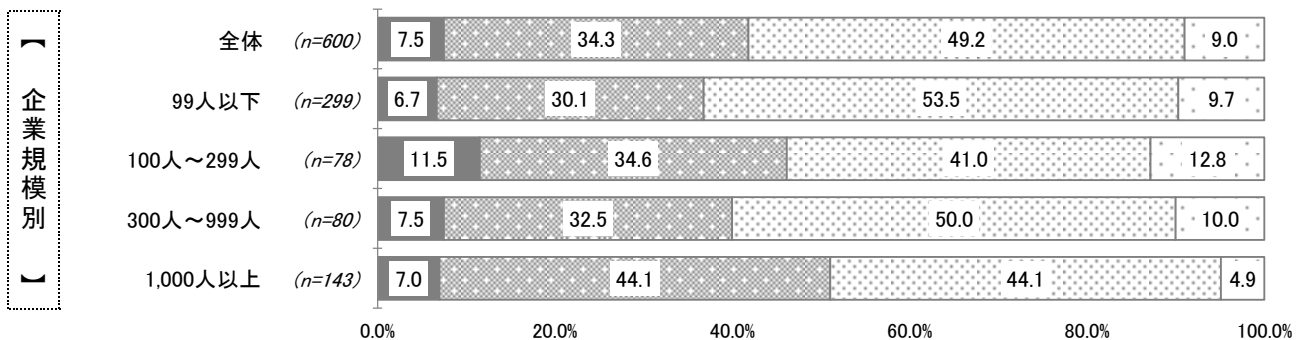
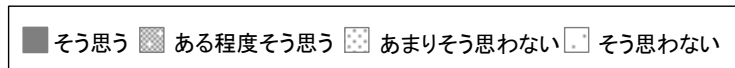
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が57.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は42.2%となっている。

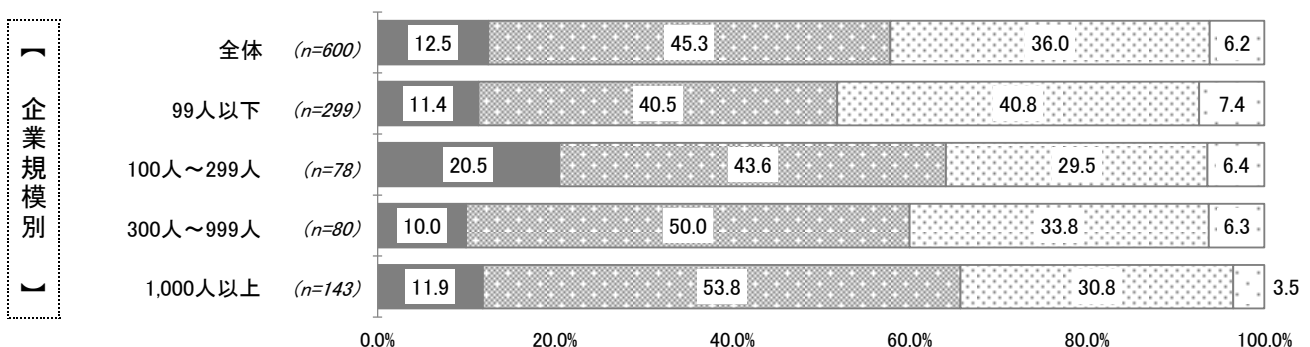
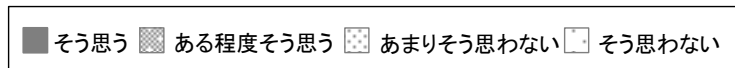
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の5割強～6割半ばとなっている。

##### 7.【リーダーシップ(統率力)がある】



##### 8.【向上心を持って仕事に取り組んでいる】



### 3. 調査結果

#### 18. 女性の職場での働きぶり

問21 一般的に、女性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 9.【理解、判断力が優れている】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が62.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は37.2%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】(73.1%)、【1,000人以上】(74.1%)で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 10.【計画性を持って仕事に取り組んでいる】

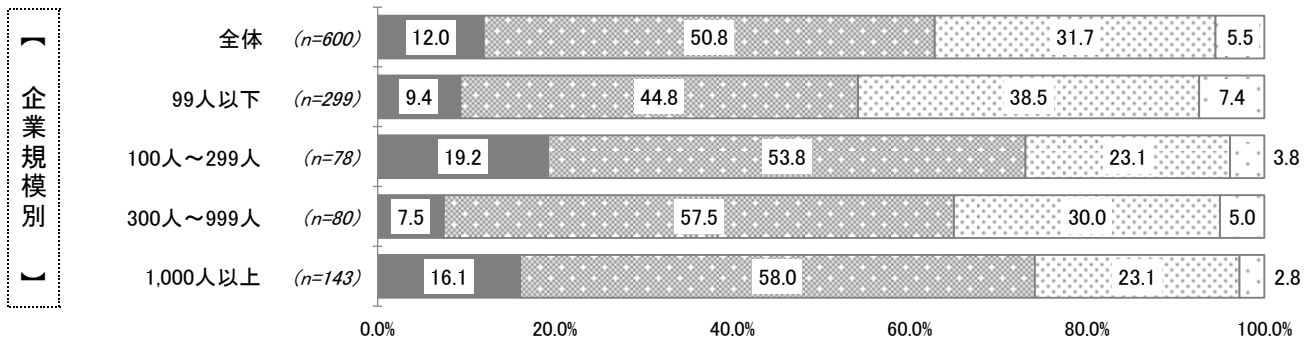
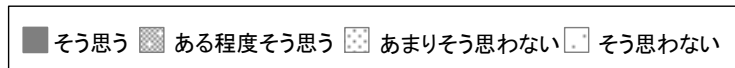
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が61.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は38.5%となっている。

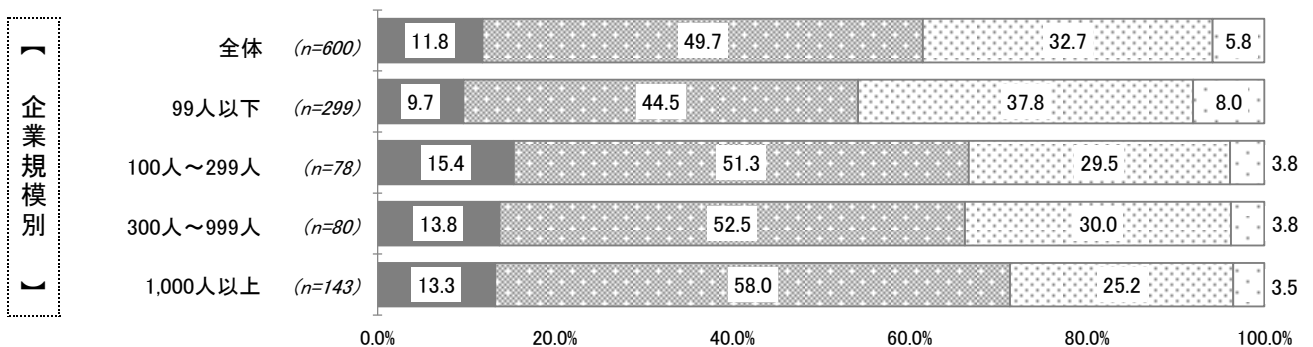
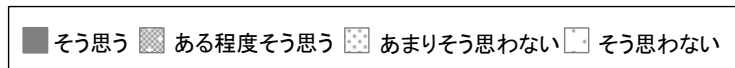
###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が71.3%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 9.【理解、判断力が優れている】



##### 10.【計画性を持って仕事に取り組んでいる】



### 3. 調査結果

#### 18. 女性の職場での働きぶり

問21 一般的に、女性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 11.【冷静・客観的に仕事に取り組んでいる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が61.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は38.4%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が72.7%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 12.【忍耐がよく仕事に取り組んでいる】

###### ■全体傾向

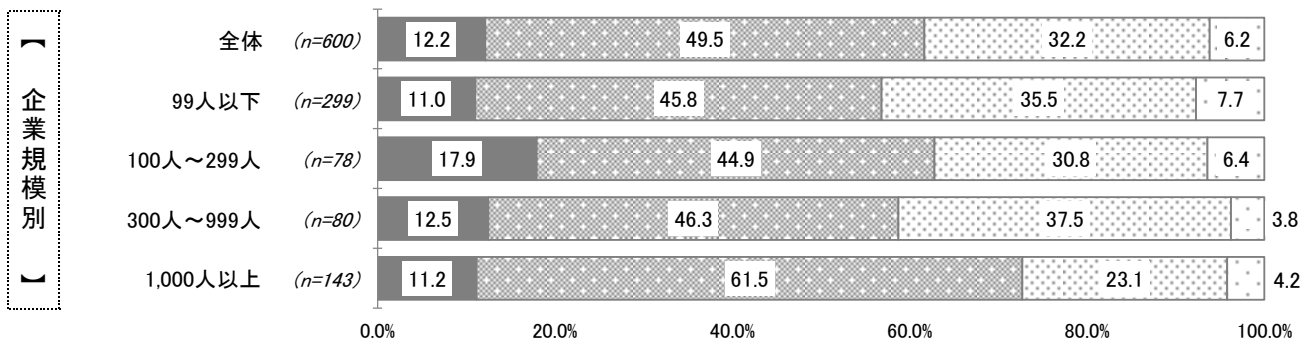
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が65.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は34.7%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割強～7割弱となっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 11.【冷静・客観的に仕事に取り組んでいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 12.【忍耐よく仕事に取り組んでいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 18. 女性の職場での働きぶり

問21 一般的に、女性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 13.【コミュニケーション力が高い】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が69.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は30.2%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が79.7%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 14.【柔軟性・応用力がある】

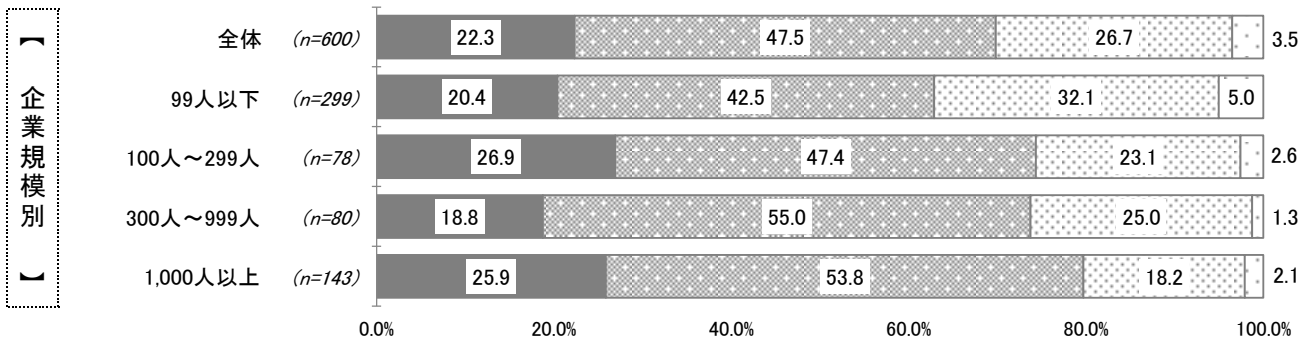
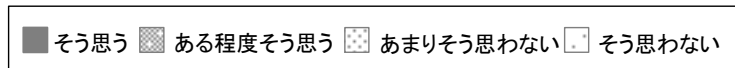
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が64.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は35.5%となっている。

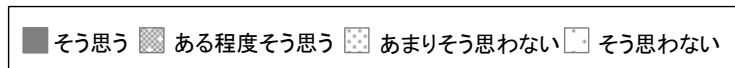
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割弱～7割半ばとなっている。

##### 13.【コミュニケーション力が高い】



##### 14.【柔軟性・応用力がある】



### 3. 調査結果

#### 18. 女性の職場での働きぶり

問21 一般的に、女性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の女性の部下や女性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 15.【共感性がある】

###### ■全体傾向

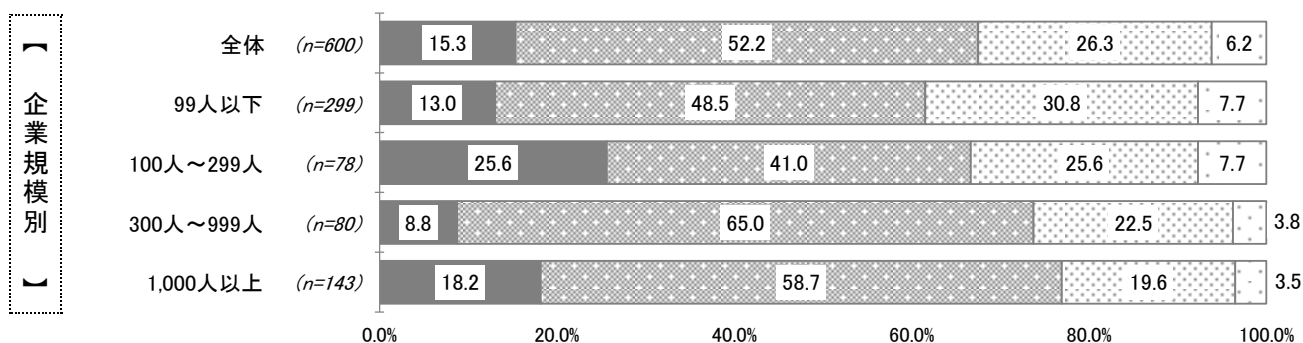
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が67.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は32.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が76.9%と全体より約10ポイント高くなっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 15.【共感性がある】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

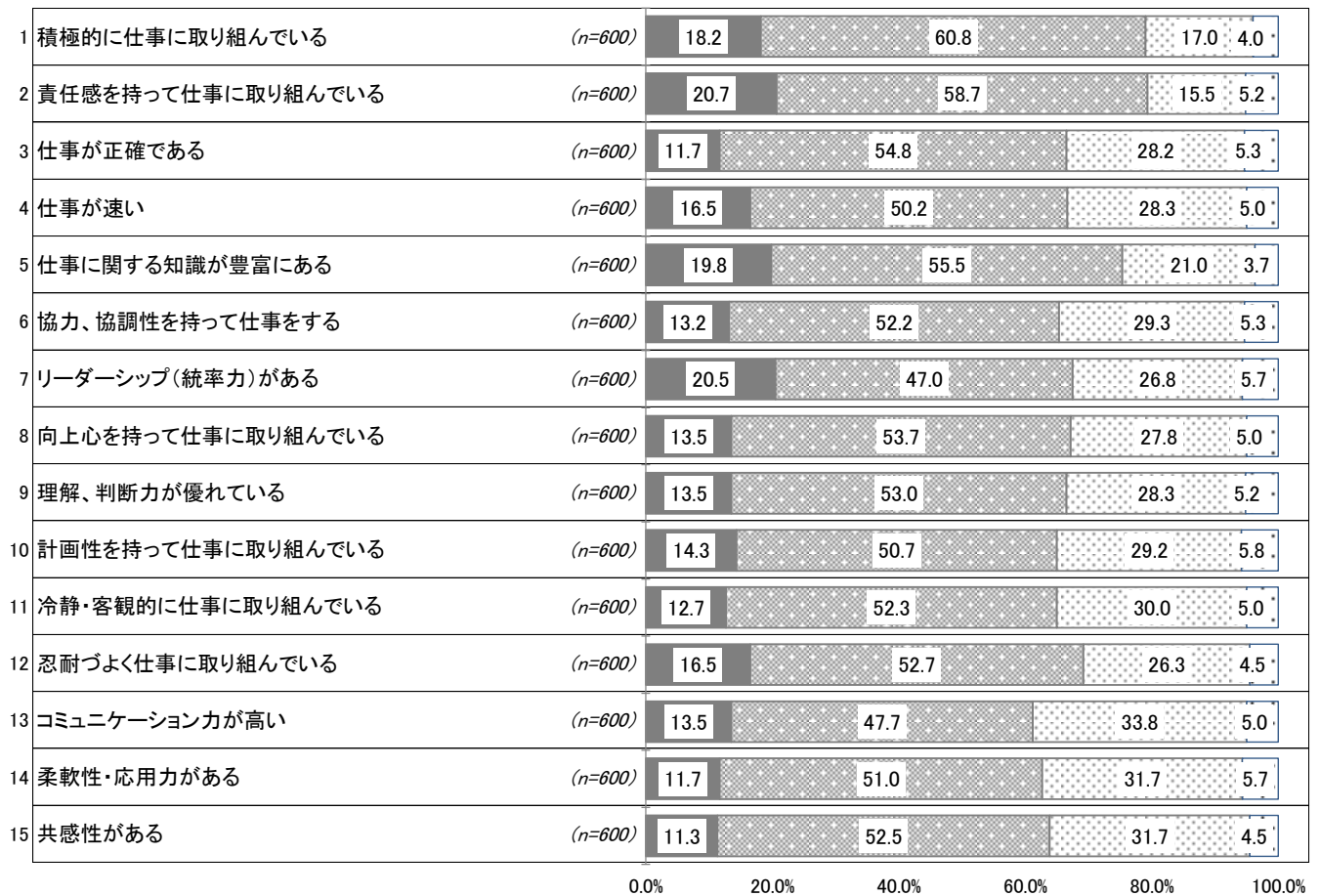
#### 19. 男性の職場での働きぶり

問22 一般的に、男性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の男性の部下や男性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「2.責任感を持って仕事に取り組んでいる」79.4%。  
次いで、「1.積極的に仕事に取り組んでいる」79.0%、「5.仕事に関する知識が豊富にある」75.3%となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 19. 男性の職場での働きぶり

問22 一般的に、男性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の男性の部下や男性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 1.【積極的に仕事に取り組んでいる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が79.0%と8割弱を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は21.0%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の7割半ば～8割半ばとなっている。

【300人～999人】【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

企業規模が大きいく程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 2.【責任感を持って仕事に取り組んでいる】

###### ■全体傾向

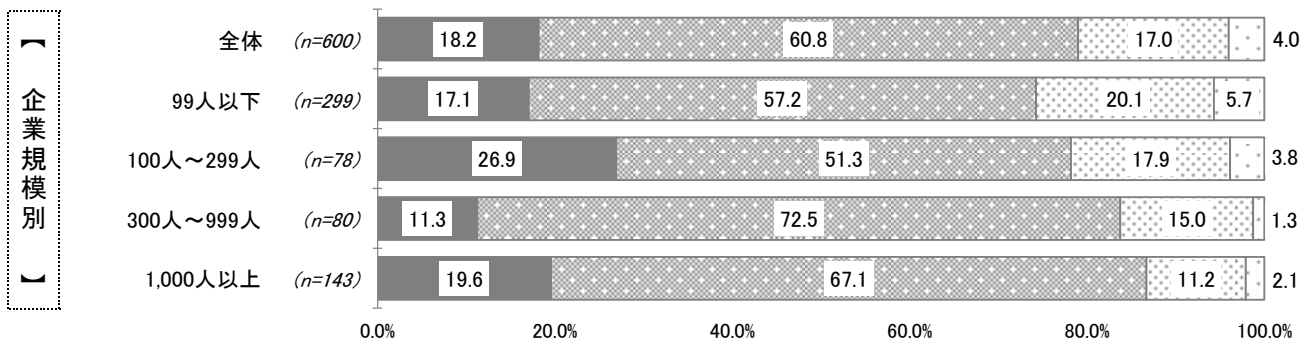
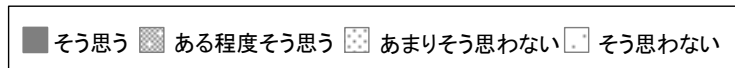
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が79.4%と8割弱を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は20.7%。

###### ■属性別傾向

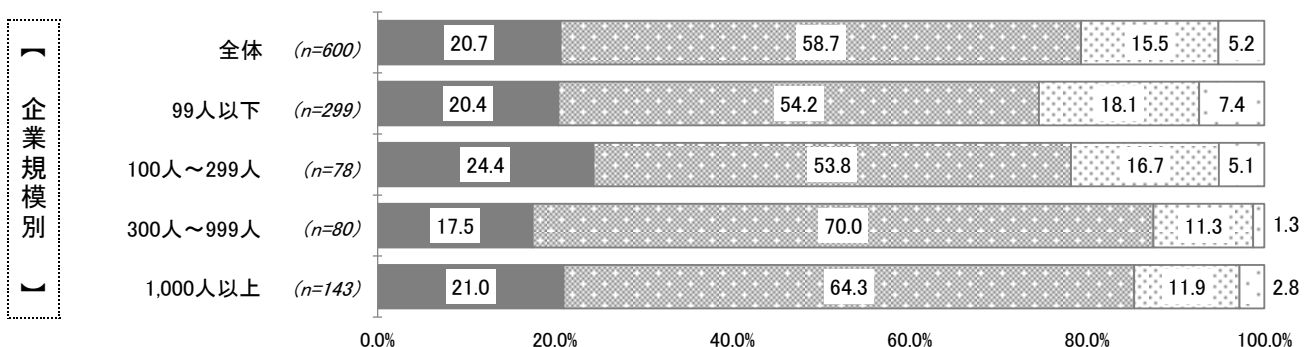
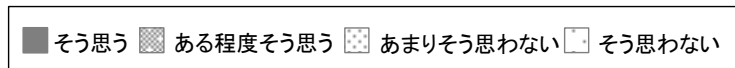
企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の7割半ば～8割半ばとなっている。

【300人～999人】【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

##### 1.【積極的に仕事に取り組んでいる】



##### 2.【責任感を持って仕事に取り組んでいる】



### 3. 調査結果

#### 19. 男性の職場での働きぶり

問22 一般的に、男性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の男性の部下や男性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 3.【仕事が正確である】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が66.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は33.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～7割弱となっている。

##### 4.【仕事が速い】

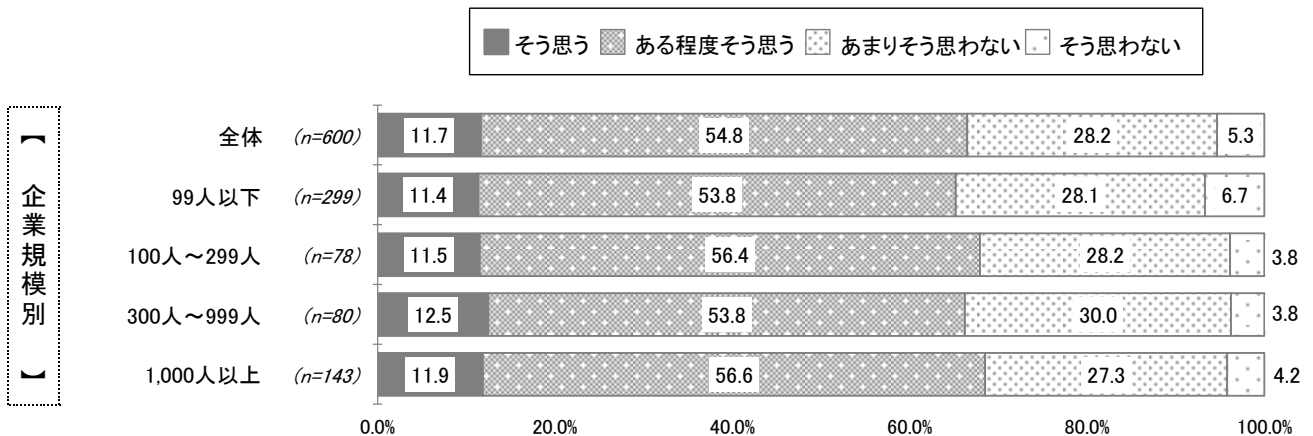
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が66.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は33.3%となっている。

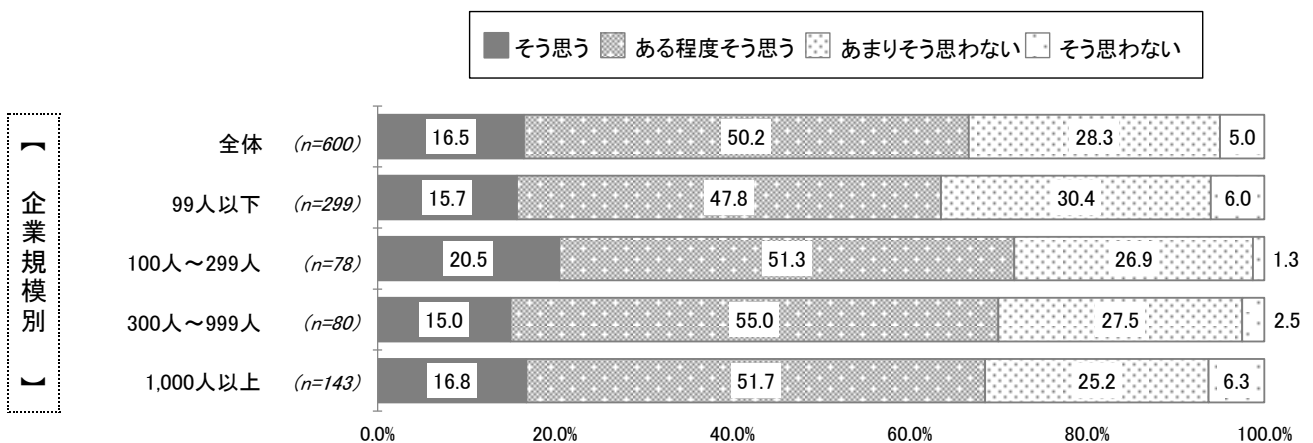
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～7割強となっている。

##### 3.【仕事が正確である】



##### 4.【仕事が速い】





### 3. 調査結果

#### 19. 男性の職場での働きぶり

問22 一般的に、男性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の男性の部下や男性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 5.【仕事に関する知識が豊富にある】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が75.3%と7割半ばを占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は24.7%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の7割強～8割強となっている。

【300人～999人】【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。企業規模が大きいく程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 6.【協力、協調性を持って仕事をする】

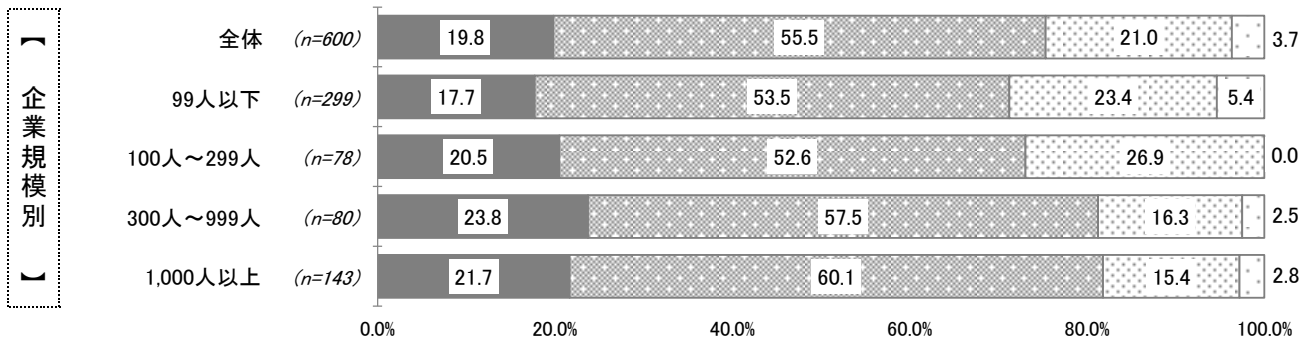
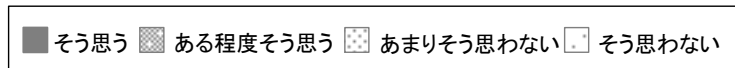
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が65.4%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は34.6%となっている。

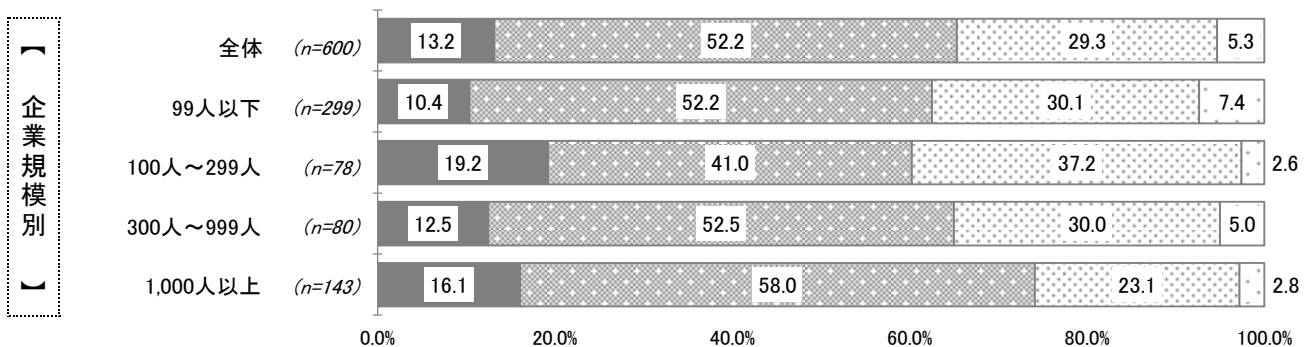
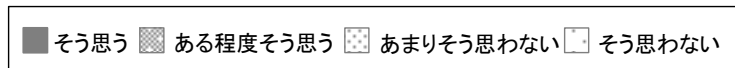
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割強～7割半ばとなっている。

##### 5.【仕事に関する知識が豊富にある】



##### 6.【協力、協調性を持って仕事をする】



### 3. 調査結果

#### 19. 男性の職場での働きぶり

問22 一般的に、男性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の男性の部下や男性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 7.【リーダーシップ(統率力)がある】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が67.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は32.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が77.6%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 8.【向上心を持って仕事に取り組んでいる】

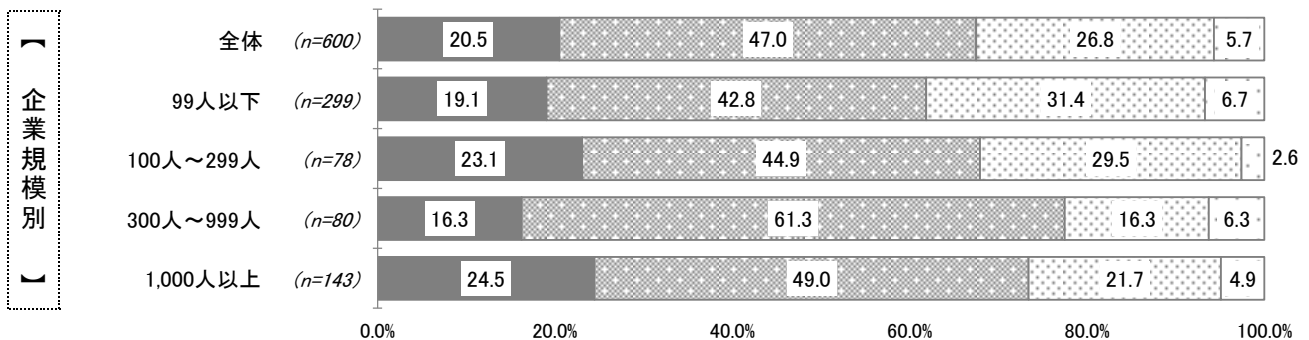
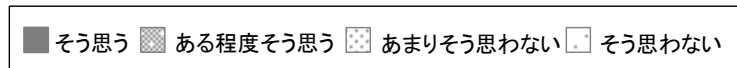
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が67.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は32.8%となっている。

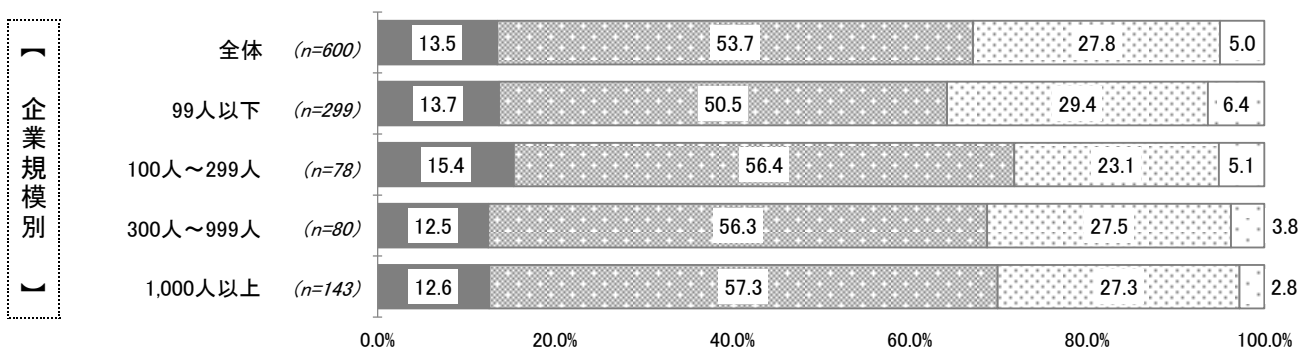
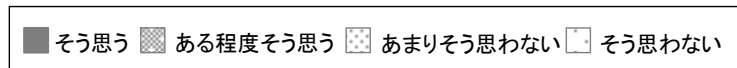
###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～7割強となっている。

##### 7.【リーダーシップ(統率力)がある】



##### 8.【向上心を持って仕事に取り組んでいる】



### 3. 調査結果

#### 19. 男性の職場での働きぶり

問22 一般的に、男性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の男性の部下や男性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 9.【理解、判断力が優れている】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が66.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は33.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割強～7割半ばとなっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 10.【計画性を持って仕事に取り組んでいる】

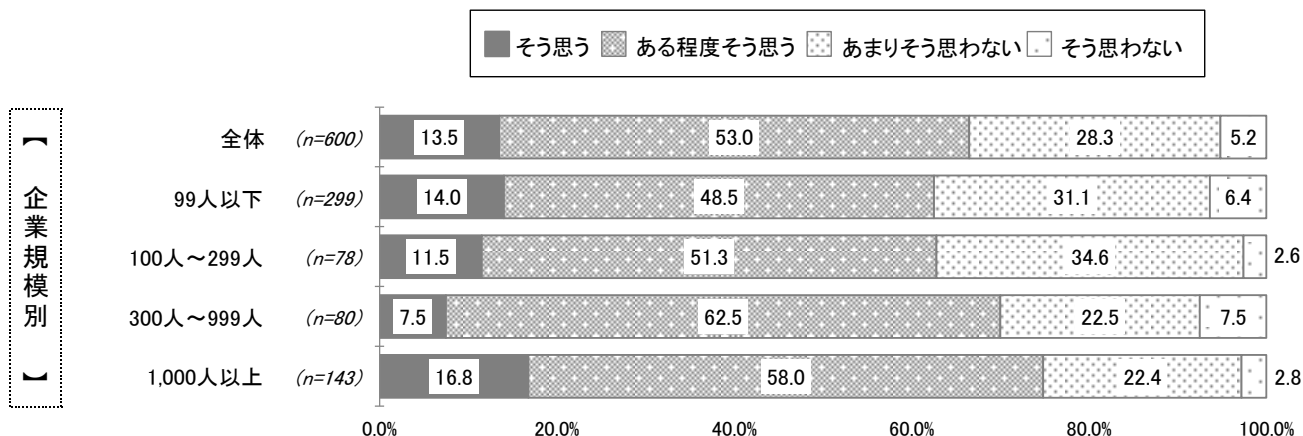
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が65.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は35.0%となっている。

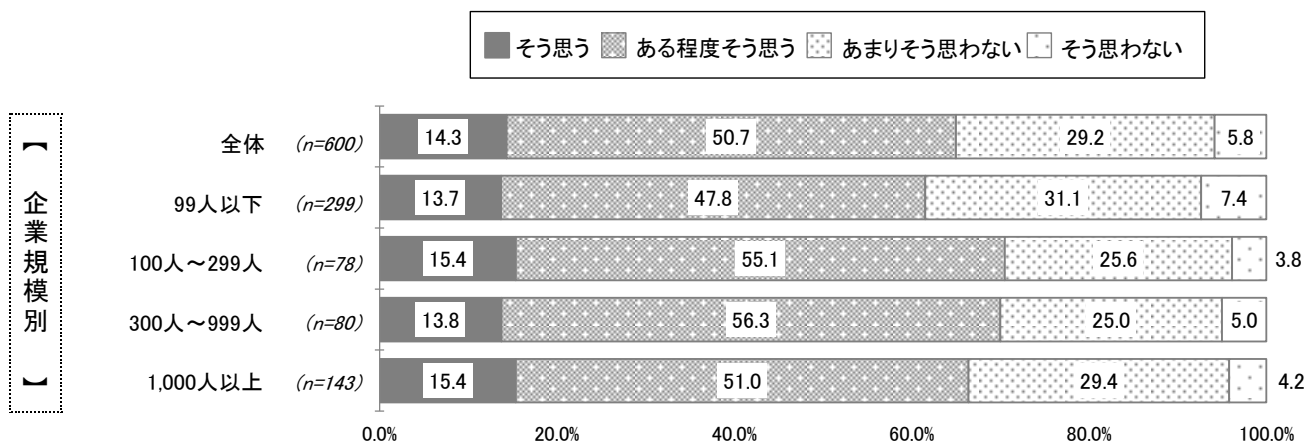
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割強～7割となっている。

##### 9.【理解、判断力が優れている】



##### 10.【計画性を持って仕事に取り組んでいる】



### 3. 調査結果

#### 19. 男性の職場での働きぶり

問22 一般的に、男性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の男性の部下や男性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 11.【冷静・客観的に仕事に取り組んでいる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が65.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は35.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割～7割強となっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 12.【忍耐がよく仕事に取り組んでいる】

###### ■全体傾向

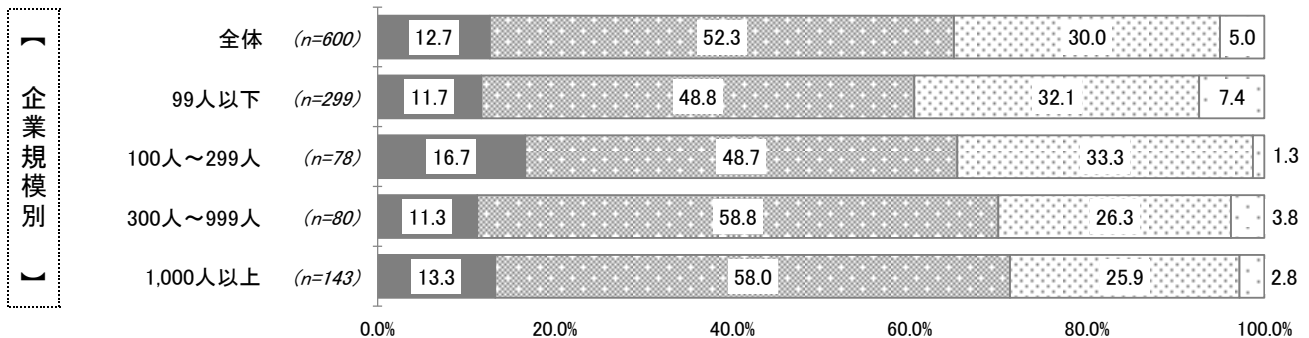
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が69.2%と約7割を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は30.8%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～7割半ばとなっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

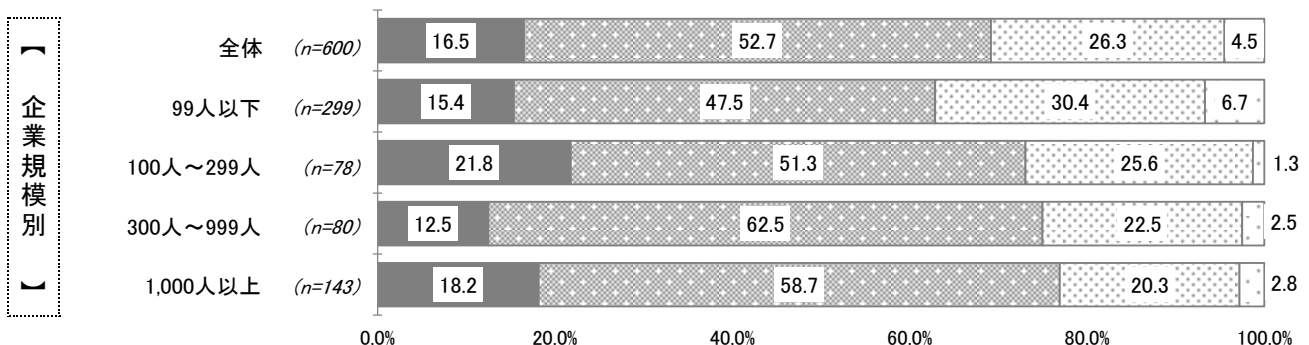
##### 11.【冷静・客観的に仕事に取り組んでいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 12.【忍耐よく仕事に取り組んでいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 19. 男性の職場での働きぶり

問22 一般的に、男性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の男性の部下や男性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 13.【コミュニケーション力が高い】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が61.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は38.8%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の5割半ば～6割半ばとなっている。

##### 14.【柔軟性・応用力がある】

###### ■全体傾向

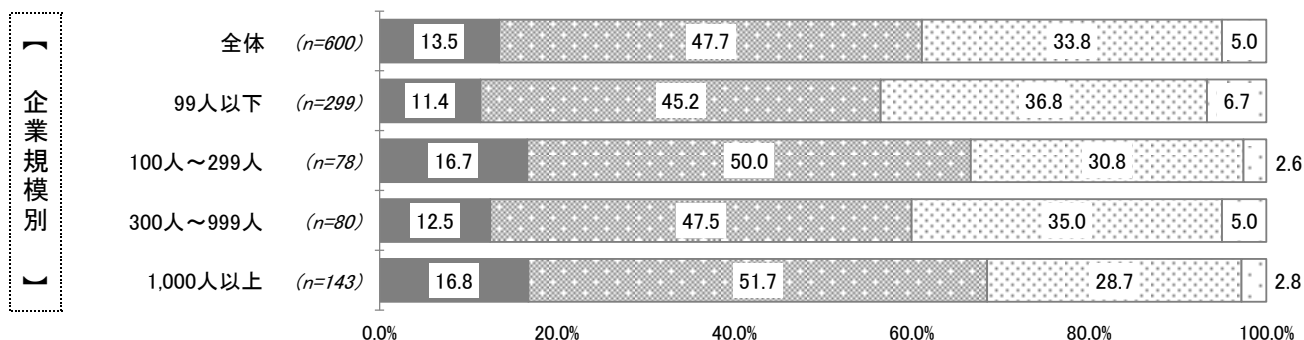
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が62.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は37.4%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の5割半ば～7割強となっている。

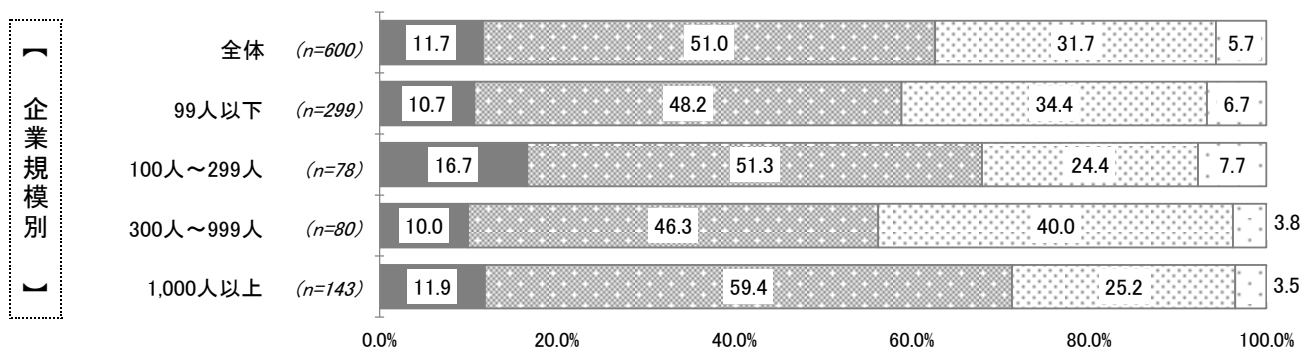
##### 13.【コミュニケーション力が高い】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 14.【柔軟性・応用力がある】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 19. 男性の職場での働きぶり

問22 一般的に、男性の職場での働きぶりや特性について、あなたはどうお考えですか。  
職場の男性の部下や男性の同僚を想定してお答えください。

(単一回答)

##### 15.【共感性がある】

###### ■全体傾向

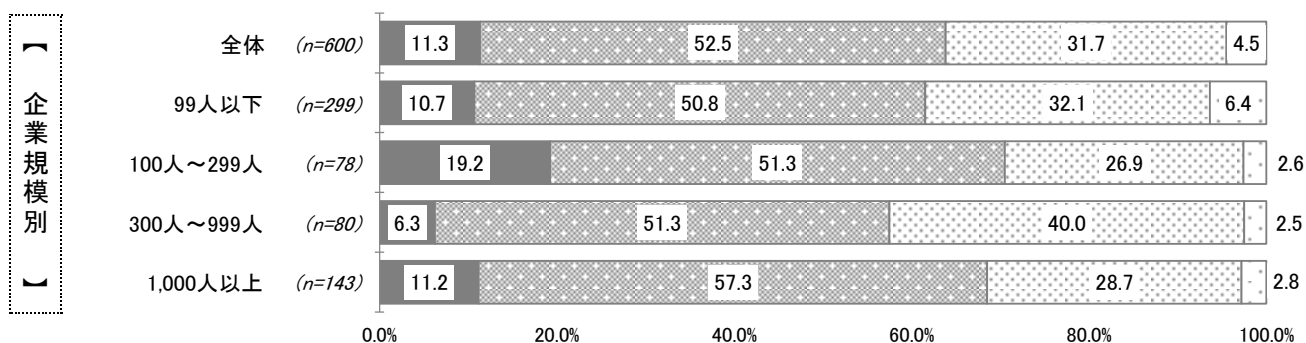
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が63.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は36.2%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の5割半ば～7割となっている。

##### 15.【共感性がある】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

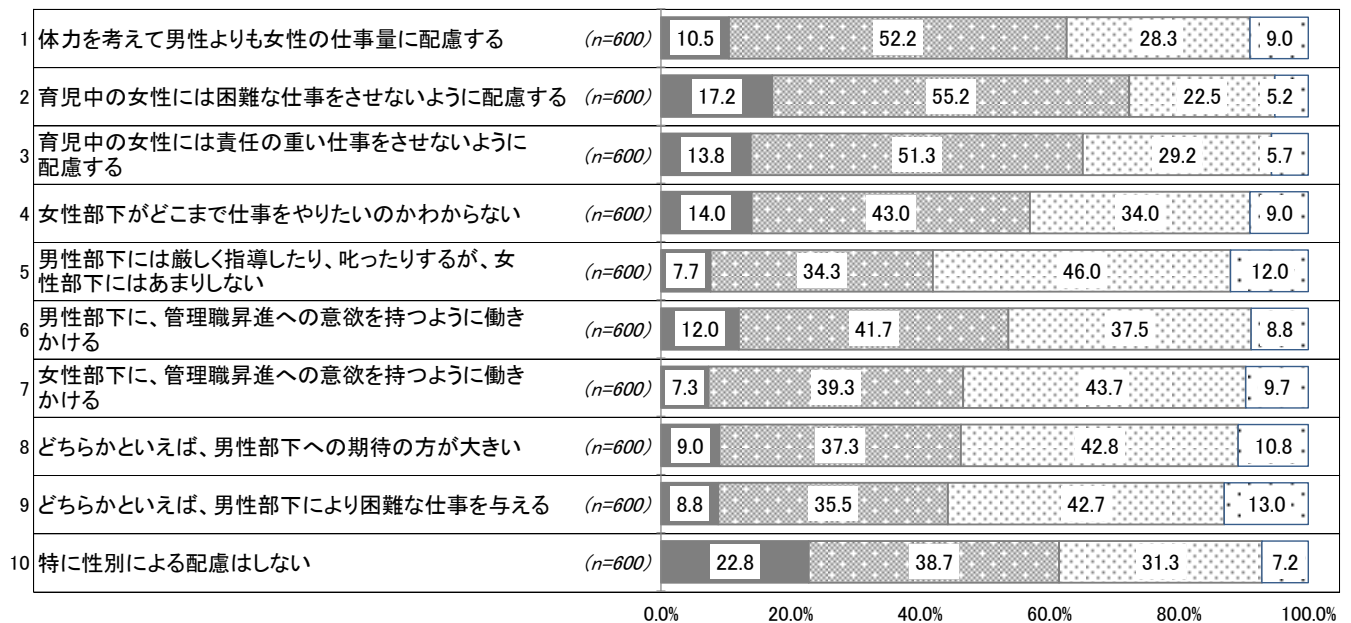
#### 20. 部下の育成

問23 部下の育成についてお伺いします。  
現在部下がいない方は、部下がいると仮定してお答えください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高いのは、「2.育児中の女性には困難な仕事をさせないように配慮する」72.4%。  
次いで、「3.育児中の女性には責任の重い仕事をさせないように配慮する」65.1%、「1.体力を考えて男性よりも女性の仕事量に配慮する」62.7%となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

## 20. 部下の育成

問23 部下の育成についてお伺いします。  
現在部下がない方は、部下がいると仮定してお答えください。

(単一回答)

#### 1.【体力を考えて男性よりも女性の仕事量に配慮する】

##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が62.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は37.3%となっている。

##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割～6割半ばとなっている。

#### 2.【育児中の女性には困難な仕事をさせないように配慮する】

##### ■全体傾向

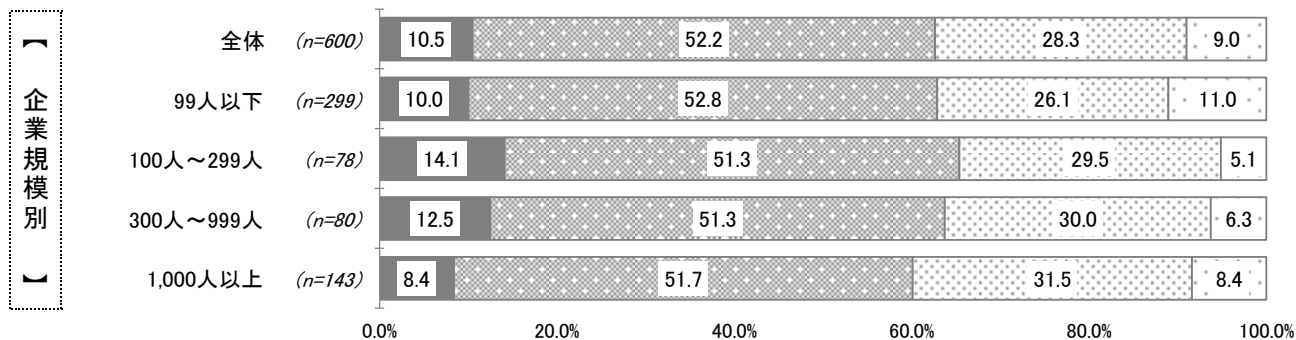
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が72.4%と7割以上を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は27.7%。

##### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が82.6%と8割以上と高い値となっており、全体より10ポイント以上高くなっている。

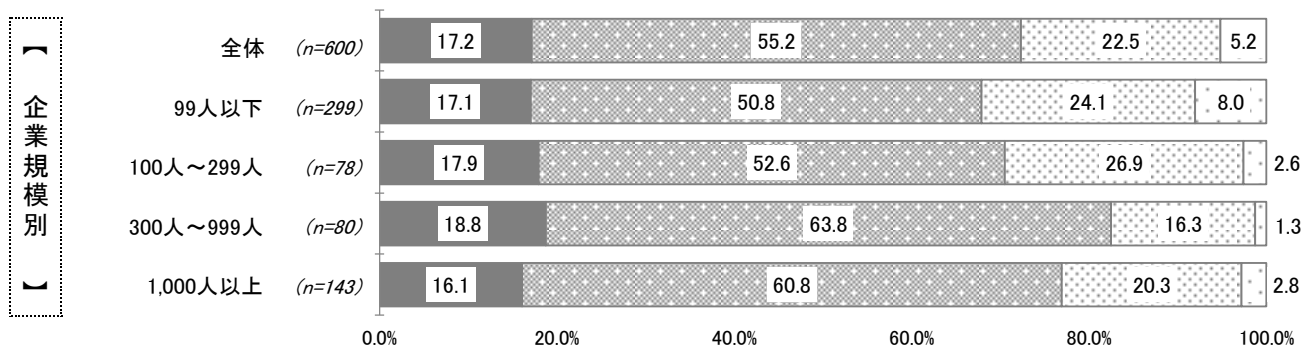
#### 1.【体力を考えて男性よりも女性の仕事量に配慮する】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



#### 2.【育児中の女性には困難な仕事をさせないように配慮する】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない





### 3. 調査結果

#### 20. 部下の育成

問23 部下の育成についてお伺いします。  
現在部下がない方は、部下がいると仮定してお答えください。

(単一回答)

#### 3.【育児中の女性には責任の重い仕事をさせないように配慮する】

##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が65.1%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は34.9%となっている。

##### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が75.0%と全体より約10ポイント高くなっている。

#### 4.【女性部下がどこまで仕事をやりたいのかわからない】

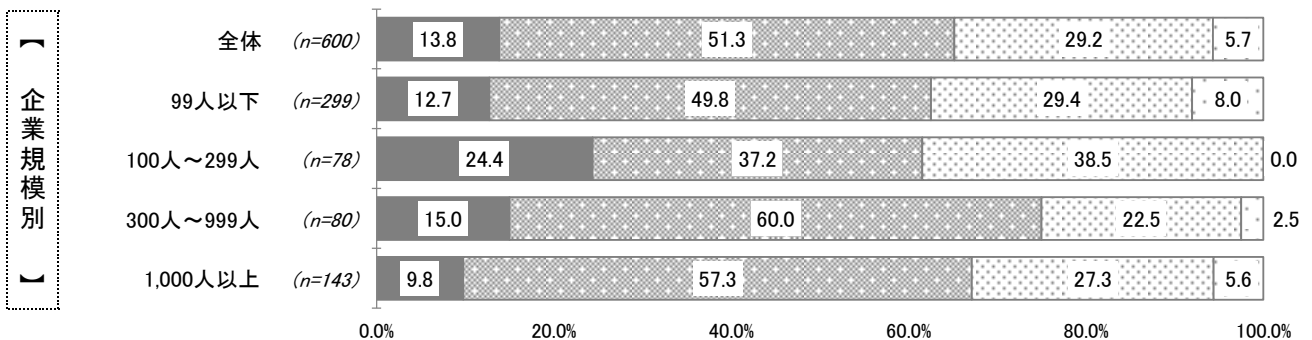
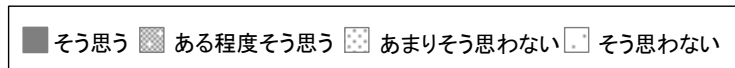
##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が57.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は43.0%となっている。

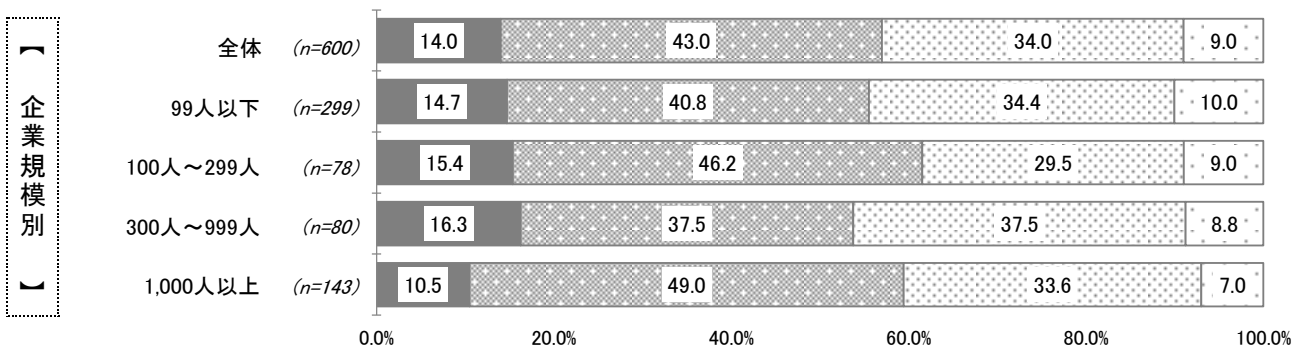
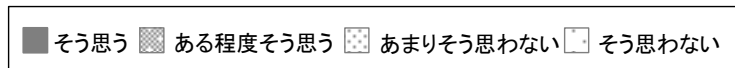
##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の5割半ば～6割強となっている。

#### 3.【育児中の女性には責任の重い仕事をさせないように配慮する】



#### 4.【女性部下がどこまで仕事をやりたいのかわからない】



### 3. 調査結果

## 20. 部下の育成

問23 部下の育成についてお伺いします。  
現在部下がない方は、部下がいると仮定してお答えください。

(単一回答)

#### 5.【男性部下には厳しく指導したり、叱ったりするが、女性部下にはあまりしない】

##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が42.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は58.0%となっている。

##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割弱～5割弱となっている。

#### 6.【男性部下に、管理職昇進への意欲を持つように働きかける】

##### ■全体傾向

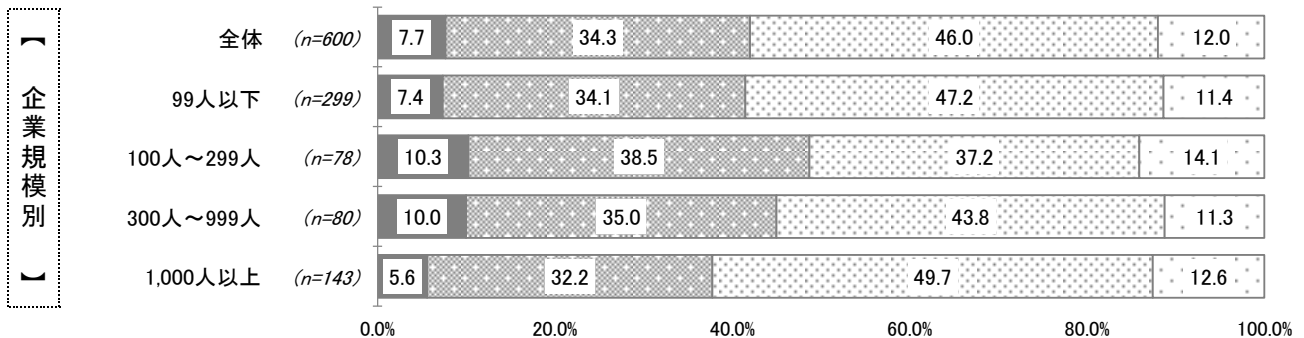
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が53.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は46.3%となっている。

##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の5割弱～6割となっている。

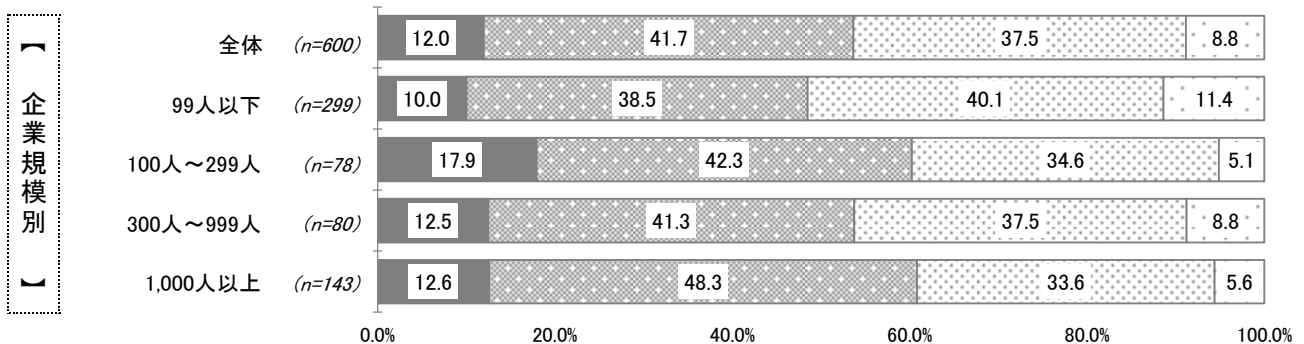
#### 5.【男性部下には厳しく指導したり、叱ったりするが、女性部下にはあまりしない】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



#### 6.【男性部下に、管理職昇進への意欲を持つように働きかける】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

## 20. 部下の育成

問23 部下の育成についてお伺いします。  
現在部下がない方は、部下がいると仮定してお答えください。

(単一回答)

#### 7.【女性部下に、管理職昇進への意欲を持つように働きかける】

##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が46.6%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は53.4%となっている。

##### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が56.7%と全体より約10ポイント高くなっている。

#### 8.【どちらかといえば、男性部下への期待の方が大きい】

##### ■全体傾向

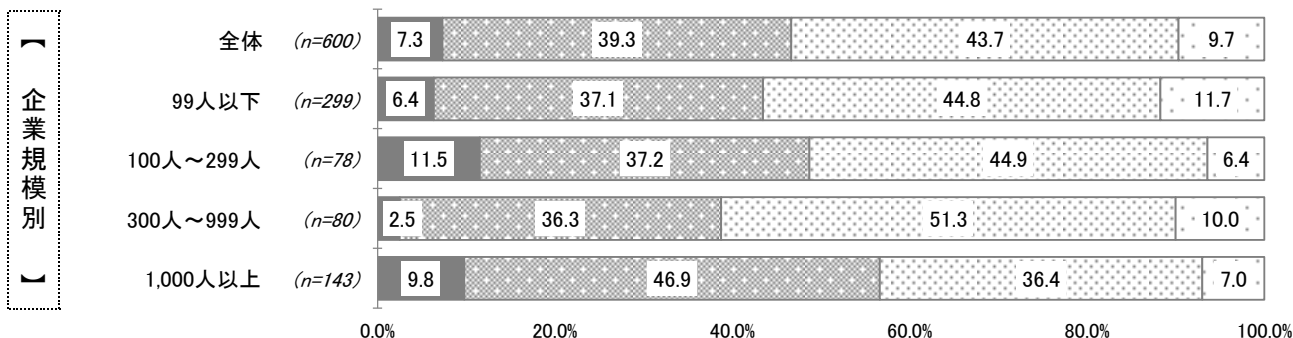
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が46.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は53.6%となっている。

##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割強となっている。

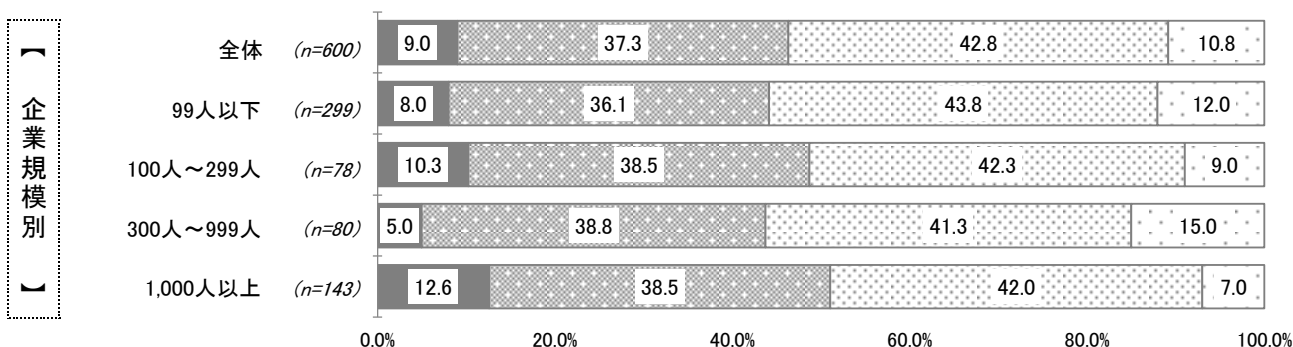
#### 7.【女性部下に、管理職昇進への意欲を持つように働きかける】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



#### 8.【どちらかといえば、男性部下への期待の方が大きい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない



### 3. 調査結果

## 20. 部下の育成

問23 部下の育成についてお伺いします。  
現在部下がない方は、部下がいると仮定してお答えください。

(単一回答)

#### 9.【どちらかといえば、男性部下により困難な仕事を与える】

##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が44.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は55.7%となっている。

##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割強～5割弱となっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

#### 10.【特に性別による配慮はしない】

##### ■全体傾向

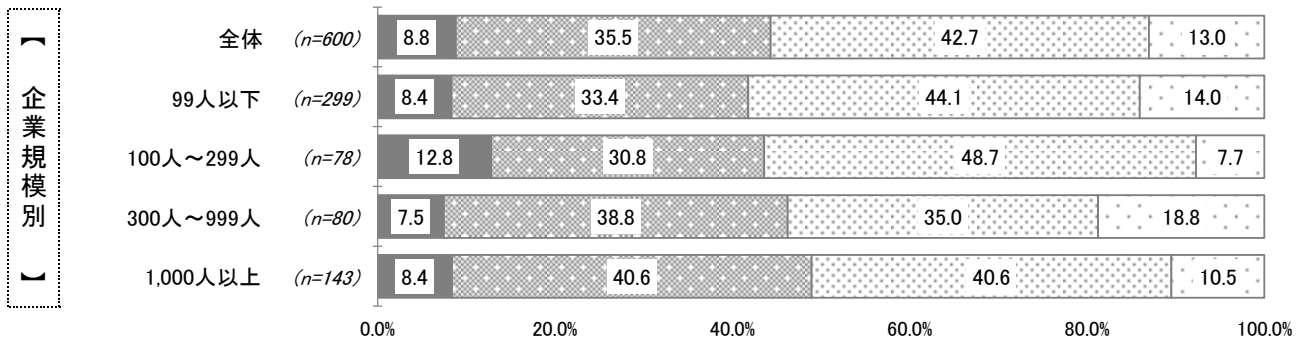
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が61.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は38.5%となっている。

##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の5割半ば～7割弱となっている。

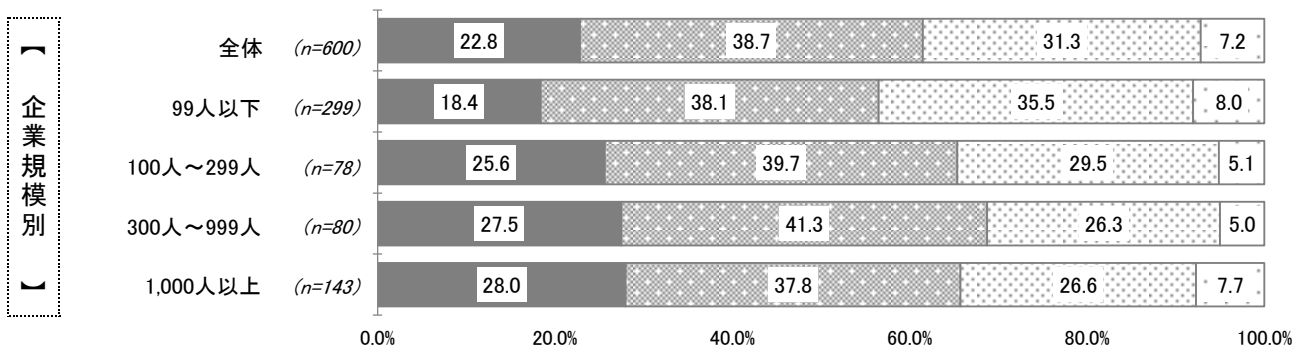
#### 9.【どちらかといえば、男性部下により困難な仕事を与える】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



#### 10.【特に性別による配慮はしない】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



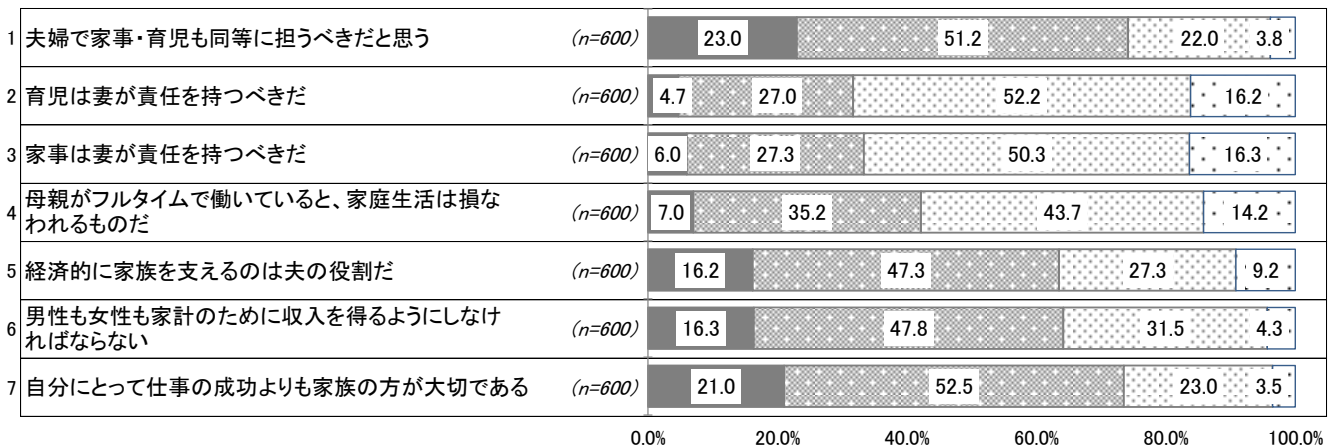
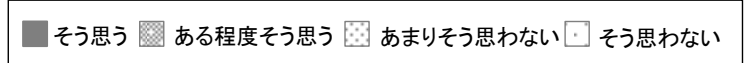
### 3. 調査結果

#### 21. 夫婦の役割分担

問24 夫婦の役割分担に関する考え方についてお伺いします。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定してお答えください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「1.夫婦で家事・育児も同等に担うべきだと思う」74.2%。次いで、「7.自分にとって仕事の成功よりも家族の方が大切である」73.5%、「6.男性も女性も家計のために収入を得るようにしなければならない」64.1%となっている。



### 3. 調査結果

#### 21. 夫婦の役割分担

問24 夫婦の役割分担に関する考え方についてお伺いします。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定してお答えください。

(単一回答)

##### 1.【夫婦で家事・育児も同等に担うべきだと思う】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が74.2%と7割半ばを占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は25.8%。

###### ■属性別傾向

年代別:すべての年代において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～8割となっている。

【20代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割と高い値となっている。

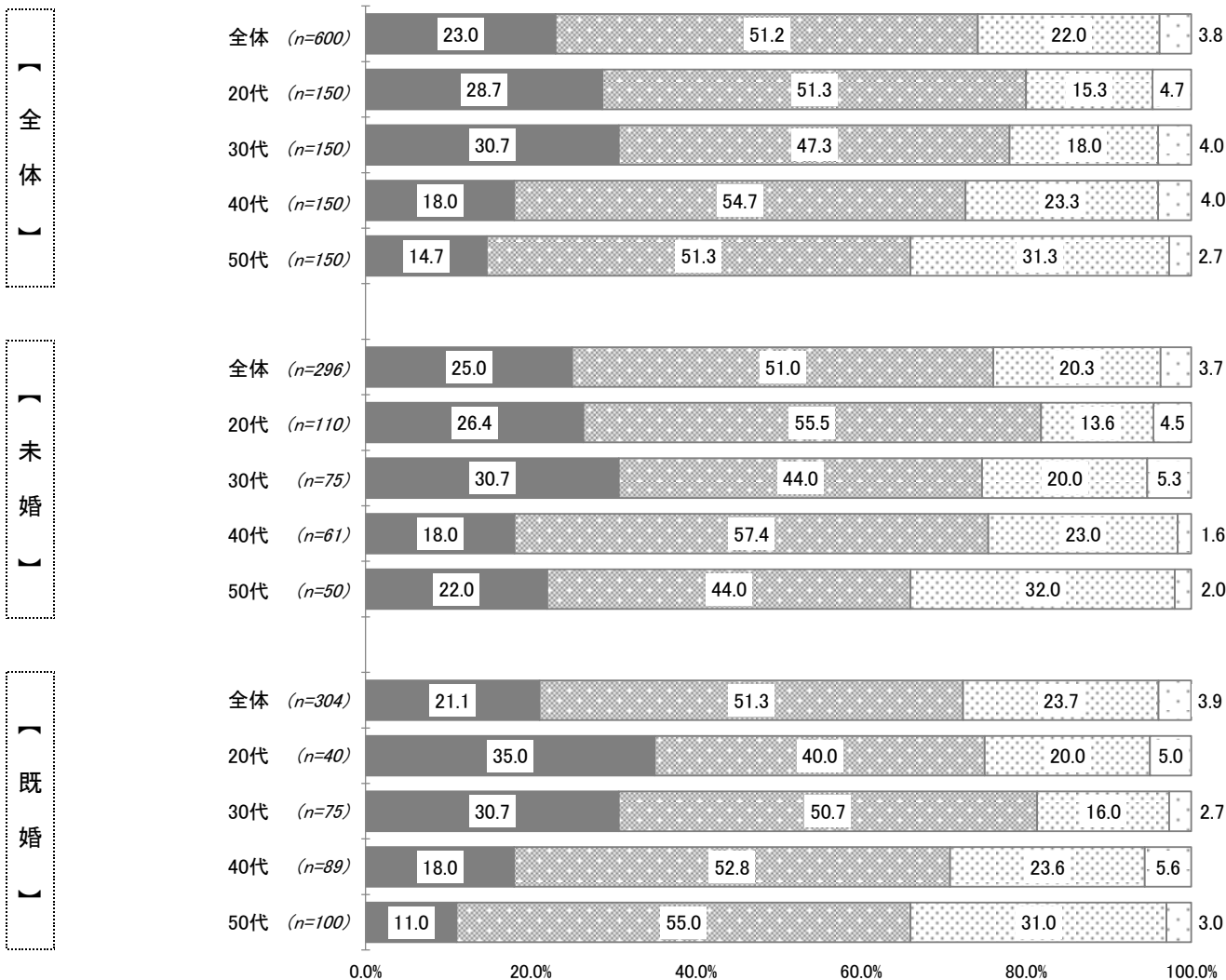
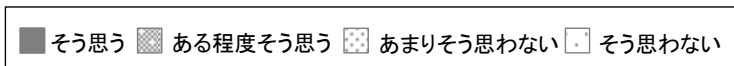
若年層ほど「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

未婚別:【未婚全体】【既婚全体】どちらも「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、7割強～7割半ばで同程度となっている。

【未婚20代】【既婚30代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

【未婚50代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が66.0%と未婚全体より10ポイント以上低くなっている。

【既婚】では若年層ほど、「そう思う」の割合が高くなっている。



### 3. 調査結果

## 21. 夫婦の役割分担

問24 夫婦の役割分担に関する考え方についてお伺いします。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定してお答えください。

(単一回答)

#### 2.【育児は妻が責任を持つべきだ】

##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が31.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は68.4%となっている。

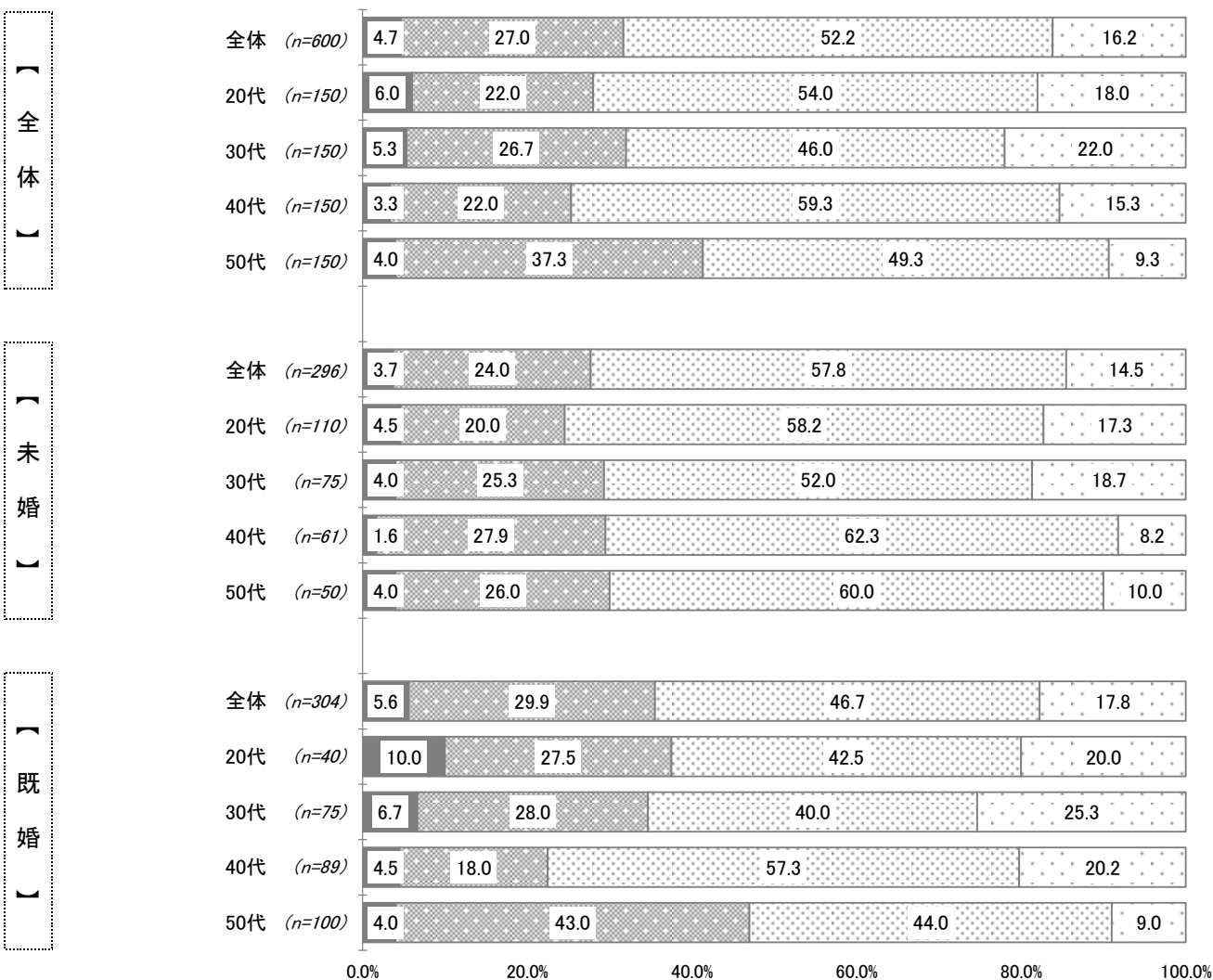
##### ■属性別傾向

年代別：【50代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が41.3%と全体より約10ポイント高くなっている。

未結婚別：【未婚全体】【既婚全体】どちらも「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、3割弱～3割半ばで同程度となっている。

【既婚50代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が47.0%と既婚全体より10ポイント以上高くなっている。  
 一方、【既婚40代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が22.5%と全体より10ポイント以上低くなっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 21. 夫婦の役割分担

問24 夫婦の役割分担に関する考え方についてお伺いします。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定してお答えください。

(単一回答)

##### 3.【家事は妻が責任を持つべきだ】

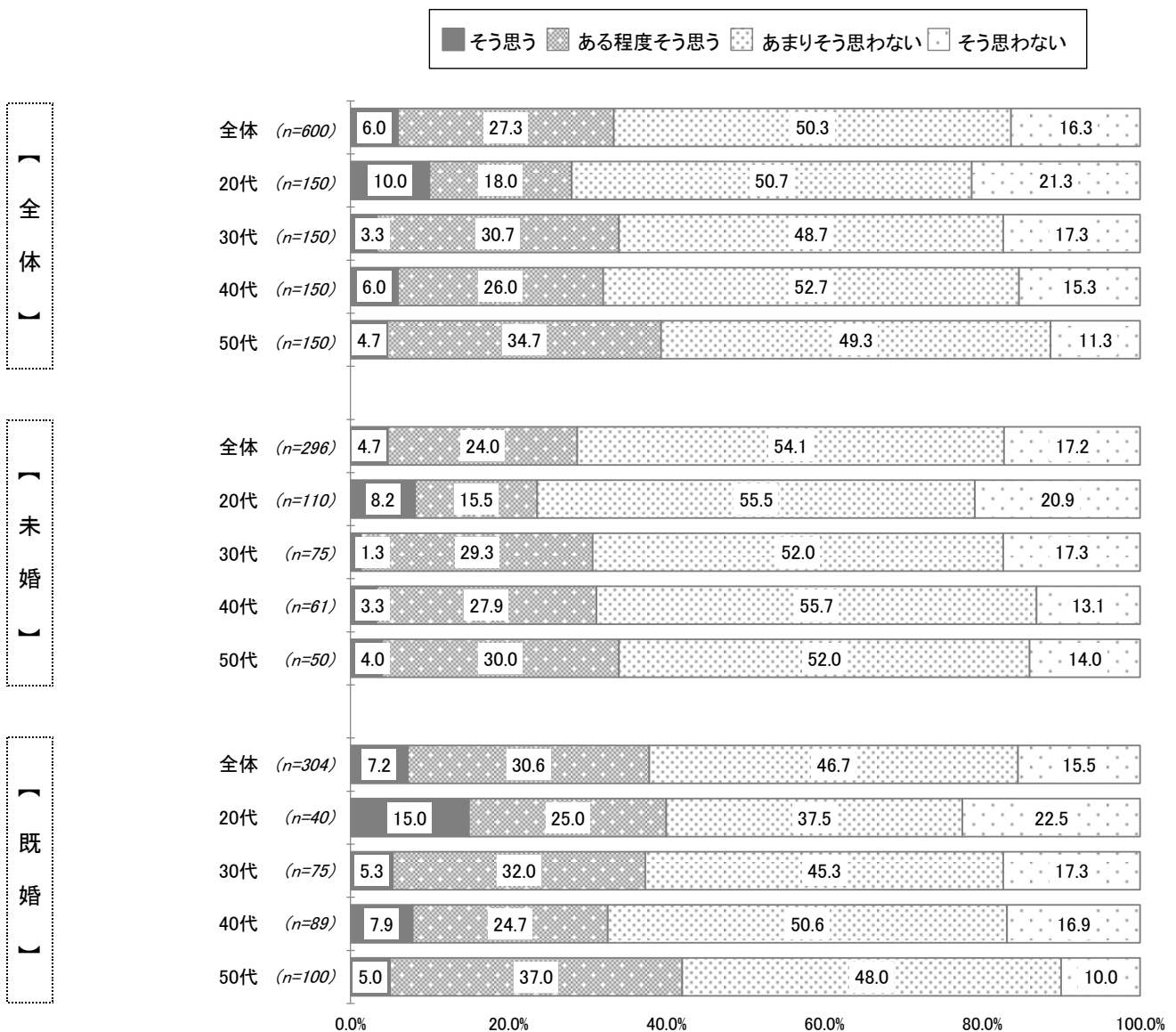
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が33.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は66.6%となっている。

###### ■属性別傾向

年代別:すべての年代において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の3割弱~4割弱となっている。

未婚婚別:【既婚全体】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が【未婚全体】より約10ポイント高くなっている。





### 3. 調査結果

#### 21. 夫婦の役割分担

問24 夫婦の役割分担に関する考え方についてお伺いします。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定してお答えください。

(単一回答)

#### 4.【母親がフルタイムで働いていると、家庭生活は損なわれるものだ】

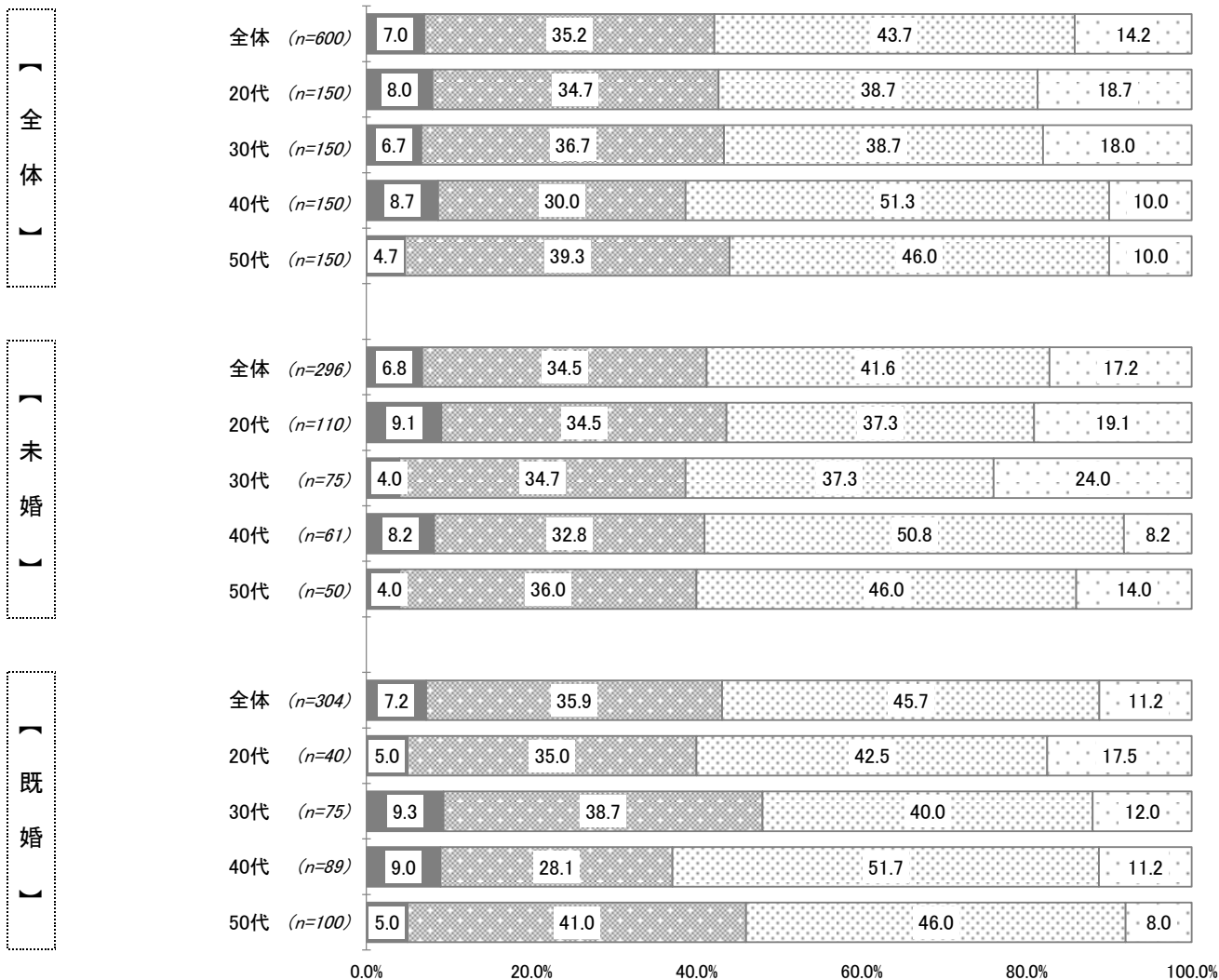
##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が42.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は57.9%となっている。

##### ■属性別傾向

年代、未既婚すべての層において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の3割半ば～5割弱となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 21. 夫婦の役割分担

問24 夫婦の役割分担に関する考え方についてお伺いします。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定してお答えください。

(単一回答)

##### 5.【経済的に家族を支えるのは夫の役割だ】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が63.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は36.5%となっている。

###### ■属性別傾向

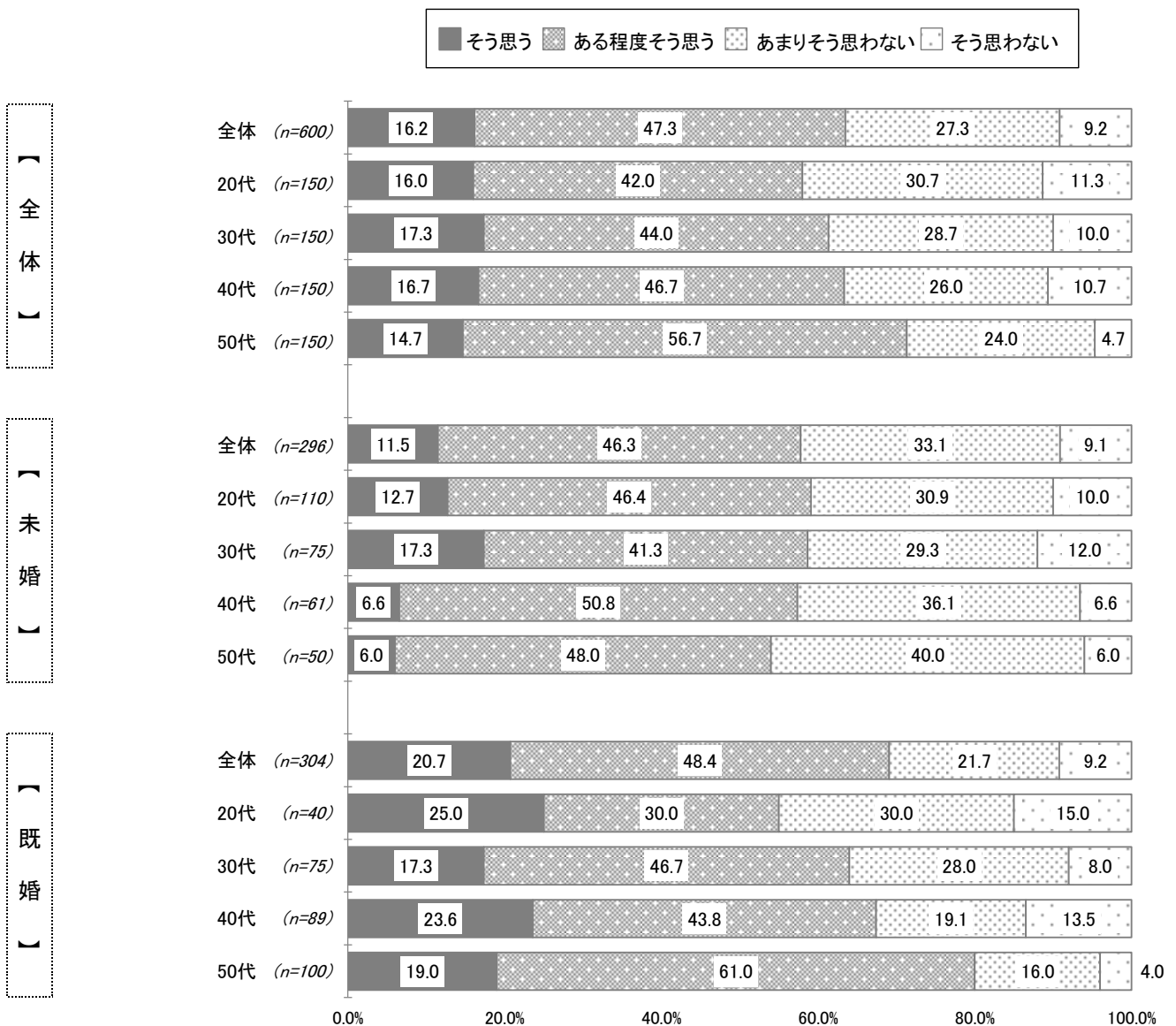
年代別：高齢層ほど、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

未既婚別：【既婚全体】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が【未婚全体】より10ポイント以上高くなっている。

【既婚50代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が80.0%と高い値となっており、既婚全体より10ポイント以上高くなっている。

一方、【既婚20代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が55.0%と既婚全体より10ポイント以上低くなっている。

【既婚】で高齢層ほど、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。



### 3. 調査結果

#### 21. 夫婦の役割分担

問24 夫婦の役割分担に関する考え方についてお伺いします。  
 独身の場合、妻・パートナーがいると仮定してお答えください。

(単一回答)

##### 6.【男性も女性も家計のために収入を得るようにしなければならない】

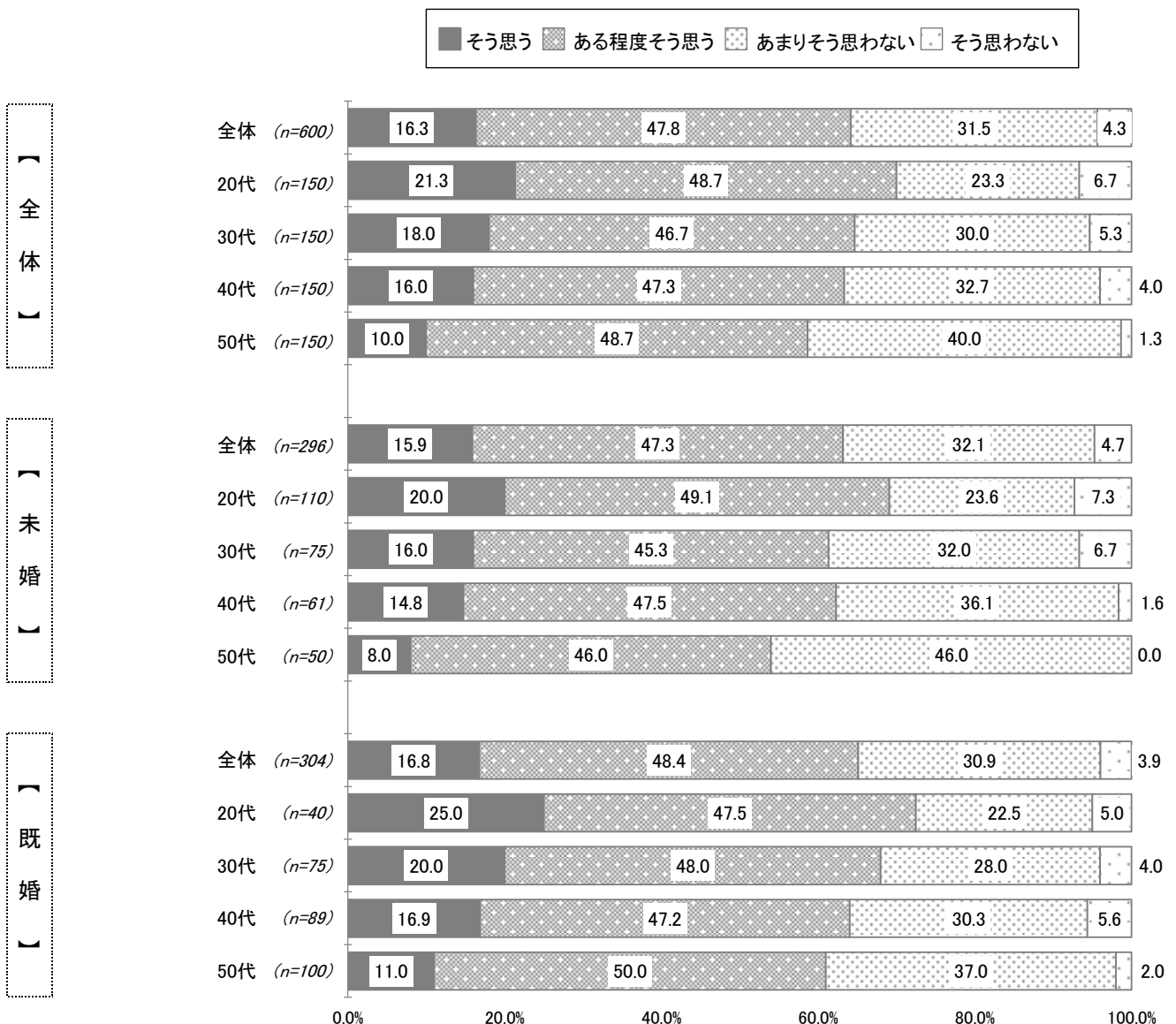
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が64.1%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は35.8%となっている。

###### ■属性別傾向

年代別：若年層ほど、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

未既婚別：【未婚全体】【既婚全体】どちらも「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、6割半ばで同程度となっている。  
 【未婚】【既婚】とも若年層ほど、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。



### 3. 調査結果

#### 21. 夫婦の役割分担

問24 夫婦の役割分担に関する考え方についてお伺いします。  
独身の場合、妻・パートナーがいると仮定してお答えください。

(単一回答)

##### 7.【自分にとって仕事の成功よりも家族の方が大切である】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が73.5%と7割半ばを占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は26.5%。

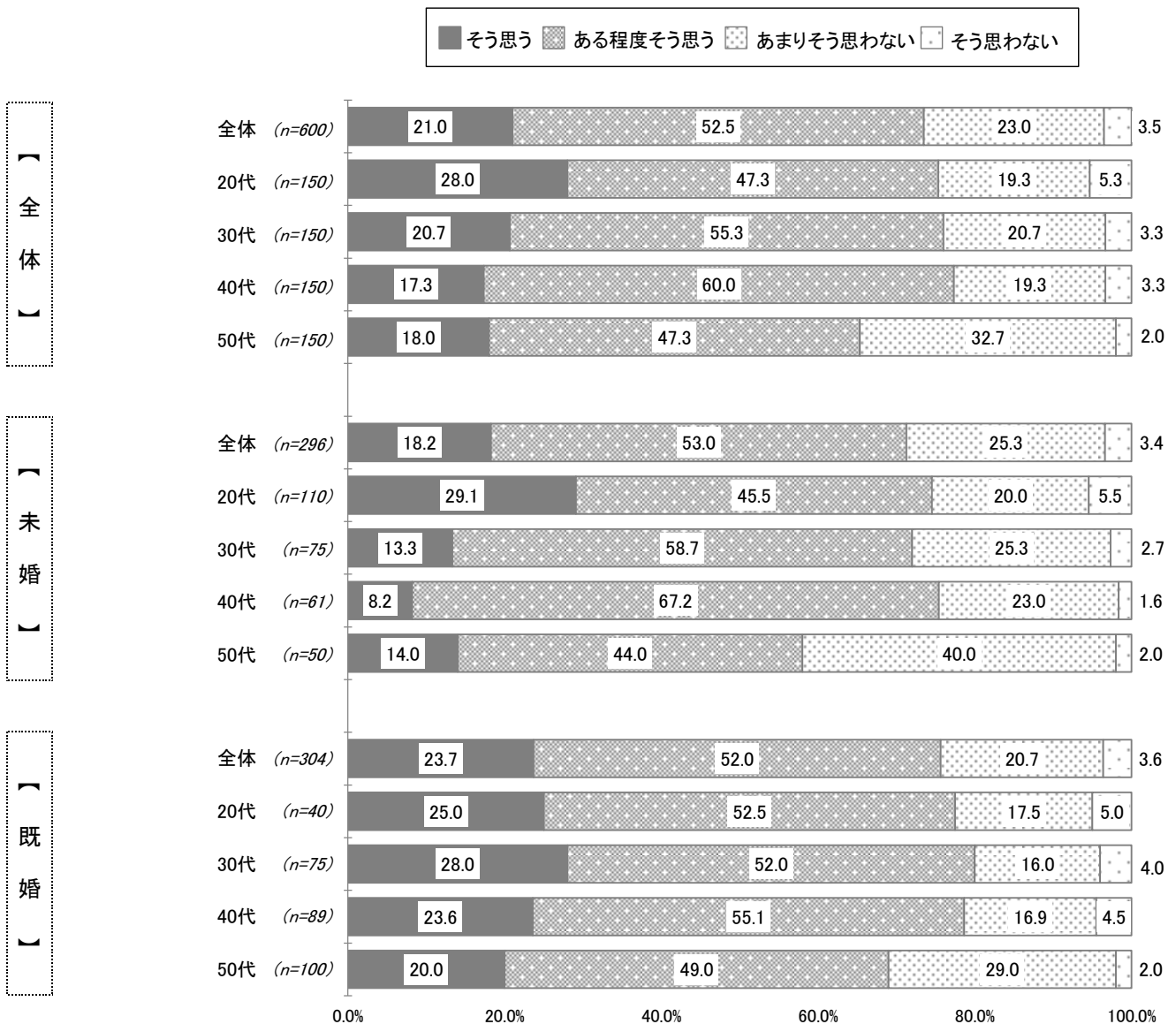
###### ■属性別傾向

年代別:すべての年代において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～7割半ばとなっている。

未婚婚別:【未婚全体】【既婚全体】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、7割強～7割半ばで同程度となっている。

【未婚50代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が58.0%と未婚全体より10ポイント以上低くなっている。

【既婚30代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割と高い値となっている。



### 3. 調査結果

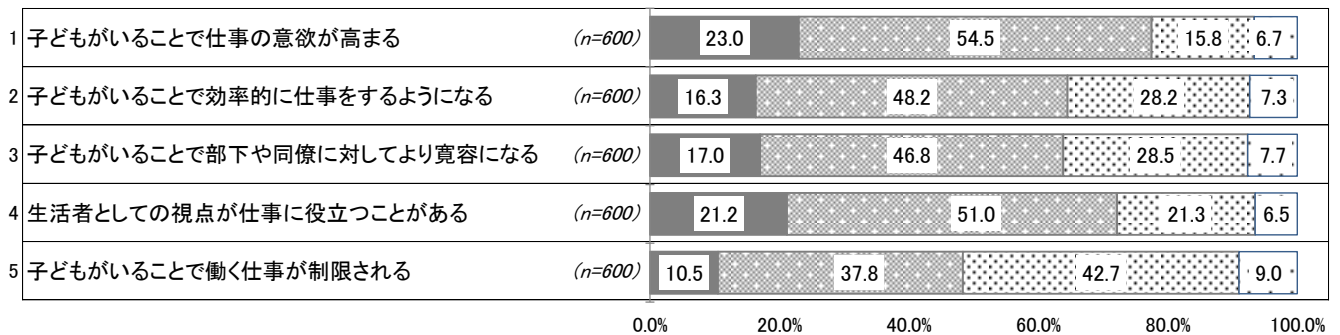
#### 22. 子どもがいることによる仕事上の影響

問25 子どもがいることによる仕事上の影響についてお伺いします。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「1.子どもがいることで仕事の意欲が高まる」77.5%。次いで、「4.生活者としての視点が仕事に役立つことがある」72.2%、「2.子どもがいることで効率的に仕事をするようになる」64.5%となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 22. 子どもがいることによる仕事上の影響

問25 子どもがいることによる仕事上の影響についてお伺いします。

(単一回答)

##### 1.【子どもがいることで仕事の意欲が高まる】

###### ■全体傾向

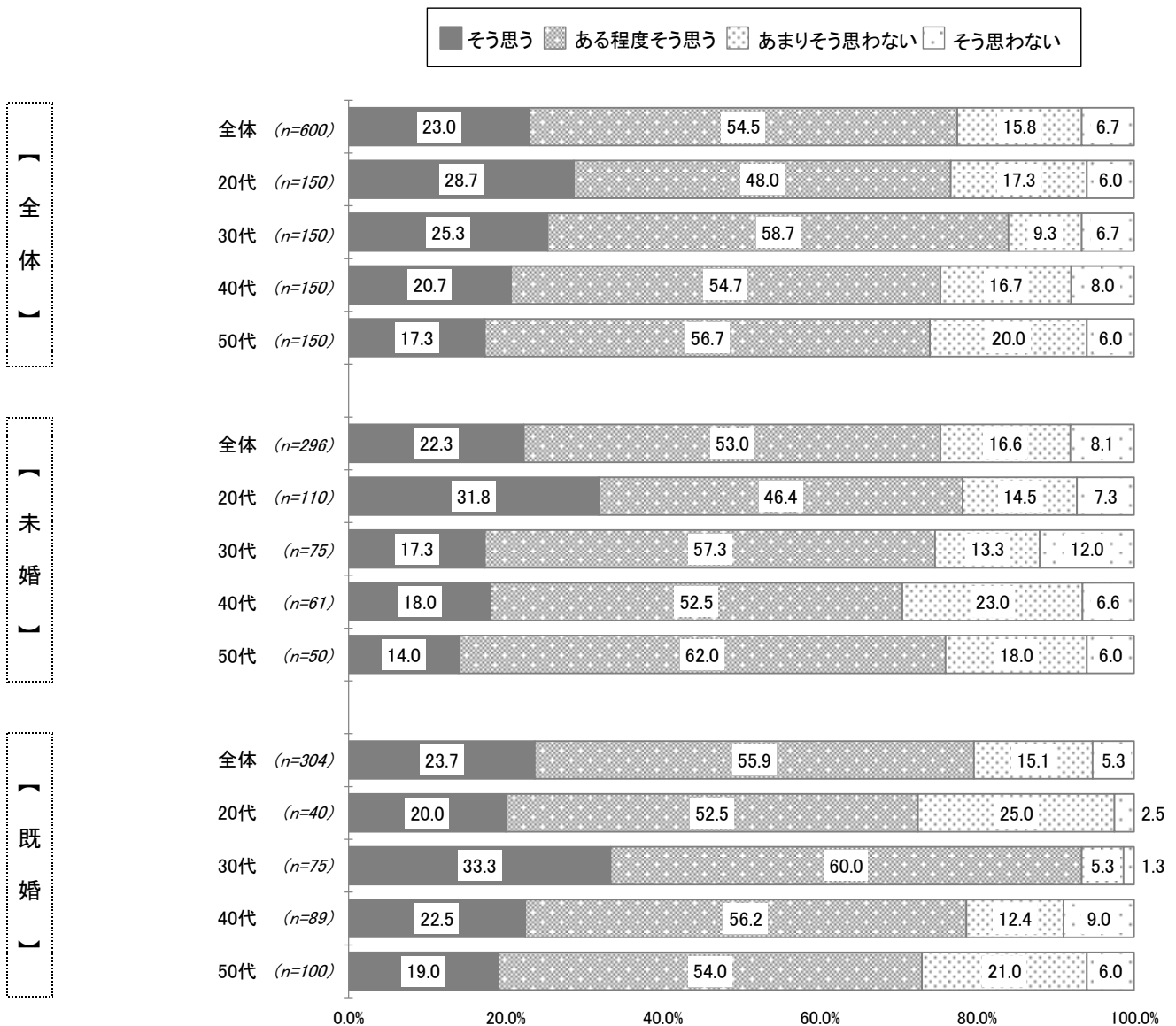
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が77.5%と8割弱を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は22.5%。

###### ■属性別傾向

年代別：【30代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。  
若年層ほど、「そう思う」の割合が高くなっている。

未婚別：【未婚全体】【既婚全体】どちらも「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、7割半ば～8割弱で同程度となっている。

【既婚30代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が9割以上と高い値となっており、既婚全体より10ポイント以上高くなっている。



### 3. 調査結果

#### 22. 子どもがいることによる仕事上の影響

問25 子どもがいることによる仕事上の影響についてお伺いします。

(単一回答)

##### 2.【子どもがいることで効率的に仕事をするようになる】

###### ■全体傾向

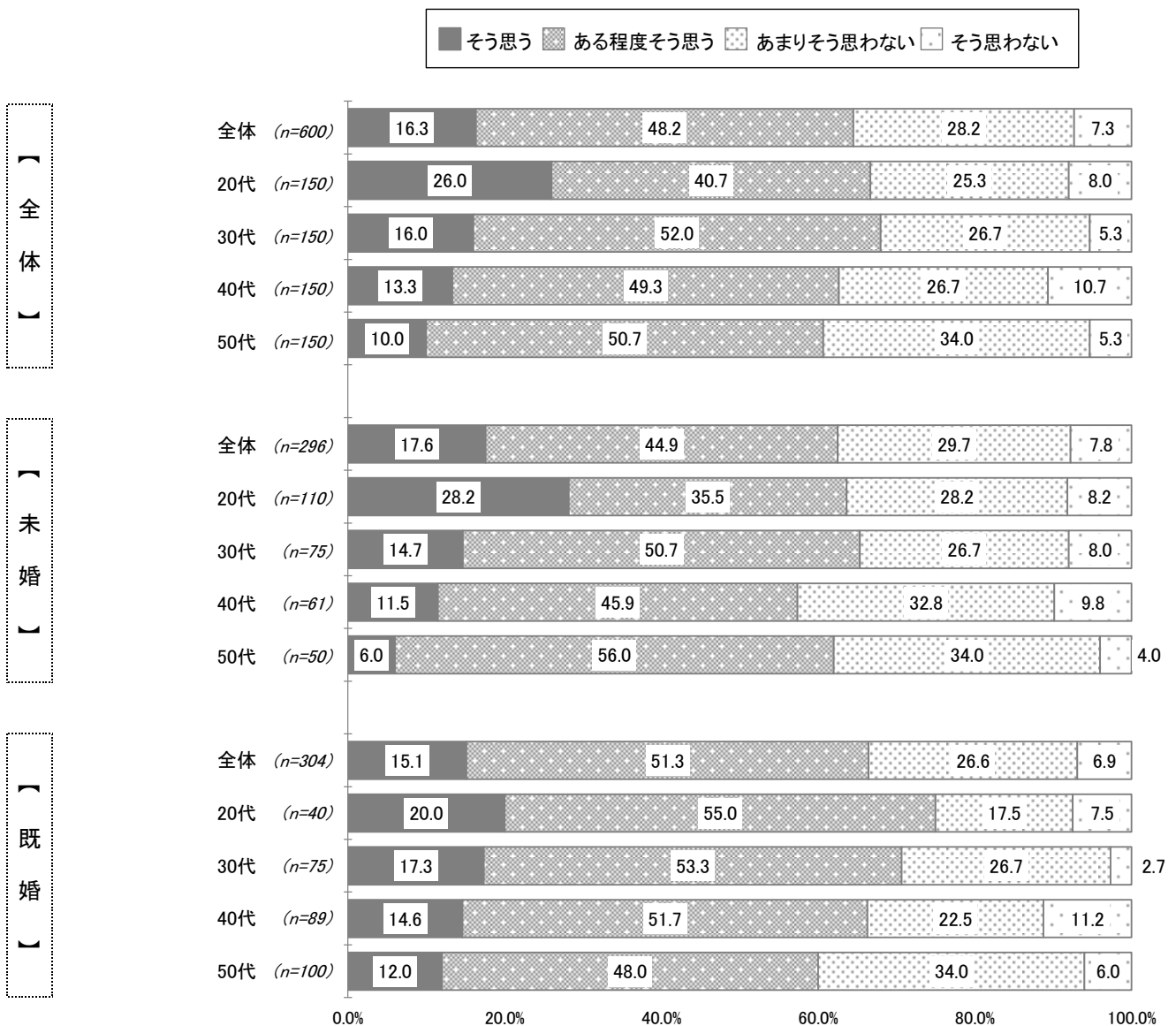
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が64.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は35.5%となっている。

###### ■属性別傾向

年代別:すべての年代において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割~7割弱となっている。若年層ほど、「そう思う」の割合が高い。

未結婚別:【未婚全体】【既婚全体】どちらも「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、6割強~6割半ばで同程度となっている。

【既婚】で若年層ほど、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。



### 3. 調査結果

#### 22. 子どもがいることによる仕事上の影響

問25 子どもがいることによる仕事上の影響についてお伺いします。

(単一回答)

##### 3.【子どもがいることで部下や同僚に対してより寛容になる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が63.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は36.2%となっている。

###### ■属性別傾向

年代別:すべての年代において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割弱～7割弱となっている。

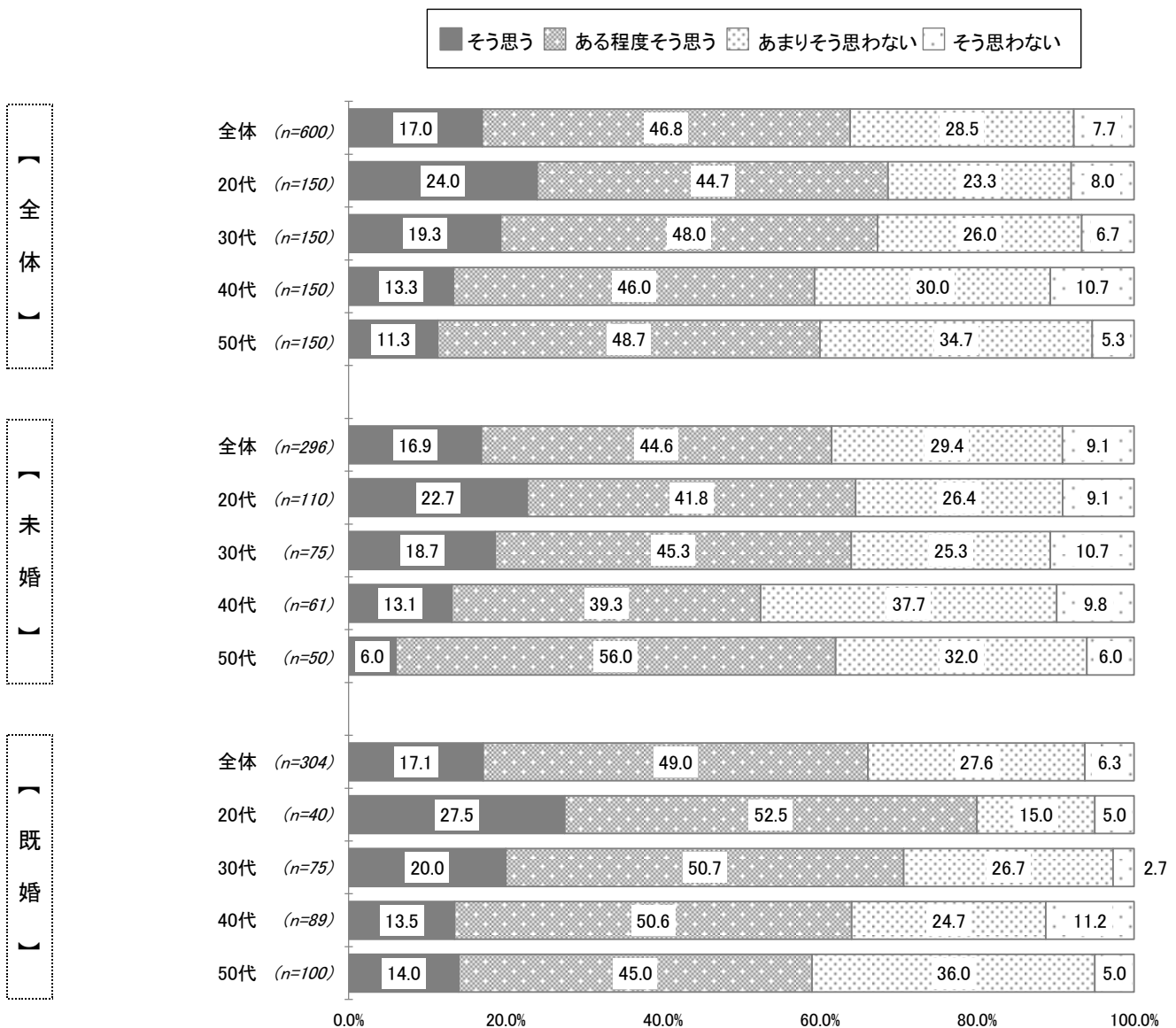
若年層ほど、「そう思う」の割合が高くなっている。

未婚別:【未婚全体】【既婚全体】どちらも「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、6割強～6割半ばで同程度となっている。

【未婚】で若年層ほど、「そう思う」の割合が高くなっている。

【既婚】で若年層ほど、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

【既婚20代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が80.0%と高い値となっており、既婚全体より10ポイント以上高くなっている。





### 3. 調査結果

#### 22. 子どもがいることによる仕事上の影響

問25 子どもがいることによる仕事上の影響についてお伺いします。

(単一回答)

##### 4.【生活者としての視点が仕事に役立つことがある】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が72.2%と7割以上を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は27.8%。

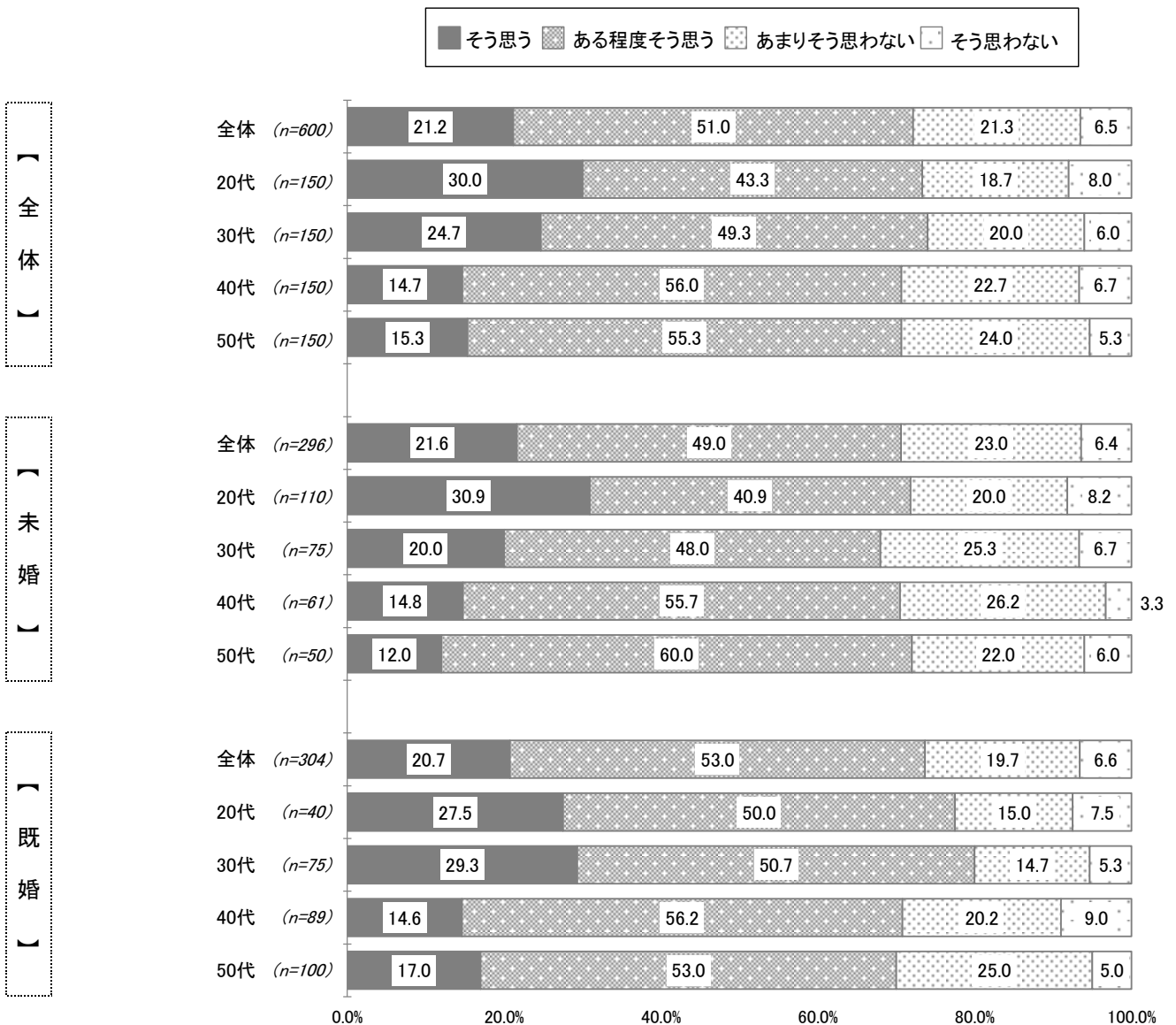
###### ■属性別傾向

年代別:すべての年代において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の7割~7割半ばとなっている。

未婚婚別:【未婚全体】【既婚全体】どちらも「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、7割~7割半ばで同程度となっている。

【未婚】で若年層ほど、「そう思う」の割合が高くなっている。

【既婚30代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。



### 3. 調査結果

#### 22. 子どもがいることによる仕事上の影響

問25 子どもがいることによる仕事上の影響についてお伺いします。

(単一回答)

##### 5.【子どもがいることで働く仕事が制限される】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が48.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は51.7%となっている。

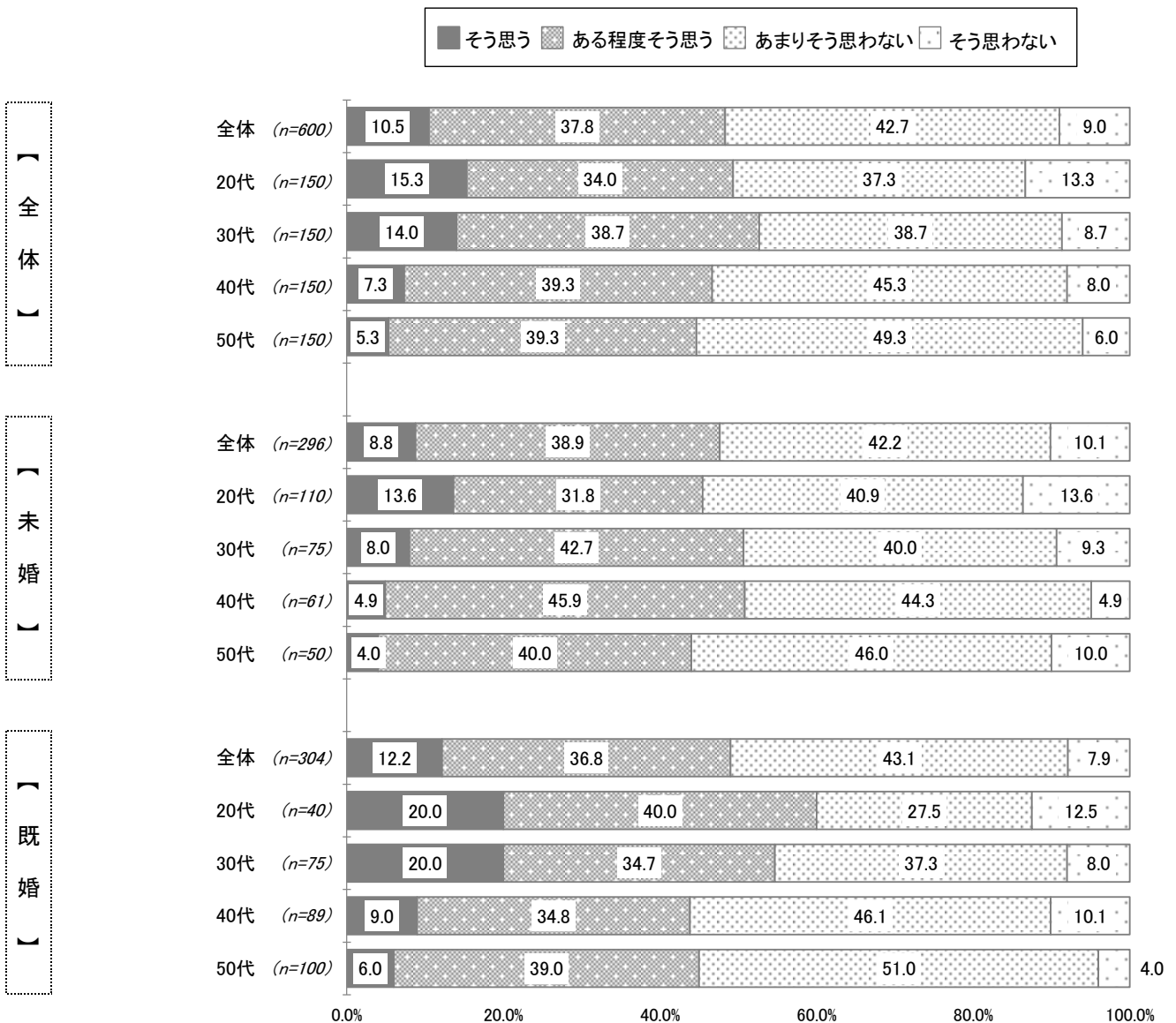
###### ■属性別傾向

年代別:すべての年代において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。

若年層ほど、「そう思う」の割合が高くなっている。

未婚婚別:【未婚全体】【既婚全体】どちらも「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、5割弱で同程度となっている。

【既婚20代】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が60.0%と既婚全体より10ポイント以上高くなっている。



### 3. 調査結果

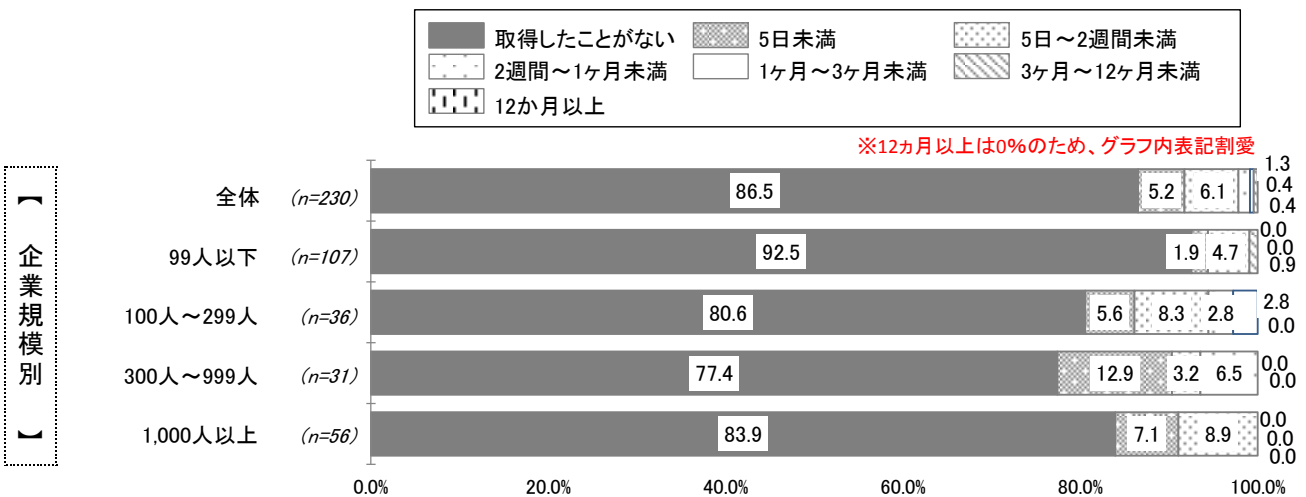
#### 23. 育児休業の取得日数／取得希望日数

問26	あなたは育児休業を取得したことがありますか。ある場合は、取得した期間についてお答えください。 ※複数回、取得したことがある方は、最長の取得期間についてお答えください。《※子どもがいる人のみ》 (単一回答)
問27	あなたの現在の給与が100%(諸手当を含む)補償されるのであれば、何日まで育児休業を取りたいと思いますか。 ※育児休業を取りたくない方は、0とお答えください。《※全員》 (数値記述)

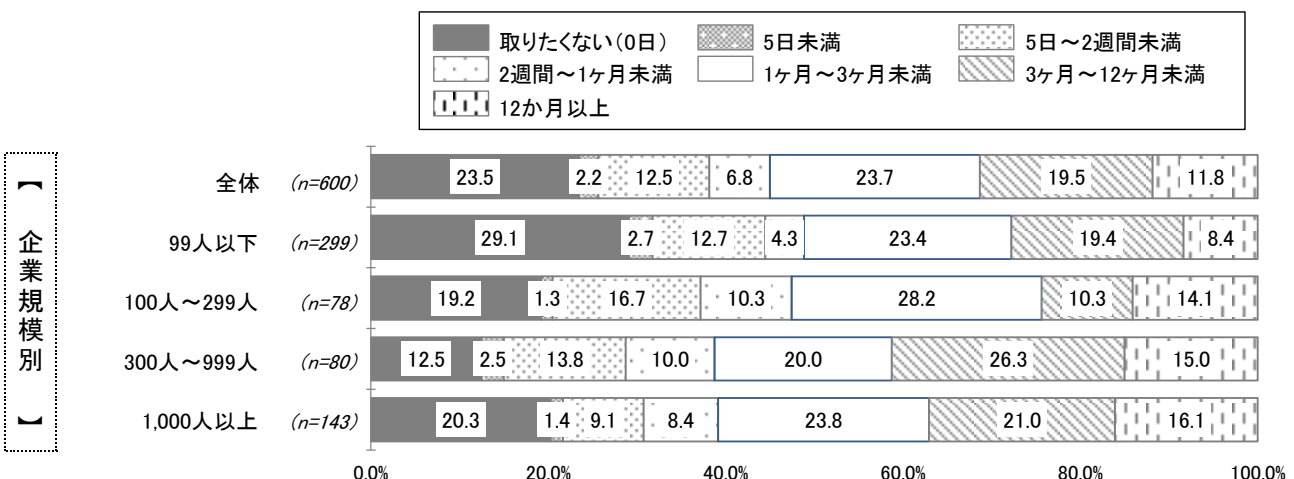
■全体傾向  
 【育児休業の取得日数】:「取得したことがない」が最も高く86.5%。次いで「5日～2週間未満」6.1%、「5日未満」5.2%。  
 【育児休業の取得希望日数】:「1ヵ月～3ヵ月未満」23.7%、「取りたくない(0日)」が23.5%がほぼ同率で並んでいる。次いで、「3ヵ月～12ヵ月未満」19.5%。実際の取得日数と取得希望日数にギャップが見られる。

■属性別傾向  
 企業規模別:  
 【育児休業の取得日数】:  
 すべての企業規模において「取得したことがない」が最も高くなっている。  
 【300人～999人】で「取得したことがない」が77.4%と全体より約10ポイント低くなっている。  
 【育児休業の取得希望日数】:企業規模により違いが見られる。【99人以下】で「取りたくない(0日)」29.1%、【100人～299人】(28.2%)、【1,000人以上】(23.8%)で「1ヵ月～3ヵ月未満」、【300人～999人】で「3ヵ月～12ヵ月未満」26.3%が最も高くなっている。  
 【300人～999人】で「取りたくない(0日)」が全体に比べて10ポイント以上低くなっている。

問26【育児休業の取得日数】《※子どもがいる人のみ》



問27【育児休業の取得希望日数】《※全員》



※数値回答を問26の選択肢に準じて、カテゴリー化した。  
 ※1ヵ月を30日として分類している。

### 3. 調査結果

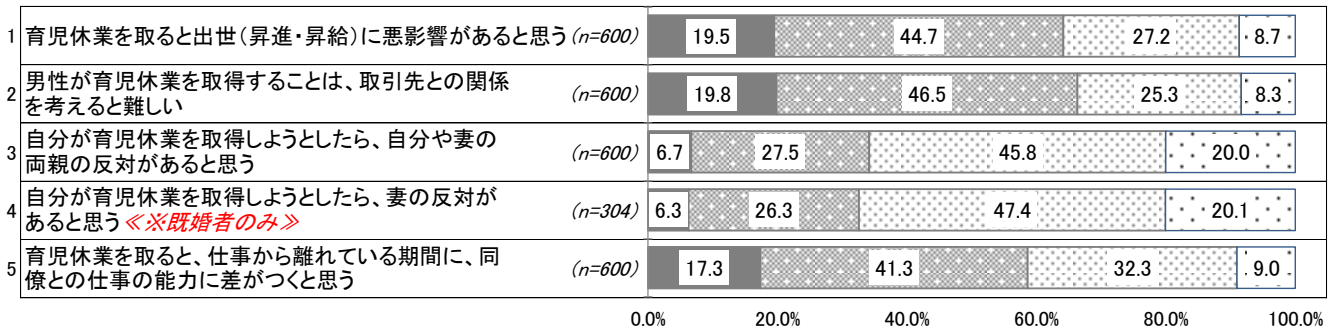
#### 24. 育児休業に対する考え方

問28 育児休業についてのあなたの考えをお聞かせください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「2.男性が育児休業を取得することは、取引先との関係を考えると難しい」66.3%。  
次いで、「1.育児休業を取ると出世(昇進・昇給)に悪影響があると思う」64.2%、「5.育児休業を取ると、仕事から離れている期間に、同僚との仕事の能力に差がつくと思う」58.6%となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 24. 育児休業に対する考え方

問28 育児休業についてのあなたの考えをお聞かせください。

(単一回答)

##### 1.【育児休業を取ると出世(昇進・昇給)に悪影響があると思う】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が64.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は35.9%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が74.4%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 2.【男性が育児休業を取得することは、取引先との関係を考えると難しい】

###### ■全体傾向

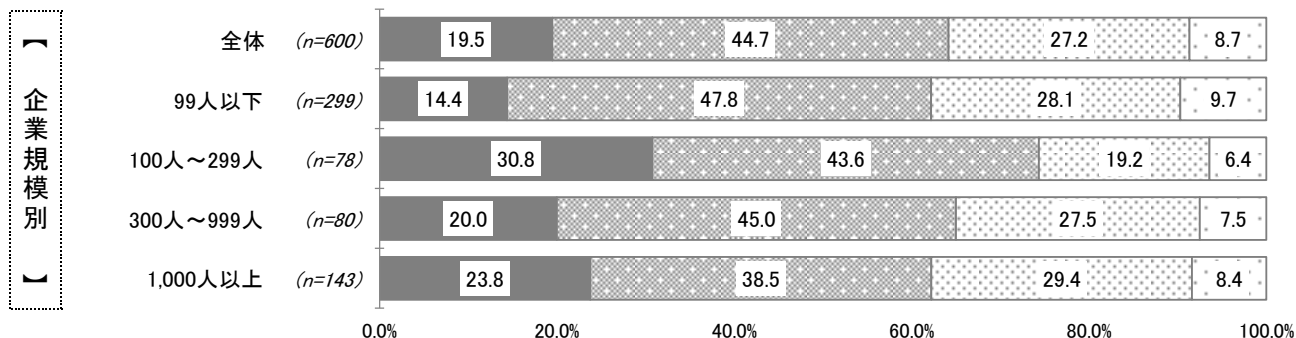
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が66.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は33.6%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～7割強となっている。

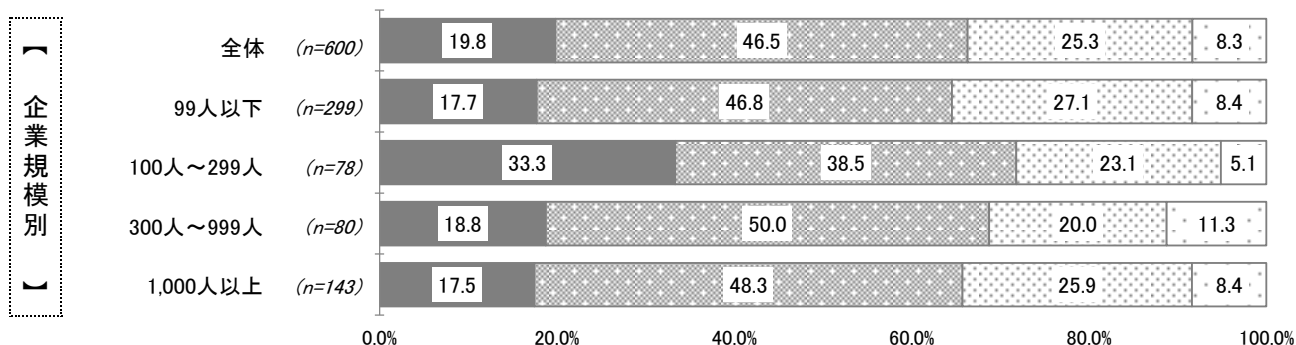
##### 1.【育児休業を取ると出世(昇進・昇給)に悪影響があると思う】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 2.【男性が育児休業を取得することは、取引先との関係を考えると難しい】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 24. 育児休業に対する考え方

問28 育児休業についてのあなたの考えをお聞かせください。

(単一回答)

##### 3.【自分が育児休業を取得しようとしたら、自分や妻の両親の反対があると思う】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が34.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は65.8%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が43.6%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 4.【自分が育児休業を取得しようとしたら、妻の反対があると思う】

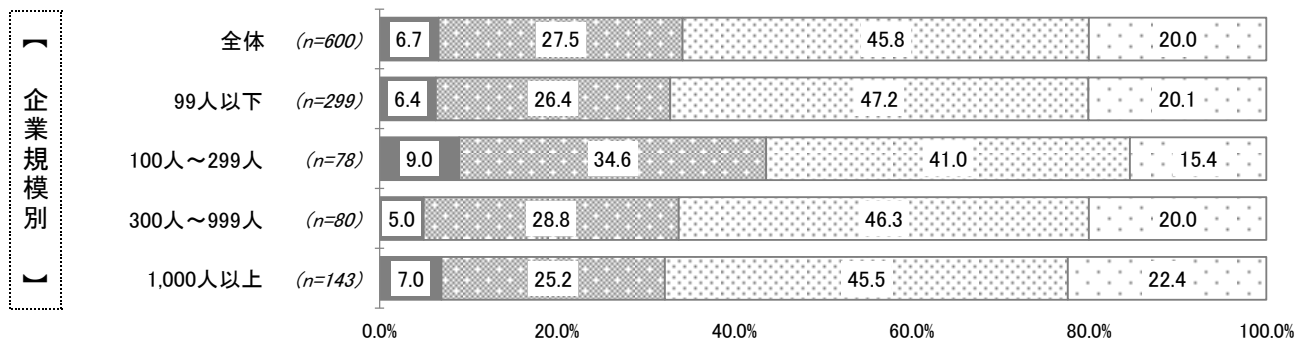
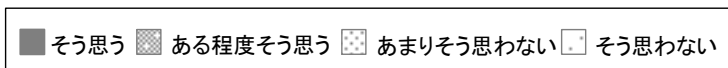
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が32.6%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は67.5%となっている。

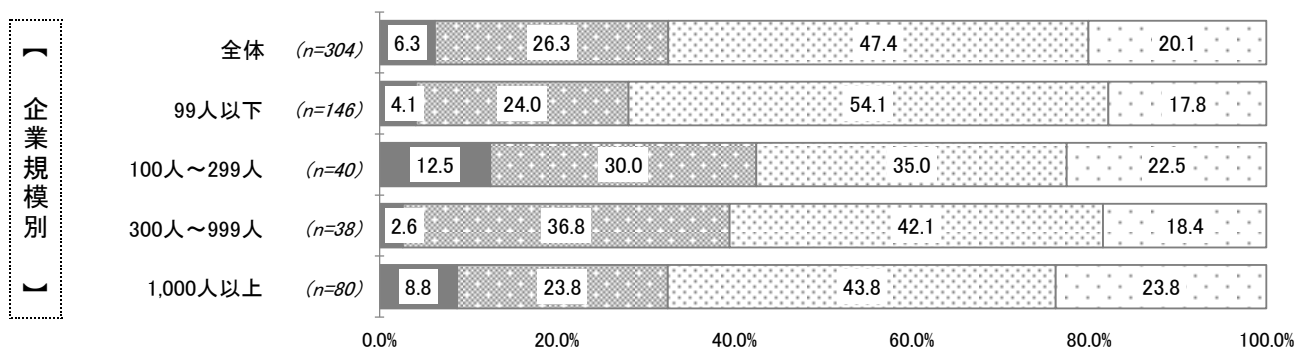
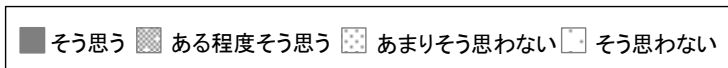
###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が42.5%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 3.【自分が育児休業を取得しようとしたら、自分や妻の両親の反対があると思う】



##### 4.【自分が育児休業を取得しようとしたら、妻の反対があると思う】



### 3. 調査結果

#### 24. 育児休業に対する考え方

問28 育児休業についてのあなたの考えをお聞かせください。

(単一回答)

##### 5.【育児休業を取ると、仕事から離れている期間に、同僚との仕事の能力に差がつくと思う】

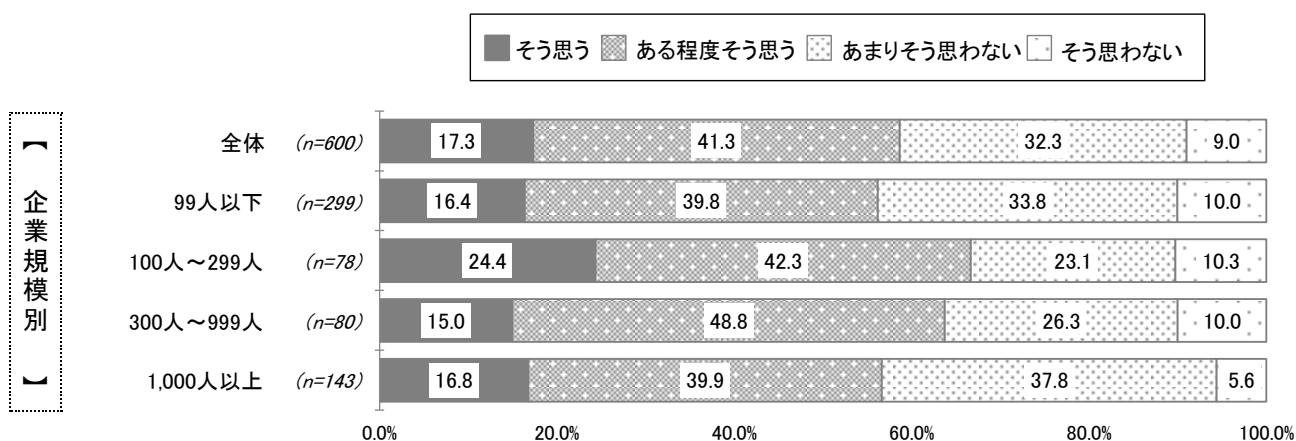
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が58.6%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は41.3%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の5割半ば～6割半ばとなっている。

##### 5.【育児休業を取ると、仕事から離れている期間に、同僚との仕事の能力に差がつくと思う】



### 3. 調査結果

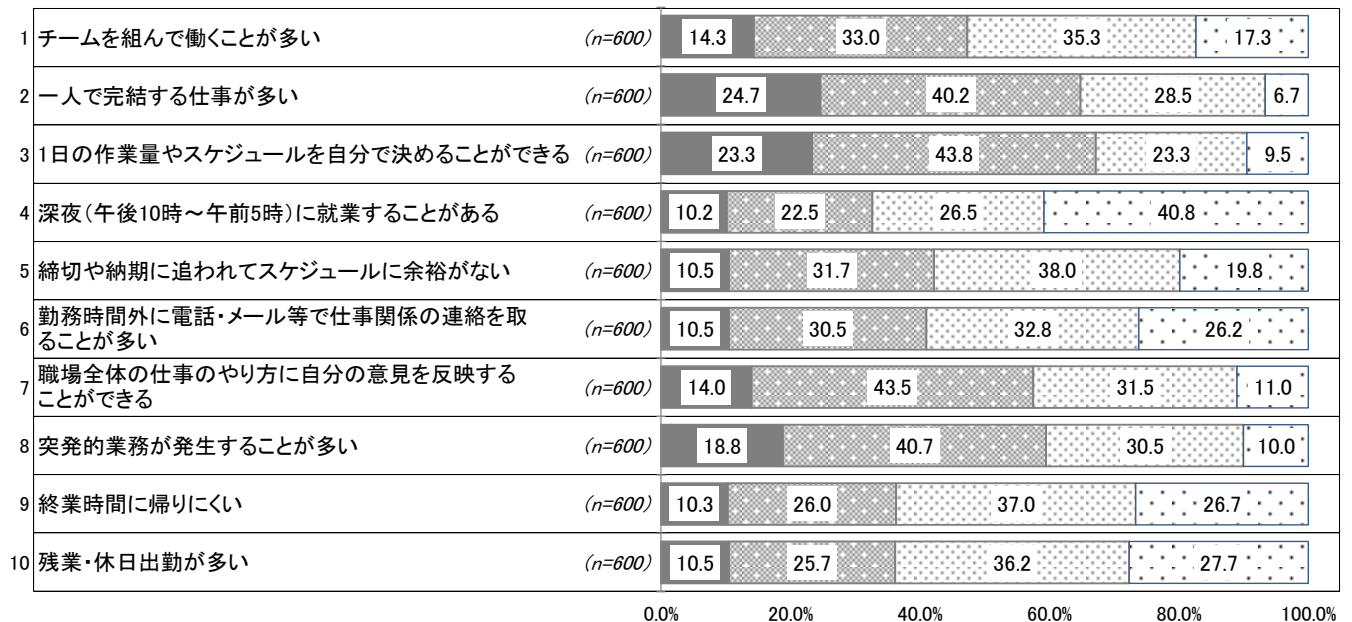
#### 25. 自身の働き方

問29 あなた自身の働き方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「3.1日の作業量やスケジュールを自分で決めることができる」67.1%。  
次いで、「2.一人で完結する仕事が多い」64.9%、「8.突発的業務が発生することが多い」59.5%となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない





### 3. 調査結果

#### 25. 自身の働き方

問29 あなた自身の働き方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 1.【チームを組んで働くことが多い】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が47.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は52.6%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が58.8%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 2.【一人で完結する仕事が多い】

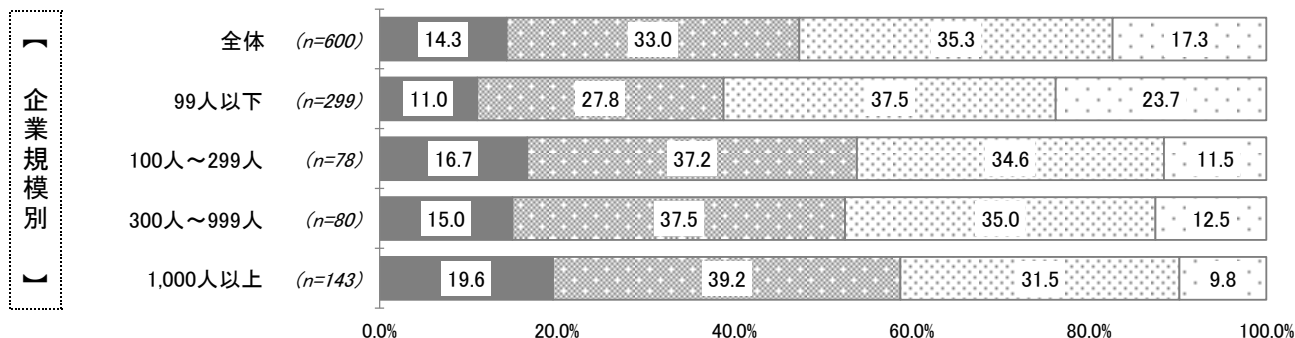
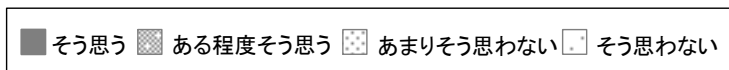
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が64.9%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は35.2%となっている。

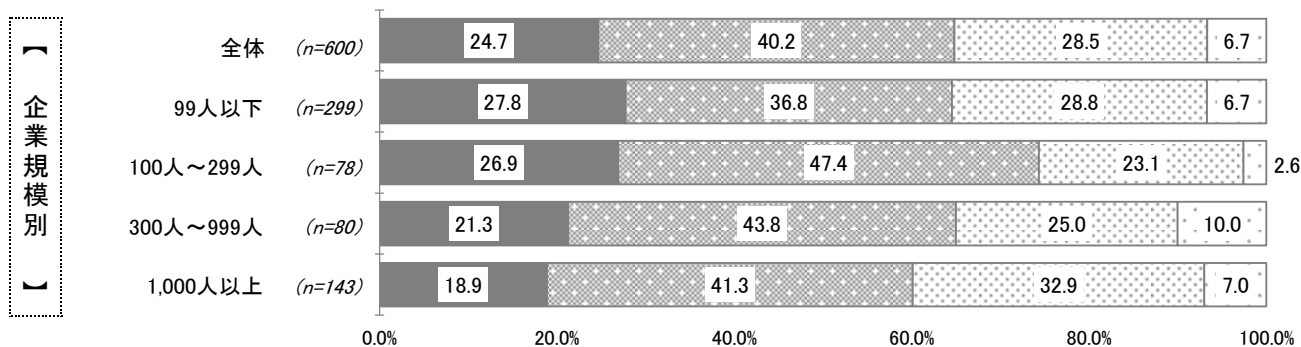
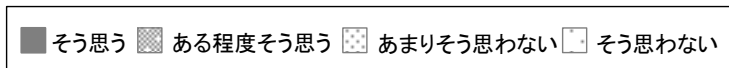
###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が74.3%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 1.【チームを組んで働くことが多い】



##### 2.【一人で完結する仕事が多い】



### 3. 調査結果

#### 25. 自身の働き方

問29 あなた自身の働き方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 3.【1日の作業量やスケジュールを自分で決めることができる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が67.1%とに対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は32.8%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～7割半ばとなっている。

##### 4.【深夜(午後10時～午前5時)に就業することがある】

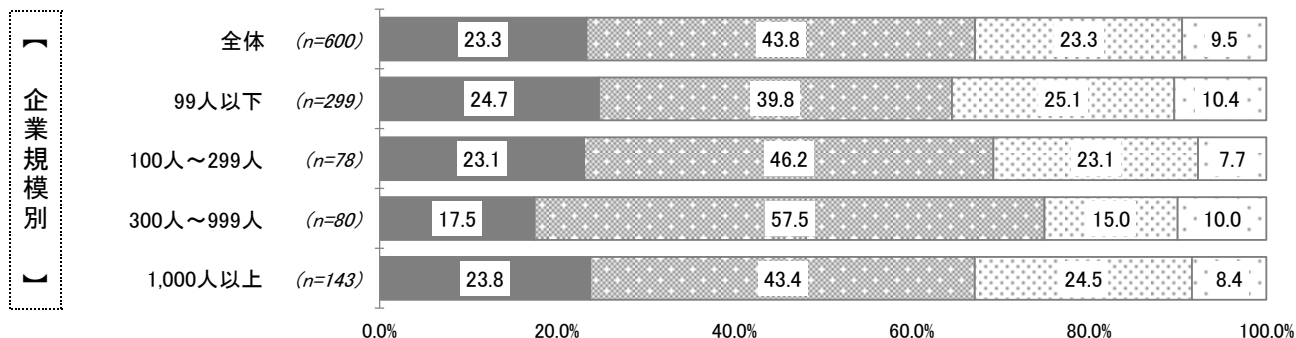
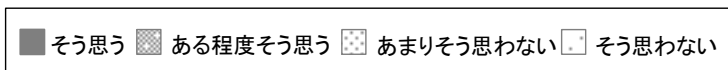
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が32.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は67.3%となっている。

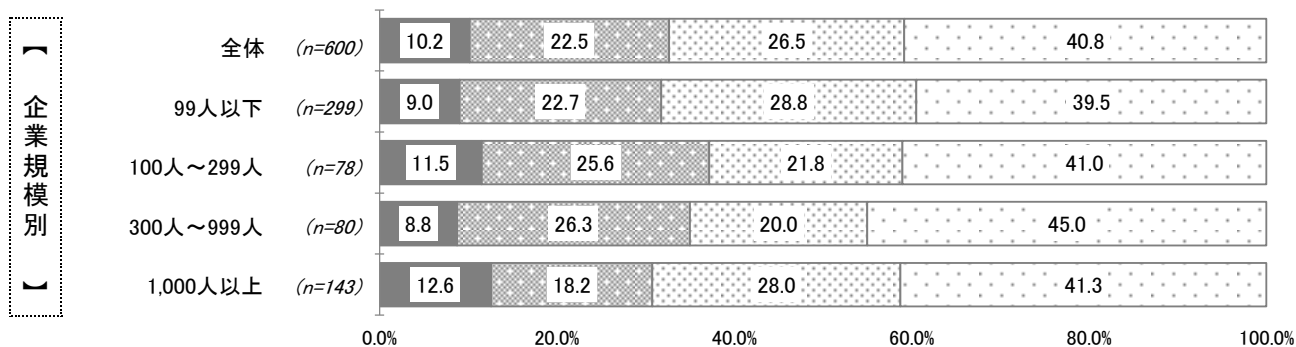
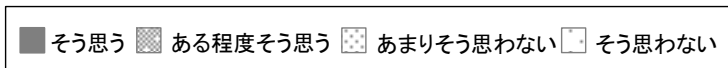
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の3割～3割半ばとなっている。

##### 3.【1日の作業量やスケジュールを自分で決めることができる】



##### 4.【深夜(午後10時～午前5時)に就業することがある】



### 3. 調査結果

#### 25. 自身の働き方

問29 あなた自身の働き方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 5.【締切や納期に追われてスケジュールに余裕がない】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が42.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は57.8%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が51.3%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 6.【勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ることが多い】

###### ■全体傾向

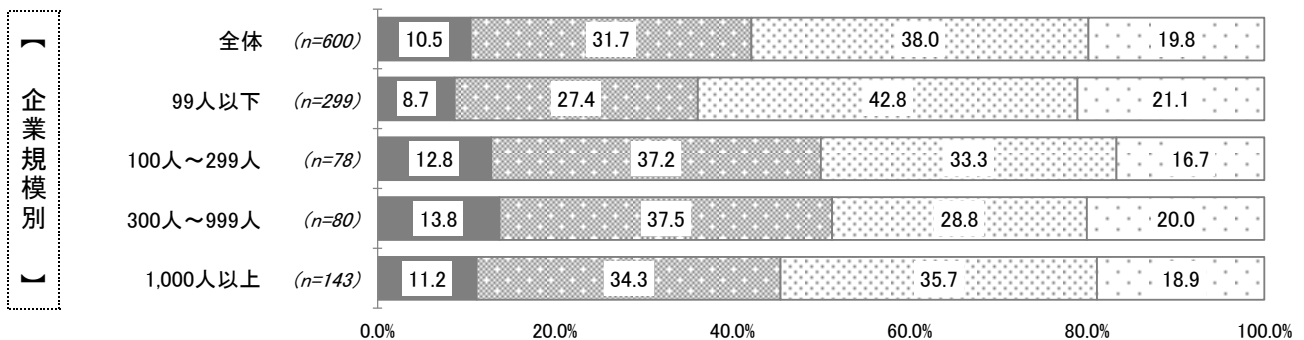
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が41.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は59.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が50.1%と全体より約10ポイント高くなっている。

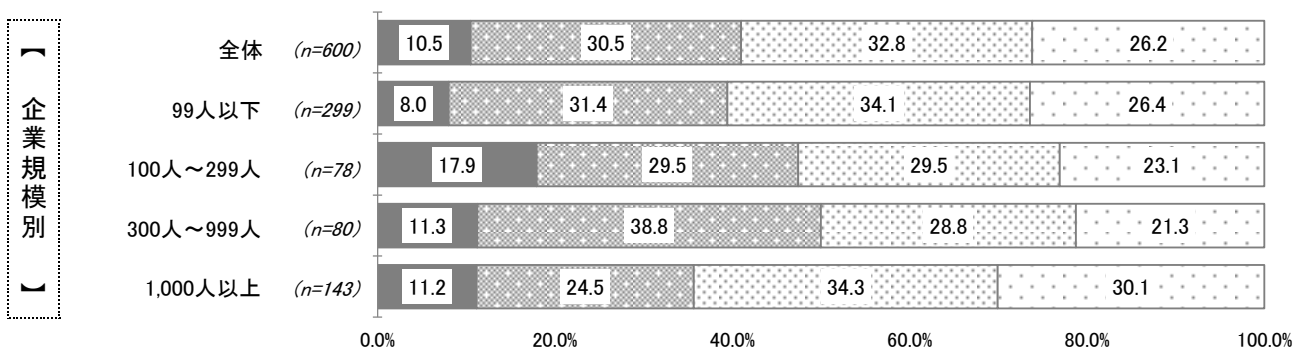
##### 5.【締切や納期に追われてスケジュールに余裕がない】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



##### 6.【勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ることが多い】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 25. 自身の働き方

問29 あなた自身の働き方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 7.【職場全体の仕事のやり方に自分の意見を反映することができる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が57.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は42.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が67.5%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 8.【突発的業務が発生することが多い】

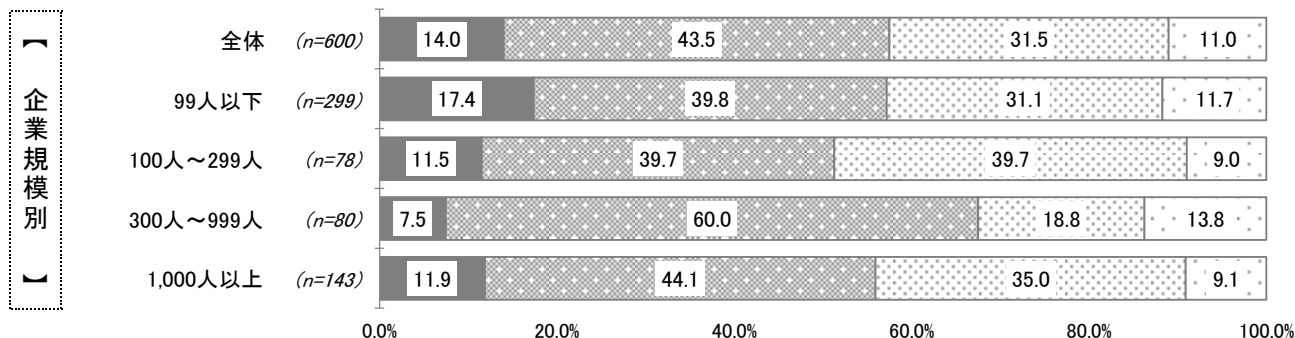
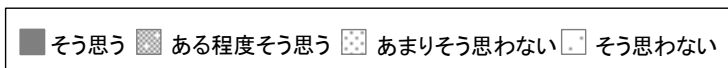
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が59.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は40.5%となっている。

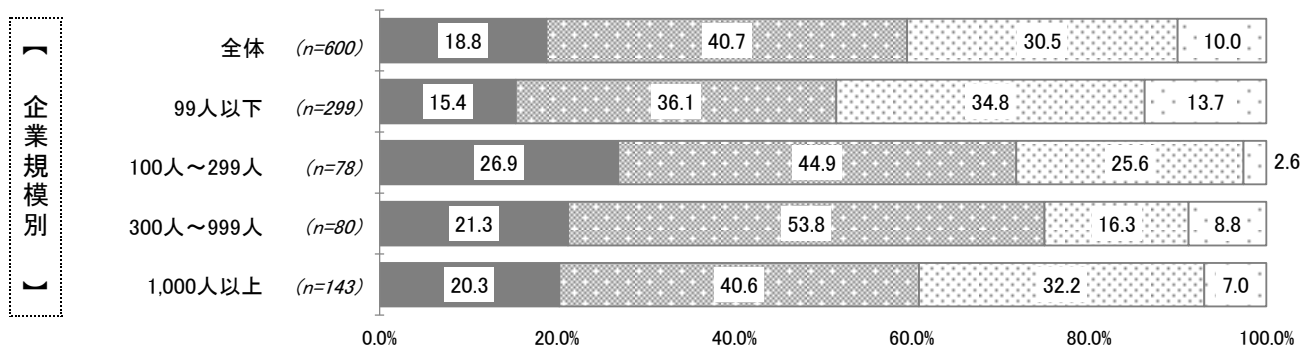
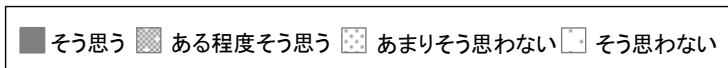
###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】(71.8%)、【300人～999人】(75.1%)で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 7.【職場全体の仕事のやり方に自分の意見を反映することができる】



##### 8.【突発的業務が発生することが多い】



### 3. 調査結果

#### 25. 自身の働き方

問29 あなた自身の働き方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。

(単一回答)

##### 9.【終業時間に帰りにくい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が36.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は63.7%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が48.8%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 10.【残業・休日出勤が多い】

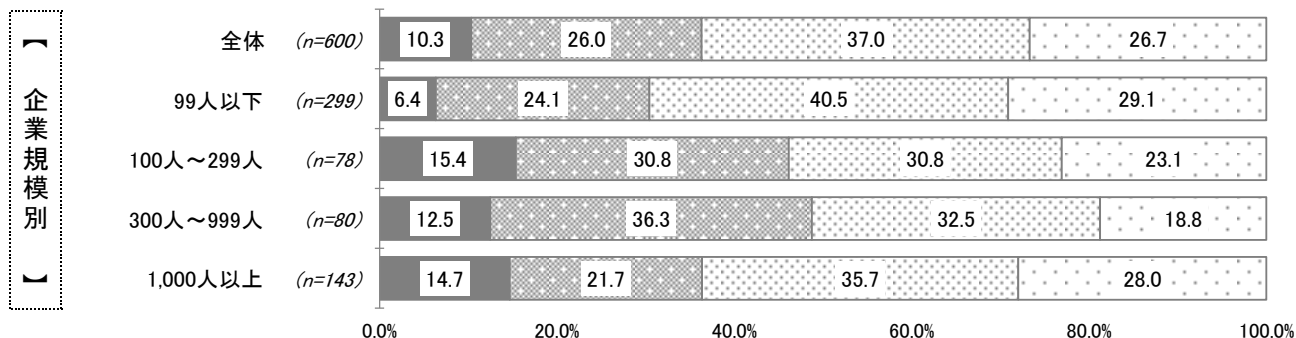
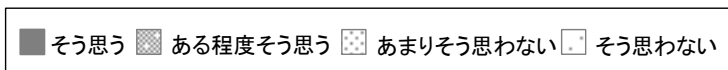
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が36.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は63.9%となっている。

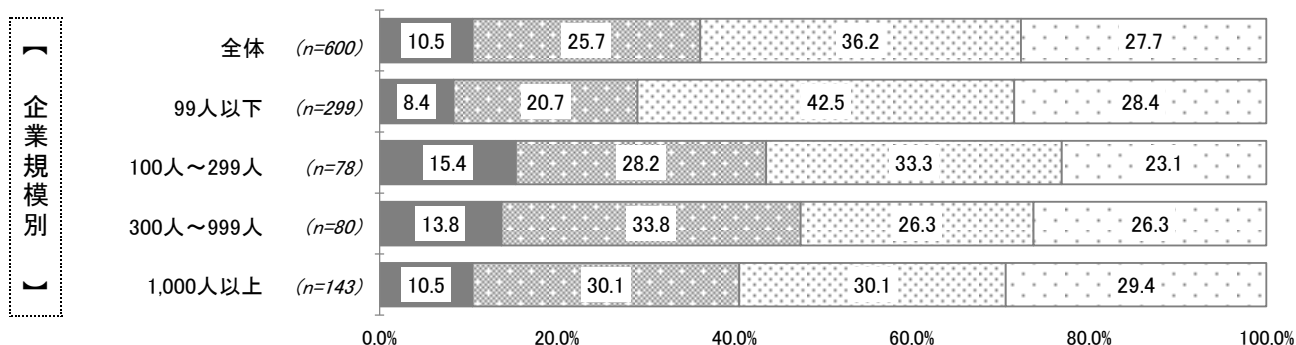
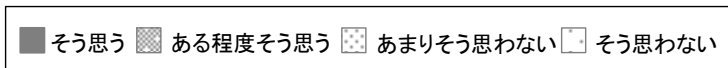
###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が47.6%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 9.【終業時間に帰りにくい】



##### 10.【残業・休日出勤が多い】



### 3. 調査結果

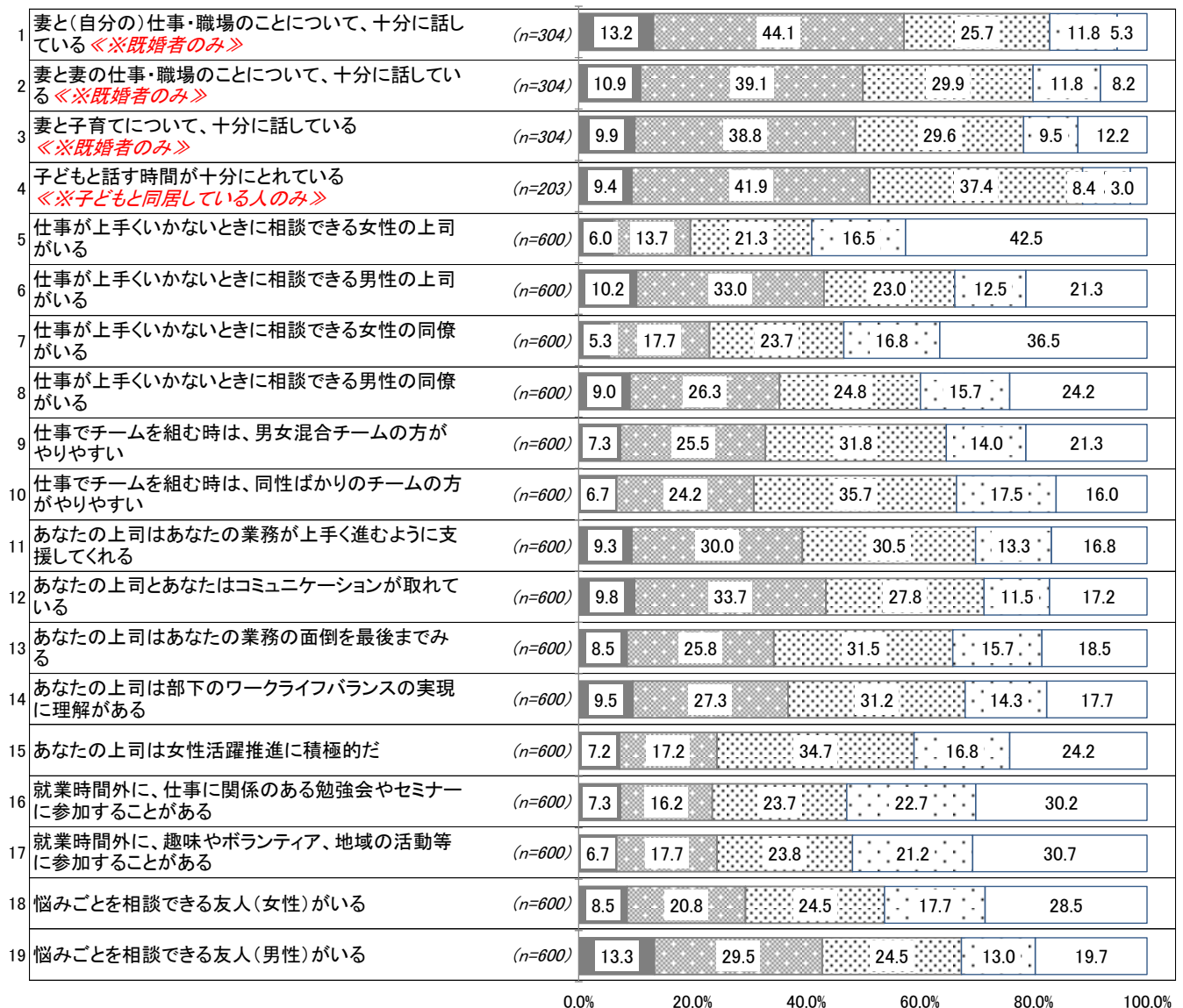
#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「1.妻と(自分の)仕事・職場のことについて、十分に話している」57.3%(※既婚者のみ回答)。  
 次いで、「4.子どもと話す時間が十分にとれている」51.3%(※子どもと同居している人のみ回答)、「2.妻と妻の仕事・職場のことについて、十分に話している」50.0%(※既婚者のみ回答)となっている。  
 全員回答の項目では、「12.あなたの上司とあなたはコミュニケーションが取れている」43.5%、「6.仕事が上手くいかないときに相談できる男性の上司がいる」43.2%、「19.悩みごとを相談できる友人(男性)がいる」42.8%の順。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない □ あてはまらない



0.0% 20.0% 40.0% 60.0% 80.0% 100.0%

### 3. 調査結果

#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。  
また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

##### 1.【妻と(自分の)仕事・職場のことに、十分に話している】 ※既婚者のみ

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は57.3%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は37.5%となっている。「あてはまらない」は5.3%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が70.0%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 2.【妻と妻の仕事・職場のことに、十分に話している】 ※既婚者のみ

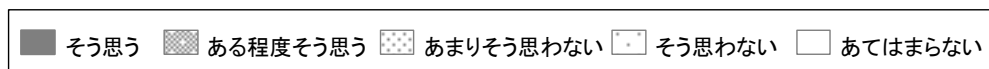
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は50.0%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は41.7%となっている。「あてはまらない」は8.2%。

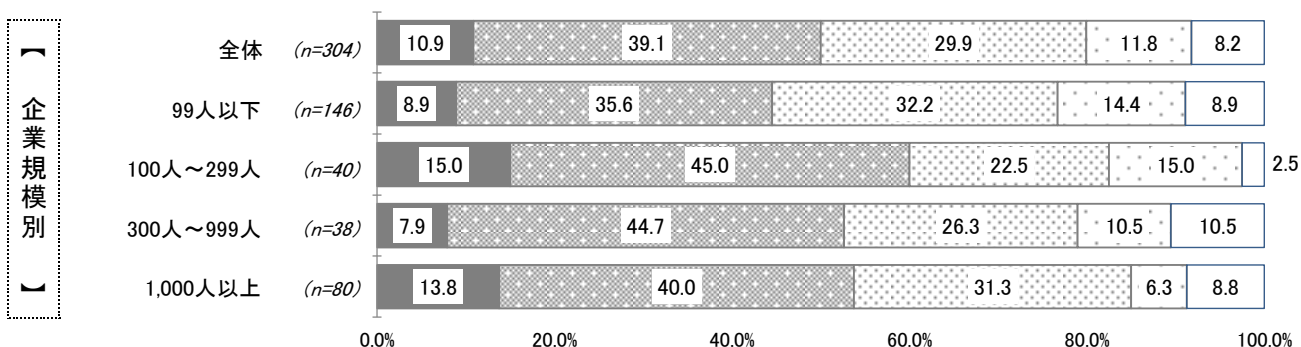
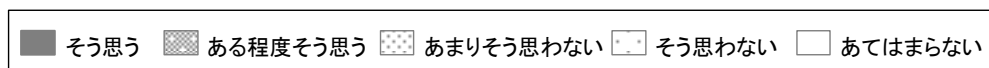
###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が60.0%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 1.【妻と(自分の)仕事・職場のことに、十分に話している】 ※既婚者のみ



##### 2.【妻と妻の仕事・職場のことに、十分に話している】 ※既婚者のみ



### 3. 調査結果

#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

#### 3.【妻と子育てについて、十分に話している】 ※既婚者のみ

##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は48.7%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は39.1%となっている。「あてはまらない」は12.2%。

##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割強～6割弱となっている。

#### 4.【子どもと話す時間が十分にとれている】 ※子どもと同居している人のみ

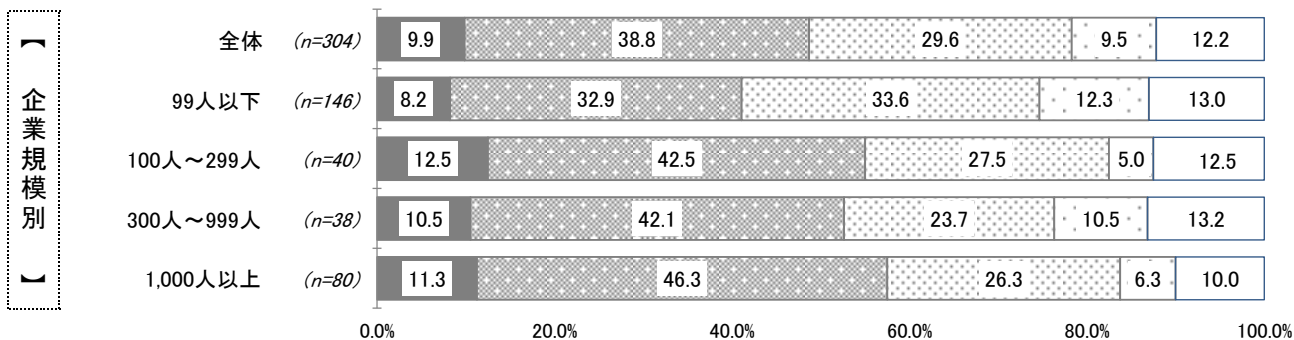
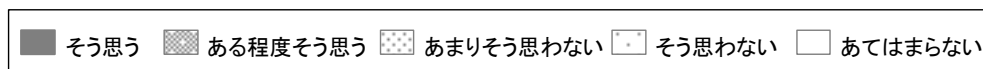
##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は51.3%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は45.8%となっている。「あてはまらない」は3.0%。

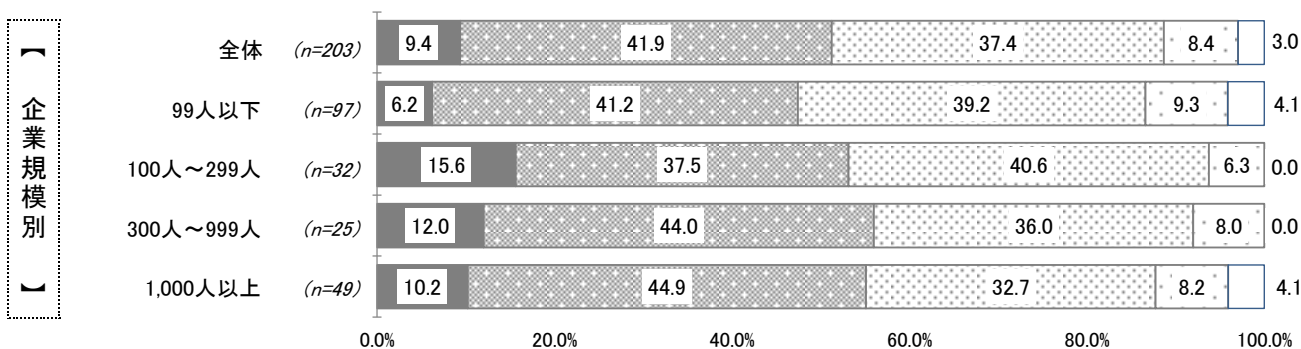
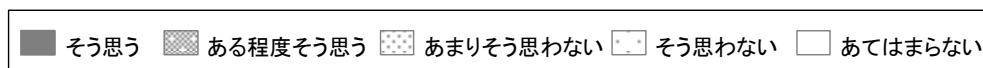
##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。

#### 3.【妻と子育てについて、十分に話している】 ※既婚者のみ



#### 4.【子どもと話す時間が十分にとれている】 ※子どもと同居している人のみ





### 3. 調査結果

#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

##### 5.【仕事が上手くいかないときに相談できる女性の上司がいる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は19.7%と2割以下に留まっている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は37.8%、「あてはまらない」は42.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は1割半ば～2割半ばに留まっている。

##### 6.【仕事が上手くいかないときに相談できる男性の上司がいる】

###### ■全体傾向

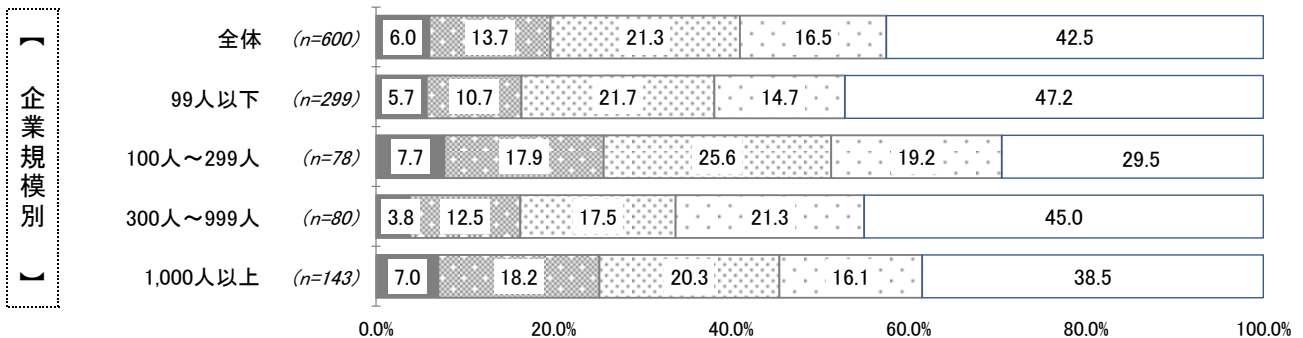
「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は43.2%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は35.5%となっている。「あてはまらない」は21.3%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が60.2%と全体より10ポイント以上高くなっている。企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

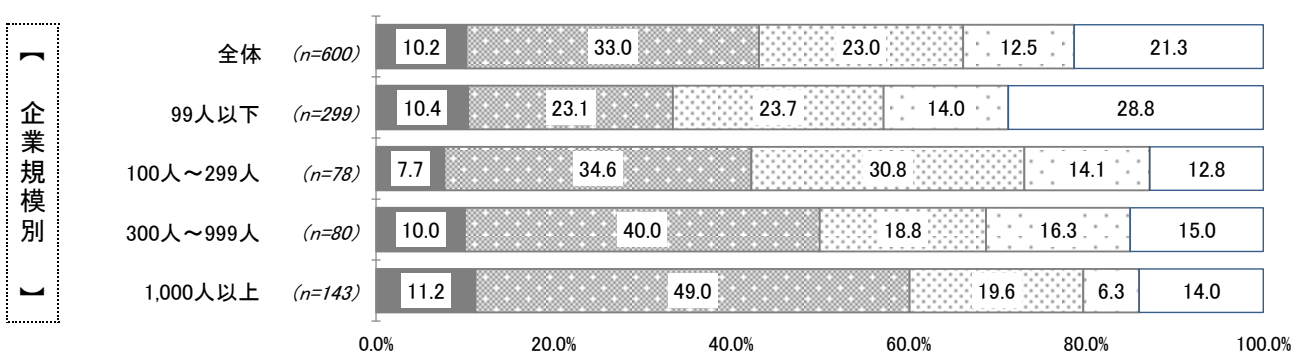
##### 5.【仕事が上手くいかないときに相談できる女性の上司がいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ あてはまらない



##### 6.【仕事が上手くいかないときに相談できる男性の上司がいる】

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ あてはまらない



### 3. 調査結果

#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

##### 7.【仕事が上手くいかないときに相談できる女性の同僚がいる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は23.0%と2割半ばに留まっている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は40.5%、「あてはまらない」は36.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は2割弱～3割に留まっている。

##### 8.【仕事が上手くいかないときに相談できる男性の同僚がいる】

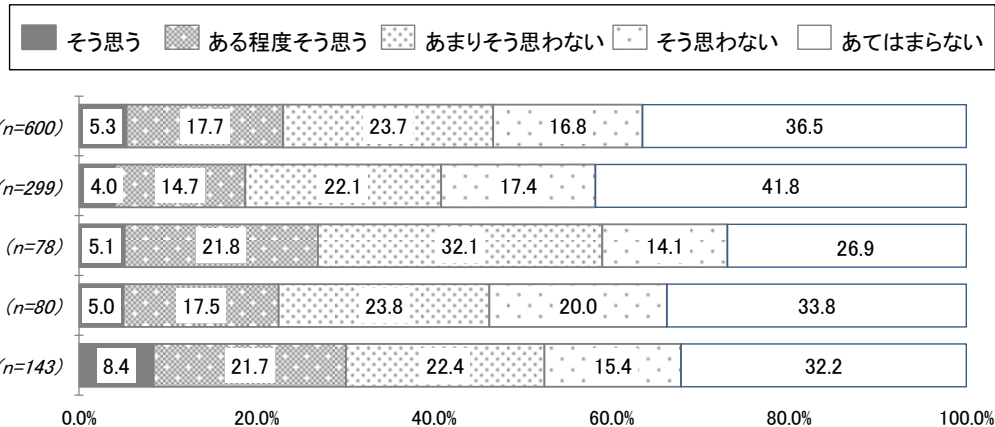
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は35.3%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は40.5%となっている。「あてはまらない」は24.2%。

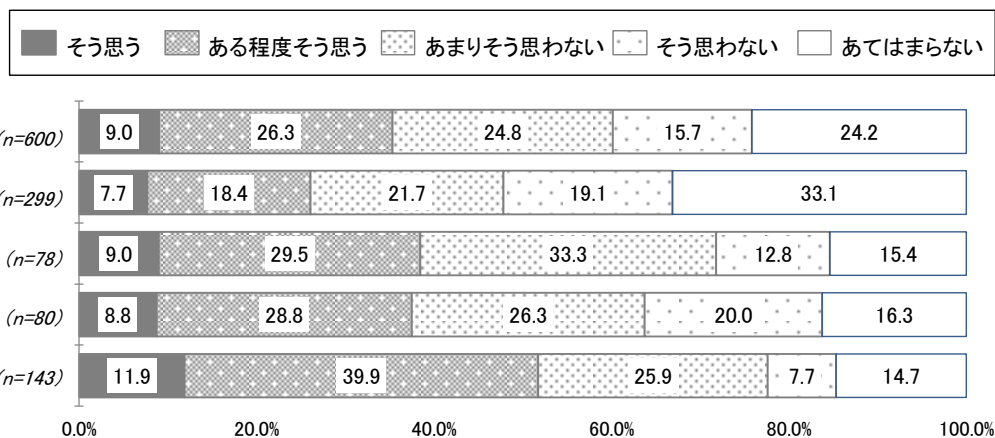
###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が51.8%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 7.【仕事が上手くいかないときに相談できる女性の同僚がいる】



##### 8.【仕事が上手くいかないときに相談できる男性の同僚がいる】



### 3. 調査結果

#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

##### 9.【仕事でチームを組む時は、男女混合チームの方がやりやすい】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は32.8%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は45.8%となっている。「あてはまらない」は21.3%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の3割弱～4割となっている。

##### 10.【仕事でチームを組む時は、同性ばかりのチームの方がやりやすい】

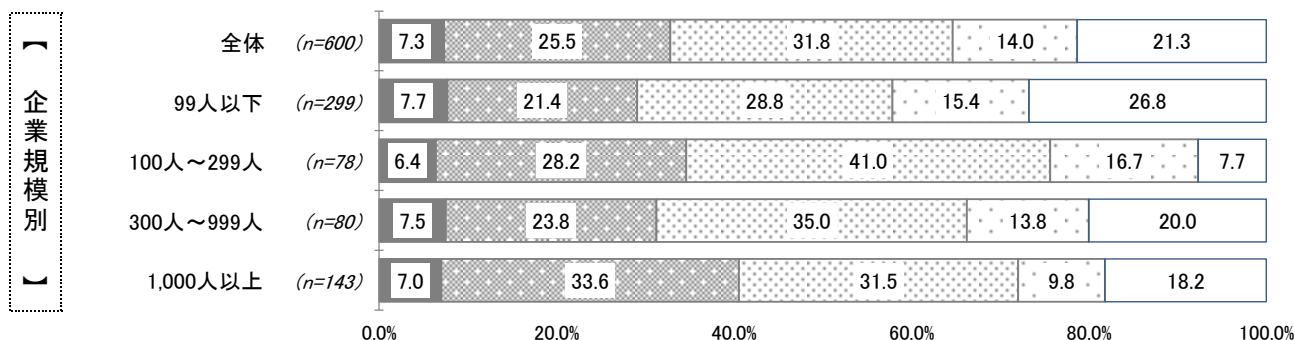
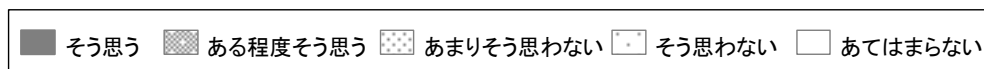
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は30.9%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は53.2%となっている。「あてはまらない」は16.0%。

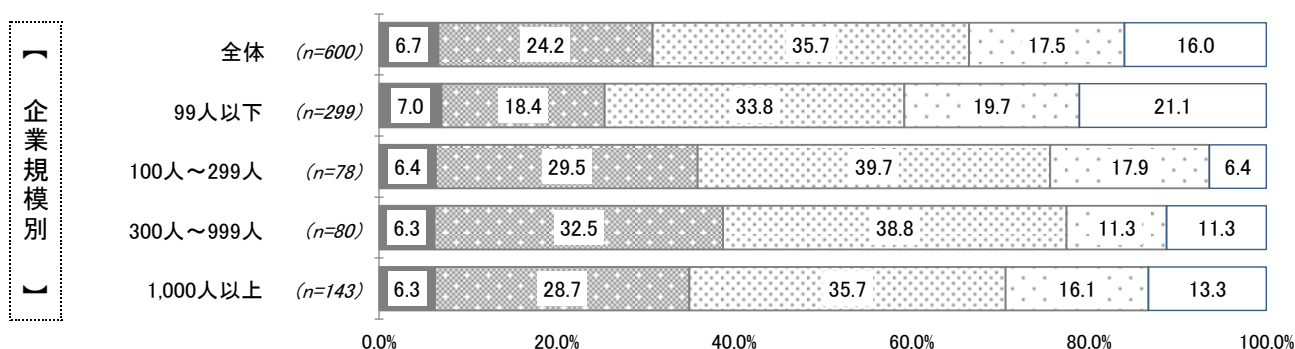
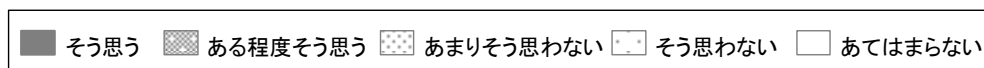
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の2割半ば～4割弱となっている。

##### 9.【仕事でチームを組む時は、男女混合チームの方がやりやすい】



##### 10.【仕事でチームを組む時は、同性ばかりのチームの方がやりやすい】



### 3. 調査結果

#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。  
また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

##### 11.【あなたの上司はあなたの業務が上手く進むように支援してくれる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は39.3%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は43.8%となっている。「あてはまらない」は16.8%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が53.2%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 12.【あなたの上司とあなたはコミュニケーションが取れている】

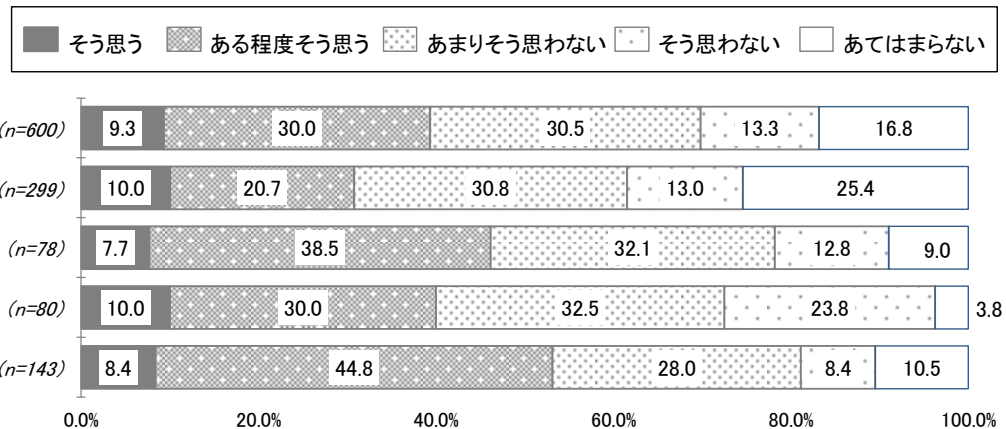
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は43.5%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は39.3%となっている。「あてはまらない」は17.2%。

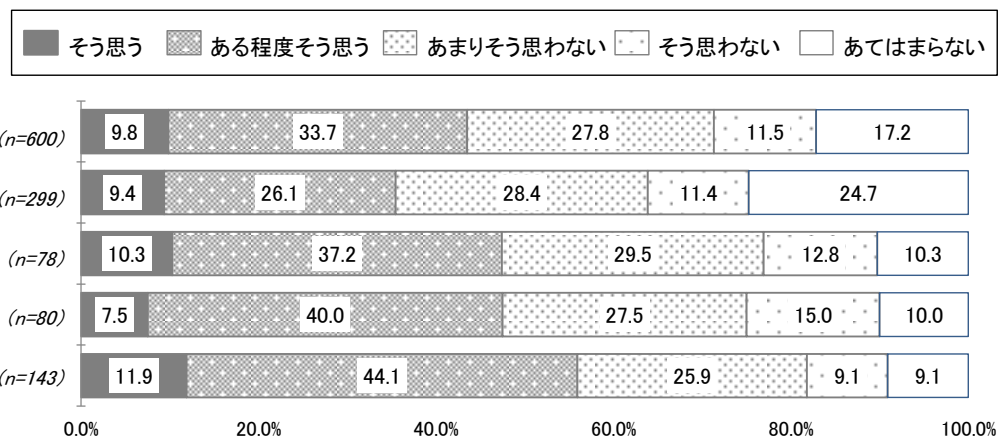
###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が56.0%と全体より10ポイント以上高くなっている。  
企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 11.【あなたの上司はあなたの業務が上手く進むように支援してくれる】



##### 12.【あなたの上司とあなたはコミュニケーションが取れている】



### 3. 調査結果

#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

##### 13.【あなたの上司はあなたの業務の面倒を最後までみる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は34.3%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は47.2%となっている。「あてはまらない」は18.5%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の3割弱～4割強となっている。企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 14.【あなたの上司は部下のワークライフバランスの実現に理解がある】

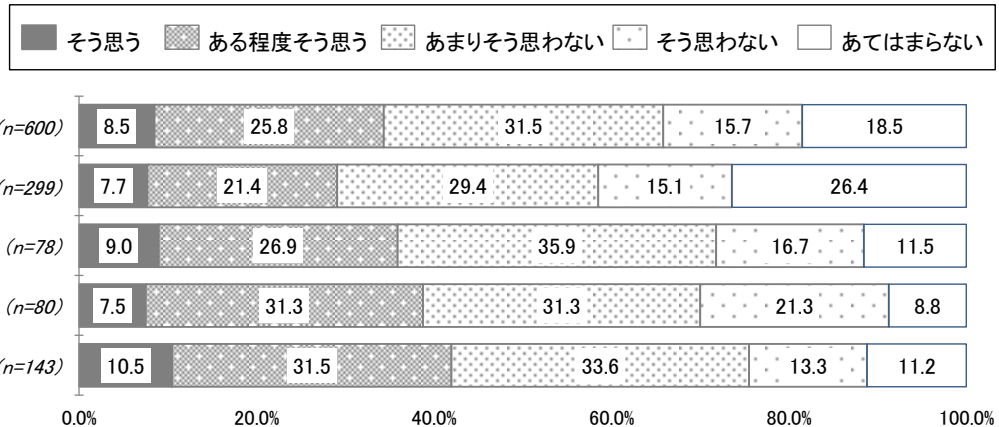
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は36.8%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は45.5%となっている。「あてはまらない」は17.7%。

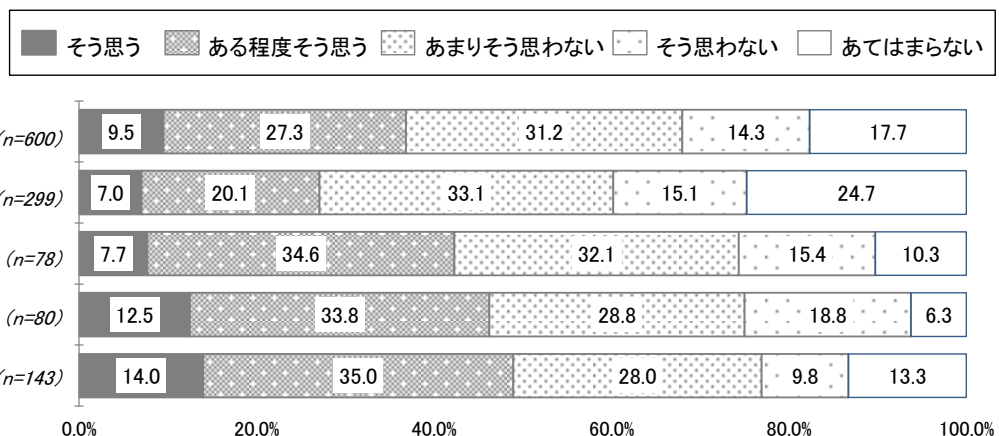
###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が49.0%と全体より10ポイント以上高くなっている。企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 13.【あなたの上司はあなたの業務の面倒を最後までみる】



##### 14.【あなたの上司は部下のワークライフバランスの実現に理解がある】



### 3. 調査結果

#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

##### 15.【あなたの上司は女性活躍推進に積極的だ】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は24.4%と2割半ばに留まっている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は51.5%、「あてはまらない」は24.2%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が35.7%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 16.【就業時間外に、仕事に関係のある勉強会やセミナーに参加することがある】

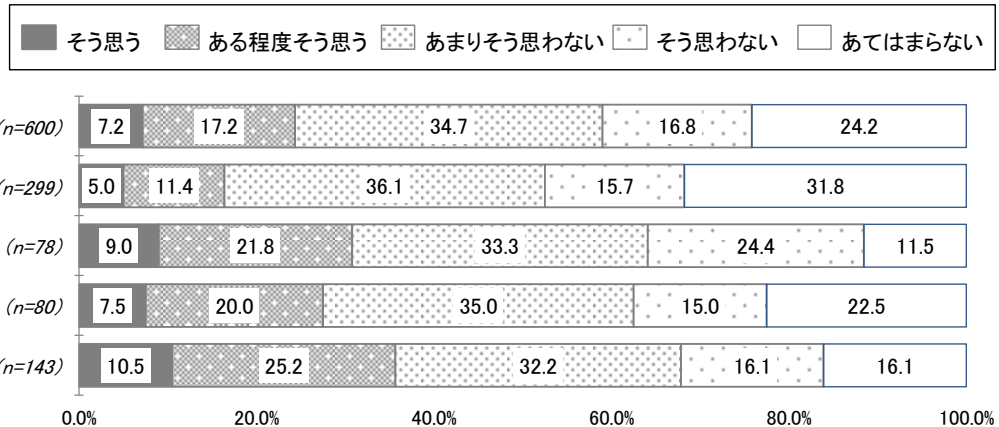
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は23.5%と2割半ばに留まっている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は46.4%、「あてはまらない」は30.2%となっている。

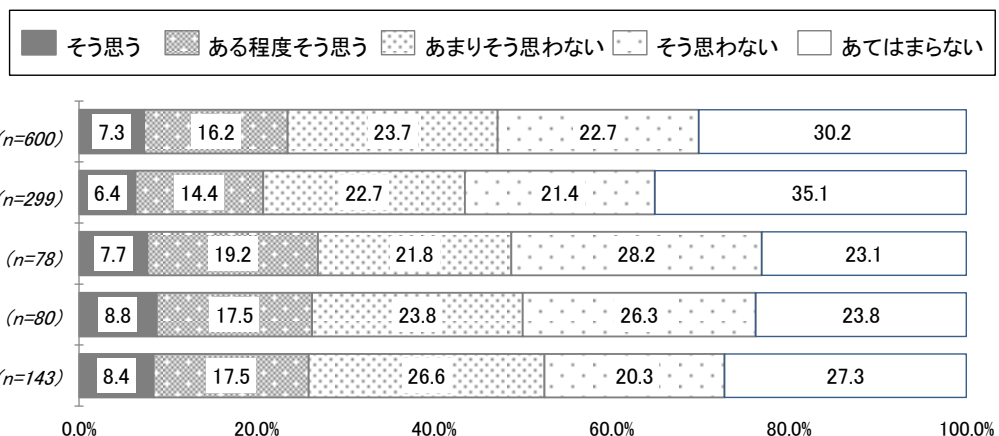
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の2割～2割半ばに留まっている。

##### 15.【あなたの上司は女性活躍推進に積極的だ】



##### 16.【就業時間外に、仕事に関係のある勉強会やセミナーに参加することがある】



### 3. 調査結果

#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

##### 17.【就業時間外に、趣味やボランティア、地域の活動等に参加することがある】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は24.4%と2割半ばに留まっている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は45.0%、「あてはまらない」は30.7%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は2割弱～3割強に留まっている。

##### 18.【悩みごとを相談できる友人(女性)がいる】

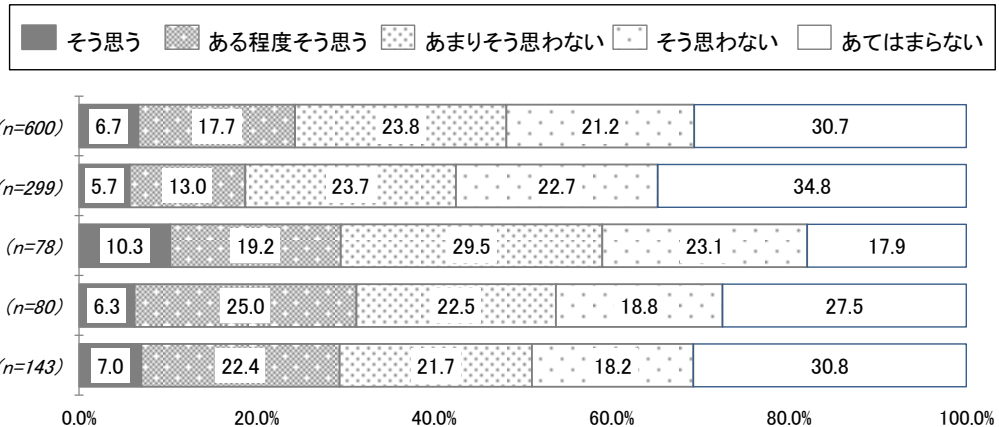
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は29.3%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は42.2%となっている。「あてはまらない」は28.5%。

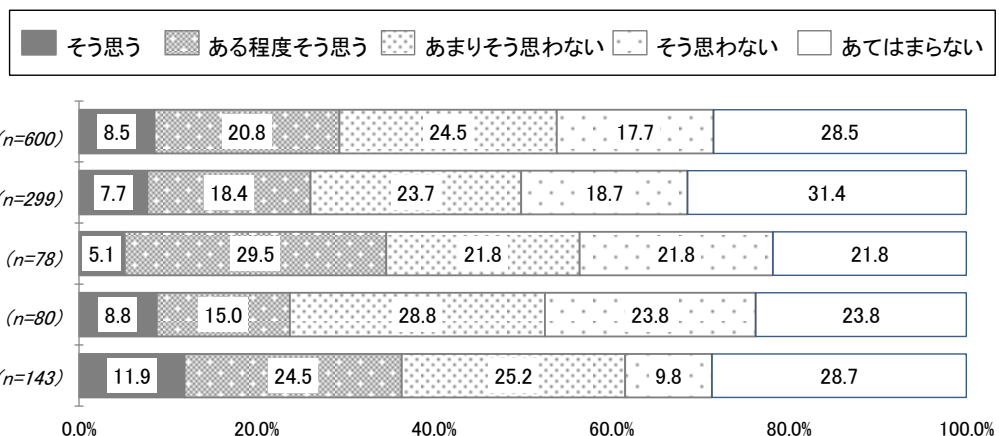
###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の2割半ば～3割半ばとなっている。

##### 17.【就業時間外に、趣味やボランティア、地域の活動等に参加することがある】



##### 18.【悩みごとを相談できる友人(女性)がいる】





### 3. 調査結果

#### 26. コミュニケーションのあり方

問30 コミュニケーションのあり方についてお伺いします。それぞれについて、あてはまるものを選択してください。また、該当する相手(上司・同僚)などがいない場合は「あてはまらない」をチェックしてください。

(単一回答)

##### 19.【悩みごとを相談できる友人(男性)がいる】

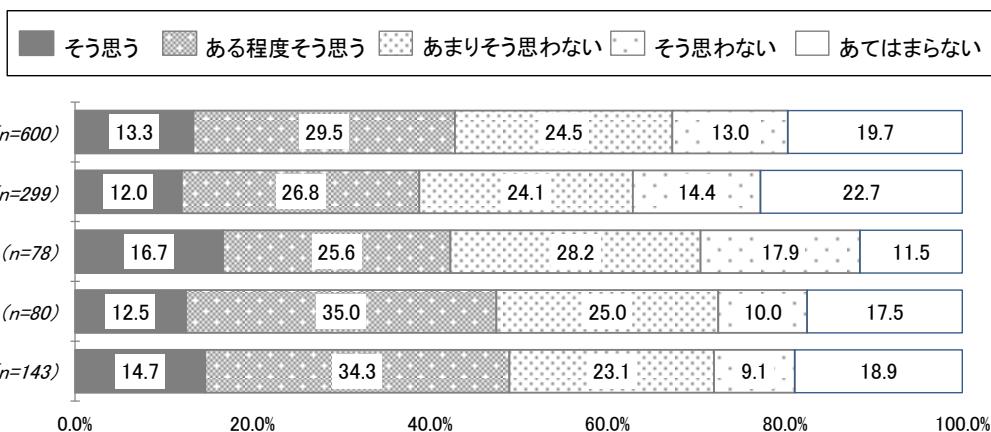
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は42.8%、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は37.5%となっている。「あてはまらない」は19.7%。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割弱～5割弱となっている。企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 19.【悩みごとを相談できる友人(男性)がいる】





### 3. 調査結果

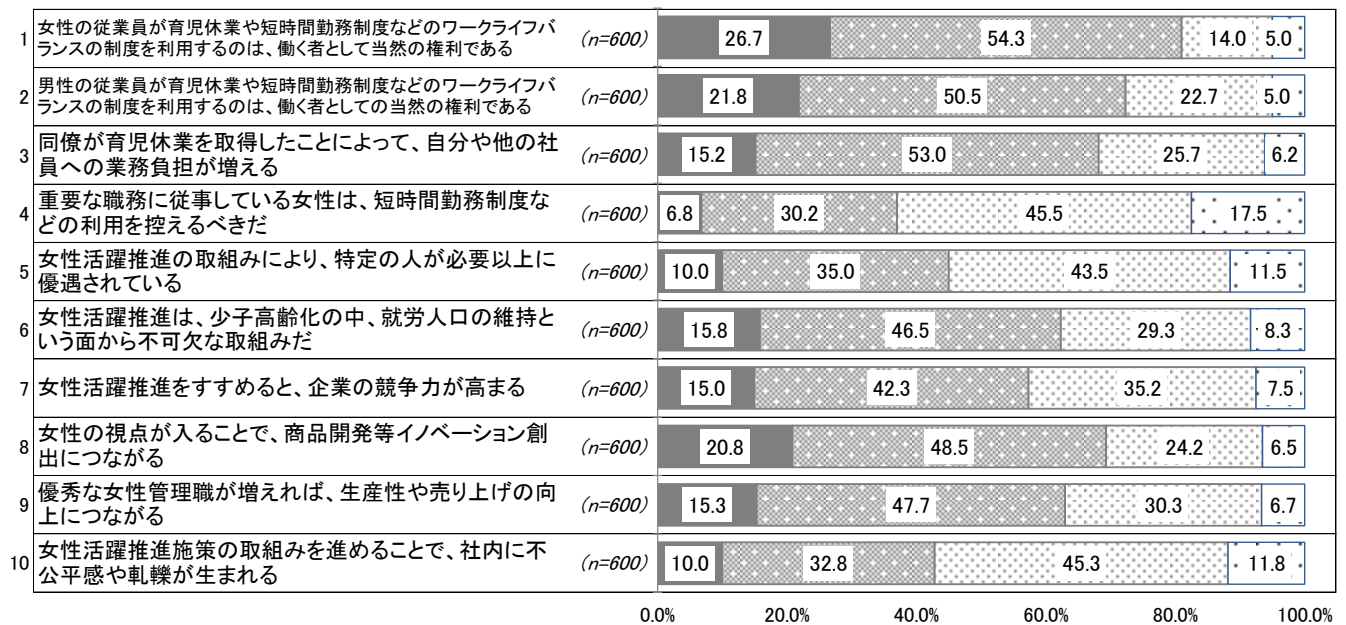
#### 27. ワークバランス・女性活躍推進について

問31 ワークライフバランスや女性活躍推進施策についてのあなたの考えをお聞かせください。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「1.女性の従業員が育児休業や短時間勤務制度などのワークライフバランスの制度を利用するのは、働く者として当然の権利である」81.0%。  
 次いで、「2.男性の従業員が育児休業や短時間勤務制度などのワークライフバランスの制度を利用するのは、働く者としての当然の権利である」72.3%、「8.女性の視点が入ることで、商品開発等イノベーション創出につながる」69.3%となっている。

■ そう思う ■ ある程度そう思う ■ あまりそう思わない □ そう思わない



### 3. 調査結果

#### 27. ワークバランス・女性活躍推進について

問31 ワークライフバランスや女性活躍推進施策についてのあなたの考えをお聞かせください。

(単一回答)

1.【女性の従業員が育児休業や短時間勤務制度などのワークライフバランスの制度を利用するのは、働く者として当然の権利である】

■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が81.0%と8割以上を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は19.0%。

■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の7割半ば～9割弱となっている。【100人～299人】【300人～999人】【1,000人以上】では「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

2.【男性の従業員が育児休業や短時間勤務制度などのワークライフバランスの制度を利用するのは、働く者としての当然の権利である】

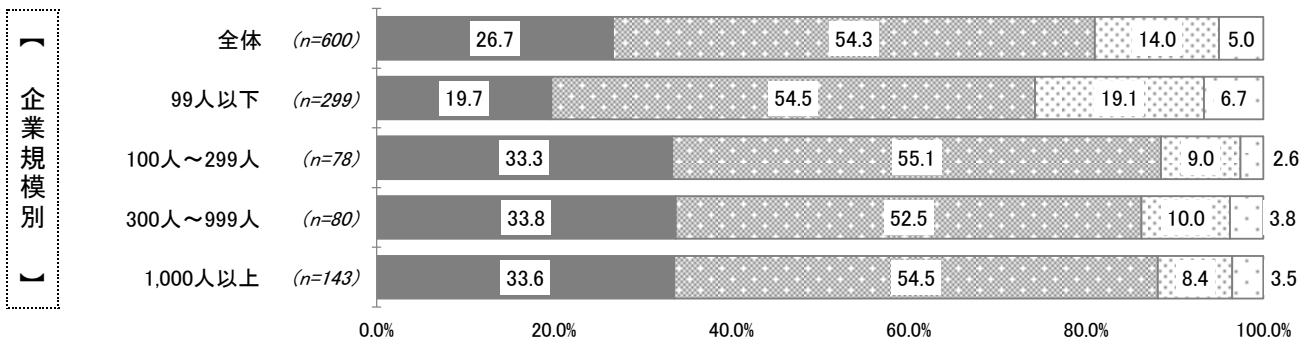
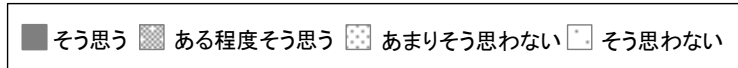
■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が72.3%と7割以上を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は27.7%。

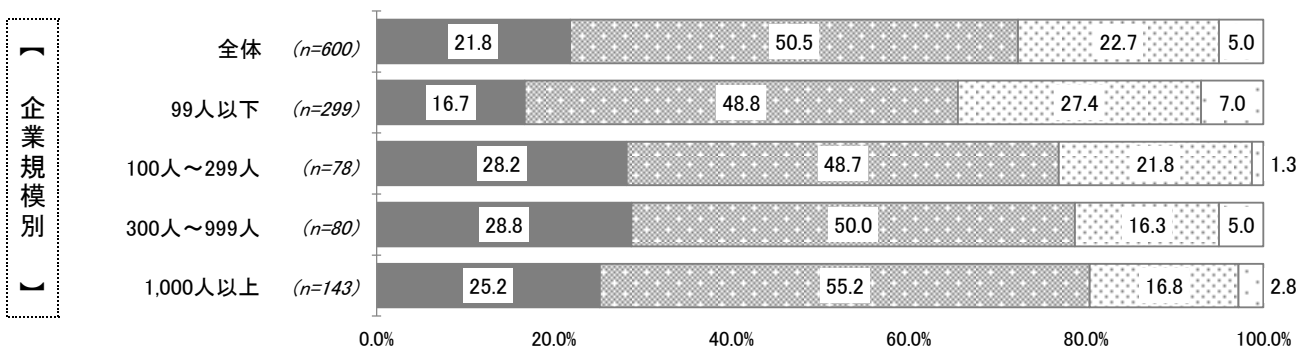
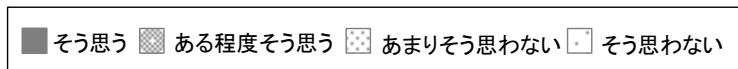
■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～8割となっている。【1,000人以上】では「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

1.【女性の従業員が育児休業や短時間勤務制度などのワークライフバランスの制度を利用するのは、働く者として当然の権利である】



2.【男性の従業員が育児休業や短時間勤務制度などのワークライフバランスの制度を利用するのは、働く者としての当然の権利である】



### 3. 調査結果

#### 27. ワークバランス・女性活躍推進について

問31 ワークライフバランスや女性活躍推進施策についてのあなたの考えをお聞かせください。

(単一回答)

#### 3.【同僚が育児休業を取得したことによって、自分や他の社員への業務負担が増える】

##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が68.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は31.9%。

##### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～7割半ばとなっている。

#### 4.【重要な職務に従事している女性は、短時間勤務制度などの利用を控えるべきだ】

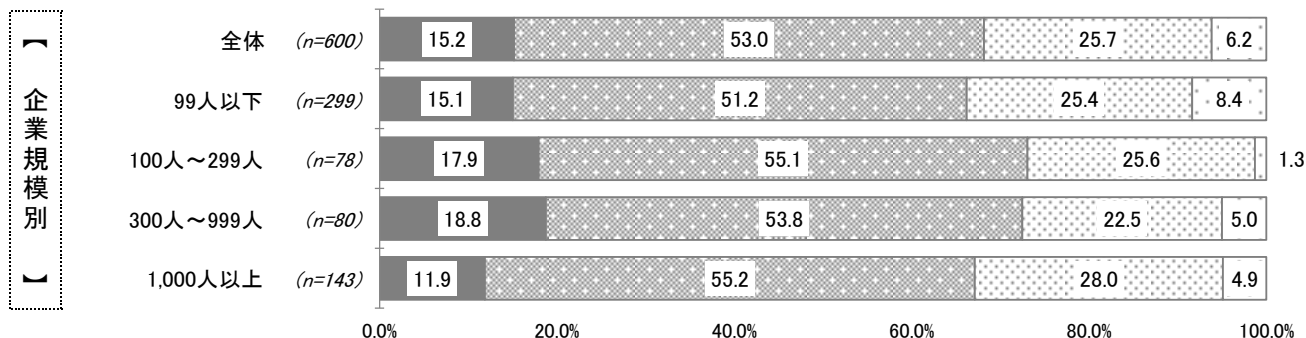
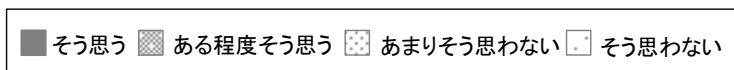
##### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が37.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は63.0%となっている。

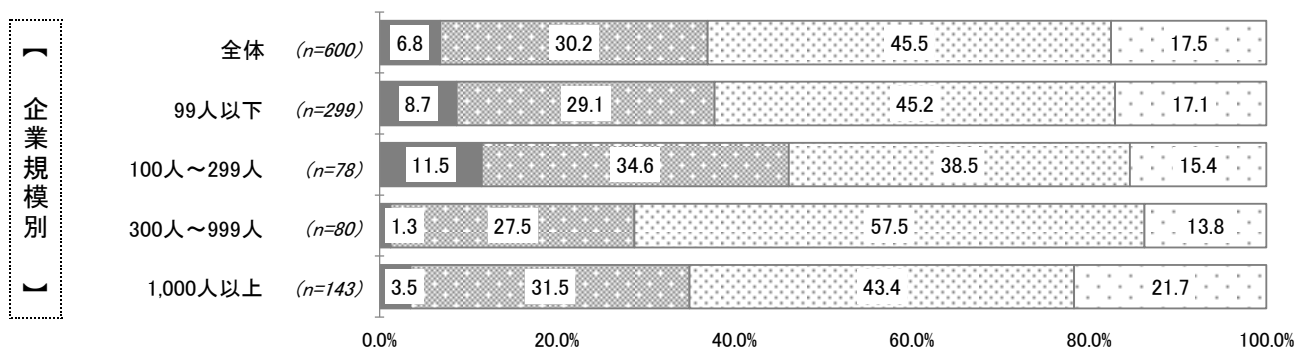
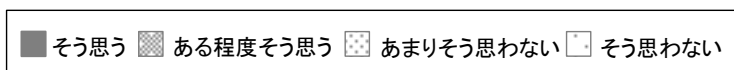
##### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が46.1%と全体より約10ポイント高くなっている。

#### 3.【同僚が育児休業を取得したことによって、自分や他の社員への業務負担が増える】



#### 4.【重要な職務に従事している女性は、短時間勤務制度などの利用を控えるべきだ】



### 3. 調査結果

#### 27. ワークバランス・女性活躍推進について

問31 ワークライフバランスや女性活躍推進施策についてのあなたの考えをお聞かせください。

(単一回答)

##### 5.【女性活躍推進の取組みにより、特定の人が必要以上に優遇されている】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が45.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は55.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割強～5割半ばとなっている。

##### 6.【女性活躍推進は、少子高齢化の中、就労人口の維持という面から不可欠な取組みだ】

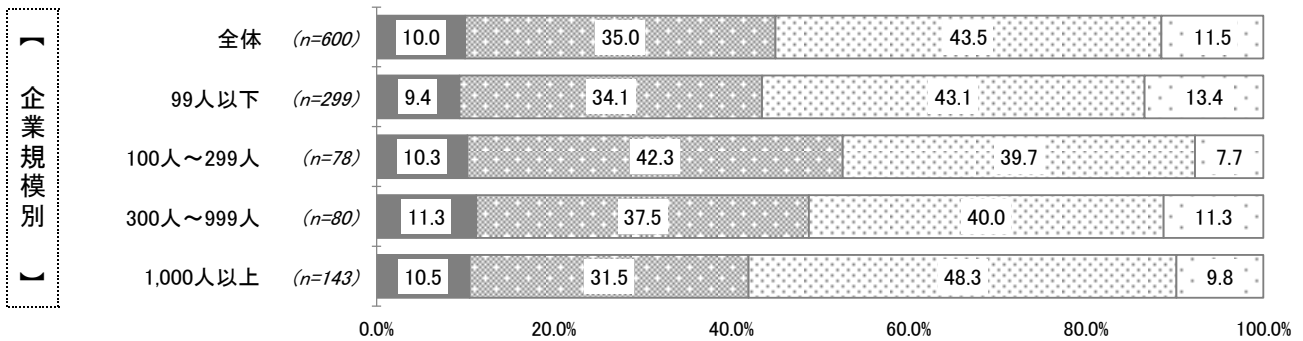
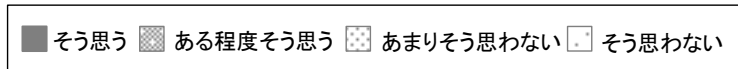
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が62.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は37.6%となっている。

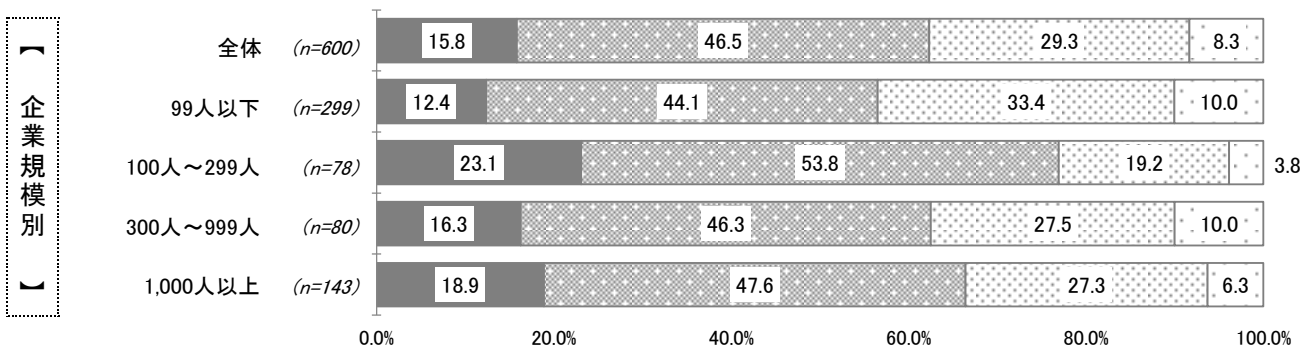
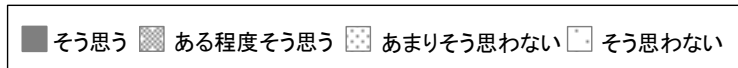
###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が76.9%と全体より10ポイント以上高くなっている。

##### 5.【女性活躍推進の取組みにより、特定の人が必要以上に優遇されている】



##### 6.【女性活躍推進は、少子高齢化の中、就労人口の維持という面から不可欠な取組みだ】



### 3. 調査結果

#### 27. ワークバランス・女性活躍推進について

問31 ワークライフバランスや女性活躍推進施策についてのあなたの考えをお聞かせください。

(単一回答)

##### 7.【女性活躍推進をすすめると、企業の競争力が高まる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が57.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は42.7%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の5割強～6割半ばとなっている。

##### 8.【女性の視点が入ることで、商品開発等イノベーション創出につながる】

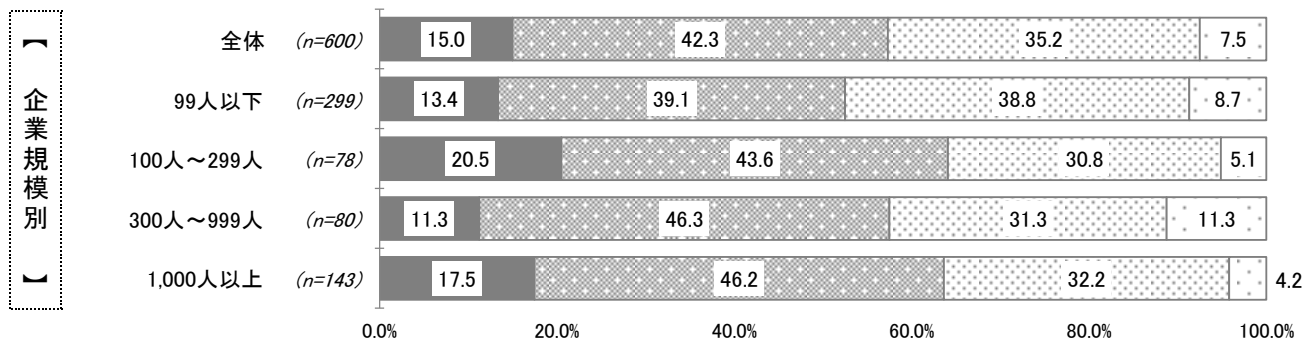
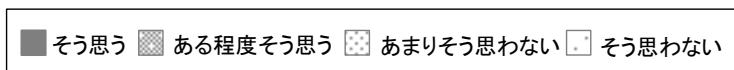
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が69.3%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は30.7%となっている。

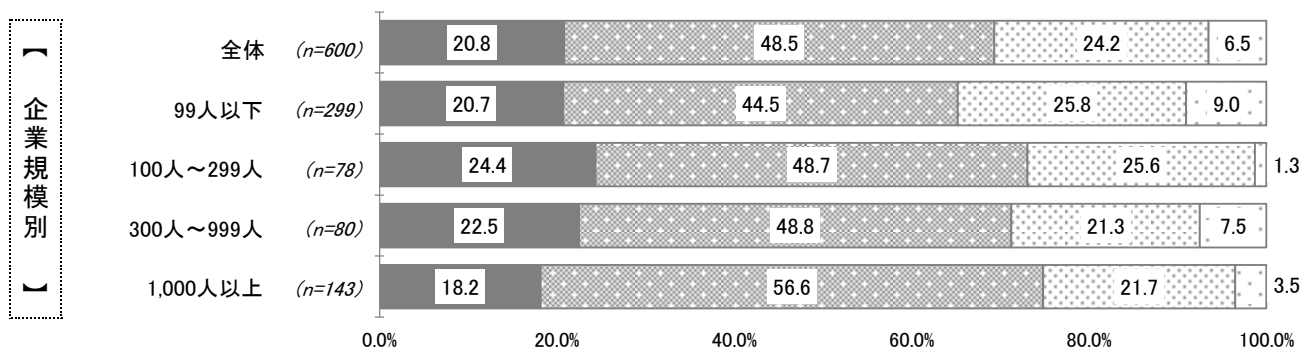
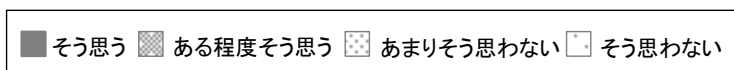
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割半ば～7割半ばとなっている。

##### 7.【女性活躍推進をすすめると、企業の競争力が高まる】



##### 8.【女性の視点が入ることで、商品開発等イノベーション創出につながる】



### 3. 調査結果

#### 27. ワークバランス・女性活躍推進について

問31 ワークライフバランスや女性活躍推進施策についてのあなたの考えをお聞かせください。

(単一回答)

##### 9.【優秀な女性管理職が増えれば、生産性や売り上げの向上につながる】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が63.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は37.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が72.6%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 10.【女性活躍推進施策の取組みを進めることで、社内に不公平感や軋轢が生まれる】

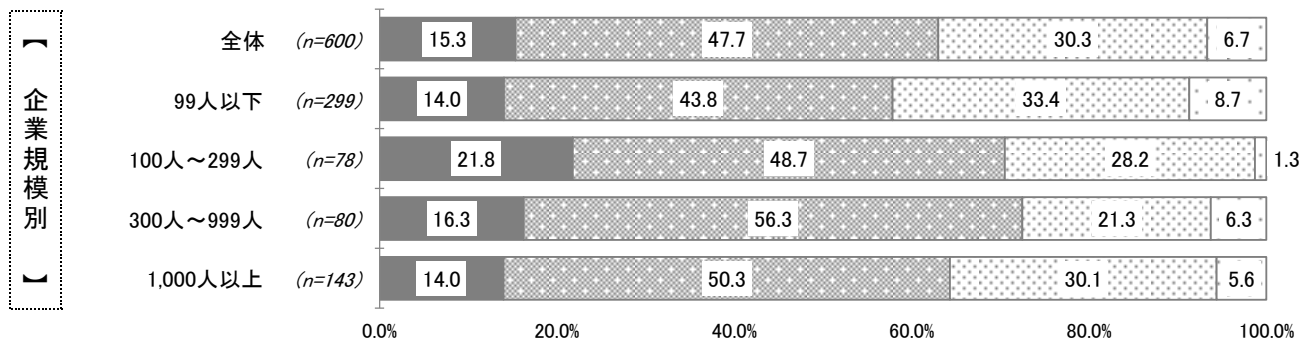
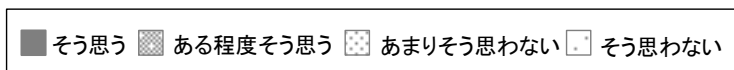
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が42.8%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は57.1%となっている。

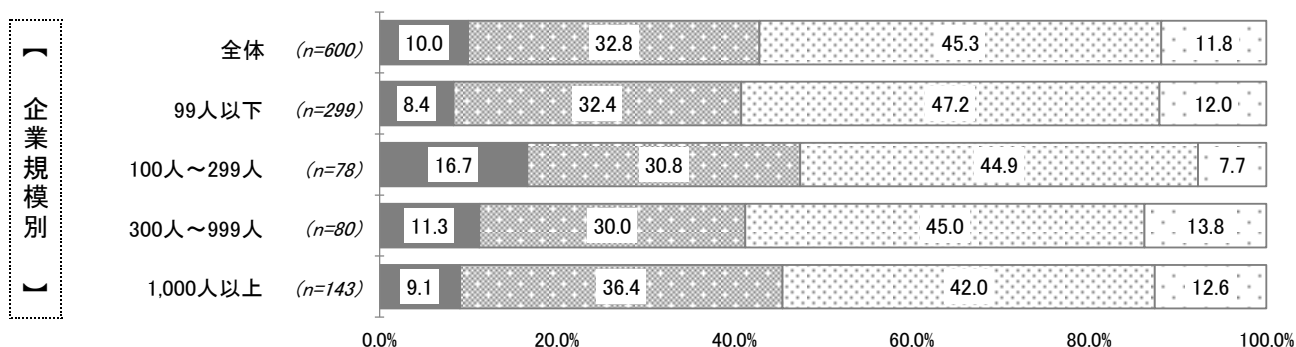
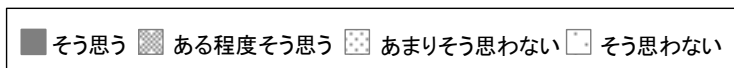
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の4割～4割半ばとなっている。

##### 9.【優秀な女性管理職が増えれば、生産性や売り上げの向上につながる】



##### 10.【女性活躍推進施策の取組みを進めることで、社内に不公平感や軋轢が生まれる】



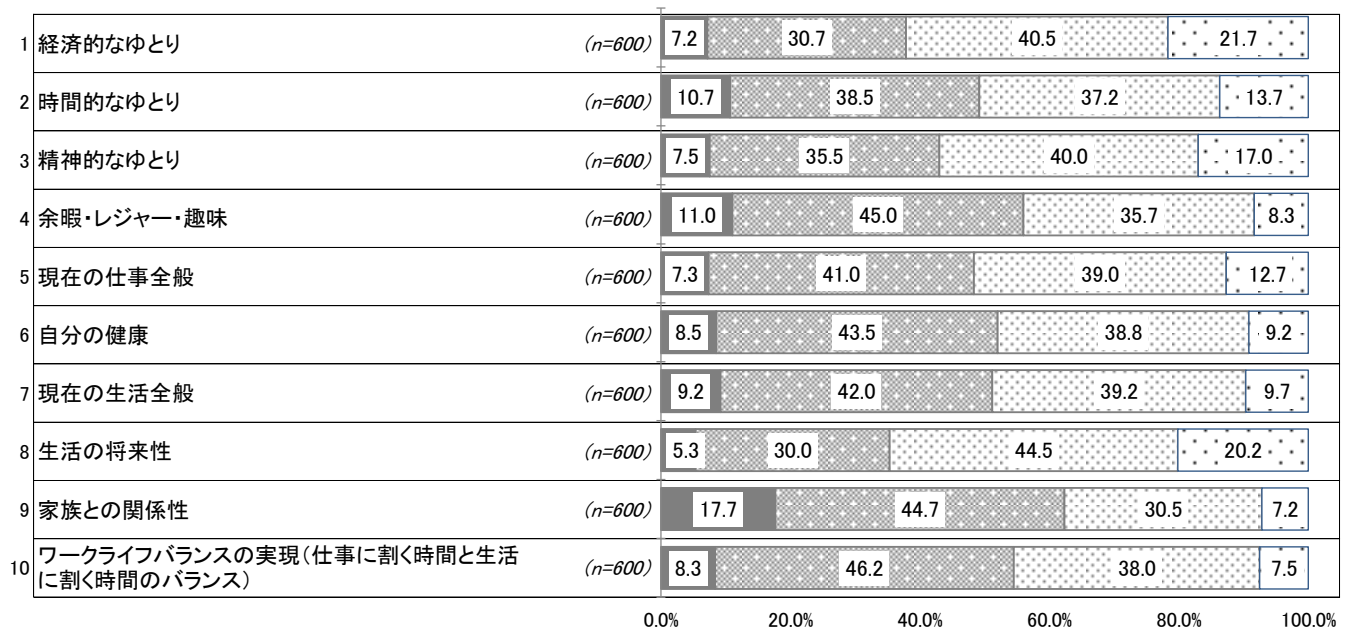
### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

「とても満足」「やや満足」の合計が最も高い項目は、「9.家族との関係性」62.4%。  
次いで、「4.余暇・レジャー・趣味」56.0%、「10.ワークライフバランスの実現(仕事に割く時間と生活に割く時間のバランス)」54.5%となっている。  
一方、「とても不満」「やや不満」の合計が高い項目は、「8.生活の将来性」64.7%、「1.経済的なゆとり」62.2%、「3.精神的なゆとり」57.0%の順となっている。



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

##### 1.【経済的なゆとり】

###### ■全体傾向

「とても満足」「やや満足」の合計が37.9%に対して、「とても不満」「やや不満」の合計は62.2%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の3割半ば～4割半ばとなっている。

年代別:すべての年代において「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の3割半ば～4割となっている。  
若年層ほど、「とても満足」の割合が高い。

未婚別:【未婚全体】【既婚全体】どちらも「とても満足」「やや満足」の合計は、3割半ば～4割強と同程度となっている。

【既婚】30代以上で「とても満足」「やや満足」の合計割合が【未婚】の同年代より約10ポイント高くなっている。

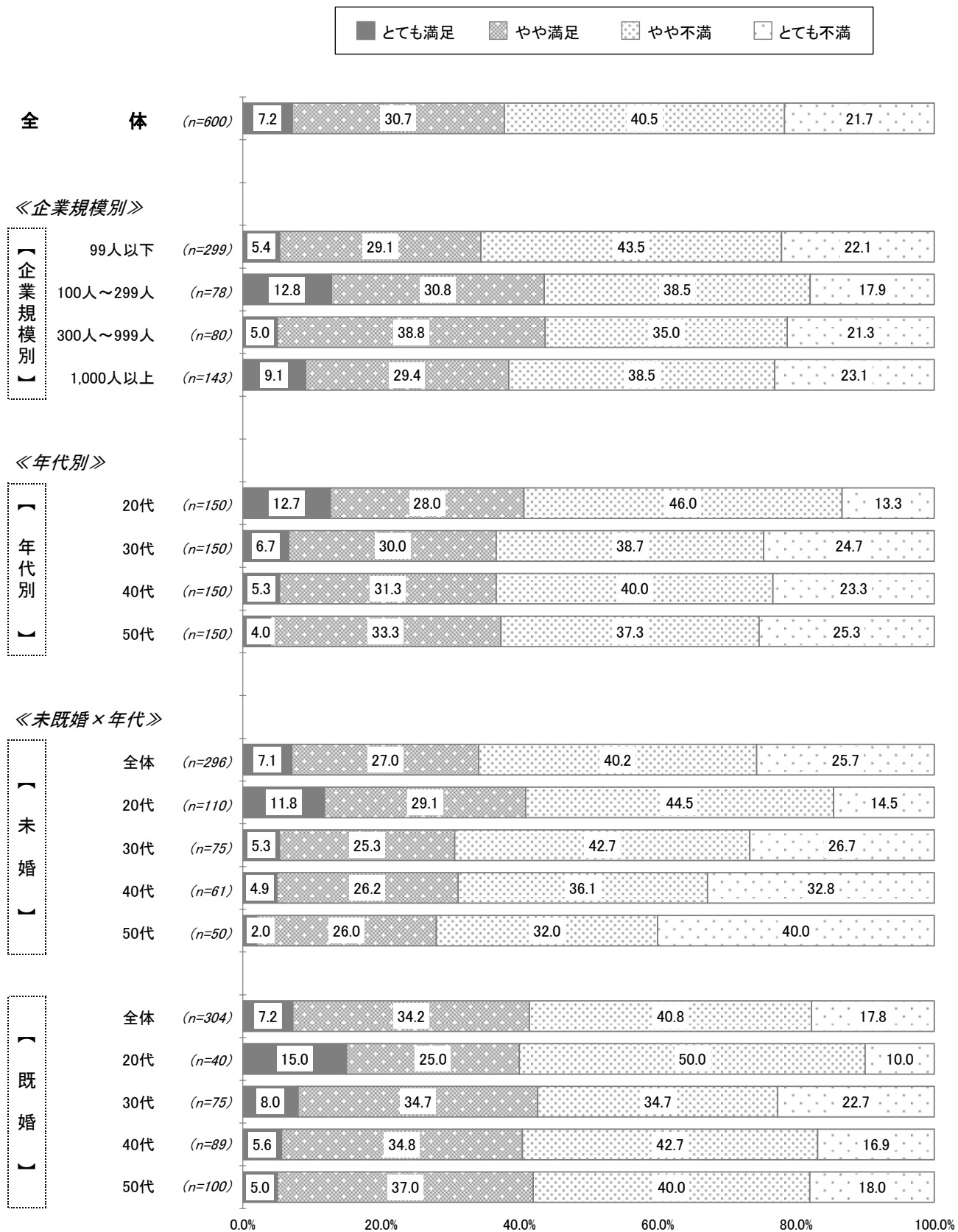
【未婚50代】で「とても不満」が40.0%と未婚全体より10ポイント以上高くなっている。  
一方、【未婚20代】で「とても不満」が14.5%と未婚全体より10ポイント以上低くなっている。



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

##### 1.【経済的なゆとり】



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

##### 2.【時間的なゆとり】

###### ■全体傾向

「とても満足」「やや満足」の合計が49.2%に対して、「とても不満」「やや不満」の合計は50.9%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。

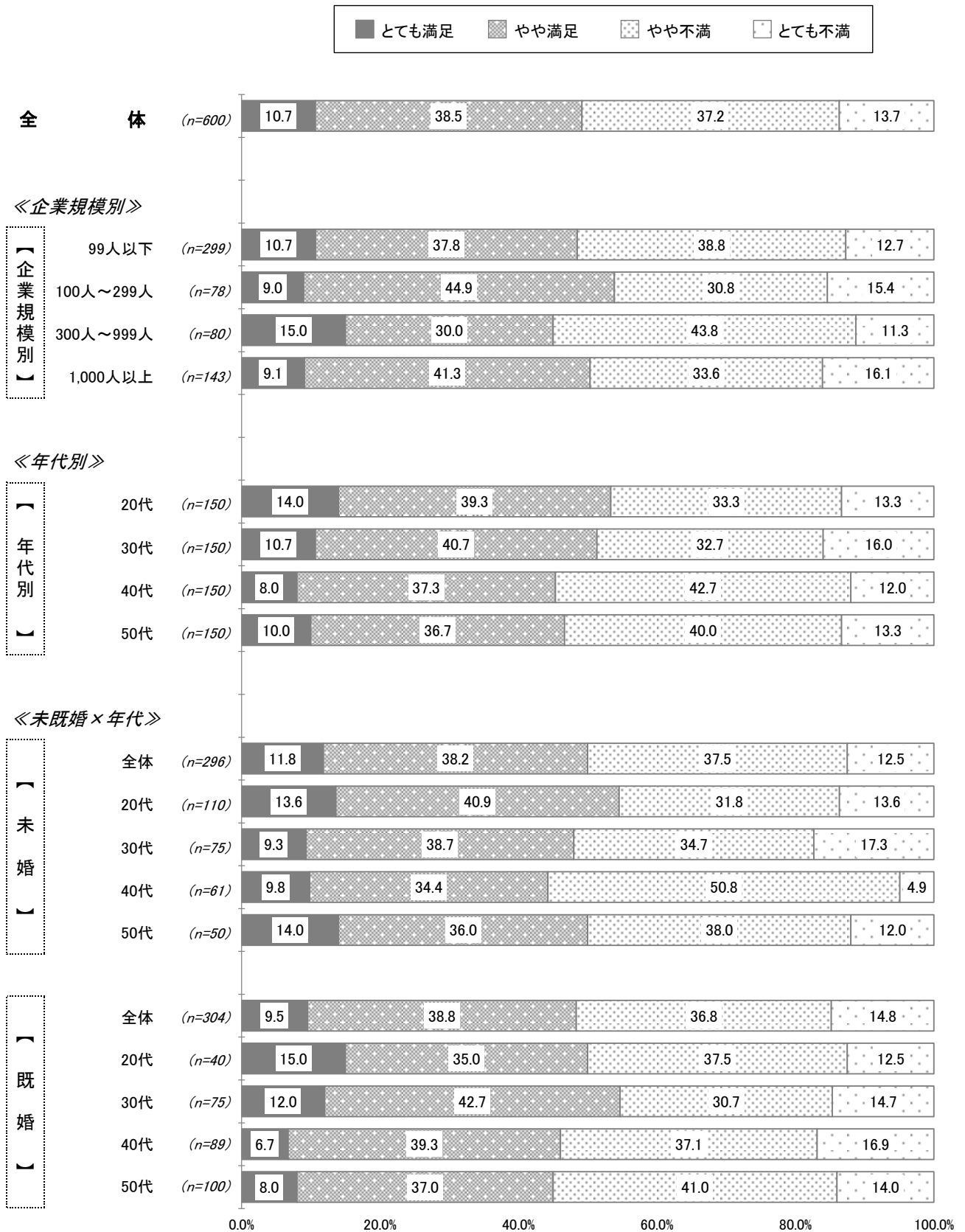
年代別:すべての年代において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。

未婚別:未婚すべての層において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。

### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

##### 2.【時間的なゆとり】



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

##### 3.【精神的なゆとり】

###### ■全体傾向

「とても満足」「やや満足」の合計が43.0%に対して、「とても不満」「やや不満」の合計は57.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「とても満足」「やや満足」の合計が56.4%と全体より10ポイント以上高くなっている。

年代別：すべての年代において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の4割弱～4割半ばとなっている。

未既婚別：【未婚全体】【既婚全体】どちらも「とても満足」「やや満足」の合計は、4割～4割半ばで同程度となっている。

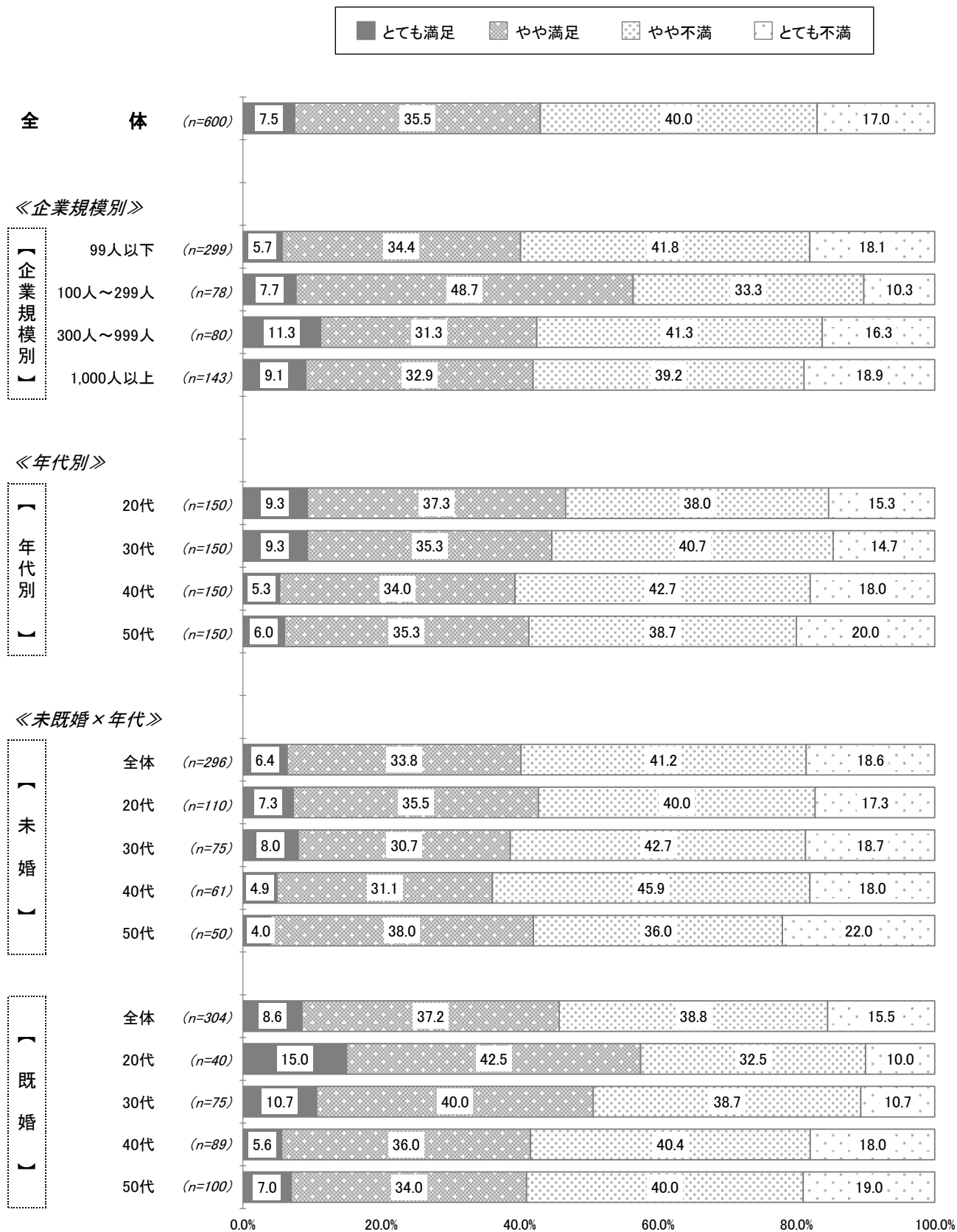
【既婚20代】で「とても満足」「やや満足」の合計が57.5%と既婚全体より10ポイント以上高くなっている。

【既婚】で若年層ほど、「とても満足」「やや満足」の合計割合が高くなっている。

### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

##### 3.【精神的なゆとり】



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

##### 4.【余暇・レジャー・趣味】

###### ■全体傾向

「とても満足」「やや満足」の合計が56.0%に対して、「とても不満」「やや不満」の合計は44.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の5割強～6割半ばとなっている。

年代別:若年層(20代・30代)で高齢層(40代・50代)より「とても満足」「やや満足」の合計割合が高くなっている。

未既婚別:【未婚全体】【既婚全体】どちらも「とても満足」「やや満足」の合計は、5割半ば～6割弱で同程度となっている。

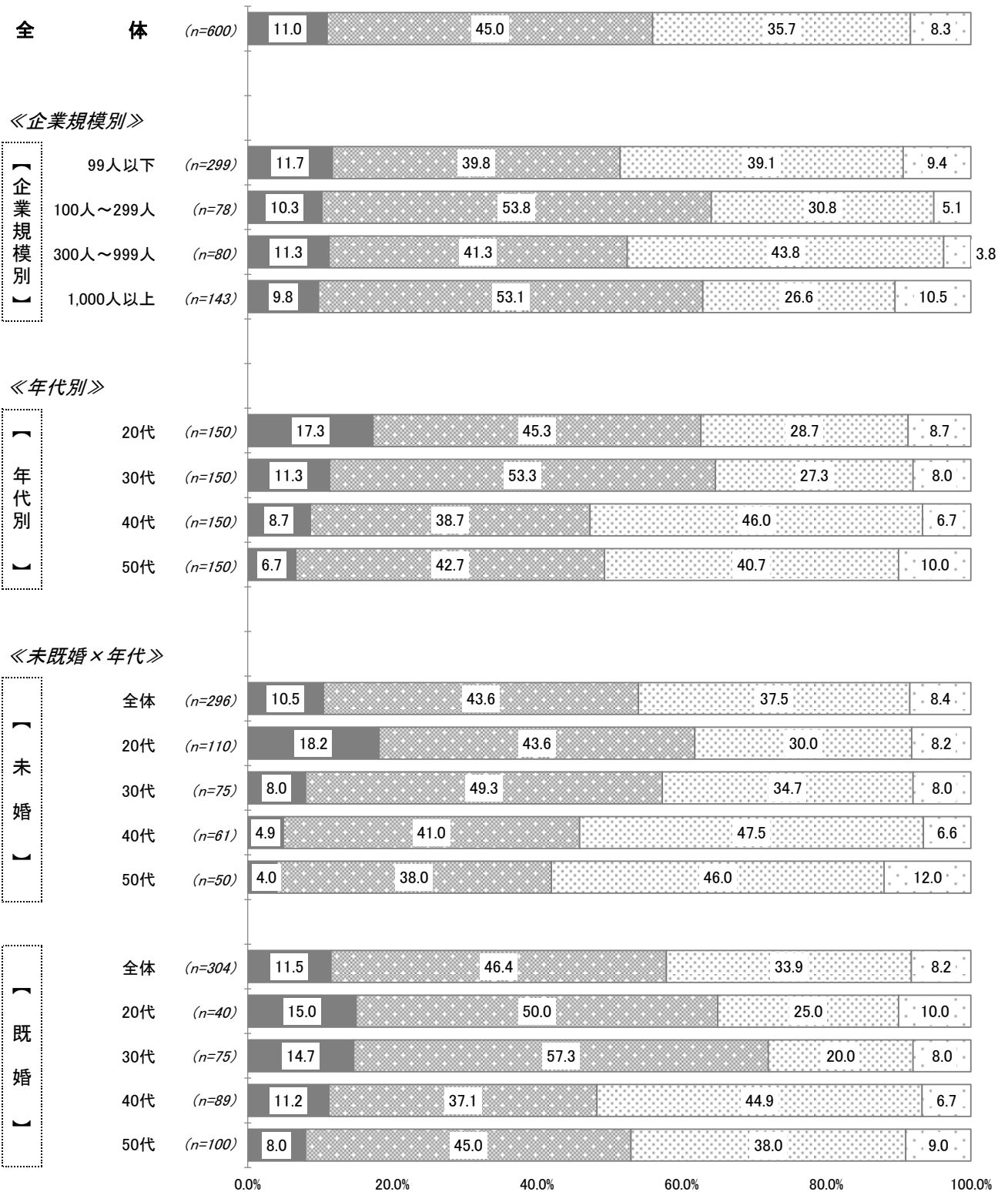
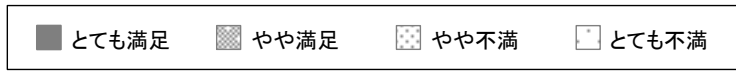
【未婚】で若年層ほど、「とても満足」「やや満足」の合計割合が高くなっている。

【既婚】で若年層(20代・30代)で高齢層(40代・50代)より「とても満足」「やや満足」の合計割合が高くなっている。

### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

##### 4.【余暇・レジャー・趣味】



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

##### 5.【現在の仕事全般】

###### ■全体傾向

「とても満足」「やや満足」の合計が48.3%に対して、「とても不満」「やや不満」の合計は51.7%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の4割強～5割半ばとなっている。

年代別:すべての年代において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割となっている。

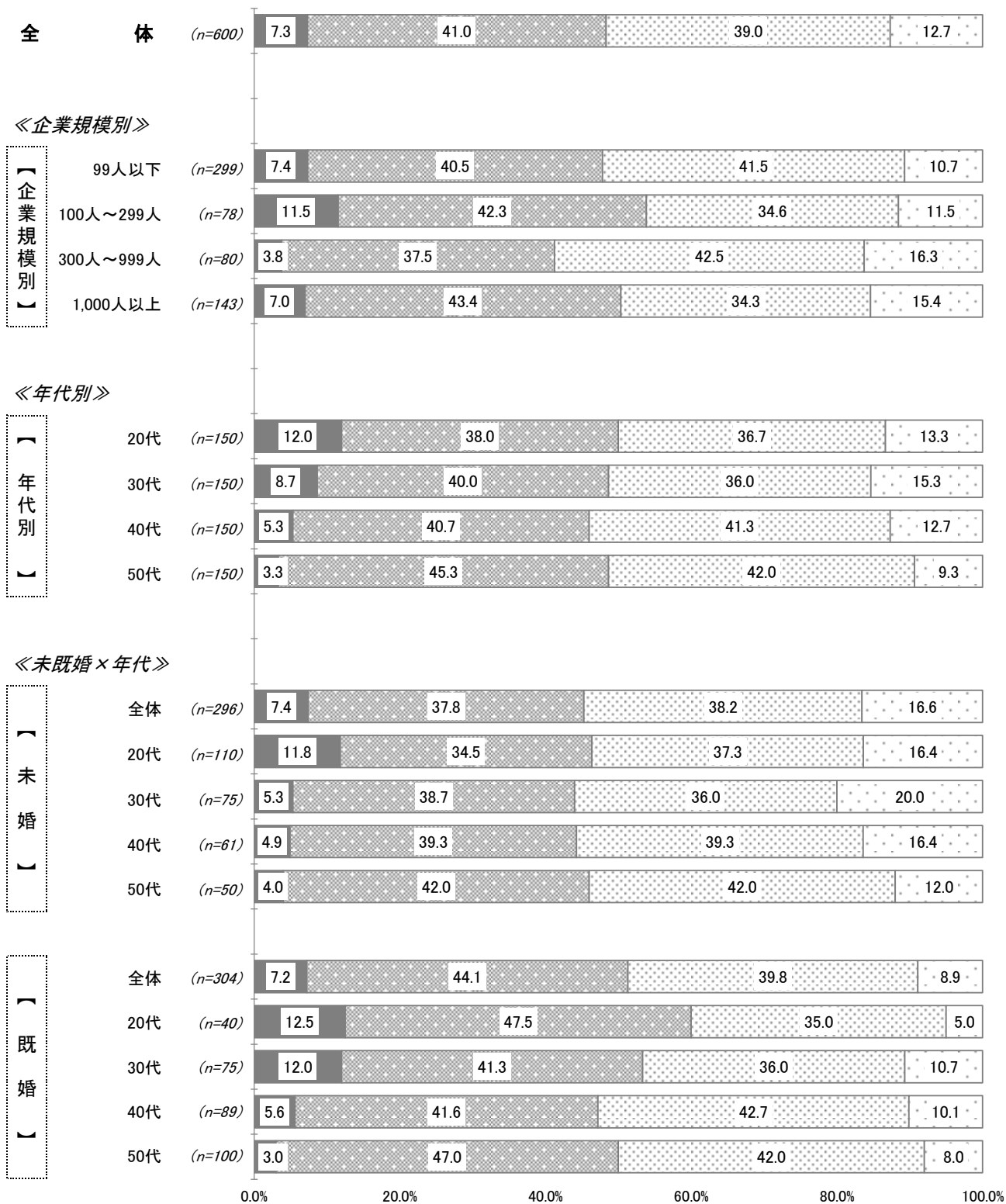
未婚別:【未婚全体】【既婚全体】どちらも「とても満足」「やや満足」の合計は、4割半ば～5割強で同程度となっている。



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

##### 5.【現在の仕事全般】



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

##### 6.【自分の健康】

###### ■全体傾向

「とても満足」「やや満足」の合計が52.0%に対して、「とても不満」「やや不満」の合計は48.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の5割弱～5割半ばとなっている。企業規模が大きい程、「とても満足」「やや満足」の合計割合が高くなっている。

年代別:【50代】で唯一、「とても満足」「やや不満」の合計が半数以下となっている。

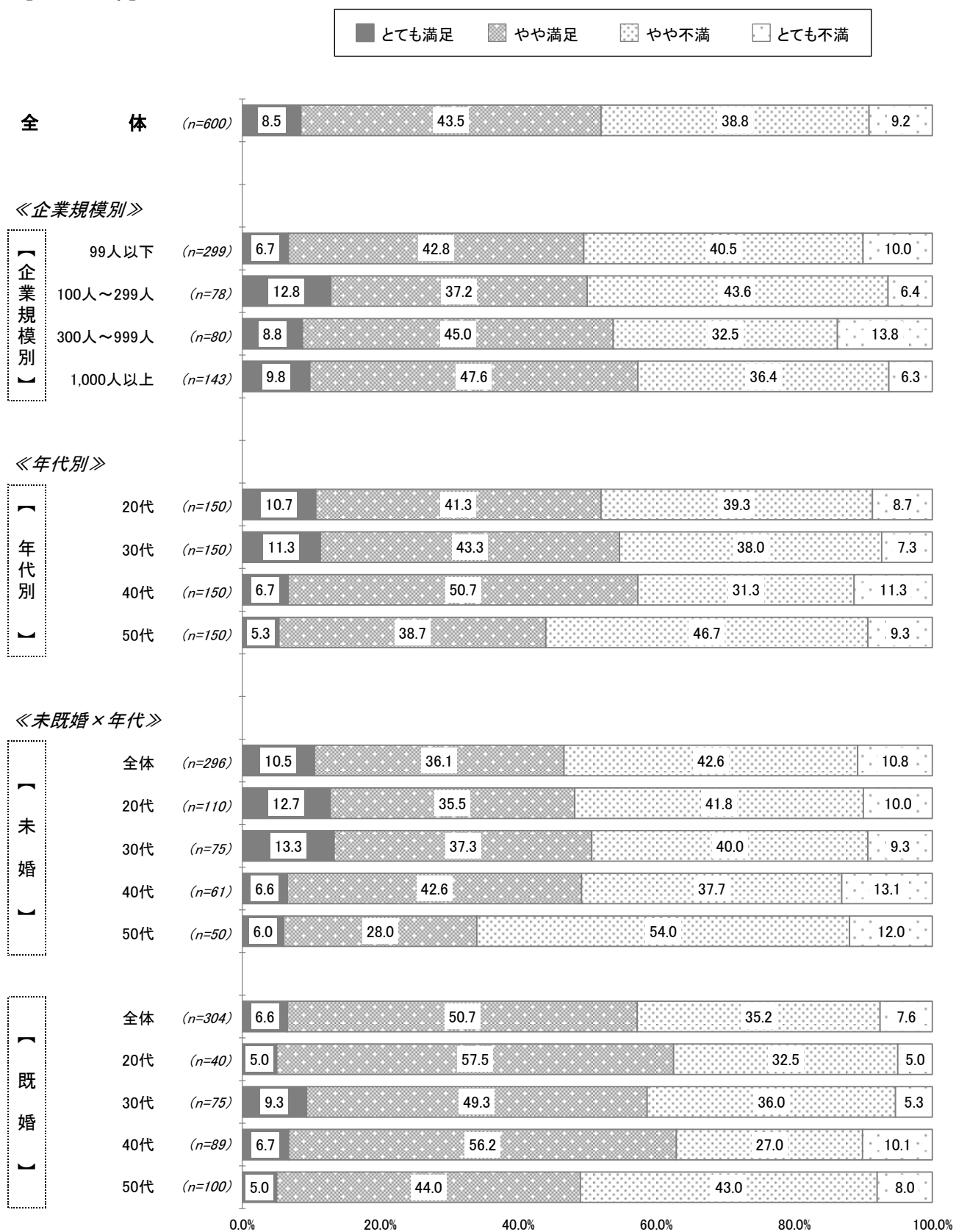
未既婚別:【既婚全体】で「とても満足」「やや満足」の合計が57.3%と未婚全体より10ポイント以上高くなっている。

【未婚50代】で「とても満足」「やや満足」の合計が34.0%と未婚全体より10ポイント以上低くなっている。すべての層の中で最も低く、他の全ての層より10ポイント以上低い。

### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

##### 6.【自分の健康】



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

##### 7.【現在の生活全般】

###### ■全体傾向

「とても満足」「やや満足」の合計が51.2%に対して、「とても不満」「やや不満」の合計は48.9%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の4割半ば～5割半ばとなっている。

年代別:すべての年代において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の5割弱～5割半ばとなっている。

未既婚別:【既婚全体】で「とても満足」「やや満足」の合計が61.5%と未婚全体より10ポイント以上高くなっている。

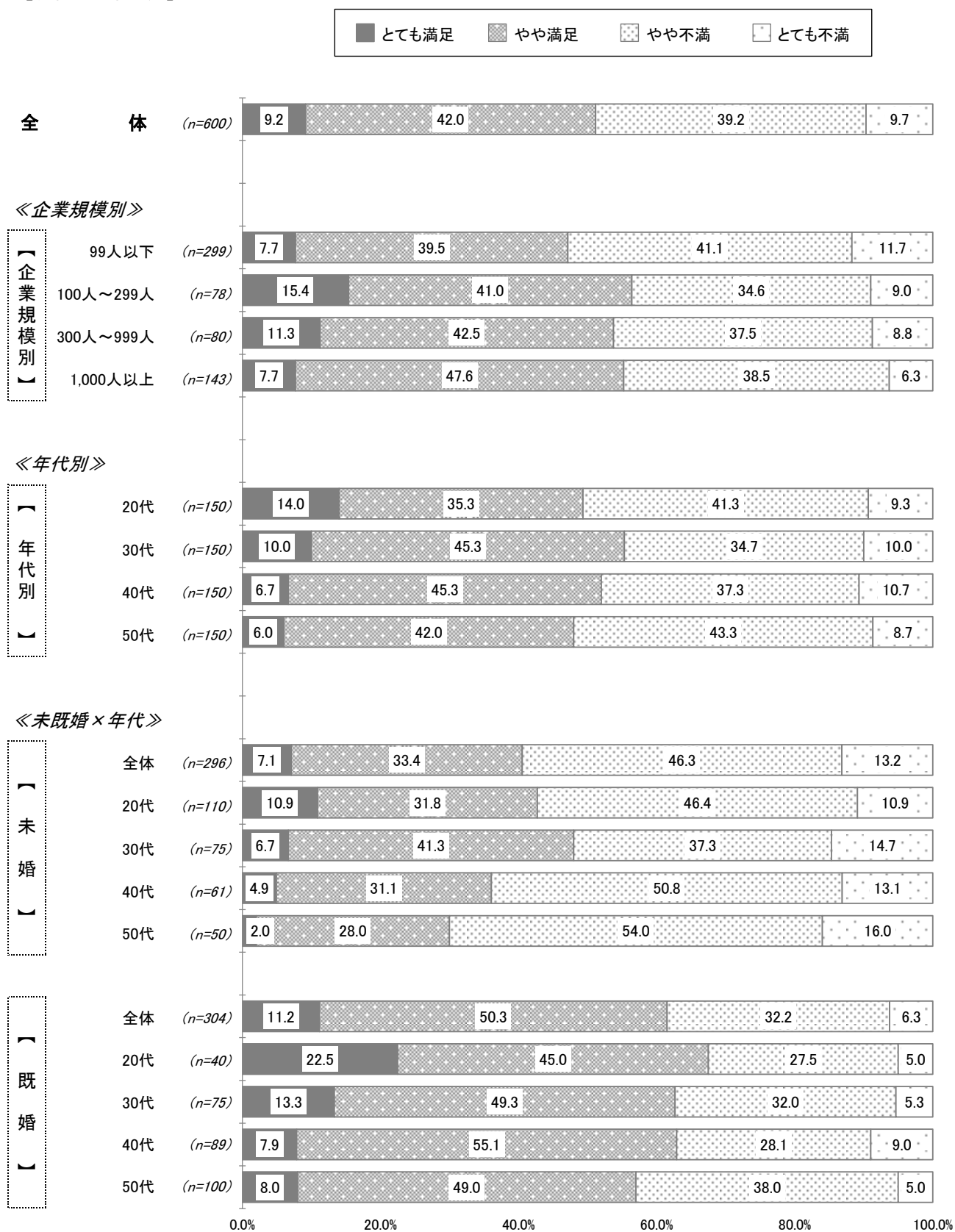
【未婚50代】で「とても満足」「やや満足」の合計が30.0%と未婚全体より10ポイント以上低くなっている。

【既婚20代】で「とても満足」が既婚全体より10ポイント以上高くなっている。

### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

##### 7.【現在の生活全般】



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

##### 8.【生活の将来性】

###### ■全体傾向

「とても満足」「やや満足」の合計が35.3%に対して、「とても不満」「やや不満」の合計は64.7%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の3割半ばとなっている。

企業規模が大きい程、「とても満足」「やや満足」の合計割合が高くなっている。

年代別:すべての年代において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の3割～4割弱となっている。

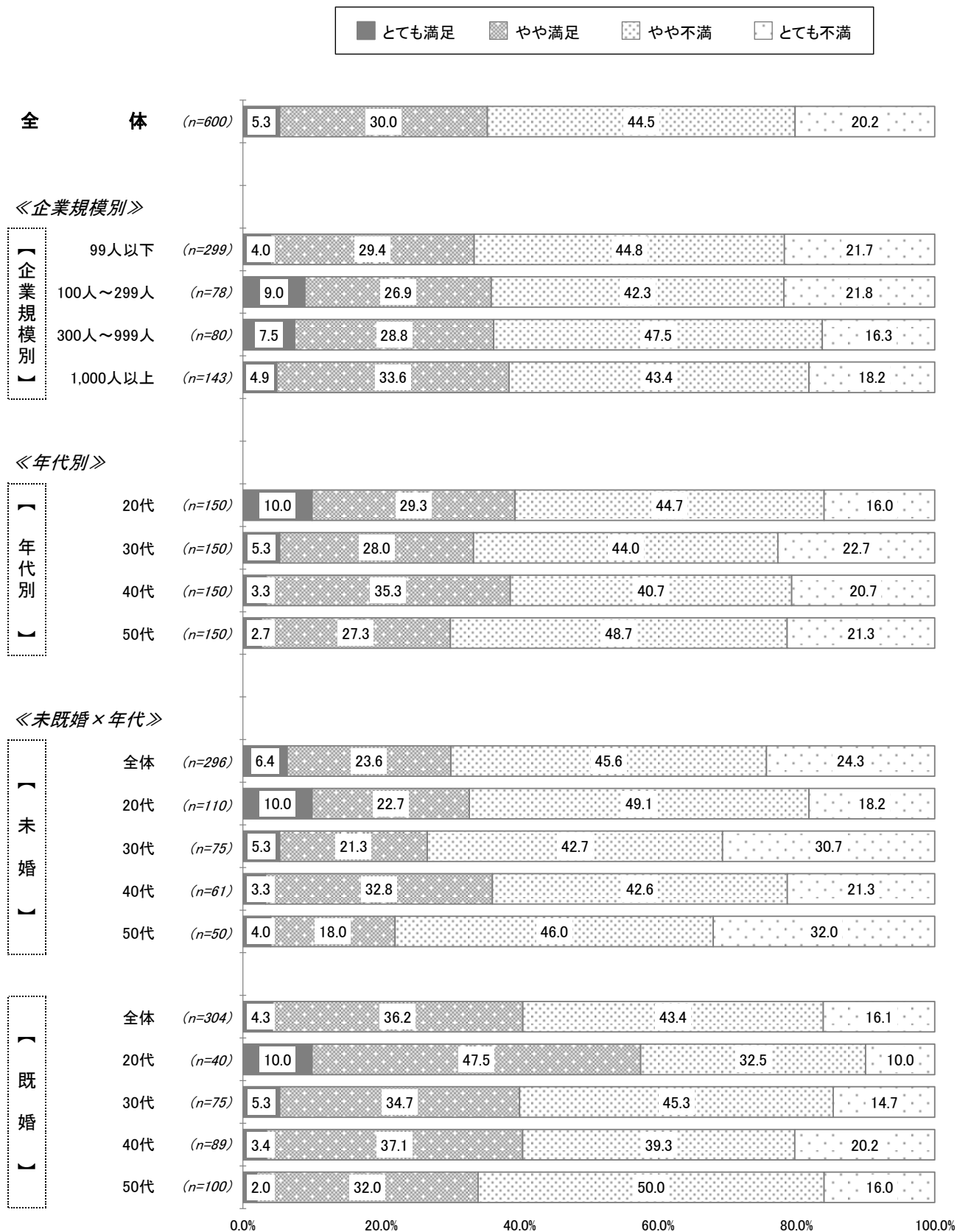
未既婚別:【既婚全体】で「とても満足」「やや満足」の合計が40.5%と未婚全体より10ポイント以上高くなっている。

【既婚20代】で「とても満足」「やや満足」の合計が57.5%と既婚全体より10ポイント以上高くなっている。【既婚20代】すべての層の中で唯一、「とても満足」「やや満足」の合計が半数以上となっている。

### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

##### 8.【生活の将来性】



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

##### 9.【家族との関係性】

###### ■全体傾向

「とても満足」「やや満足」の合計が62.4%に対して、「とても不満」「やや不満」の合計は37.7%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】で「とても満足」が29.5%と全体より10ポイント以上高くなっている。

年代別：すべての年代において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の6割弱～6割半ばとなっている。

未既婚別：【既婚】の各年代で「とても満足」「やや満足」の合計が【未婚】の各年代より10ポイント以上高くなっている。

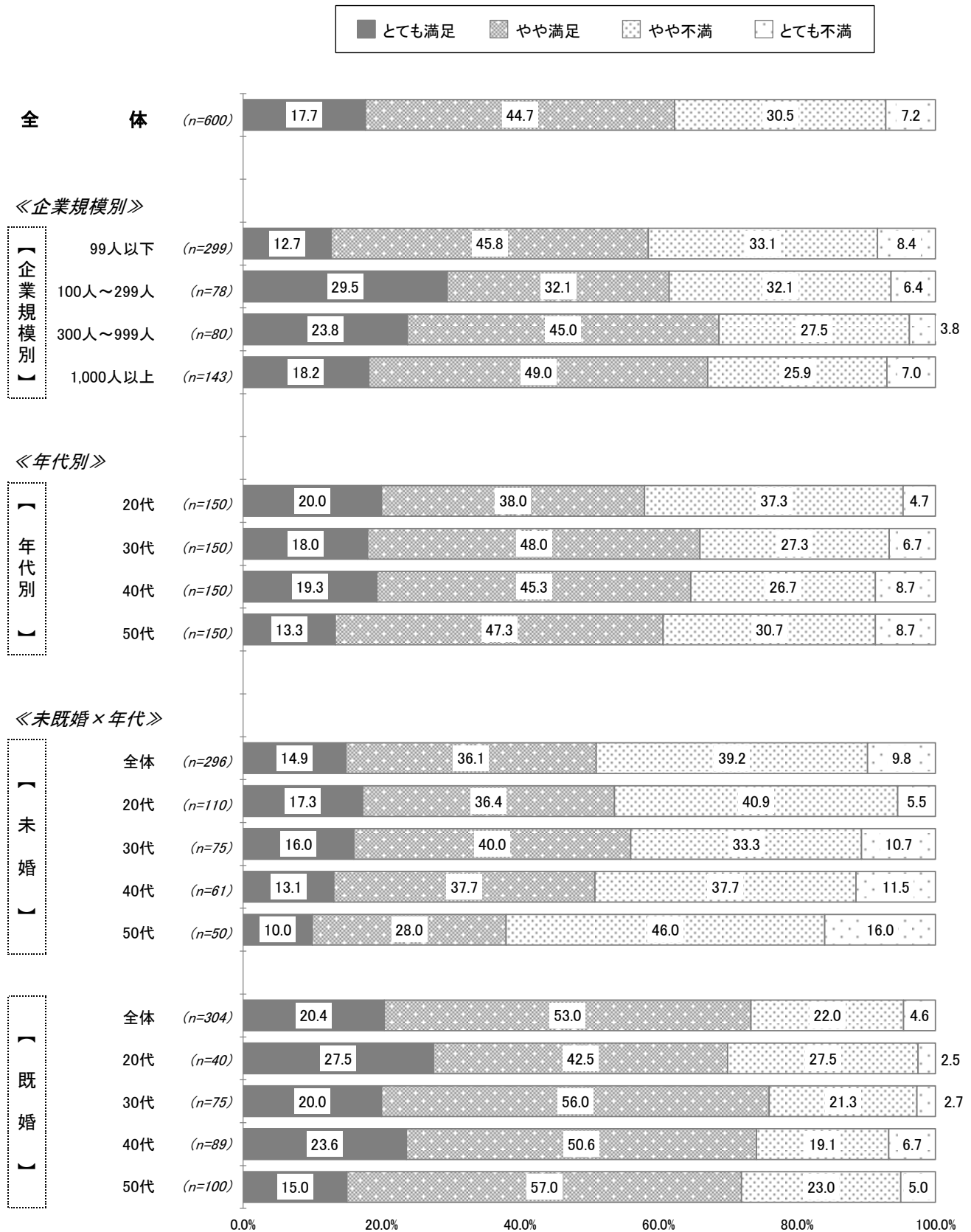
【未婚50代】で「とても満足」「やや満足」の合計が38.0%と未婚全体より10ポイント以上低くなっている。すべての層の中で最も低く、他の全ての層より10ポイント以上低い。



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

##### 9.【家族との関係性】



### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

問32 次の項目について、あなたの満足度をお答えください。

(単一回答)

##### 10.【ワークライフバランスの実現(仕事に割く時間と生活に割く時間のバランス)】

###### ■全体傾向

「とても満足」「やや満足」の合計が54.5%に対して、「とても不満」「やや不満」の合計は45.5%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別:すべての企業規模において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の5割～6割弱となっている。

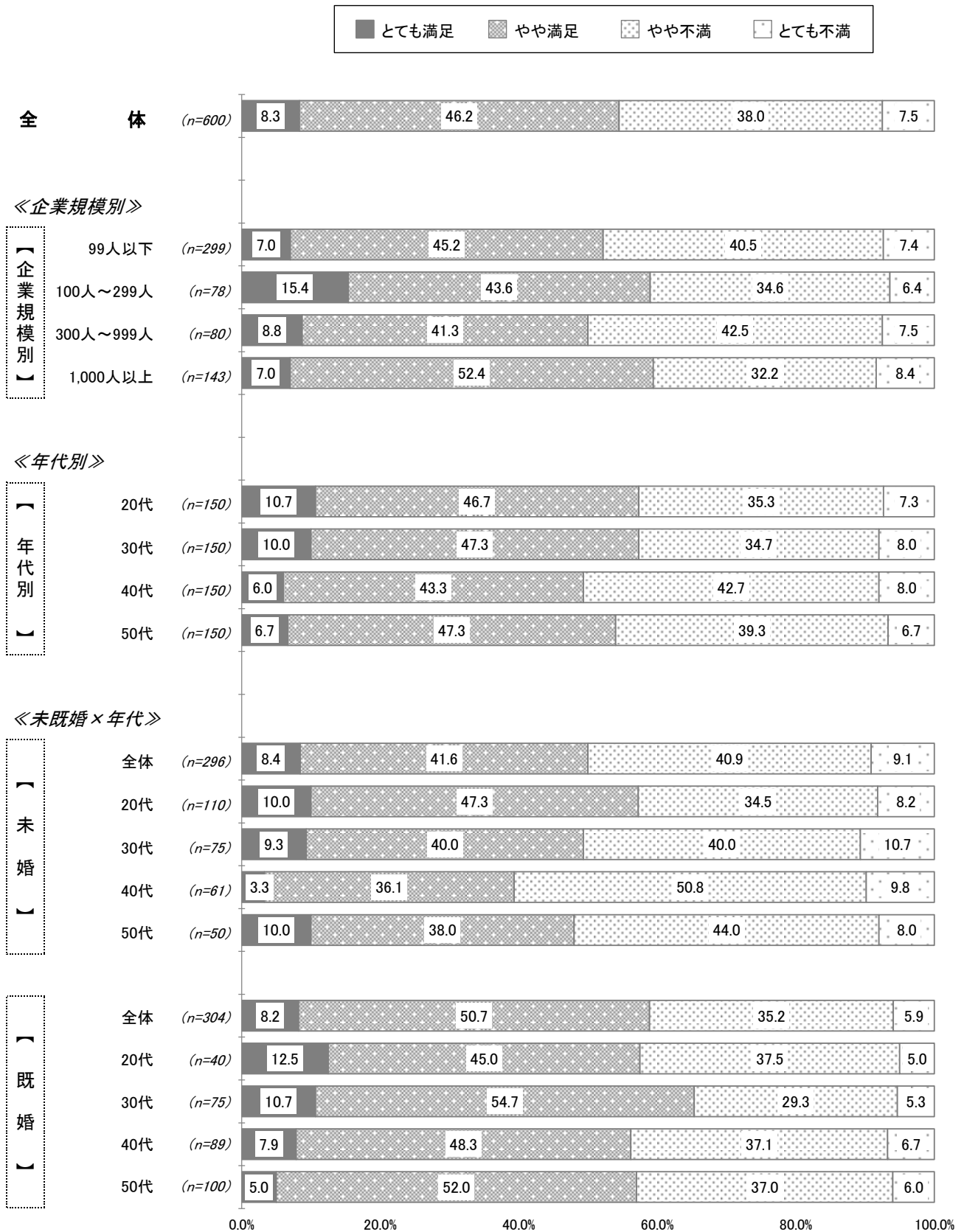
年代別:すべての年代において、「とても満足」「やや満足」の合計は、全体と同程度の5割弱～5割半ばとなっている。

未婚別:【未婚40代】で「とても満足」「やや満足」の合計が39.4%と未婚全体より10ポイント以上低くなっている。

### 3. 調査結果

#### 28. 満足度

##### 10.【ワークライフバランスの実現(仕事に割く時間と生活に割く時間のバランス)】



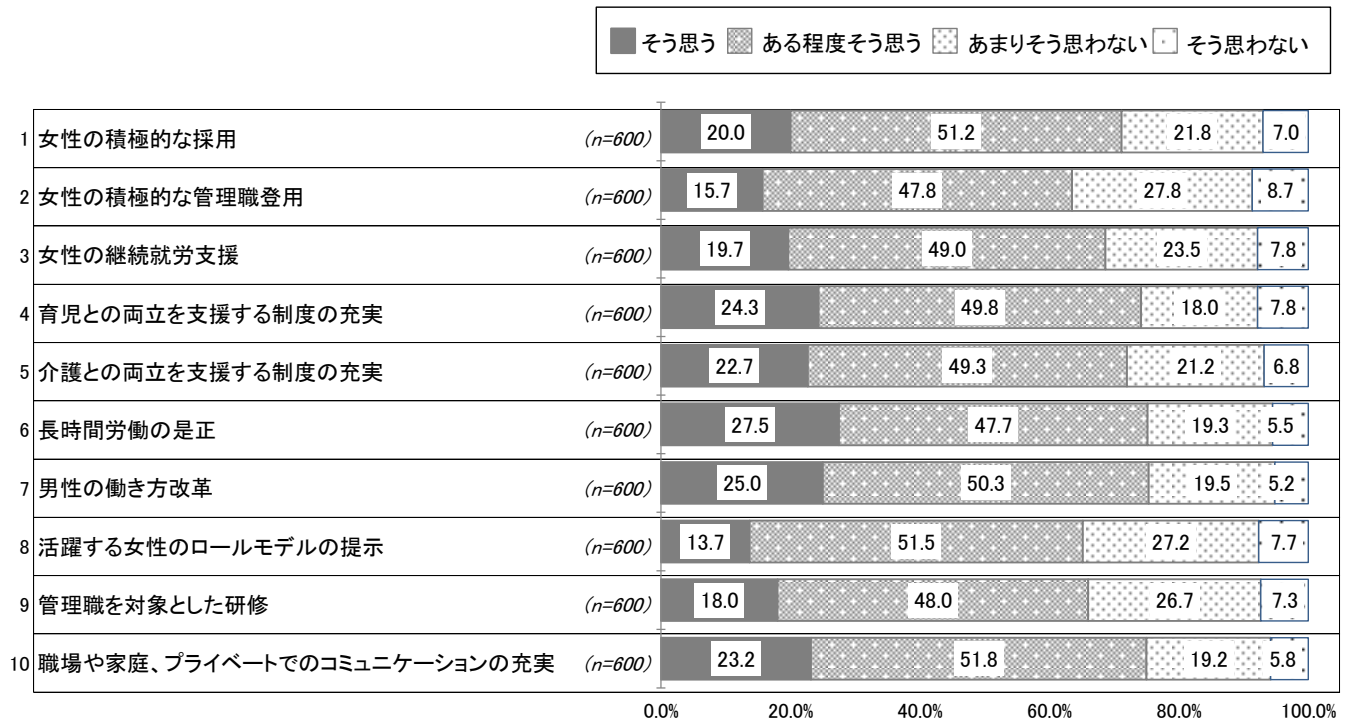
### 3. 調査結果

#### 29. 女性が活躍する社会実現について

問33 女性が活躍する社会の実現に向けて、あなたが必要だと考えることはなんですか。

(単一回答)

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が最も高い項目は、「7.男性の働き方改革」75.3%だが、次いで、「6.長時間労働の是正」75.2%、「10.職場や家庭、プライベートでのコミュニケーションの充実」75.0%、「4.育児との両立を支援する制度の充実」74.1%がほぼ同率で並んでいる。



### 3. 調査結果

#### 29. 女性が活躍する社会実現について

問33 女性が活躍する社会の実現に向けて、あなたが必要だと考えることはなんですか。

(単一回答)

##### 1.【女性の積極的な採用】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が71.2%と7割以上を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は28.8%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が81.1%と8割以上を占める高い値となっている。全体より約10ポイント高くなっている。

##### 2.【女性の積極的な管理職登用】

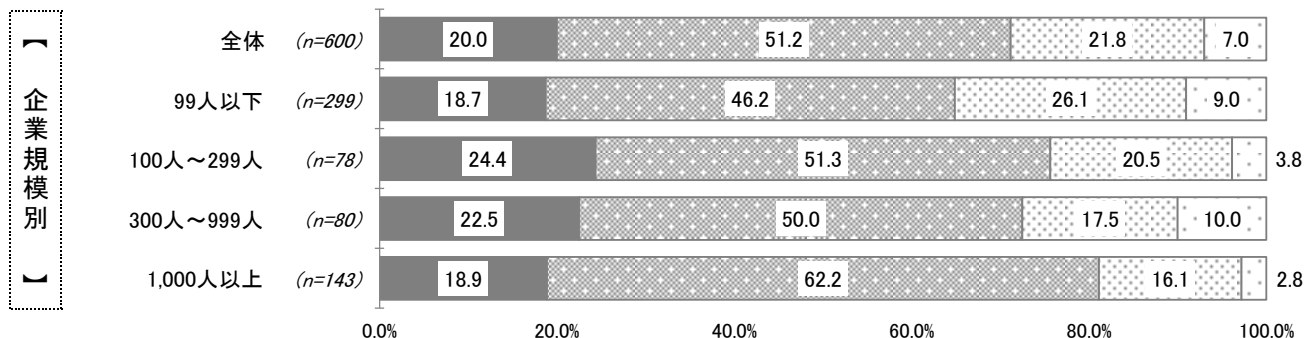
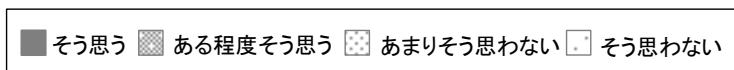
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が63.5%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は36.5%となっている。

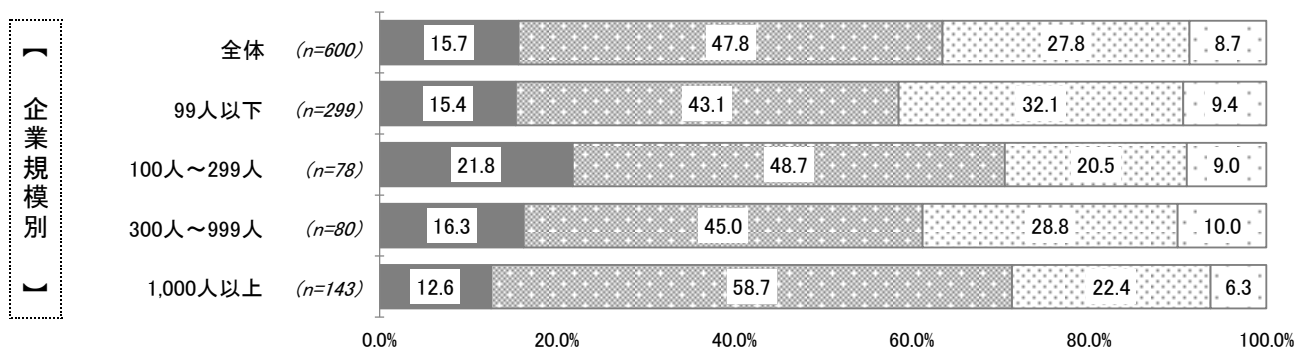
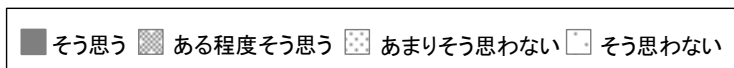
###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割弱～7割強となっている。

##### 1.【女性の積極的な採用】



##### 2.【女性の積極的な管理職登用】



### 3. 調査結果

#### 29. 女性が活躍する社会実現について

問33 女性が活躍する社会の実現に向けて、あなたが必要だと考えることはなんですか。

(単一回答)

##### 3.【女性の継続就労支援】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が68.7%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は31.3%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割強～7割半ばとなっている。

##### 4.【育児との両立を支援する制度の充実】

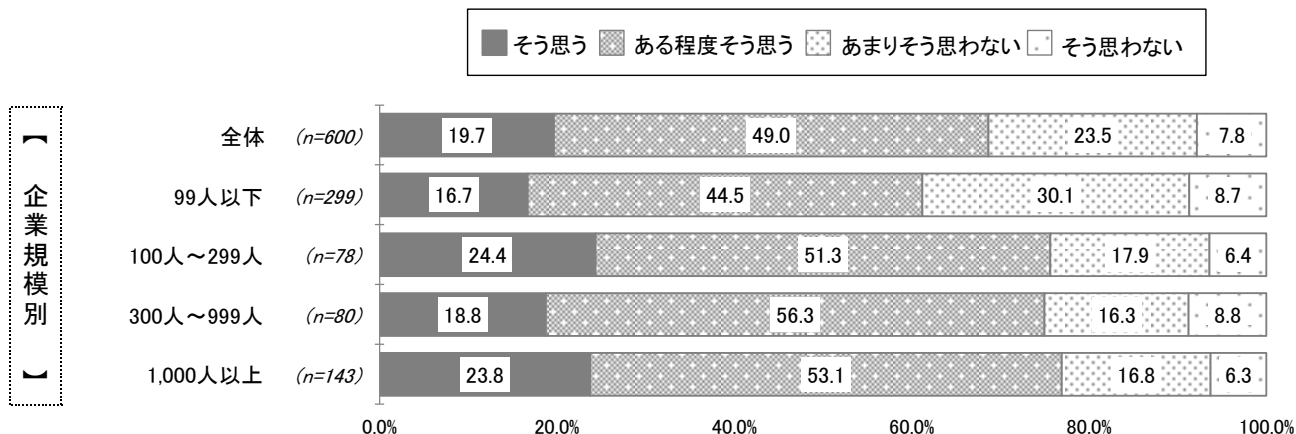
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が74.1%と7割半ばを占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は25.8%。

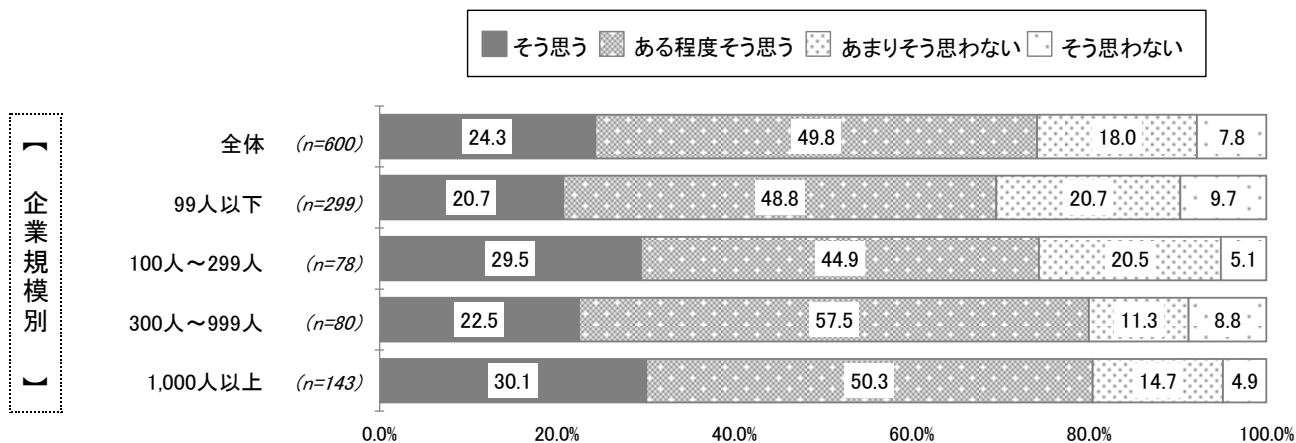
###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割と高い値となっている。企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 3.【女性の継続就労支援】



##### 4.【育児との両立を支援する制度の充実】



### 3. 調査結果

#### 29. 女性が活躍する社会実現について

問33 女性が活躍する社会の実現に向けて、あなたが必要だと考えることはなんですか。

(単一回答)

##### 5.【介護との両立を支援する制度の充実】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が72.0%と7割以上を占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は28.0%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割と高い値となっている。企業規模が大きい程、「そう思う」「ある程度そう思う」の合計割合が高くなっている。

##### 6.【長時間労働の是正】

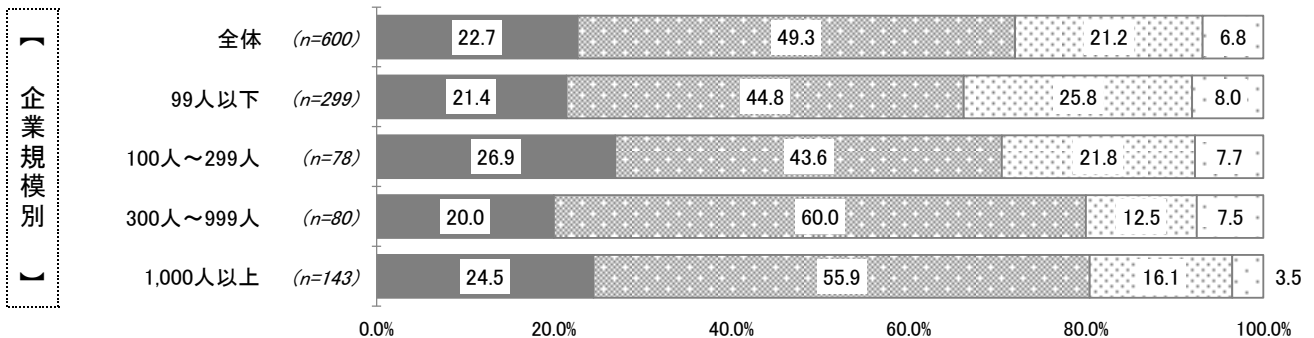
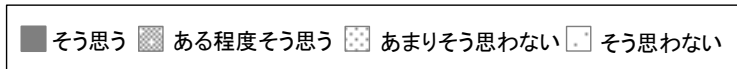
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が75.2%と7割半ばを占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は24.8%となっている。

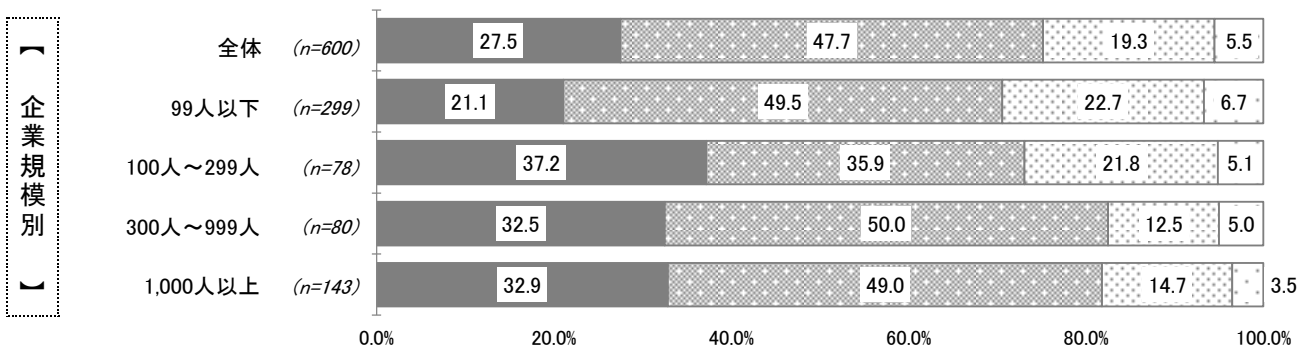
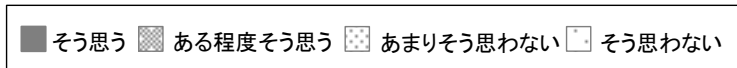
###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】【1,000人以上】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

##### 5.【介護との両立を支援する制度の充実】



##### 6.【長時間労働の是正】



### 3. 調査結果

#### 29. 女性が活躍する社会実現について

問33 女性が活躍する社会の実現に向けて、あなたが必要だと考えることはなんですか。

(単一回答)

##### 7.【男性の働き方改革】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が75.3%と7割半ばを占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は24.7%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】では「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

##### 8.【活躍する女性のロールモデルの提示】

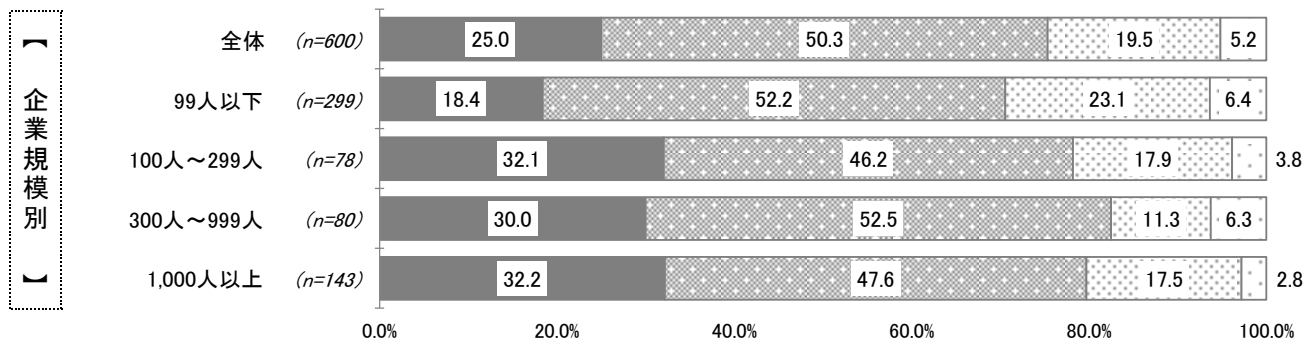
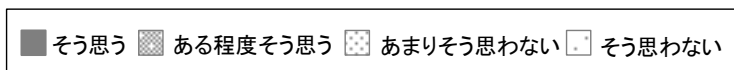
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が65.2%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は34.9%となっている。

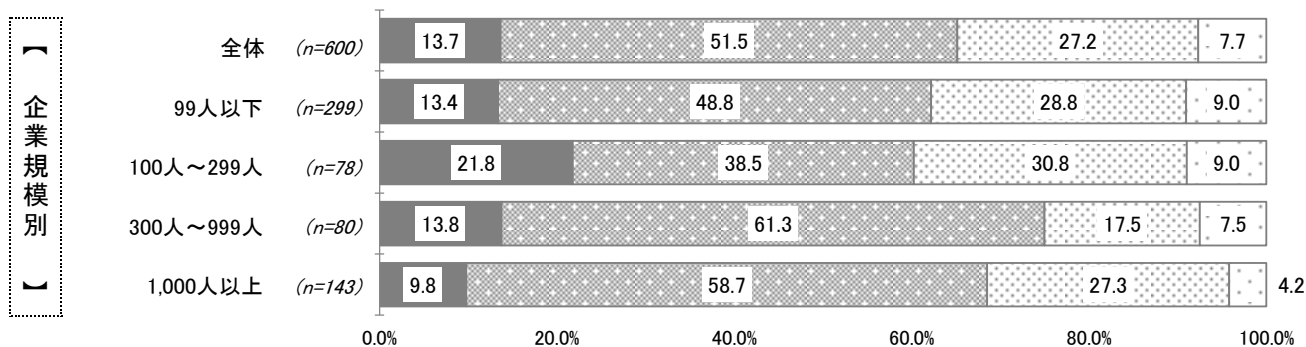
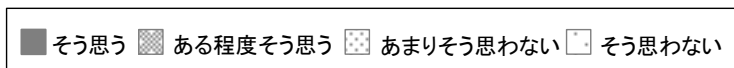
###### ■属性別傾向

企業規模別：【300人～999人】で「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が75.1%と全体より約10ポイント高くなっている。

##### 7.【男性の働き方改革】



##### 8.【活躍する女性のロールモデルの提示】





### 3. 調査結果

#### 29. 女性が活躍する社会実現について

問33 女性が活躍する社会の実現に向けて、あなたが必要だと考えることはなんですか。

(単一回答)

##### 9.【管理職を対象とした研修】

###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が66.0%に対して、「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は34.0%となっている。

###### ■属性別傾向

企業規模別：すべての企業規模において「そう思う」「ある程度そう思う」の合計は、全体と同程度の6割強～7割半ばとなっている。

##### 10.【職場や家庭、プライベートでのコミュニケーションの充実】

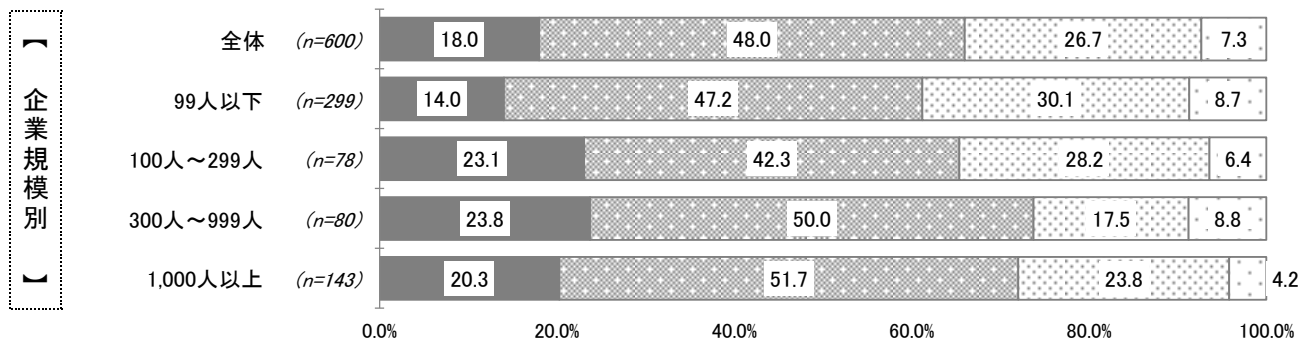
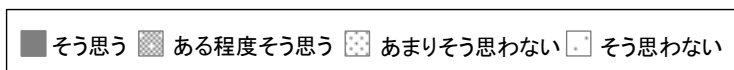
###### ■全体傾向

「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が75.0%と7割半ばを占めている。「そう思わない」「あまりそう思わない」の合計は25.0%。

###### ■属性別傾向

企業規模別：【100人～299人】【1,000人以上】では「そう思う」「ある程度そう思う」の合計が8割以上と高い値となっている。

##### 9.【管理職を対象とした研修】



##### 10.【職場や家庭、プライベートでのコミュニケーションの充実】

