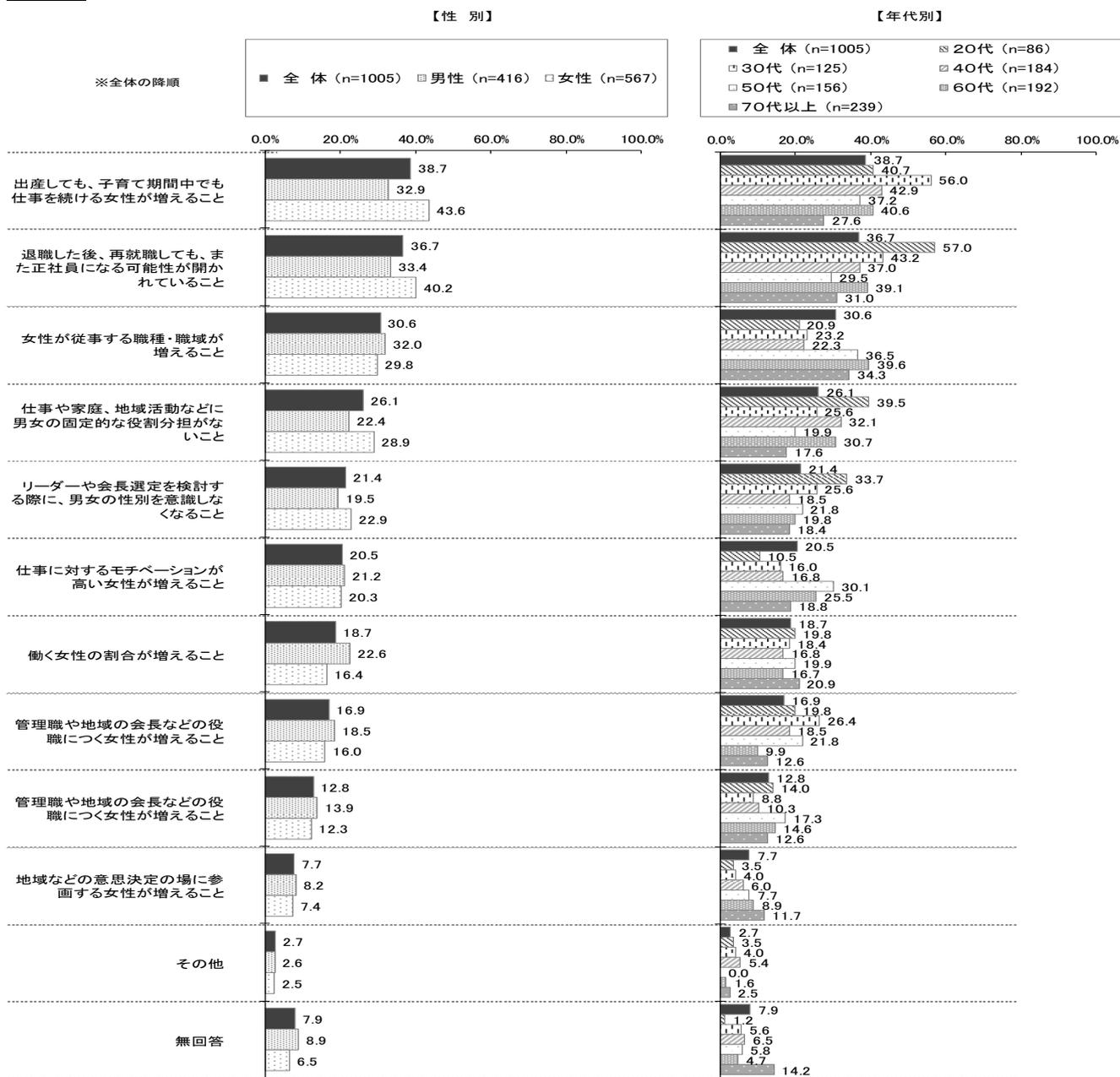


4. 女性活躍推進について

(1)「女性の活躍が推進されている」と思う状態

【図表 62】 問 13 あなたは、「女性の活躍が推進されている」とはどのような状態だと思いますか。(MA・3つまで)

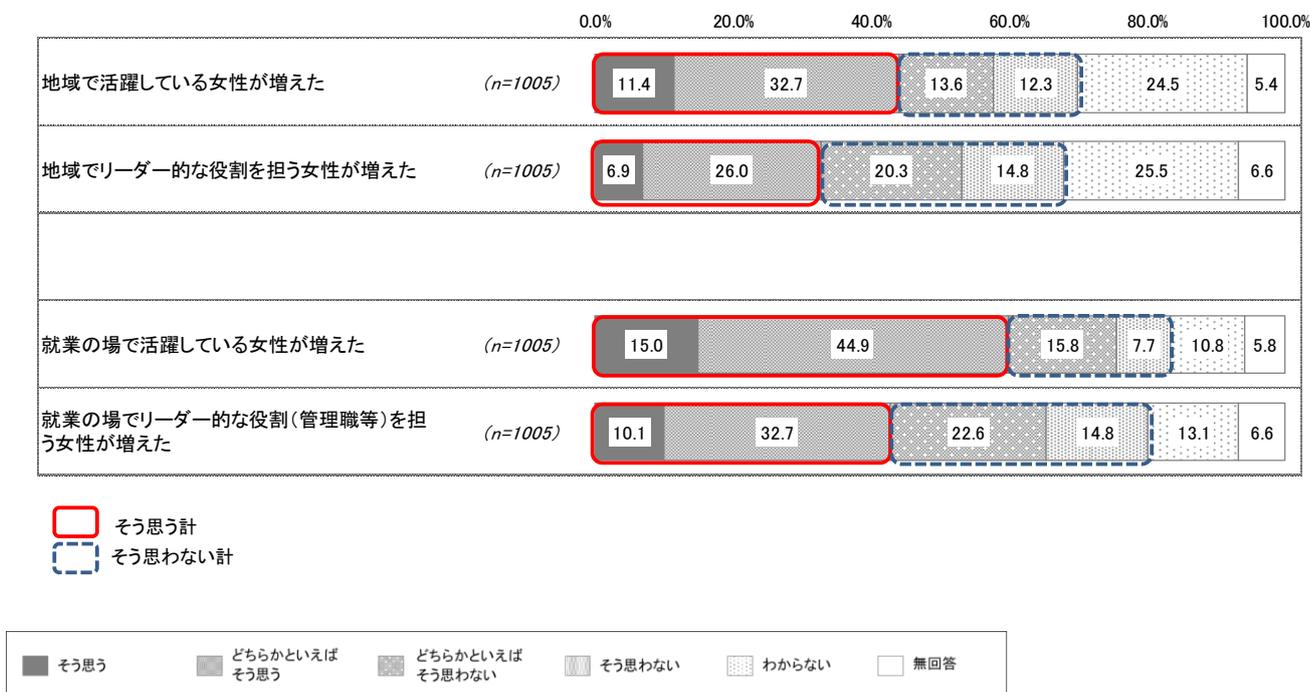


全体で見ると、「出産しても、子育て期間中でも仕事を続ける女性が増えること」、「退職した後、再就職しても、また正社員になれる可能性が開かれていること」、「女性が従事する職種・職域が増えること」がそれぞれ 3 割を超える。

年代別にみると、20 代では「退職した後、再就職しても、また正社員になれる可能性が開かれていること」が 57.0%と過半数を超える。30 代では「出産しても、子育て期間中でも仕事を続ける女性が増えること」が 56.0%と過半数を超える。

(2) 女性の活躍推進の現状評価

図表 63 問 14 ご自身の経験に照らして、次のことがらについて、あなたの考えに近いと思われるものに○をつけてください。(SA)



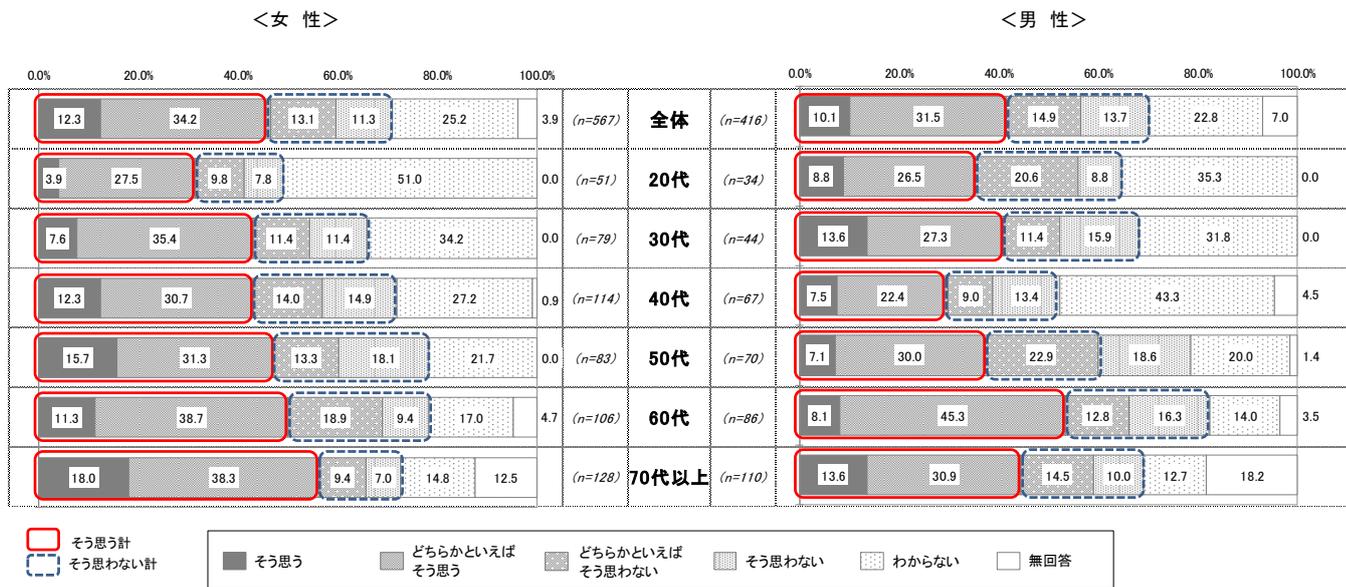
女性の活躍推進の現状評価について、「地域でリーダー的な役割を担う女性が増えた」とする者の割合は 32.9%と、「地域で活躍している女性が増えた」とする者の割合 44.1%よりも 10 ポイントほど低くなっている。

「就業の場で活躍している女性が増えた」とする者の割合は 59.9%と半数を超えているが、「就業の場でリーダー的な役割(管理職等)を担う女性が増えた」とする者の割合は 42.8%で 10 ポイント以上低くなっている。

また、「地域」での活動については、「就業の場」と比べて、「わからない」と「無回答」との回答が多い。

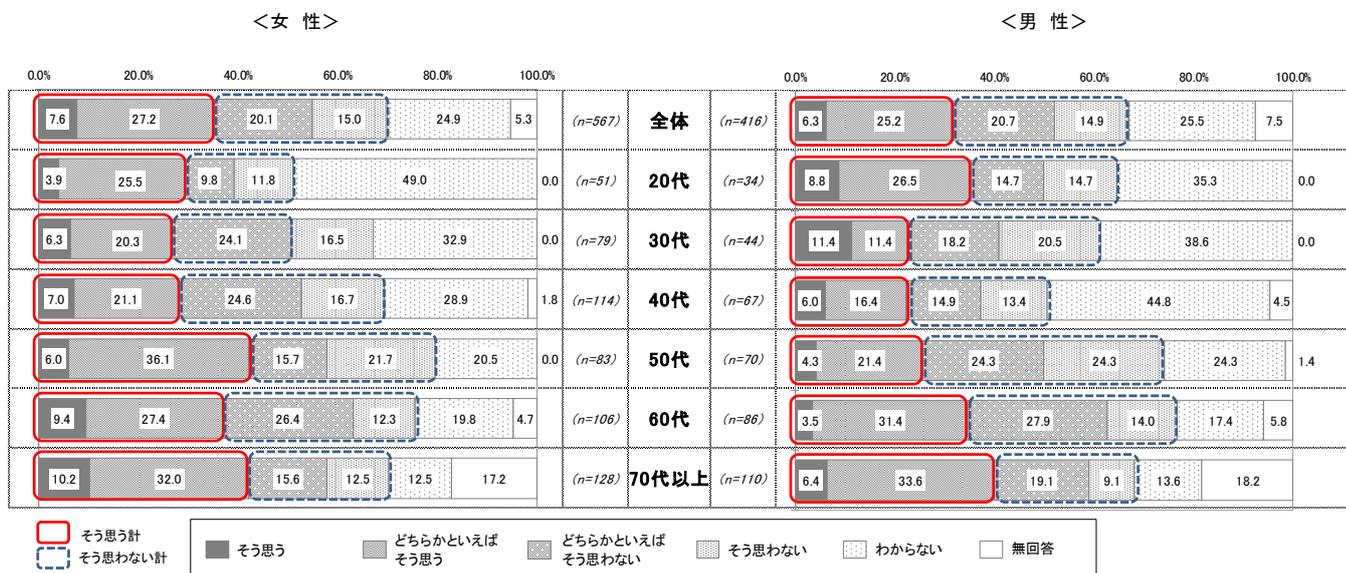
(ア) 女性の活躍推進の現状評価(地域で活躍する女性が増えた)

図表 64 問 14-1 地域で活躍する女性が増えた (SA) [性別・年代別]



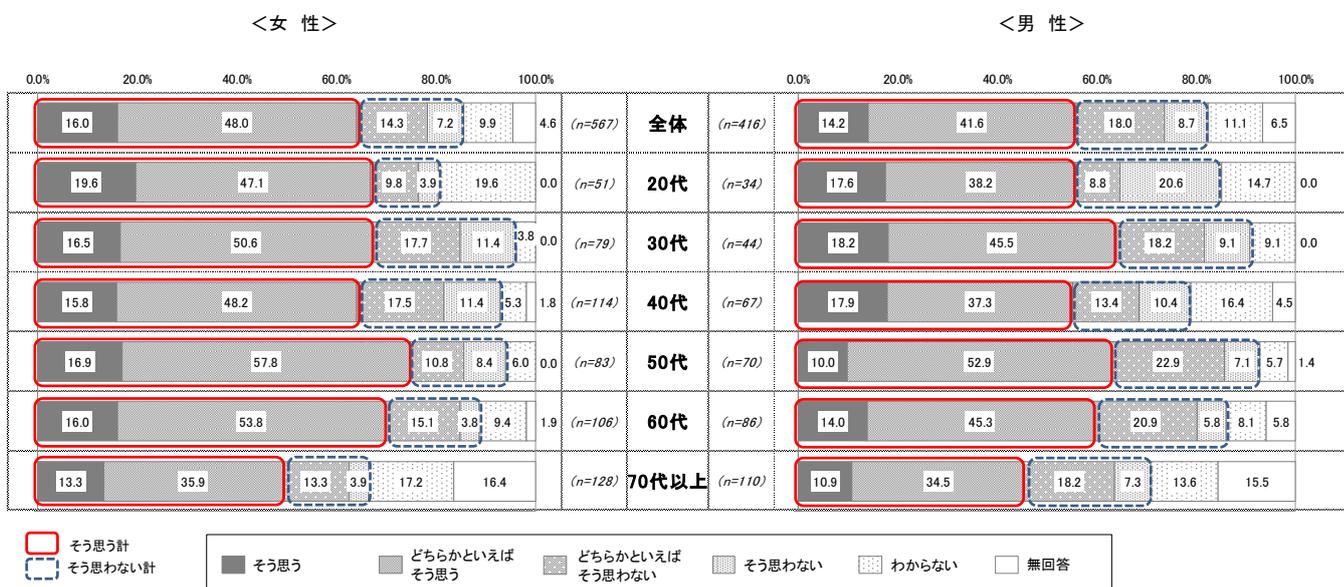
(イ) 女性の活躍推進の現状評価(地域でリーダー的な役割を担う女性が増えた)

図表 65 問 14-2 地域でリーダー的な役割を担う女性が増えた (SA) [性別・年代別]



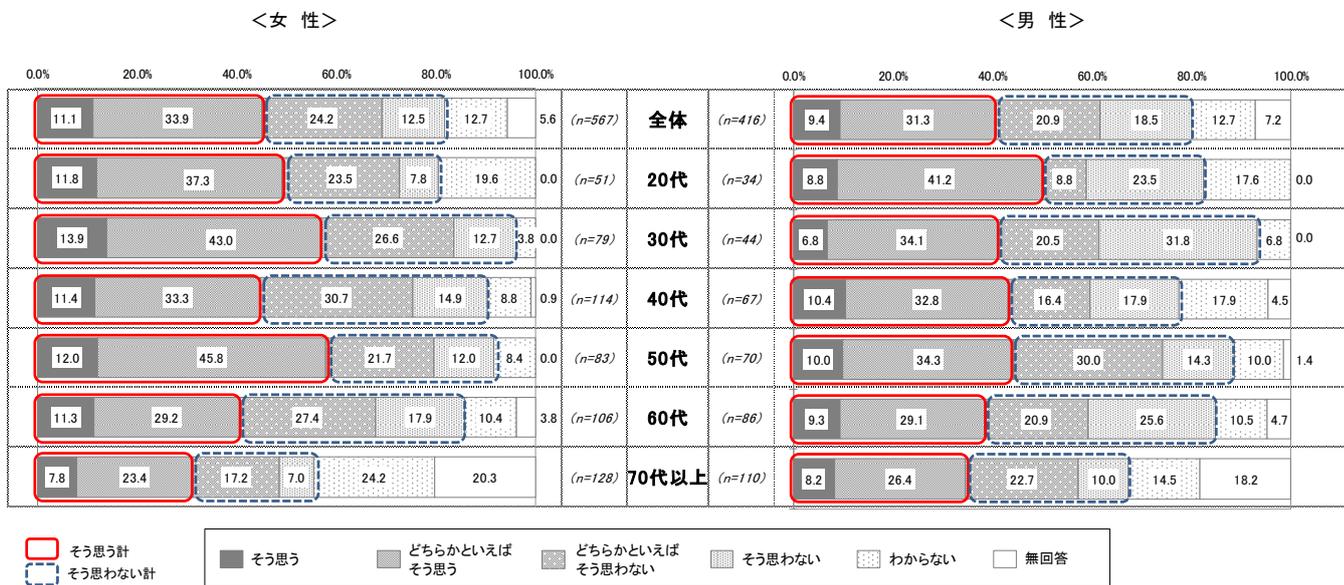
(ウ) 女性の活躍推進の現状評価(就業の場で活躍する女性が増えた)

図表 66 問 14-3 就業の場で活躍する女性が増えた (SA) [性別・年代別]



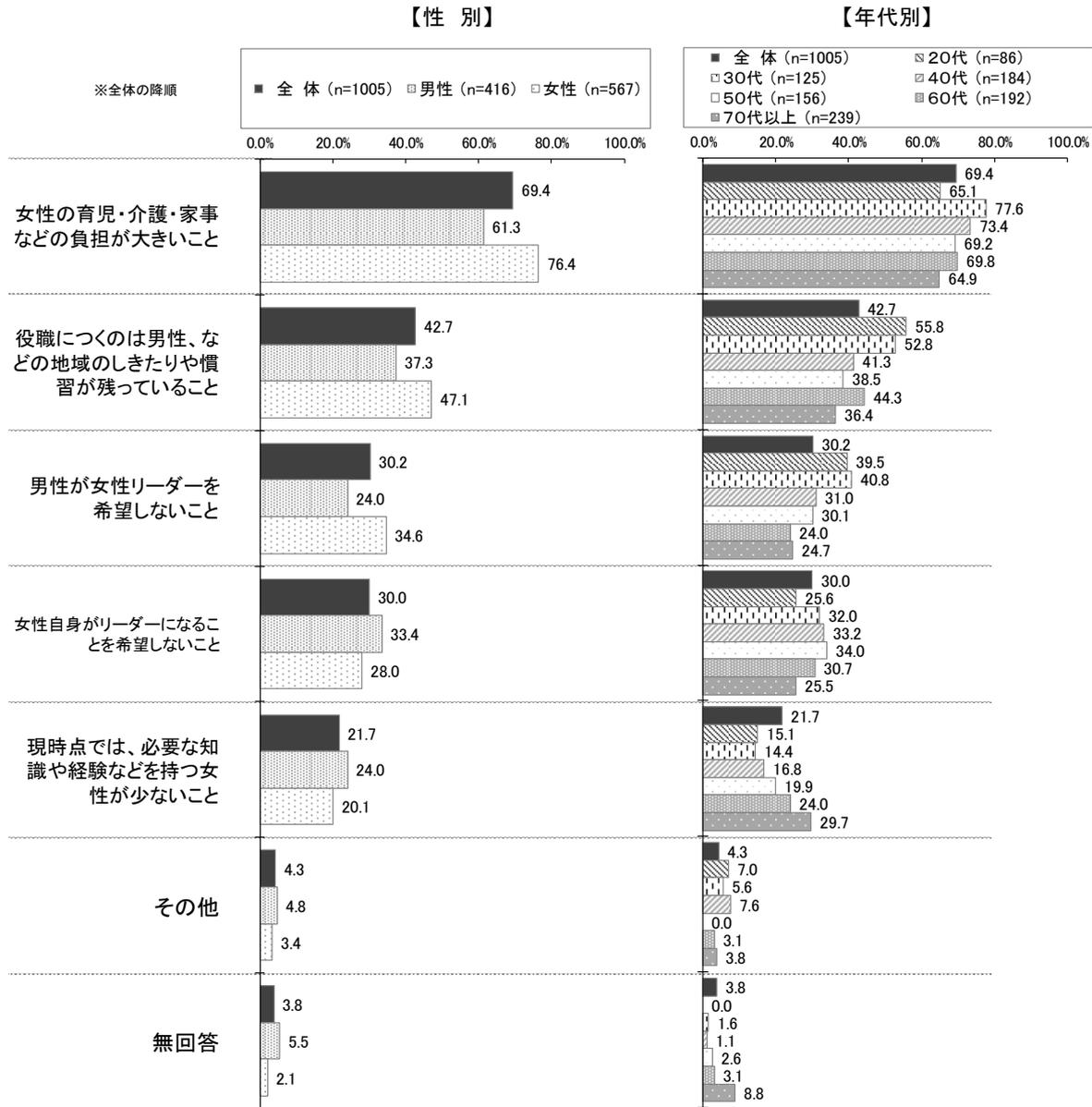
(エ) 女性の活躍推進の現状評価(就業の場でリーダー的な役割(管理職等)を担う女性が増えた)

図表 67 問 14-4 就業の場でリーダー的な役割を担う女性が増えた (SA) (性別・年代別)



(2) 地域・社会活動の分野で女性のリーダーを増やすときに障害になると思うもの

【図表 68】 問 15 あなたは、地域・社会活動の分野で女性のリーダーを増やすときに障害になると思うものは何だと思えますか。(MA・3つまで)[性別・年代別]

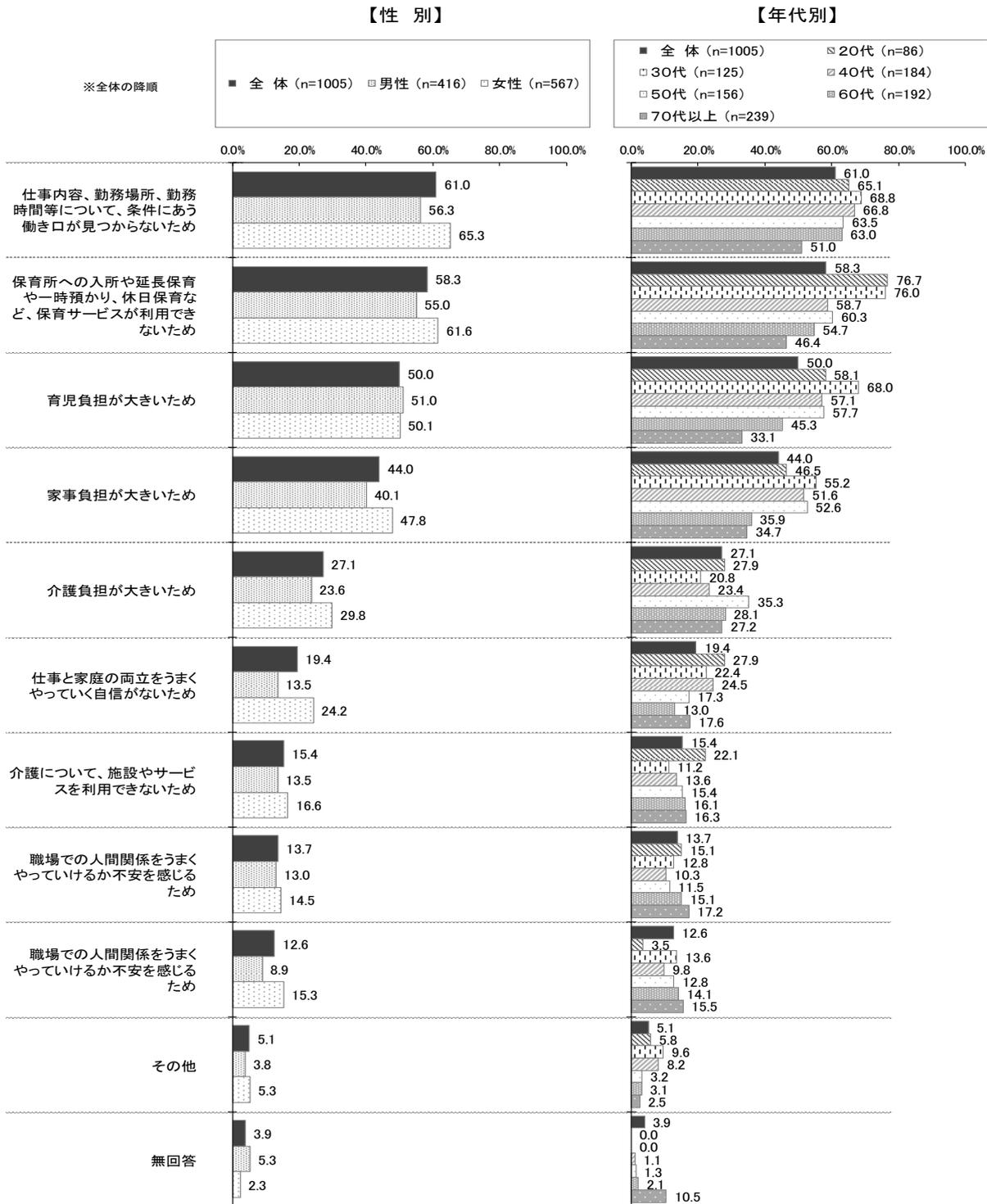


地域・社会活動の分野で女性のリーダーを増やすときに障害になると思うものは、全体で見ると「女性の育児・介護・家事などの負担が大きいこと」が69.4%と最も多く、「役職につくのは男性、などの地域のしきたりや慣習が残っていること」が42.7%と続く。「男性が女性リーダーを希望しないこと」、「女性自身がリーダーになることを希望しないこと」もそれぞれ3割程度あった。

性別にみると、「女性の育児・介護・家事などの負担が大きいこと」については、女性では76.4%と男性の61.3%よりも15ポイント高い。

(3) 女性が就業継続・再就職したいと考えていても、実現できない理由

【図表 69】 問 16 女性が就業継続したいと考えていても、実現できない理由は何だと思いますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。(MA・3つまで) [性別・年代別]



女性が就業継続・再就職したいと考えていても、実現できない理由については、「仕事内容、勤務場所、勤務時間等について、条件にあう働き口が見つからないため」が61.0%と最も多く、「保育所への入所や延長保育や一時預かり、休日保育など、保育サービスが利用できないため」が58.3%、「育児負担が大きいため」が50.0%と続く。