



株式会社プロアシスト

<http://www.proassist.co.jp/>

ハードウェア、組込みソフトウェア、業務システム、WEBアプリケーション、モバイルアプリケーションの開発を手がける会社です。「人こそ財産、社員は家族」との考えにより、ワークライフバランスに積極的に取り組んでいます。

創業当初より女性、男性の区別なく、ハードウェアエンジニアや管理職へも女性を登用しています。管理職は社長をはじめ、執行役員、部長、課長、課長補佐の合計7名が女性です。

育児のための短時間勤務制度があり、1日2時間を超えない範囲で、子が小学校1年終了まで利用できます。また、育児のための始業、終業時刻の繰上げ、繰り下げも小学1年生終了まで利用できます。育休明けの社員のほぼ全員が利用しています。

「社員は家族」との考えから社員旅行には社員のみでなく、その家族も参加することができます。会社が家庭と繋がりを持つことによって、社員の家族は仕事への理解を深めてくれています。

育児休業の取得を推進しています。女性社員はほぼ全員が利用しており、男性社員の実績も今までに2名あります。直近では、平成22年度に1名(1ヶ月)が取得しています。

事業所概要

○事業内容 情報通信(ハード・ソフト)

○従業者数 130 人
内女性数 36 人

○管理職者数 35 人
内女性数 7 人

○所在地 大阪市中央区高麗橋
2-3-9星和高麗橋ビル1F

○代表者 代表取締役 生駒京子



社長さんからひとこと!

男性、女性がそれぞれの特性を活かし、真の意味で共に働ける企業を目指して参りました。今回、きらめき企業賞受賞という形でそれを認めて頂いたことを励みに、今後も、取組みをさらに拡大し、社会に貢献できる企業を目指して参ります。

従業員からのコメント

(男性育休取得者より)
妻の姉妹に出産が続いたこと、自分たちで子どもを育てたいという思いで、育児休暇を取ることにしました。上司、同僚ともにお互い助け合いの気持ちで理解してくれました。育休の間、子どもが泣き出した時でも、妻にばかり頼ることはなかったのも、妻の負担は少しは軽くなったと思います。1ヶ月という期間、育休を取らせていただいた会社と部署の皆さんに感謝します。