



大阪市労働局登録企業



株式会社 **ダイヤアクセス**

<http://www.dia-access.co.jp/>

携帯電話販売をメインに、大型映像、通信システム、BCP関連システム、LED表示機、ストーンシート、浄水器の販売と多角的な事業展開をしております。  
「顧客第一主義」を基本理念として、お客様との接点を大切にするとともに、心のこもった営業展開・サービスの提供を実践し、社会に貢献する企業として、今後も飛躍して参ります。

平成19年に「Work&Lifeサポートプロジェクト」を立ち上げ、育児休業を取得しやすい環境づくり、意識を変えてもらうよう育児休業のメリットなどを説明してきました。従業員の半数近くが20代女性であり、以前は結婚や出産を機に退職する社員が後を絶ちませんでしたが、過去1名だった育児休業取得者が平成19年から平成23年12月現在で男性を含み9名になりました。  
「ノー残業デー」の推進も行っており、時間外労働の削減とプライベートの生活の充実を目指しております。

性別関係なく活躍できる会社、結婚後も働き続けられる会社であり続けるよう日々取り組んでいます。男女共に若手にも様々な役割を任せています。また長期的な視野で働いてもらえるよう副店長、店長、本社スタッフへとステップアップするロールモデルを作っています。店長職はじめ経営幹部にも女性が多数起用されています。

女性の声から始まった「クリーン活動」と「エコキャップ推進運動」。各事業所で月一回地域の清掃活動を行っています。エコキャップ回収はドコモショップの店頭にも回収ボックスを設置して、地域の皆様にもご協力いただいております。このような活動に“私たちの会社も”“僕たちの学校も”と地域の皆様に共感いただき、社会貢献の輪が広がっています。今後も地域の皆様に愛される企業になるよう社会貢献活動に取り組んでまいります。



「子ども参観日」  
社員の子どもたちが会社を見学

男性社員も育児休業を取得しました



### 事業所概要

○事業内容 携帯電話販売 他

○従業者数 111 人  
内女性数 62 人

○管理職者数 5 人  
内女性数 2 人

○所在地 大阪市北区梅田3-4-5  
毎日インテシオ18F

○代表者 代表取締役 下出一義



## 社長さんからひとこと!

「結婚」～「育休」～「職場復帰」  
育児休業を取得した社員からこんな一言を頂きました。  
『こんな仕組み作りの企業で働けることに感謝しながら、また育児休業に入ることになりました。』  
こんな言葉を耳にすると心に思うこと、皆さんのために、いつも仕事と育児に専念できる環境づくりにこれからも貢献していきたいと!  
さらに少子化時代のためにも社員の皆さんの育児休業と育児教育に積極的に、心からのサポートをしていければと思っております。

## 従業員からのコメント

男女関係無く、責任ある仕事を任せてもらえ、やりがいを持って働ける会社だと思えます。職場での協力体制がしっかりと出来ていますので、有給休暇も取りやすいですね。ほとんどの社員が年に1回は5日程度の休みを取って旅行に行けるほど。結婚しても、家族が増えても安心して働いていけます。